



MINISTERIO DEL INTERIOR



RENDICIÓN DE CUENTAS\$

• BOMBEROS COLOMBIA **GUARDIANES DE LA VIDA** •

2022



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DNBC
DIRECCION NACIONAL
BOMBEROS
COLOMBIA



BOMBEROS COLOMBIA
GUARDIANES DE LA VIDA

TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN

A. UNIDAD BOMBERIL NACIONAL

Formulación Actualización y Acompañamiento Normativo y Operativo
Coordinación Operativa
Fortalecimiento Bomberil para la Respuesta
Educación Nacional para Bomberos

B. GESTIÓN TERRITORIAL

Formulación Actualización y Acompañamiento Normativo y Operativo
Inspección Vigilancia y Control

C. ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Cooperación IBtenacional y Alianzas Estratégicas

D. MODERNIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Planeación Estratégica
Gestión de Comunicaciones
Gestión de Análisis y Mejora Continua
Gestión Jurídica
Gestión de Asuntos Disciplinarios
Gestión de Talento Humano
Gestión de Atención al Usuario
Gestión Financiera
Gestión Administrativa
Gestión Contractual
Gestión Documental
Gestión de Tecnología e Informática

E. EVALUACIÓN Y CONTROL

PRESENTACIÓN

La Dirección Nacional de Bomberos en la vigencia 2022 bajo su Plan Estratégico Institucional “Unidos Somos más Fuertes” avanzó en la ejecución de su propósito general de “Dirigir, coordinar y acompañar la actividad de los cuerpos de bomberos del País, para la debida implementación de las políticas y normativa que se formule en materia de gestión integral del riesgo contra incendio, los preparativos y atención de rescates en todas sus modalidades y la atención de incidentes con materiales peligrosos, que permitan prestar de manera eficiente este servicio público esencial”.

Es así como encargada de dirigir y acompañar a los Cuerpos de Bomberos en la implementación de políticas y de los reglamentos generales de orden técnico y operativo para la debida prestación del Servicio Público esencial, orientó su accionar bajo el objetivo estatégico de la **Unidad Bomberil**, fortaleciendo sus capacidades a través de la entrega de vehículos, herramientas y equipos especializados para la atención de emergencias; continua apoyando a las unidades bomberiles y a sus instituciones en el proceso de formación; de igual forma se generaron las coordinaciones necesarias en la respuesta coadyuvando en la atención para garantizar la preservación de la vida, bienes y ambiente en el territorio Nacional.

Otro factor importante de gestión de la DNBC es la **Gestión Territorial**, logrando en la vigencia 2022, acompañar a los cuerpos de bomberos en la articulación interinstitucional en sus territorios con la finalidad de coordinar en departamentos y municipios la adecuada organización y mantenimiento de la prestación del servicio público esencial de la gestión integral del riesgo contra incendios, los preparativos y atención de rescates en todas sus modalidades y la atención de incidentes con materiales peligrosos. Se avanzó en el proceso de verificación de cumplimiento de las condiciones técnicas por parte de los cuerpos de bomberos para la prestación del servicio y se formularon los planes de mejora necesarios, los cuales se monitorean hasta su cumplimiento.

Se cumplió con el objetivo estratégico de Gestionar y afianzar relaciones interinstitucionales con entidades del orden nacional, el sector privado y la comunidad internacional; generando **Alianzas Estratégicas** y acuerdos en beneficio de nuestras instituciones bomberiles, se compartieron buenas prácticas y se abrieron espacios de gestión de conocimiento, entre otros logros.

Finalmente, bajo la premisa de **Modernización Institucional y Gestión Administrativa** se Fortalece el desempeño organizacional e institucional de la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia, se avanzó en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en el marco de un sistema de gestión que adopta una serie de dimensiones operativas y políticas de gestión y desempeño.

UNIDAD BOMBERIL NACIONAL

FORMULACIÓN ACTUALIZACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO NORMATIVO Y OPERATIVO

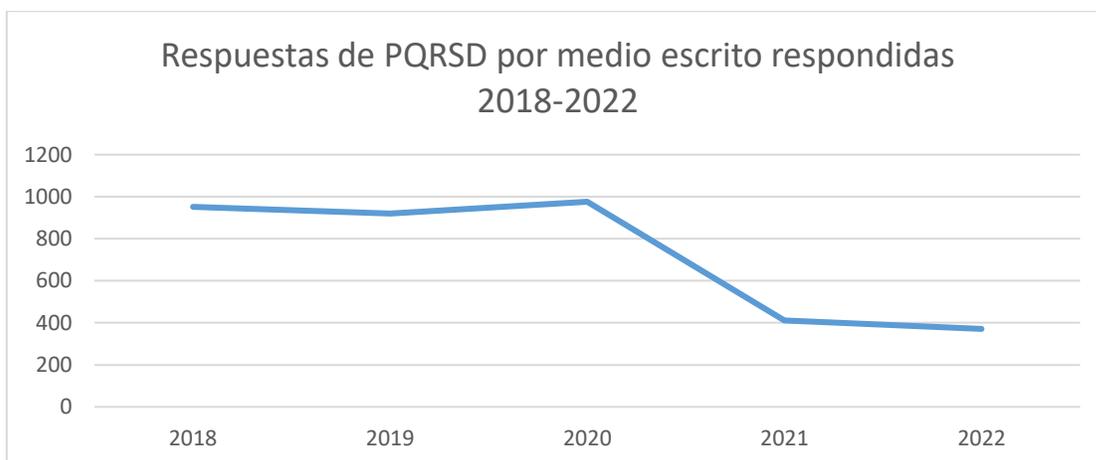
Como parte de la asesoría para el desarrollo de la gestión de los Cuerpos de Bomberos del País y grupos de Interés, mediante la proyección y socialización de directrices jurídicas, así como el apoyo legal en aspectos técnicos, administrativos y operativos, la DNBC:

- Cartilla Contratación

Durante el primer semestre se trabajó en la proyección y publicación del Manual Administrativo y de Contratación Para Los Cuerpos De Bomberos Voluntarios con el fin de que este sirva de guía tanto a las instituciones bomberil como a las administraciones municipales en los procesos contractuales para la prestación del servicio público esencial de bomberos en el país y de esta forma propender por su mejora y universalidad. Esta cartilla fue publicada el día 12 de mayo de 2012.

- Cuadro Resumen PQRSD

Dentro del periodo citado se han atendido más de **371 peticiones**, quejas, reclamos y consultas y dentro de las mismas, se efectuaron **asesorías y acompañamientos** a los diferentes cuerpos de bomberos del país y entidades territoriales, especialmente en lo relacionado con el funcionamiento de las instituciones bomberiles y aspectos concernientes con la prestación del servicio público esencial de atención y prevención de incendios, rescates e incidentes con materiales peligrosos.



COORDINACIÓN OPERATIVA

Otro aspecto importante desde la misionalidad de la entidad es el apoyo técnico y operativo a los cuerpos de bomberos del país, mediante el monitoreo y seguimiento a los eventos, emergencias, y desastres que se presenten en el territorio nacional, con el fin de generar información de valor para la toma de decisiones.

El proceso de coordinación operativa de la Subdirección Estratégica y de Coordinación Bomberil de la Dirección Nacional de Bomberos Colombia, cuenta con dos grupos de trabajo los cuales van de la mano y su articulación es precisa para el monitoreo, consolidación y manejo de las emergencias reportadas por los bomberos del país.

Cuenta con una Central de Información y Telecomunicaciones que esta activa de forma permanente las 24 horas del día, los 7 días de la semana, prestos para la interacción con los Bomberos de Colombia.

La Central de Información y Telecomunicaciones esta encargada del monitoreo registro y consolidación de la información sobre las emergencias que día a día los bomberos guardianes de la vida atienden en el territorio nacional, en pro de salvaguardar la vida y los bienes de la comunidad.

La sala situacional es la encargada del monitoreo constante y la articulación con las demás entidades que componen el sistema Nacional de Gestión del Riesgo, también se encarga de las emergencias que sobrepasan la capacidad de respuesta local, municipal, departamental y Nacional, o que por su nivel de complejidad requiera una respuesta inmediata, en coordinación siempre con los delegados departamentales de Bomberos. Se articula con la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo y desastres, en cuanto a las emergencias que ameritan una cobertura amplia de acción, siempre teniendo claros los objetivos de salvaguardar la vida, como guardianes de ella.

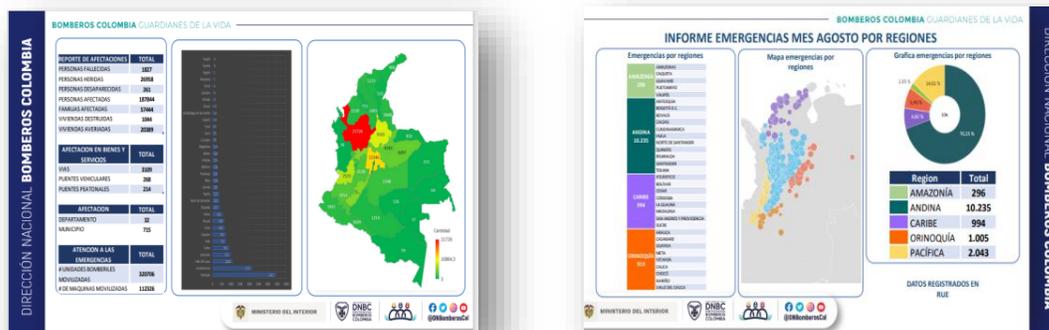
En la Vigencia 2022 desde el proceso de Coordinación operativa, y su Registro Único de estadísticas RUE, se ha logrado el registro de **163.687** emergencias atendidas por los cuerpos de bomberos del país con corte al mes de noviembre, además de una amplia cobertura **capacitando a 115 cuerpos de Bomberos** en el registro de información en la plataforma.

