



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Código:
PLAN ESTRATEGICO GESTION DEL TALENTO HUMANO 2018	Versión:
	Vigente desde:

PLAN ESTRATEGICO GESTION DEL TALENTO HUMANO 2018

DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS

Subdirección Administrativa y Financiera

Gestión de Talento Humano

2018



Página 1 | 7

Carrera 30 No. 85A-39/47 Bogotá D.C.
Teléfonos: (1)2571281/ (1)2571263/ (1)2571275
Citel-Central de Informática y Telecomunicaciones
E-mail: citel.bomberos@colombia.com
Celular: 3192154746
Pagina Web: bomberos.mininterior.gov.co



	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Código:
	PLAN ESTRATEGICO GESTION DEL TALENTO HUMANO 2018	Versión:
		Vigente desde:

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
1. OBJETIVOS	3
1.1 OBJETIVO GENERAL	3
1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	4
2. FORMULAR LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL RECURSO HUMANO	4
2.1 IDENTIFICACIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA DNBC	4
2.1.1. MISION DE LA DNBC	4
2.1.2. VISION DE LA DNBC	5
3. MISION DE TALENTO HUMANO	5
4. FORMULACIÓN DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL RECURSO HUMANO	5
14. CONTROL DE CAMBIOS	7

	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Código:
	PLAN ESTRATEGICO GESTION DEL TALENTO HUMANO 2018	Versión:
		Vigente desde:

INTRODUCCIÓN

El presente Plan Estratégico está integrado dentro de la Política del componente relacionado con el Modelo Estándar de Control Interno - MECI, que influyen en el logro del propósito misional de la Dirección Nacional de Bomberos y por los objetivos del Plan Estratégico Institucional en donde encontramos la política de “Gestión de Talento Humano”, el cual está orientado al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando el principio del mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye, entre otros, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes.

Los procedimientos, planes y demás que desarrolla Gestión del Talento Humano, se deben adelantar de manera articulada a los demás procesos de gestión de la Dirección, de tal forma que exista coherencia en las actividades que se desarrollan, las estrategias de la Dirección y el Plan Estratégico Institucional propuesto para la vigencia 2018.

La gestión del talento humano de la DNBC, parte del proceso de planeación de recursos humanos, a través del cual se identifican y cubren las necesidades del personal; se organiza la información en la materia; y se definen las acciones a realizar para el desarrollo de los tres procesos que configuran dicha gestión:

- Ingreso: comprende los procesos de vinculación e inducción.
- Permanencia: en el que se inscriben los procesos de capacitación, reinducción, evaluación del desempeño, Bienestar, Estímulos, Plan de vacantes y previsión de empleos.
- Retiro: situación generada por necesidades del servicio o por pensión de los servidores públicos.

En este contexto, las actividades consagradas en los planes de acción en materia de talento humano se refieren a los procesos de ingreso, permanencia en la Entidad y retiro de los servidores públicos de la DNBC.

	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Código:
	PLAN ESTRATEGICO GESTION DEL TALENTO HUMANO 2018	Versión:
		Vigente desde:

1. OBJETIVOS

1.1 OBJETIVO GENERAL

Desarrollar y evaluar la Gestión del Talento Humano en aras de contribuir al mejoramiento de sus competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida

1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Actualizar el plan estratégico del recurso humano.
- Desarrollar el Plan de Bienestar para contribuir al mejoramiento de la Calidad de Vida de los servidores de la DNBC.
- Fortalecer la cultura de la prevención y manejo de los riesgos en el entorno laboral, a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de los servidores en el puesto de trabajo, a través de la implementación del Plan Estratégico de Capacitación.
- Administrar la nómina y seguridad social de los servidores de la entidad.
- Coordinar la evaluación del desempeño laboral y Calificación de servicios de los servidores de la DNBC.
- Administrar la vinculación, permanencia y retiro de los servidores de la Entidad, así como los requerimientos de los ex servidores de la DNBC.

2. FORMULAR LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL RECURSO HUMANO

2.1. IDENTIFICACIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA DNBC

2.1.1. MISION DE LA DNBC

La Unidad Administrativa Especial Dirección Nacional de Bomberos es la Entidad Nacional que dirige, coordina, regula y acompaña la actividad de los cuerpos de Bomberos oficiales, voluntarios y aeronáuticos del País para la debida implementación de políticas y normatividad tendiente a garantizar la prestación eficiente del servicio público esencial de gestión integral de riesgo contra

	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Código:
	PLAN ESTRATEGICO GESTION DEL TALENTO HUMANO 2018	Versión:
		Vigente desde:

incendio, los preparativos y atención de rescates en todas sus modalidades y la atención de incidentes con materiales peligrosos, brindando su máximo desempeño a toda la comunidad acorde a su vocación de servicio, sensibilidad social, entrega y disciplina.

