


|  | | PROGRAMA DE BIENESTAR E INCENTIVOS | | | | | Código: | |
|---|--|--|---|---|---------------------------------|-------------|---------------------------------|----------------|
| | | CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR (ANEXO 3) | | | | | Versión | |
| | | | | | | | Vigente Desde: | |
| NO. | ACTIVIDAD | DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD | POBLACIÓN OBJETO | INSTITUCIÓN | FECHA PROGRAMACION | PRESUPUESTO | TIEMPO | % CUMPLIMIENTO |
| 1 | Realizar y Consolidar el Diagnóstico de Necesidades | Recolectar, analizar y organizar la información obtenida a partir de la encuesta de necesidades del plan de bienestar 2016 diligenciado por los servidores. | Todos los funcionarios de la DNBC | Lider Gestion de Talento Humano | Febrero-Marzo | N/A | | 100% |
| 2 | Elaboración del Plan de Bienestar Social | Formular y elaborar el plan de bienestar 2016, a partir de la detección, recolección y análisis del diagnóstico de que arroja la encuesta de necesidades del Plan de Bienestar Social 2016 y evaluación de factores de riesgo psicosocial. | Todos los funcionarios de la DNBC | Lider Gestion de Talento Humano | Febrero-Marzo | N/A | | 100% |
| 3 | Promoción de programas ofrecidos por (Fna, Fondo de Empleados y Caja de Compensación Familiar Compensar), practica libre | Según encuesta de necesidades 2016, el 89 % y 53.57 % respectivamente de los servidores manifestaron agrado por este tipo de actividades, adicionalmente, se pretende contribuir al mejoramiento continuo de cada individuo | Todos los funcionarios de la DNBC | FNA, Caja de compensacion, Fondo de empleados | Junio | N/A | 1 dia | 100% |
| 4 | Práctica Libre | Minifútbol; Brindar a los servidores un espacio recreodeportivo, que permita promover la integración con su equipo de trabajo contribuyendo con un ambiente laboral sano, general espacios dentro de la jornada laboral que aporten a la disminución de los niveles de estrés en los servidores, interviniendo el riesgo psicosocial en aras de mantener la calidad de vida del equipo humano de la Entidad | Todos los funcionarios | Coldeportes | Junio | N/A | | 100% |
| 5 | Planes de Incentivos | Se orientaran a realizar un reconocimiento a los mejores servidores de carrera y de libre nombramiento y remoción de los diferentes niveles jerárquicos según lo dispuesto en la normatividad vigente. | Servidores de libre nombramiento y remoción | DNBC | Junio | DNBC | | 100% |
| 6 | Celebración mes del amor y la amistad. | Se hará una invitación a los Funcionarios y Colaboradores de la Dirección Nacional de Bomberos para que participen en la Celebración del Mes del Amor y la Amistad, con la actividad del amigo secreto. | Funcionarios y Colaboradores | DNBC | Mes de Septiembre | N/A | Mes de septiembre | 100% |
| 7 | Rumbaterapia por parte de compensar | Debido a que en la actualidad dos de los problemas más graves que enfrenta la humanidad son la obesidad y el estrés, teniendo múltiples consecuencias negativas en la salud, ya que son factores causales de otras enfermedades como padecimientos cardiovasculares, gastrointestinales, diabéticos, en el caso del sobrepeso, la Dirección Nacional de Bomberos de la mano de la Caja de Compensación Familiar Compensar organizará rumbo terapias con el fin de generar estilos de vida saludable e integración de la Entidad. | Funcionarios y Colaboradores | DNBC | Meses de Septiembre y Noviembre | N/A | Una hora para cada rumbaterapia | 50% |
| 8 | Celebraciones Decembrinas (Concurso en las areas) | Ofrecer a los servidores un espacio de creatividad, innovación y trabajo en equipo. Impulsar el fortalecimiento de las relaciones laborales y aportar a la disminución de los niveles de estrés. | Todos los funcionarios de la DNBC | DNBC | Diciembre | N/A | 1 dia | |
| 9 | Celebraciones Decembrinas | La navidad ante todo es una época para la reunión familiar y para compartir al lado de amigos, las alegrías simples, que conforman los ratos gratos, los momentos memorables, por tal razón la DNBC no puede ser la excepción. | Todos los funcionarios de la DNBC | DNBC | Diciembre | N/A | Del 16 al 23 de Diciembre | |
| 10 | Cine | Incluir al núcleo familiar de los servidores de la DNBC en los planes de bienestar y calidad de vida. | Todos los funcionarios y Familias de los funcionarios | Por Definir | Por Definir | DNBC | Por Definir | |

| | | | | | | | | |
|----------------------|--|---|-----------------------------------|-------------|-------------|------|-------|-----|
| 11 | Salud Visual y Auditiva | Tener salud visual implica que no existen enfermedades en el sentido de la vista ni en estructuras de los ojos, al mismo tiempo que la persona goza de buen agudeza visual. En algunos casos, hipermetropía, miopía y astigmatismo traen como consecuencia el uso de gafas, sin embargo, estas alteraciones no significan necesariamente que se trate de enfermedades de los ojos, sino que su función de refracción ya no es la adecuada y necesita de ayuda para ajustar la visión. Salud auditiva son todas aquellas actividades que se realizan con el fin de prevenir factores de riesgos, que atenten contra el órgano auditivo y su función. | Todos los funcionarios de la DNBC | Por Definir | Por Definir | DNBC | 1 día | |
| 12 | Liderazgo, sinergia, manejo del cambio, relaciones sociales en el trabajo (Trabajo en equipo) y manejo de stres. | Taller teórico-práctico donde se trabajaran todos los temas anteriormente expuestos | Todos los funcionarios de la DNBC | ARL | Por Definir | N/A | 1 día | |
| 13 | Cumpleaños | Felicitar en su cumpleaños a los servidores de la Dirección Nacional De Bomberos por medio de un mensaje, siendo este tipo de actividades un incentivo que demuestre a nuestros servidores el lugar importante que ocupan en la Entidad interviniendo el factor de motivación presente dentro de la medición de clima laboral. | Todos los funcionarios de la DNBC | DNBC | Todo el año | N/A | | 83% |
| OBSERVACIONES | | Las fechas de las actividades programadas en el procedimiento de bienestar pueden estar sujetas a cambio según la disposición de fecha, horario de los facilitadores y gestiones contractuales. | | | | | | |