Como parte de la implementación del sistema RUE, se han adelantado **15 mesas de trabajo** que tiene como objeto la actualización y modificaciones en pro de una plataforma dinámica para los bomberos de Colombia, interactuando con ellos en donde nos comparten sus inquietudes y sus mejoras al momento del reporte de los eventos.

- Operación CITEL- Seguimiento a Emergencias

LA CENTRAL DE INFORMACIÓN Y TELECOMUNICACIONES (CITEL)

Realiza periódicamente informes de siniestralidad, dando información clara y oportuna sobre las emergencias presentada en las diferentes temporadas que afronta el país, como la temporada de menos lluvias y temporada de lluvias con influencia del fenómeno climático de la niña, dando soporte, para la toma de decisiones por parte de la Dirección Nacional de Bomberos.

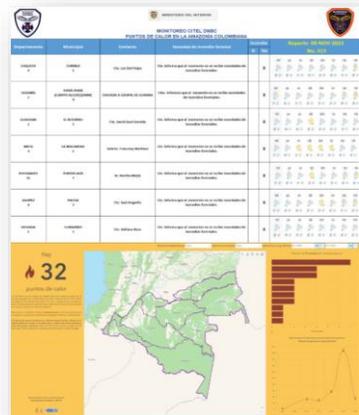
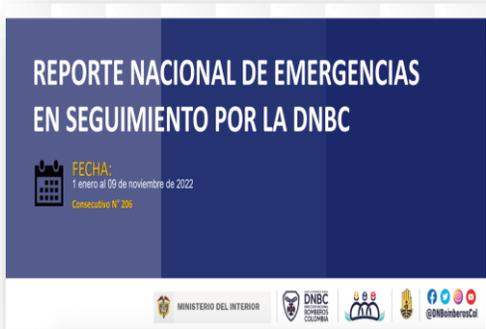


Desde la CITEL de la DNBC se han realizado los siguientes seguimientos a emergencias:

- 288 emergencias por incendios forestales.
- 292 emergencias relacionadas con lluvias.
- 257 emergencias no relacionadas con temporadas lluvias o no lluvias.

Además también se han elaborado los siguientes informes de seguimiento a todas las emergencias:

- 312 Informes nacionales de emergencias
- 312 Informes Puntos calientes Amazonia
- 312 Informes incendios forestales en PNN



- PMU (participación)



Durante la vigencia 2022, el grupo de coordinación operativa de la Dirección Nacional de Bomberos, asistió a **69 Puestos de Mando Unificados** En la sala de Crisis Nacional, en donde las temáticas fueron las siguientes:

Mes	Cantidad	TEMATICAS DE PMU
Enero	4	PMU N° 116, N° 117 COVID-19 - UNGRD Nevado del Ruiz
Febrero	6	PMU N° 118, N° 119, N° 120 y N° 121 COVID-19, HIDROCARBUROS PNC
Marzo	6	PMU N° 122, N° 123, N° 124, N° 125 COVID-19, PMU VIA AL LLANO, PMU Temp. Seca - Lluvias
Abril	6	PMU N° 126, N° 127, N° 128, N° 129 COVID-19, PMU Volcán Puracé, 1er sesión CNTA PNCPH
Mayo	16	PMU N° 130, N° 131, N° 132, COVID-19, PMU Nariño, PMU Antioquia, PMU Pajarito - Boyacá presencial, 2da sesión CNTA PNCPH, PMU Antioquia, PMU Pajarito - Boyacá virtual, PRIMER CNMD EXTRAORDINARIO, PMU Pajarito - Boyacá presencial, PMU Plan de Choque garantizar proceso electoral departamento de Nariño, I Sesión EXTRA CTNA_PNCPH, PMU Santander, PMU Pajarito - Boyacá virtual, PMU elecciones
Junio	5	CNMD temp. Ciclones, PMU Boyacá, PMU N° 133, N° 134, N° 135 COVID-19
Julio	5	PMU N° 136, N° 137 y N° 138 COVID-19, 3ra sesión CNTA PNCPH, PMU seguimiento Chiles
Agosto	6	PMU N° 139, N° 140, N° 141 y N° 142 COVID-19, 4ta. Sesión CNTA PNCPH, Comienza Tu Gobierno - Dr. Javier Pava
Septiembre	3	5ta. Sesión CNTA PNCPH, Comisión Nacional Técnica Asesora para el manejo de desastres (Seguridad Alimentaria, Infraestructura y Telecomunicaciones), Seguimiento de la Onda Tropical sobre el Océano Atlántico
Octubre	11	Reunión sobre situación Caribe, Atlántico y Guajaro, Comité Nacional para el Manejo de Desastres por Ciclón Tropical N°13, Comité Nacional para el Manejo de Desastres por Tormenta Tropical Julia, Comité Nacional para el Manejo de Desastres por Huracán Julia (1 y 2), Programa reasentamiento para la vida, "Evaluación y actualización del Plan Nacional de Respuesta por Ciclones Tropicales y su anexo del Protocolo Nacional de Alerta". , PMU Proyecto Hidroeléctrico Ituango (1.Instalaciones del proyecto Hidroituango, 2.Edificio inteligente EPM en Medellín. 3. Reunión en We Work - Bogotá), 6ta. Sesión CNTA PNCPH.
Noviembre	1	4to. Comité Nacional para el Manejo de Desastres con ocasión a la Declaratoria de Desastre de Carácter Nacional (Dec. 2113 del 01/11/2022)
Total		69

Desde la Sala Situacional se han emitido **33 alertas tempranas** en las diferentes temporadas que se presentan en el territorio Nacional, esto para una pronta toma de decisiones dentro de las jurisdicciones a manera de prevención de desastres que se puedan presentar.

Registró O.C. octubre 28 de 2021

COORDINACIÓN OPERATIVA
BOLETÍN ALERTA TEMPRANA PREVENTIVA
 No. 032

PARA: DELEGADOS, COORDINADORES Y CUERPOS DE BOMBEROS VOLUNTARIOS, OFICIALES Y AERONÁUTICOS DE COLOMBIA.

DE: CAPITAN EN JEFE CHARLES WILBER BENAVIDES CASTILLO
 DIRECTOR GENERAL DE BOMBEROS.

ASUNTO: BOLETÍN ALERTA TEMPRANA PREVENTIVA PARA LA ACTIVACIÓN DE LOS PLANES DE EMERGENCIA Y COORDINACIÓN DE LOS BOMBEROS DE COLOMBIA, DEBA EL COMANDO, DIRECCIÓN Y ATENCIÓN DE LOS SERVICIOS QUE SE ASIGNAN ESPECÍFICAMENTE PARA EVENTOS NATURALES ASOCIADOS A LA REPÚBLICA REPUBLICANA DE COLOMBIA.

Como parte de la responsabilidad establecida en la ley 1575 de 2012, la **Dirección Nacional de Bomberos de Colombia**, desde la Subdirección de Estrategia y de Coordinación Bomberos, en el presente boletín con base en las pronósticos establecidos por parte del **Instituto de Hidrología Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM)**, en el cual se solicita a los cuerpos de Bomberos en el marco de sus competencias, realicen la debida articulación con:

- Dependencias de Gestión del Riesgo
- Consejos Municipales (COMGRC)
- Coordinaciones ejecutivas y delegaciones departamentales
- Consejos departamentales de Gestión del Riesgo (CDGRC)

Teniendo en cuenta lo anterior se trata a los diferentes **delegaciones y coordinaciones departamentales de bomberos, comarcas y unidades bomberiles**, a realizar labores de prevención y monitoreo dentro de las jurisdicciones:

- Atención alta de ocurrencia de deslizamientos de tierra en áreas rurales y de turismo
- Aumento o disminución significativo en los niveles de lluvias

FR-MC-15 V2 05/10/2021 Página 1 de 5

BOLETÍN ALERTA TEMPRANA PREVENTIVA

Las lluvias más intensas son posibles en sectores de Chocó, Valle del Cauca, Amazonas, Vaupés, Antioquia, Caldas, Riscazo, norte y centro de Tolima, oriente y sur de Norte de Santander, oriente y occidente de Cundinamarca y Boyacá, sur de Guaviare, occidente de Putumayo y Casanare (incluido el piedemonte amazónico), zonas parafuertes de Huila, Valle del Cauca, occidente de Arauca y de Casanare, occidente y norte de Meta (piedemonte llanero), suroccidente de la Guajira y Norte de Cauca.

Fuente: IDEAM / Pronóstico climático 72 horas desde las 07:00 H.C.
 Horas 15 de octubre hasta las 07:00 H.C. del mes 28 de octubre de 2021.