2.1.2. VISION DE LA DNBC

La Dirección Nacional de Bomberos en el 2019, habrá logrado fortalecer y posicionar institucionalmente la actividad bomberil, a través de estrategias que garanticen la prestación del servicio público esencial de la gestión integral del riesgo contra incendios, los preparativos y atención de rescates en todas sus modalidades y la atención de incidentes con materiales peligrosos.

3. MISION DE TALENTO HUMANO

Gestionar el Recurso Humano a través de estrategias que permitan desarrollar personal idóneo y competente en la DNBC, velar por el bienestar y la seguridad, con la finalidad de dar cumplimiento a las funciones establecidas, logrando de tal manera la mejora continua.

4. FORMULACIÓN DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL RECURSO HUMANO

La planeación de Gestión del Talento Humano se desarrolla a través de cronogramas anuales, de conformidad con los lineamientos establecidos en el Plan Estratégico Institucional; además de Planear, desarrollar y evaluar; Gestión del Talento Humano, establece para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral de los servidores de la DNBC una serie de actividades, en el cual se han establecido los siguientes objetivos y responsables:

- Acuerdos de Gestión
- Evaluación de Desempeño
- Reporte Chip información gastos de personal 2018
- Paac 2019
- Monitoreo y seguimiento del SIGEP
- Declaración Bienes y Rentas
- Reunión mensual de la Comisión de Personal
- Actas de Reunión
- Informe trimestral de gestión de la Comisión de Personal
- Manual de Funciones
- Actos Administrativos por Situaciones Administrativas
- Certificados Laborales
- Desprendibles de Pago
- Seguimiento Al Plan de Acción
- Seguimiento Mapa de Riesgo Anticorrupción
- Seguimiento Plan Austeridad del Gasto

	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Código:
	PLAN ESTRATEGICO GESTION DEL TALENTO HUMANO 2018	Versión:
		Vigente desde:

- Informes de Gestión
- Seguimiento Plan de Mejoramiento
- Elaboración y actualización de Procedimientos TH
- Elaboración y actualización Caracterización TH
- Elaboración y actualización Hoja de vida de indicadores
- Elaboración y Actualización de Código de Ética
- Elaboración y Actualización de Código de Integridad
- Diligenciamientos Ley de Cuotas
- Diligenciamientos Función Publica
- Contestación de Orfeos

	Objetivo Específico	Responsable
1	Actualizar el plan estratégico del recurso humano.	Profesional Especializado - Gestión del Talento Humano
2	Desarrollar el plan de Bienestar para contribuir al mejoramiento de la Calidad de Vida de los servidores de la DNBC.	Profesional Especializado - Gestión del Talento Humano
3	Fortalecer la cultura de la prevención y manejo de los riesgos en el entorno laboral, a través del SG-SST.	Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo
4	Fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de los servidores en el puesto de trabajo a través de la implementación del Plan Anual de Capacitación.	Profesional Especializado - Gestión del Talento Humano
5	Administrar la nómina y seguridad social de los servidores de la DNBC.	Profesional Especializado - Gestión del Talento Humano
6	Coordinar la evaluación del desempeño laboral y Calificación de servicios de los servidores de la DNBC.	Profesional Especializado - Gestión del Talento Humano
7	Administrar la vinculación, permanencia y retiro de los servidores de la Entidad así como los requerimientos de los ex servidores de la DNBC.	Profesional Especializado - Gestión del Talento Humano

	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Código:
	PLAN ESTRATEGICO GESTION DEL TALENTO HUMANO 2018	Versión:
		Vigente desde:

5. CONTROL DE CAMBIOS

FECHA	CAMBIO	VERSIÓN

<p>Elaborado por:</p> <p>Nombre: Maryoly Díaz Muñoz Cargo: Profesional Especializado Gestión de Talento Humano Fecha: 2018</p> <p>Nombre: Juan Pablo Zapata Cargo: Contratista Gestión de Talento Humano Fecha: 2018</p>	<p>Revisado y aprobado por:</p> <p>Aprobado: Por Comité Directivo del Sistema Integrado de Gestión y Control realizado en Abril de 2018.</p>	<p>Revisión metodológica:</p> <p>Nombre: Cargo: Fecha:</p>
---	--	--