ALERTA ROJA:

- Por alta probabilidad de ocurrencia de deslizamientos de tierra en los municipios de los departamentos de Antioquia, Arauca, Bolívar, Boyacá, Caldas, Cauques, Cauca, Cesar, Chocó, Cundinamarca, Huila, La Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Riscazo, Santander, Tolima y Valle del Cauca.
- Por alta probabilidad de crecientes súbitas o rievos altos en las cuencas de los ríos que comprenden las zonas hidrográficas Sirú, Catibe - Guajira, Catumbá, Topape - Dogón - Diercio, Páris, Alto Medio y Bajo Magdalena, Lagunas, Cauca, Hecó, Bajo Magdalena - Cauca - San Jorge, Cesar y Meta.

ALERTA NARANJA:

- Por moderada probabilidad de ocurrencia de deslizamientos de tierra en municipios de los departamentos de las regiones Pacífico, Caribe, Andino, Orinoquía y Amazonia.

FR-MC-15 V2 05/10/2021 Página 2 de 5

▪ Movilizaciones de Apoyo para la Respuesta

Para este 2022 a corte a noviembre se generaron **23 Apoyos aéreos** con activación del protocolo Nacional de solicitud apoyo aéreo con el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo, para los diferentes eventos que se registraron.

DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA REPORTE CONSOLIDADO SOLICITUDES DE APOYOS AEREOS 2022 SISTEMA NACIONAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES ENERO 01 - NOVIEMBRE 09 HORA 16:00 SALA SITUACIONAL							
No. SOLICITUD	FECHA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	APOYO AEREO EFECTIVO		BATALLON DE DESASTRES	
				SI	NO	SI	NO
01	22/01/2022	CUNDINAMARCA	GUATAVITA		X	X	-
02	02/02/2022	BOYACÁ	CHIVOR	X	-	-	X
03	09/02/2022	VICHADA	LA PRIMAVERA		X	-	X
04	21/02/2022	META	PUERTO LOPEZ		X	-	X
05	23/02/2022	CUNDINAMARCA	SESQUILE	X	-	X	-
06	25/02/2022	CESAR	VALLEDUPAR		X	-	X
07	30/02/2022	BOYACÁ	CHIQUEZA	X	-	X	-
08	04/03/2022	MAGDALENA	CIENAGA	X	-	-	X
09	16/03/2022	CASANARE	SABANALARGA		X	-	X
10	16/03/2022	CASANARE	YOPAL	X	-	-	X
11	17/03/2022	CASANARE	MONTERREY	X	-	-	X
12	30/03/2022	CASANARE	PAZ DE ARRIBO		X	-	X
13	08/07/2022	META	CASTILLA LA NUEVA	X	-	-	-
14	08/07/2022	META	FUENTE DE ORO	X	-	-	-
15	22/07/2022	TOLIMA	EL GUAMO		X	-	X
16	07/08/2022	CASANARE	VILLANUEVA		X	-	X
17	10/08/2022	TOLIMA	CUNDAY	X	-	-	X
18	04/05/2022	CASANARE	YOPAL		X	-	-
19	25/08/2022	TOLIMA	PRADO	X	-	X	-
20	25/08/2022	TOLIMA	SUAREZ	X	-	-	-
21	31/08/2022	CUNDINAMARCA	NILO	X	-	X	-
22	31/08/2022	TOLIMA	SUAREZ	X	-	-	X
23	23/09/2022	TOLIMA	COELLO	X	-	-	X
DEPARTAMENTOS AFECTADOS			08				
MUNICIPIOS AFECTADOS			11				
APOYO EFECTIVO			11				
APOYO NO EFECTIVO			12				

MINISTERIO DEL INTERIOR

APOYOS AEREOS HORAS VUELO -DNBC

Como parte del Fortalecimiento que efectúa la Dirección Nacional de Bomberos, se firmó contrato con empresa privada de aviación para las operaciones especiales en el territorio Nacional, de las cuales en la vigencia 2022 se realizaron **06** operaciones a diferentes zonas del territorio nacional, esto permitió la atención oportuna de las emergencias, de igual forma se realizaron dentro de los mismos sobrevuelos de reconocimiento y verificación a fuentes hídricas principales.



No. SOLICITUD		FECHA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	APOYO AEREO EFECTIVO		BATALLON DE DESASTRES		
					OPERACION		SI	NO	
*001		06/03/2022	MAGDALENA	CIENAGA	SOBREVUELO - TRASLADO DE PERSONAL - DESCARGAS		X	-	X
*002		16/03/2022	CASANARE	YOPAL - SABANALARGA	SOBREVUELO - TRASLADO DE PERSONAL - DESCARGAS		X	-	X
*003		10/06/2022	CUNDINAMARCA	GACHANCIPA-GIRARDOT	SOBREVUELO - TRASLADO DE PERSONAL		X	-	X
*004		07/08/2022	CASANARE	VILLANUEVA	SOBREVUELO - TRASLADO DE PERSONAL - BUSQUEDA Y RESCATE		X	-	X
*005		26/08/2022	TOLIMA	PRADO	SOBREVUELO - TRASLADO DE PERSONAL - DESCARGAS		X	X	-
*006		19/10/2022	CUNDINAMARCA	VILLA PINZON - GIRARDOT	SOBREVUELO - TRASLADO DE PERSONAL - BUSQUEDA Y RESCATE		X	-	X
DEPARTAMENTOS AFECTADOS				05	* Activación Apoyo Aéreo SADI-DNBC (Contrato horas vuelo No. 075)				
MUNICIPIOS AFECTADOS				06	 MINISTERIO DEL INTERIOR				
APOYO EFECTIVO				05					
APOYO NO EFECTIVO				01					
CONSOLIDADO CONTRATO HORAS VUELO 2022									
No. APOYO	FECHA	ORIGEN		DESTINO		TIEMPO DE VUELO		MISIÓN	RECURSOS
		DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	HORAS	MINUTOS		
1	6/03/2022	CUNDINAMARCA	GUAYMARAL	MAGDALENA	CIENAGA	0	0	INCENDIOS FORESTALES	\$ -
2	16/03/2022	CUNDINAMARCA	GUAYMARAL	CASANARE	YOPAL - SABANALARGA	14	20	INCENDIOS FORESTALES	\$ 156.098.496,00
3	10/06/2022	CUNDINAMARCA	GUAYMARAL	CUNDINAMARCA	GACHANCIPA - GIRARDOT	4	30	SOBREVUELO RIO BOGOTÁ	\$ 54.973.296,00
4	7/08/2022	CUNDINAMARCA	GUAYMARAL	CASANARE	VILLANUEVA	7	0	SOBREVUELO RIO UPIA	\$ 86.345.056,00
5	26/08/2022	CUNDINAMARCA	GUAYMARAL	TOLIMA	PRADO	8	30	INCENDIOS FORESTALES	\$ 82.524.720,00
6	19/10/2022	CUNDINAMARCA	GUAYMARAL	CUNDINAMARCA	VILLAPINZON - GIRARDOT	6	6	SOBREVUELO RIO BOGOTÁ	\$ 74.519.356,00
TOTAL GENERAL						40	26	\$	454.460.924,00



Sobre vuelo a las principales fuentes hídricas del departamento de Cundinamarca.



Se generaron **10 solicitudes de apoyo** al Batallón de desastres del Ejército Nacional y Ponalsar de la Policía Nacional, para apoyo en diferentes eventos que por su complejidad era necesario su articulación.

12 traslados de Personal operativo de diferentes entidades del sistema Nacional de Gestión del Riesgo a zonas de difícil acceso.

33 movilizaciones de personal bomberil especializado para la atención de diferentes emergencias presentadas en el territorio nacional.

Se emitieron **10 circulares**, las cuales se concentraron en **temporada de menos lluvias**, temporada de lluvias, inicio e temporada de huracanes, actividad volcánica, paso de hondas tropicales, eventos masivos como elecciones electorales.



Durante la temporada de Huracanes en el departamento del Atlántico, que formo diferentes tormentas tropicales y que en nuestro país comenzó desde el mes de junio y hasta finales de noviembre se realizo monitoreo y seguimiento constante al Huracán IAN, y la tormenta tropical JULIA.



A continuación se describen el Total de apoyos tramitados por la Sala situacional para la vigencia 2022.

APOYOS AEREOS	29
BATALLON DE DESASTRES - PONALSAR	10
TRASLADO DE PERSONAL	12
MOVILIZACION PERSONAL BOMBERIL	33
TOTAL APOYOS SOLICITADOS	85

				DIRECCION NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA REPORTE CONSOLIDADO GENERAL DE SOLICITUDES DE APOYOS AEREOS Y TERRESTRES ENERO 01 – NOVIEMBRE 09 DE 2022 HORA 12:00 – SALA SITUACIONAL.				
ITEM	FECHA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	APOYO AEREO – TERRESTRE		BATALLON DESASTRES.	TRASLADO PERSONAL	
				OPERACION	SI NO			
1	19/01/2022	PUTUMAYO	PUERTO LEGUIZAMO	MOVILIZACION DE PERSONAL	X	-	-	
2	22/01/2022	CUNDINAMARCA	GUATAVITA	BALDE COLAPSIBLE – SOBREVUELO – BATALLON DE DESASTRES	X	X	-	
3	29/01/2022	BOYACÁ	IZA	BATALLON DE DESASTRES	X	X	-	
4	30/01/2022	CUNDINAMARCA	BOGOTÁ D.C. *SADI	TRASLADO AEREO DE PERSONAL	X	-	X	
5	02/02/2022	BOYACÁ	CHIVOR	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
6	03/02/2022	BOYACÁ	CHIVOR *SADI	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
7	05/02/2022	GUAVIARE	CALAMAR *SADI	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE	X	-	-	
8	05/02/2022	GUAVIARE	CALAMAR	SOLICITUD APOYO BATALLÓN DE SELVA No. 24	X	-	-	
9	09/02/2022	VICHADA	LA PRIMAVERA	SOBREVUELO – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
10	18/02/2022	CUNDINAMARCA	MOSQUERA	ACTIVACIÓN BOMBEROS OFICIALES BOGOTÁ – UAECOOB	X	-	-	
11	21/02/2022	META	PUERTO LOPEZ	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE	X	-	-	
12	22/02/2022	CUNDINAMARCA	SESQUILE	BUSQUEDA Y RESCATE DE PERSONA – BATALLÓN DE DESASTRES	X	X	-	
13	23/02/2022	CUNDINAMARCA	SESQUILE	BUSQUEDA Y RESCATE DE PERSONA – SOBREVUELO	X	X	-	
14	24/02/2022	BOYACÁ	CHIQUIZA	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
15	24/02/2022	CESAR	VALLEUPAR	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	X	-	
16	25/02/2022	BOYACÁ	CHIQUIZA	BATALLON DE DESASTRES	X	X	-	
17	25/02/2022	TOULIMA	MARIQUITA	ACTIVACIÓN BOMBEROS AERONÁUTICOS	X	-	-	
18	04/03/2022	MAGDALENA	CIENAGA	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
19	06/03/2022	MAGDALENA	CIENAGA *SADI	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
20	16/03/2022	CASANARE	YOPAL	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
21	16/03/2022	CASANARE	YOPAL *SADI	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
22	16/03/2022	CASANARE	SABANALARGA	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
23	17/03/2022	CASANARE	MONTERREY	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
24	24/03/2022	CUNDINAMARCA	BITUIMA	BATALLÓN DESASTRES	X	X	-	
25	30/03/2022	CASANARE	PAZ DE ARIPORO	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
26	07/04/2022	CUNDINAMARCA	MADRID	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL - UAECOOB	X	-	-	
27	22/04/2022	CUNDINAMARCA	SOACHA	MOVILIZACIÓN DE EQUIPOS Y PERSONAL - UAECOOB	X	-	-	
28	22/04/2022	CUNDINAMARCA	CACHIPAY	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL - UAECOOB	X	-	-	
29	23/04/2022	CUNDINAMARCA	VIOYÁ	MOVILIZACIÓN PERSONAL OPERATIVO - PONALSAR	X	-	-	
30	25/04/2022	CUNDINAMARCA	ARBELÁEZ	MOVILIZACIÓN PERSONAL OPERATIVO - PONALSAR	X	-	-	

				DIRECCION NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA REPORTE CONSOLIDADO GENERAL DE SOLICITUDES DE APOYOS AEREOS Y TERRESTRES ENERO 01 – NOVIEMBRE 09 DE 2022 HORA 12:00 – SALA SITUACIONAL.				
ITEM	FECHA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	APOYO AEREO – TERRESTRE		BATALLON DESASTRES.	TRASLADO PERSONAL	
				OPERACION	SI NO			
1	19/01/2022	PUTUMAYO	PUERTO LEGUIZAMO	MOVILIZACION DE PERSONAL	X	-	-	
2	22/01/2022	CUNDINAMARCA	GUATAVITA	BALDE COLAPSIBLE – SOBREVUELO – BATALLON DE DESASTRES	X	X	-	
3	29/01/2022	BOYACÁ	IZA	BATALLON DE DESASTRES	X	X	-	
4	30/01/2022	CUNDINAMARCA	BOGOTÁ D.C. *SADI	TRASLADO AEREO DE PERSONAL	X	-	X	
5	02/02/2022	BOYACÁ	CHIVOR	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
6	03/02/2022	BOYACÁ	CHIVOR *SADI	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
7	05/02/2022	GUAVIARE	CALAMAR *SADI	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE	X	-	-	
8	05/02/2022	GUAVIARE	CALAMAR	SOLICITUD APOYO BATALLÓN DE SELVA No. 24	X	-	-	
9	09/02/2022	VICHADA	LA PRIMAVERA	SOBREVUELO – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
10	18/02/2022	CUNDINAMARCA	MOSQUERA	ACTIVACIÓN BOMBEROS OFICIALES BOGOTÁ – UAECOOB	X	-	-	
11	21/02/2022	META	PUERTO LOPEZ	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE	X	-	-	
12	22/02/2022	CUNDINAMARCA	SESQUILE	BUSQUEDA Y RESCATE DE PERSONA – BATALLÓN DE DESASTRES	X	X	-	
13	23/02/2022	CUNDINAMARCA	SESQUILE	BUSQUEDA Y RESCATE DE PERSONA – SOBREVUELO	X	X	-	
14	24/02/2022	BOYACÁ	CHIQUIZA	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
15	24/02/2022	CESAR	VALLEUPAR	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	X	-	
16	25/02/2022	BOYACÁ	CHIQUIZA	BATALLON DE DESASTRES	X	X	-	
17	25/02/2022	TOULIMA	MARIQUITA	ACTIVACIÓN BOMBEROS AERONÁUTICOS	X	-	-	
18	04/03/2022	MAGDALENA	CIENAGA	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
19	06/03/2022	MAGDALENA	CIENAGA *SADI	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
20	16/03/2022	CASANARE	YOPAL	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
21	16/03/2022	CASANARE	YOPAL *SADI	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
22	16/03/2022	CASANARE	SABANALARGA	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
23	17/03/2022	CASANARE	MONTERREY	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
24	24/03/2022	CUNDINAMARCA	BITUIMA	BATALLÓN DESASTRES	X	X	-	
25	30/03/2022	CASANARE	PAZ DE ARIPORO	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	
26	07/04/2022	CUNDINAMARCA	MADRID	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL - UAECOOB	X	-	-	
27	22/04/2022	CUNDINAMARCA	SOACHA	MOVILIZACIÓN DE EQUIPOS Y PERSONAL - UAECOOB	X	-	-	
28	22/04/2022	CUNDINAMARCA	CACHIPAY	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL - UAECOOB	X	-	-	
29	23/04/2022	CUNDINAMARCA	VIOYÁ	MOVILIZACIÓN PERSONAL OPERATIVO - PONALSAR	X	-	-	
30	25/04/2022	CUNDINAMARCA	ARBELÁEZ	MOVILIZACIÓN PERSONAL OPERATIVO - PONALSAR	X	-	-	

DIRECCION NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA REPORTE CONSOLIDADO GENERAL DE SOLICITUDES DE APOYOS AEREOS Y TERRESTRES ENERO 01 – NOVIEMBRE 09 DE 2022 HORA 12:00 - SALA SITUACIONAL.								
ITEM	FECHA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	APOYO AEREO - TERRESTRE			BATALLON DESASTRES.	TRASLADO PERSONAL
				OPERACIÓN	SI	NO		
61	27/09/2022	VALLE DEL CAUCA - CALI	COSTA CARIBE	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL HURACAN IAN	X	-	-	-
62	27/09/2022	NARIÑO - PASTO	COSTA CARIBE	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL HURACAN IAN	X	-	-	-
63	27/09/2022	CALDAS – MANIZALEZ	COSTA CARIBE	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL HURACAN IAN	X	-	-	-
64	27/09/2022	RISARALDA – PEI	COSTA CARIBE	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL HURACAN IAN	X	-	-	-
65	27/09/2022	VALLE DEL CAUC - YUM	COSTA CARIBE	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL HURACAN IAN	X	-	-	-
66	31/08/2022	CUNDINAMARCA	NILO	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	-
67	31/08/2022	SUAREZ	TOLIMA	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	-
68	23/09/2022	TOLIMA	COELLO	SOBREVUELO – BALDE COLAPSIBLE – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	-
69	06/10/2022	ATLÁNTICO	BARRANQUILLA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
70	06/10/2022	CESAR	VALLEDUPAR	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
71	06/10/2022	BOLIVAR	CARTAGENA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
72	06/10/2022	CÓRDOBA	MONTERIA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
73	06/10/2022	LA GUAJIRA	RIOHACHA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
74	06/10/2022	SAN ANDRÉS ISLA	SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
75	06/10/2022	MAGDALENA	SANTA MARTA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
76	06/10/2022	SUCRE	SINCELEJO	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
77	07/10/2022	BOGOTÁ D. C.	SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
78	07/10/2022	CALDAS-CHN	SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
79	07/10/2022	VALLE DEL CAUCA - CALI	SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
80	07/10/2022	NARIÑO - PASTO	SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
81	07/10/2022	CALDAS – MANIZALEZ	SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
82	07/10/2022	RISARALDA – PEI	SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
83	07/10/2022	VALLE DEL CAUC - YUM	SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA	MOVILIZACIÓN DE PERSONAL TORMENTA TROPICAL JULIA	X	-	-	-
84	19/10/2022	BOYACA –C/MARCA	VILLAPINZON – GIRARDOT *SADI	SOBREVUELO – TRASLADO DE PERSONAL	X	-	-	X
85	30/10/2022	CUNDINAMARCA	SOACHA	BUSQUEDA Y RECUPERACIÓN DE CUERPO – UAECOB	X	-	-	-
APOYOS AEREOS			29					
BATALLON DE DESASTRES - PONALSAR			10					
TRASLADO DE PERSONAL			12					
MOVILIZACION PERSONAL BOMBERIL			33					
TOTAL APOYOS SOLICITADOS			85					

- RUE – Emergencias mas frecuentes

REGISTRO UNICO DE ESTADISTICAS RUE

Durante el año 2022, el proceso de Coordinación operativa continuó implementando el RUE como plataforma de recopilación de datos de todos los cuerpos de bomberos del país, logrando identificar la cantidad de cuerpos de bomberos sus unidades activas entre otros datos y generando un insumo que facilite la toma de decisiones para la Dirección Nacional de Bomberos Colombia.

UNIDADES EN RUE CUERPOS DE BOMBEROS	
Mujeres	4676
Hombres	15146
TOTAL	19822

TIPOS DE CUERPOS DE BOMBEROS EN EL PAIS		
Aeronáutico	Oficial	Voluntario
46	25	783
854 CUERPOS DE BOMBEROS REGISTRADOS EN RUE		

Los radiooperadores de la Central de Información y Telecomunicaciones cuentan con una zonificación en el territorio nacional en donde se evidencia los municipios y/o departamentos donde se generan las diferentes emergencias, para la toma de decisiones. Para el 2022, con corte a Noviembre esta es la estadística:

DEPARTAMENTO	# EVENTOS
AMAZONAS	65
ANTIOQUIA	36.721
ARAUCA	592
ATLÁNTICO	3.032
BOGOTÁ D.C	17
BOLÍVAR	2.220
BOYACÁ	6.694
CALDAS	9.046
CAQUETÁ	1.512
CASANARE	6.822
CAUCA	5.916
CESAR	898
CHOCÓ	132
CÓRDOBA	2.276
CUNDINAMARCA	21.471
GUAINÍA	64
GUAVIARE	158
HUILA	8.491
LA GUAJIRA	1.466
MAGDALENA	1.710
META	3.821
NARIÑO	3.317
NORTE DE SANTANDER	2.994
PUTUMAYO	2.644
QUINDÍO	2.578
RISARALDA	4.469
SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA	716
SANTANDER	14.450
SUCRE	1.121

DEPARTAMENTO	# EVENTOS
TOLIMA	5.340
VALLE DEL CAUCA	12.595
VAUPÉS	18
VICHADA	321
Total general	163.687

También se valida toda la información respecto de las emergencias mas frecuentes que se presentan a lo largo del territorio nacional, para advertir a los diferentes cuerpos de bomberos del país y estos puedan tener una respuesta coordinada, efectiva y rápida. Así mismo dicha información sirve de insumo para los diferentes proyectos de fortalecimiento que se estructuran desde la Dirección Nacional y dirigidos a los cuerpos de bomberos del país.

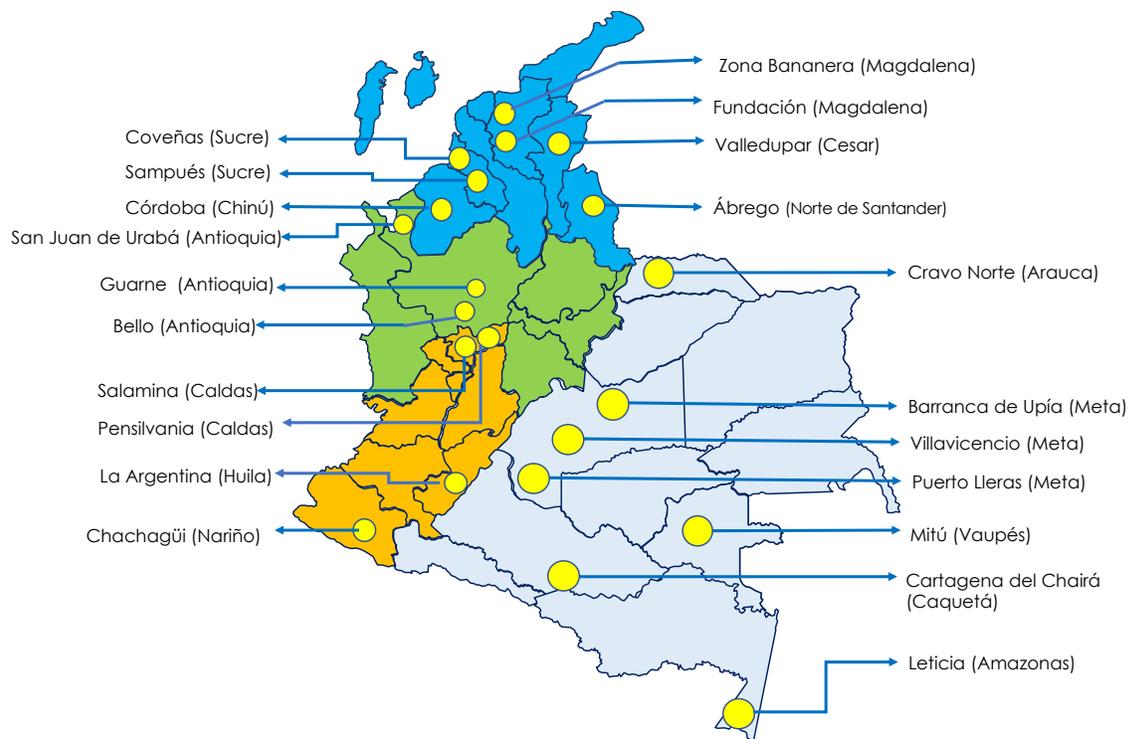
EMERGENCIAS MÁS FRECUENTES PARA EL 2022		
1	ATENCIÓN PREHOSPITALARIA	27258
2	ACCIDENTE DE TRÁNSITO	25638
3	TRASLADO DE PACIENTE	15422
4	RESCATE ANIMAL	6678
5	CAÍDA DE ÁRBOL	6254
6	QUEMAS PROHIBIDAS	5334
7	INCENDIO FORESTAL	4045
8	FUGA DE GAS	3284
9	INCENDIO ESTRUCTURAL	3166
10	INUNDACIÓN	2242

FORTALECIMIENTO BOMBERIL PARA LA RESPUESTA

El fortalecimiento técnico y operativo a los cuerpos de bomberos del país, para la prestación del servicio público esencial, el cual contempla la gestión integral del riesgo contra incendios, los preparativos y atención de rescates en todas sus modalidades y la atención de incidentes con materiales peligrosos, mediante el análisis y evaluación de las necesidades de inversión; en la vigencia 2022 tuvo los siguientes logros:

- Fortalecimiento a Cuerpos de Bomberos (equipos, vehículos e infraestructura)

En Junta Nacional de Bomberos en sesión de Enero del 2021, se aprobó un rubro por valor de NUEVE MIL MILLONES DE PESOS (\$9.000.000.000), este dinero es el apalancamiento para la construcción de 21 estaciones de bomberos en el país, las cuales están distribuidas así:



La finalización de la construcción de las estaciones y la entrega de las mismas a los Cuerpos de Bomberos beneficiarios se hará en el año 2023. Para la vigencia 2022, se priorizó la entrega de 7 estaciones, además, la oficina de infraestructura avaló la modificación a las formas de pago, se presenta el resumen con corte a octubre de 2022:

N° CONVENIO	MUNICIPIO	APORTE DNBC	VR CONVENIO ACTUAL	PRIMER DESEMBOLSO 33% DNBC	SEGUNDO DESEMBOLSO 37% DNBC
165	CHACHAGUI	985.523.747,17	85.523.747,17	325.222.836,57	364.643.786
167	VALLEDUPAR	1.269.820.330,82	1.401.820.330,82	419.040.709,17	

172	ABREGO	1.036.101.108,71	1.522.812.096,71	341.913.365,87	
173	SALAMINA	919.998.496,24	919.998.496,24	303.599.503,76	
174	LETICIA	1.395.990.407,83	1.665.990.407,83	460.676.834,58	
175	MITU	1.449.966.983,97	2.160.085.290,97	478.489.104,71	536.487.784
177	PUERTO LLERAS	1.050.000.000,00	1.155.749.916,00	346.500.000,00	
179	ZONA BANANERA	1.050.000.000,00	1.465.395.533,68	346.500.000,00	
180	CHINÚ	879.061.338,53	1.359.061.338,53	290.090.241,71	
181	FUNDACIÓN	1.037.677.364,47	1.126.665.590,56	342.433.530,28	
182	SAMPUES	932.226.244,71	1.106.193.939,00	307.634.660,75	
183	SAN JUAN DE URABA	872.246.832,34	1.212.416.508,50	287.841.454,67	322.731.328
184	BARRANCA DE UPIA	912.870.279,76	1.014.300.310,84	301.247.192,32	
186	BELLO	1.049.635.543,87	1.271.635.543,87	346.379.729,48	
187	CRAVO NORTE	1.038.494.169,52	1.238.494.169,52	342.703.075,94	384.242.843
188	CARTAGENA DE CHAIRA	953.959.407,90	1.059.954.897,90	314.806.604,61	
189	PENSILVANIA	1.050.550.056,64	1.737.299.080,64	346.681.518,69	388.703.521
190	ARGENTINA	1.019.897.582,99	1.082.909.460,99	336.566.202,39	377.362.106
191	VILLAVICENCIO	1.279.819.541,00	1.399.819.541,00	422.340.448,53	

192	GUARNE	1.050.000.000,00	1.781.377.865,00	346.500.000,00	388.500.000
193	COVEÑAS	1.034.186.729,65	1.434.186.729,65	341.281.620,78	

De acuerdo a los lineamientos de la Junta Nacional de Bomberos para la vigencia 2022, se priorizaron 182 proyectos de fortalecimiento a Cuerpos de Bomberos así:

Tipo de Fortalecimiento	Cantidad
CARROTANQUE (CISTERNA)	9
KIT COMPRESOR RECARGA DE SCBA + AUTOCONTENIDOS	23
COMPRESOR RECARGA DE SCBA	8
KIT EPP	112
KIT RESCATE VEHICULAR	23
VEHICULO DE APOYO IVC	7
Total general	182

Las plataformas de la DNBC se fortalecen con los siguientes equipos:

PLATAFORMA DNBC	FORTALECIMIENTO	CANTIDAD
PLATAFORMA INCENDIOS FORESTALES	KIT FORESTAL A	10
PLATAFORMA INCENDIOS FORESTALES	KIT FORESTAL B	15
PLATAFORMA BÚSQUEDA Y RESCATE	KIT INTERMEDIO	3
PLATAFORMA BÚSQUEDA Y RESCATE	KIT LIVIANO	5
Total general		33

Por vigencias futuras se adquirieron 40 vehículos y 3 más con recursos de la vigencia así:

TIPO DE FORTALECIMIENTO	CANTIDAD
CARROTANQUE (CISTERNA) contrato 202 - 2022	30
CARROTANQUE (CISTERNA) contrato 202 - 2022 + Adición	3

VEHÍCULOS APOYO LOGÍSTICO, OPERATIVO Y COORDINACIÓN	10
Total general	43

El fortalecimiento a los diferentes cuerpos de bomberos del país, se lleva a cabo por medio de la estructuración de proyectos, los cuales incluyen los bienes y/o servicios que se requieren con mayor urgencia a nivel nacional y por parte de los cuerpos de bomberos, la DNBC adelanta los procesos contractuales correspondientes siguiendo los lineamientos y las normas que al respecto están plasmados en nuestro ordenamiento jurídico y respecto del estatuto contractual, posteriormente y previa suscripción del contrato y cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución, se inicia la supervisión de los mismos por parte de la Subdirección Estratégica y de Coordinación Bomberil, hasta la ejecución contractual, dichos bienes son entregados a la DNBC. Posteriormente el proceso de fortalecimiento para la respuesta y previa priorización de los beneficiarios, inician a entregar en región a partir del primer trimestre del año 2022.

Hasta la fecha, la oficina de Contratación mediante oficio, ha notificado la designación como supervisor de los siguientes contratos al Subdirector Estratégico y de Coordinación Bomberil:

Contrato	Objeto	Bienes	Empresa	Valor Contrato	Adición	Total
101	ADQUISICIÓN DE COMPRESORES DE AIRE RESPIRABLE PARA RECARGAR CILINDROS (BOTELLAS) DE EQUIPOS SCBA DE CONFORMIDAD CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS ESTABLECIDAS POR LA DNBC Y EN EL MARCO DE PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	23 BAUER + 8 Adición	NAUSICENTER SAS	\$ 1.286.737.783	\$ 447.560.966	\$ 1.734.298.749

Contrato	Objeto	Bienes	Empresa	Valor Contrato	Adición	Total
138	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL ESPECIALIZADOS EN EXTINCIÓN DE INCENDIOS ESTRUCTURALES EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS.	100 KIT EPP + 12 Kits Adición	RIPEL	\$ 6.576.500.000	\$ 802.333.000	\$ 7.378.833.000
139	CONTRATAR LA ADQUISICION DE HERRAMIENTAS ESPECIALIZADAS DE RESCATE VEHICULAR EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS.	23 kits	IMPLESEG SAS	\$ 4.091.245.750	\$ -	\$ 4.091.245.750
140	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DE RESPIRACIÓN AUTÓNOMA SCBA (Self Contained Breathing Apparatus) Y CILINDROS DE REPUESTO EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	46 SCBA 46 cilindros rep	PERDOMO BUSINESS GROUP SAS	\$ 1.692.800.000	\$ -	\$ 1.692.800.000
142	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE KIT DE HERRAMIENTAS FORESTALES EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS. PLATAFORMA	10 Kit Forestal A 15 Kit Forestal B	SUR COMPANY	\$ 2.156.334.000	\$ -	\$ 2.156.334.000
218	ADQUISICION DE KIT BOMBA FORESTAL ESPECIALIZADA PARA FORTALECER LA CAPACIDAD DE RESPUESTA DE LAS BRIGADAS FORESTALES, EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS. PLATAFORMA	8 Bombas Mark 3	RIPEL	\$ 503.899.200	\$ -	\$ 503.899.200

Contrato	Objeto	Bienes	Empresa	Valor Contrato	Adición	Total
220	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE HERRAMIENTAS ESPECIALIZADAS DE BUSQUEDA Y RESCATE EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS <u>PLATAFORMA</u>	3 Kits Intermedios 5 Kits Livianos	KPN COLOMBIA S.A.S.	\$ 2.051.394.717	\$ -	\$ 2.051.394.717

Contratos con reserva presupuestal

Contrato	Objeto	Bienes	Empresa	Valor Vigencia Furtura	Adición	Total
200 - 2021	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE VEHÍCULOS OPERATIVOS ESPECIALIZADOS EN ATENCIÓN DE EMERGENCIAS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS – GRUPO N° 1 - Maquinas Cisternas.	30 Cisternas + 3 cisternas (Adición)	Unión Temporal Cisternas DNBC	\$ 9.869.979.000	\$ 1.409.997.000 -	\$ 11.279.976.000
202 - 2022	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE VEHÍCULOS OPERATIVOS ESPECIALIZADOS EN ATENCIÓN DE EMERGENCIAS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS – GRUPO N° 2 VEHICULO DE APOYO LOGISTICO, OPERATIVO Y COORDINACIÓN	10 camionetas	MAKEI SOLUCIONES Y ASESORIAS S.A.S	\$ 1.610.000.000	\$	\$ 1.610.000.000

- Supervisiones

En la vigencia 2022 se han realizado 99 supervisiones a los Bienes de la Entidad entregados en comodato a los diferentes Cuerpos de Bomberos en el País. Esta actividad es adelantada por 10 supervisores designados por la Entidad.

Plataformas, Planes y Programas Especiales

Las Plataformas son instrumentos que permiten la ejecución del Plan Estratégico Institucional. En la actualidad existen tres Plataformas que buscan generar los lineamientos a los Cuerpos de Bomberos Oficiales, Voluntarios y Aeronáuticos del país entorno al cumplimiento de su misionalidad estipulada en la Ley 1575 de 2012, por lo que la DNBC y los Bomberos de Colombia cuentan con las Plataformas de Rescate, Incendios y Materiales Peligrosos, está última se encuentra en construcción.

En virtud de lo anterior y gracias a las buenas prácticas de los Bomberos del país, al igual que las necesidades recurrentes de los mismos, han surgido Programas específicos que contribuyen al cumplimiento del objetivo de las Plataformas que ayudan a generar directrices en aras de lograr una estandarización y profesionalización de los Bomberos del país.

Lo anterior, es ejecutado año a año a través de proyectos específicos que son aprobados por la Junta Nacional de Bomberos y para los cuales son asignados recursos que se ejecutan anualmente para cumplir por fases las actividades requeridas en el marco de cada Plataforma y Programa Específico.

De igual manera, en cada uno se busca cumplir con los siguientes aspectos:

1. Conformación o consolidación de un Comité Técnico Nacional Asesor.
2. Formulación de la estrategia nacional.
3. Planes anuales de acción.
4. Protocolos de activación, movilización, desmovilización de los Cuerpos de Bomberos del país.
5. Verificación y análisis de la malla curricular.
6. Verificación del inventario nacional de recursos.
7. Revisión de la normatividad.
8. Instrumentalización a través de mesas de trabajo.

Así las cosas a continuación, se relaciona el avance a la fecha de las actividades en cada una de las Plataformas relacionadas con la misionalidad de los Bomberos de Colombia y Programas Específicos 2022:

1. Plataforma de Incendios

1.1. Programa Nacional Manejo Integral del Fuego 2017-2030

Generalidades:

- Convenio No. 111 de 2022.
- Cuerpo de Bomberos: Voluntarios de Yopal.
- Valor total convenio: \$495.300.000.
- Aportes DNBC: \$350.000.000.
- Aportes CBV Yopal: \$145.300.000.
- Supervisor: Ct. Jairo Soto Gil.
- Apoyo a la supervisión: Viviana Andrade Tovar.
- Objetivo: definir los lineamientos y mecanismos administrativos en la gestión integral de incendios forestales, como parte de la misionalidad de los Bomberos de Colombia.

Actividades adelantadas:

Fase 1: Aproximación:

Actividad	Fecha	No. Participantes	Descripción	Instituciones Involucradas
SIMULACION NACIONAL DE MANEJO INTEGRAL DEL FUEGO	04 de mayo de 2022	43 participantes	Evaluar, en un ejercicio simulado de incendio forestal, la capacidad de articulación, organización y respuesta para atención de incendios forestales de los Bomberos de Colombia, analizando el componente administrativo y estratégico en las fases de activación, movilización, operación, desmovilización y post misión de las brigadas forestales participantes del ejercicio de simulación y la DNBC.	CBV de Envigado CBV de Cali CBV de Yopal CBV de Riosucio CBV de Neiva CBV de Yumbo CBV de Tuluá CBV de Florencia CBV de Cogua CBV de Doncello CBV de San Martín CBV de Primavera CBO Bogotá D.C.

FORO MANEJO INTEGRAL DEL FUEGO, DE LOS BOMBEROS DE COLOMBIA	04 de junio de 2022	50 presencial, 700 virtual.	Manejo Integral del Fuego, de los Bomberos de Colombia: Contribución Nacionalmente Determinada-CND. Proceso de Certificación de Estados Unidos y su equivalencia con Colombia, Protocolo de Respuesta y su relación con Incendios Forestales. Visión de Manejo Integral del Fuego, para la Región. Conversatorio Gestión del Riesgo y Cambio Climático en los Bomberos de Colombia: mitos y realidades.	14 Cuerpos de Bomberos presenciales.
---	---------------------	-----------------------------	---	--------------------------------------

Lo anterior con el fin de: (i) implementar estrategia nacional de manejo del fuego de los Bomberos de Colombia. (ii) fortalecer la gestión y planificación en Incendios Forestales de los Bomberos de Colombia y la Gestión del Riesgo y Cambio Climático.

Fase 2: Estrategia sostenibilidad:

Actividad	Fecha	No. Participantes	Descripción	Instituciones Involucradas
Mesa técnica de trabajo Comité Nacional Asesor de Manejo Integral del Fuego, Comité Nacional Asesor de Gestión Integral del Riesgo y cambio Climático.	19, 20 y 21 de abril de 2022	17 participantes	Asesorar técnicamente a la DNBC en la planificación de una agenda que genere medidas de prevención y reducción del riesgo ante detonantes hidrometeorológicos que originan incidentes de evolución lenta (sequias) o incidentes de rápida evolución (avenidas torrenciales, inundaciones, movimientos en masa, eventos Natehc) y articularlo con la "Contribución Determinada a Nivel Nacional de Colombia 2020", para garantizar una adecuada gestión en la prestación del servicio público esencial relacionada con la gestión integral del riesgo contra incendio, los preparativos y atención de rescate en todas sus	CBV de Yopal CBV de Riosucio CBV de Cali CBV de Florencia CBV de San Vicente de Chucuri CBO de Bogotá CBO de Medellín CBV de Envigado CBV de Aguazul CBV de Tunja CBV de Villa Nueva Bolívar CBV de la Ceja

			modalidades y la atención de incidentes con materiales peligroso.	
Mesa técnica de trabajo Comité Nacional Asesor de Manejo Integral del Fuego.	02,03 Y 04 de agosto de 2022	7 participantes	Generar y discutir políticas públicas para el fenómeno de los Incendios Forestales en el país.	CBV de Yopal CBV de Sabaneta CBV de Cali CBV de Florencia Cuerpo de CBV de Envigado CBO de Bogotá Cuerpo de CBO de Medellín
Mesa de comunicaciones con énfasis en Gestión del Riesgo y Cambio Climático	05 y 06 de octubre de 2022	20	Brindar bases teóricas sobre el papel de los Bomberos frente a los efectos del cambio climático en el país y cómo a través del uso adecuado de las comunicaciones estratégicas, esos procesos y/o acciones pueden ser visibilizadas por las comunidades. Plantear una serie de campañas (piezas, videos, podcast) que generen espacios pedagógicos para las comunidades y así, generar espacios más seguros.	Cuerpo de bomberos Aeronáuticos El Dorado Cuerpo de Bomberos voluntarios Zipaquirá Cuerpo Bomberos voluntarios Cali Cuerpo de bomberos voluntarios Florencia caquetá Cuerpo de bomberos voluntarios Jamundí Cuerpo de bomberos voluntarios San Vicente de Chucurí Bomberos voluntarios San Antonio cundinamarca Cuerpo de bomberos voluntarios Pupiales nariño Bomberos voluntarios la Estrella Bomberos voluntarios Envigado Bomberos voluntarios Cumbal nariño Bomberos voluntarios Tierra alta Córdoba Bomberos voluntarios Tunja Boyacá Los voluntarios Cómbita Boyacá Bomberos voluntarios Tenjo Cundinamarca

Documentos finales: como resultados de las mesas técnicas adelantadas se obtuvieron los siguientes documentos:

1. Documento borrador de Política Pública del Manejo Integral del Fuego de los Bomberos de Colombia, que busca ser una hoja de ruta para los Bomberos y demás entidades tanto del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres como del Sistema Nacional Ambiental de Colombia.
2. Análisis de la región central de Colombia de la gestión integral de incendios forestales de los Bomberos de Colombia, específicamente del departamento de Boyacá, que permitirá tener información más precisa relacionada con la gestión integral de incendios forestales en para la toma de decisiones de los cuerpos de bomberos del departamento.
3. Implementación de la estrategia comunicaciones de Manejo Integral del Fuego y Gestión del Riesgo y Cambio Climático.

Fase 3: Certificación:

Actividad	Fecha	No. Participantes	Descripción	Instituciones Involucradas
Taller regional manejo integral del fuego, de los bomberos de Colombia Florencia caqueta.	21,22 Y 23 DE JULIO DE 2022	22 participantes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Socialización de tipificación de brigadas forestales de la DNBC. 2. Proceso de certificación: revisión de la documentación requerida para proceso de certificación y asesoría en creación o diligenciamiento de documentos; y pruebas de desempeño. 3. Socialización protocolo de actuación de los Bomberos de Colombia. 4. Misionalidad Bomberil frente a la Gestión del Riesgo: Enfoque de los incendios forestales. 5. Cambio Climático (Escenarios tendenciales) 6. Coordinación operativa: tierra y aire. 7. Métodos de extinción de incendios forestales: uso de sopladoras (aspectos técnicos, 	<p>CBV de Yumbo CBV de Tuluá CBV de Florencia CBV de Neiva</p>

			<p>efectos o acción sobre el fuego) y otros equipos y herramientas.</p> <p>8. Táctica para el control y extinción del fuego: uso de sopladoras.</p> <p>9. Táctica uso sopladoras combinadas con bombas de espalda y herramientas manuales.</p> <p>10. Táctica uso de herramientas y equipos manuales sin sopladoras.</p>	
Taller regional de brigadas forestales	15 de septiembre de 2022	129 participantes	<p>Conferencia 1: Cartografía y manejo de Brújula Refrigerio</p> <p>Conferencia 2: Misionalidad Bomberil frente a la Gestión del Riesgo: Enfoque de los incendios forestales.</p> <p>Conferencia 3: Cambio Climático (Escenarios tendenciales)</p> <p>Conferencia 3: Procedimiento de activación horas vuelo Coordinación tierra-aire.</p>	<p>CBV Florencia, CBV Tuluá, CBV de Gachancipá, CBV Aguazul, CBV Villanueva (cas), CBV Yopal, CBV Ubaque, CVB Cáqueza, CBV Chameza, CBV Guayabetal, CBV Ubaque, CBV Chocontá, CBV Salina, CBV Maní, CBV Trinidad, CBV Monterrey, CBV Sabanalarga, CBV Tauramena, CBV Cogua Alcaldía de Yopal y Gestión de riesgo municipal y departamental.</p>
Evaluación operativa de brigadas forestales tipo 1.	16 y 17 de septiembre de 2022	72 participantes	<p>Taller práctico de orientación con brújula</p> <p>Socialización de pruebas y escenarios</p> <p>Prueba 1: Destrezas uso del machete</p> <p>Prueba 2: Destreza uso pulasky Almuerzo. Autonomía</p> <p>Prueba 3: Cartografía y brújula (caminata grupo avanzada)</p> <p>Prueba 4: Construcción de línea de defensa.</p> <p>Prueba 5: Atención pre Hospitalaria.</p>	<p>CBV Florencia, CBV Tuluá, Cbv de Gachancipá, CBV Aguazul, CBV Ubaque, CVB Cáqueza, CBV Guayabetal, CBV Ubaque, CBV Cogua CBV Choconta</p>

Registro fotográfico:



1.2. Programa Nacional de Bomberos Indígenas

Generalidades:

- Convenio No. 110 de 2022.
- Cuerpo de Bomberos: Voluntarios de Riosucio, Caldas.
- Valor total convenio: \$460.163.900.
 Aportes DNBC: \$300.000.000
 Aportes CBV Riosucio: \$160.163.900.

- Supervisor: Ct. Jairo Soto Gil.
Apoyo supervisión: Viviana Andrade Tovar.
- Objetivo: capacitar y hacer transferencia de la Buena Práctica de Bomberos Indígenas para la prevención, atención y recuperación de zonas afectadas por Incendios Forestales.
- Cuerpos de Bomberos involucrados:
 - I. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Riosucio, Caldas.
 - II. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Ciénaga, Magdalena.
 - III. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de la Primavera, Vichada.
 - IV. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Leticia, Amazonas.
 - V. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Puerto Nariño, Amazonas.
 - VI. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Puerto López, Meta.
 - VII. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Guachucal, Nariño.
 - VIII. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Caldon, Cauca.
 - IX. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Dibulla, La Guajira.
 - X. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Uribia, La Guajira.
 - XI. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cumaribo, Vichada.
 - XII. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Jardín, Antioquia.
 - XIII. Cuerpo de Bomberos Voluntarios Pueblo Rico, Risaralda.
 - XIV.

Actividades adelantadas:

1. Fase aproximación de la buena práctica Bomberos Indígenas: II Encuentro Nacional De Bomberos Indígenas “Al Cuidado De La Madre Tierra” realizado en Uribia La Guajira, del 9 al 10 de agosto 2022

- Cantidad de participantes: 110
- Departamento beneficiado: Cauca, La Guajira, Magdalena, Caldas, Amazonas, Nariño, Arauca, Vichada, Meta, Antioquia.
- Municipios beneficiados: Caldon, Popayán, Dibulla, Uribia, Ciénaga, Puerto Nariño, Leticia, Guachucal, Fortul, La Primavera, Puerto López, Jardín, Riosucio
- Etnias que participaron en el encuentro:
 1. Leticia Amazonas
 2. Tikuna
 3. Voluntarios de La Primavera Vichada

4. Sikuni
5. Voluntarios de Puerto López Meta
6. Piapoco
7. Voluntarios de Ciénaga Magdalena
8. Kogui
9. Voluntarios de Guachucal Nariño
10. Los Pastos
11. Voluntarios de Dibulla La Guajira
12. Wiwa
13. Voluntarios de Uribia La Guajira
14. Wayúu
15. Voluntarios de Caldonó Cauca
16. Nasa
17. Voluntarios de Fortul Arauca
18. Uwa
19. Voluntarios de Riosucio Caldas
20. Embera Chami
21. Voluntarios de Puerto Nariño Amazonas
22. Uitoto - Tikuna
23. Voluntarios de Jardín Antioquia
24. Embera Chami
25. Voluntarios de Popayán Cauca
26. Kokonuko

2. Estratégica y de sostenibilidad:

“TALLER PARA LAS COMUNIDADES INDÍGENAS: CUIDADO DEL AMBIENTE Y AUTOPROTECCIÓN COMUNITARIA ANTE INCENDIOS FORESTALES”

- **Objetivo:** incentivar el ingreso de las comunidades indígenas de Colombia en el programa Bomberos Forestales Indígenas, servir de base para el programa de capacitación del Bombero Forestal Indígena y para su posterior consulta, por parte de funcionarios que deban cumplir labores de control y extinción de incendios forestales.

En aras de hacer acercamientos con las comunidades indígenas interesadas y generar alianzas estratégicas para el desarrollo de la Buena Práctica Bomberos Indígenas de acuerdo con solicitud previa ante la DNBC.

1. Lugar de realización: Purace Cauca – Coconuco.

Duración: 24 horas.

Fecha de realización: 09 al 11 de junio de 2022.

Comunidades Indígena Beneficiada: Coconuco, Juan Tama, Purace.

Cantidad de participantes: 25.

2. Lugar de realización: Natagaima – Tolima.

Duración: 24 horas.

Fecha de realización: 12 al 14 de julio de 2022.

Comunidad Indígena Beneficiada: Pacandé y San Miguel.

Cantidad de participantes: 33

3. Capacitación y entrenamiento:

1. Curso de Sistema Comando de Incidentes Básico, realizado el 21 y 22 de mayo de 2022 en Riosucio Caldas.

- Cantidad de participantes: 21
- Departamento beneficiado: Caldas
- Municipio beneficiado: Riosucio

2. Curso CPI realizado en Riosucio Caldas del 02 al 05 de junio de 2022.

- Cantidad de participantes: 20
- Departamento beneficiado: Caldas
- Municipio beneficiado: Riosucio

3. Curso de Sistema Comando de Incidentes Básico, realizado el 28 y 29 de junio de 2022 en Riosucio Caldas.

- Cantidad de participantes: 23
- Departamentos beneficiados: Cauca, La Guajira, Meta, Antioquia, Amazonas, Magdalena, Caldas.

- Municipios beneficiados: Caldono, Dibulla, Uribia, Puerto López, Leticia, Puerto Nariño, Ciénaga, Riosucio, Jardín.
4. Curso CPI realizado en Riosucio Caldas del 01 al 04 de julio de 2022.
 - Cantidad de participantes: 19
 - Departamentos beneficiados: Cauca, La Guajira, Meta, Antioquia, Amazonas, Magdalena, Caldas, Risaralda.
 - Municipios beneficiados: Caldono, Dibulla, Uribia, Puerto López, Leticia, Puerto Nariño, Ciénaga, Riosucio, Jardín, Pereira, Belalcázar, Risaralda, Neira.
 5. Curso Intermedio de Sistema Comando de Incidentes Básico, realizado en Riosucio Caldas del 25 al 28 de julio de 2022.
 - Cantidad de participantes: 21
 - Departamentos beneficiados: Cauca, La Guajira, Magdalena, Caldas, Amazonas
 - Municipios beneficiados: Caldono, Uribia, Leticia, Puerto Nariño, Ciénaga, Manizales, Riosucio.
- Del 22 al 25 de noviembre de 2022 se llevará a cabo el último curso del convenio “TALLER PARA LA FORMACIÓN DE INSTRUCTORES CURSO BASICO SISTEMA COMANDO DE INCIDENTES – SCI”, en el municipio de Riosucio Caldas.

Registro fotográfico:





2. Plataforma de Búsqueda y Rescate Urbano de los Bomberos de Colombia 2016-2030-fase mediano plazo

Generalidades

- Convenio No.099 de 2022.
- Cuerpo de Bomberos: Voluntarios de Envigado.
- Valor total convenio: \$1.409.000.
Aportes DNBC: \$1.000.000.000.
Aportes CBV Envigado: \$409.000.000.
- Supervisor: Ct. Jairo Soto Gil.
Apoyo a la supervisión: Viviana Andrade Tovar.
- Objetivo: ejecutar la fase mediano plazo de la Plataforma de Búsqueda y Rescate Urbano de los Bomberos de Colombia 2016-2030 dirigida a las Instituciones Bomberiles como direccionamiento estratégico en la materia a 2030, dentro del Plan Estratégico Institucional de la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia, en el marco de fortalecimiento de los Cuerpos de Bomberos del país.
- Cuerpos de Bomberos involucrados:
 - I. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Envigado.
 - II. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cali.
 - III. Cuerpo de Bomberos de Voluntarios de Bogotá D.C.
 - IV. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Pasto.
 - V. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Manizales.
 - VI. Cuerpo de Bomberos Oficiales de Bogotá D.C.
 - VII. Cuerpo de Bomberos Oficiales de Medellín.
 - VIII. Cuerpo de Bomberos Oficiales de Manizales.

- IX. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Yumbo.
- X. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Chinchiná.
- XI. Cuerpo de Bomberos Oficiales de Dosquebradas.
- XII. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Yopal.
- XIII. Cuerpo de Bomberos Oficiales de Pereira.
- XIV. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Sabaneta.
- XV. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Pitalito.
- XVI. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Yumbo.
- XVII. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Popayán.
- XVIII. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Floridablanca.
- XIX. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cúcuta.

Actividades adelantadas:

1. Fase de aproximación:

- a. Divulgación del programa de acreditación y certificación de los bomberos de Colombia y el protocolo de actuación ante respuesta nacional de los bomberos de Colombia, se beneficiaron 711 personas impactando
 - Bomberos Oficiales de: Bogotá D.C. y Cajicá.
 - Voluntarios de: Manizales, Cúcuta, Pasto, Jamundí, Tuquerres, Chinchiná, Yopal, Sabaneta, Riosucio, Popayán, Zipaquirá, Tocancipá, Ubaté, Ventaquemada, Yumbo, Chía, Envigado.
- b. Socialización del protocolo de actuación ante respuestas nacional de los bomberos de Colombia, con CITEC de la DNBC, se beneficio el personal de CITEC de la DNBC.
- c. Mesas técnicas de las subcomisiones de rescate con vehículos, con componente canino, acuático y cuerdas.

2. Fase de capacitación y entrenamiento:

- a. Consolidación de la capacidad de instructores en la región de los procesos de:

- b. Rescate Acuático: Bomberos Popayán, Medellín, Envigado, Yopal, Bogotá, Barrancabermeja (9 unidades).
- c. Espacios Confinados: Bomberos Envigado, Medellín, Cali, Yumbo, Yopal, Bogotá, Pitalito (9 Unidades).
- d. Cuerdas: Bomberos Cali, Medellín, Pereira, Envigado, Yumbo, Bogotá, Yopal, Pitalito (11Unidades).
- e. K9: Bomberos Cali, Sabaneta, Popayán, Bogotá oficiales y voluntarios (6 Unidades).
- f. Vehicular: Bomberos oficiales Bogotá, voluntarios Bogotá, Envigado, Medellín y Cali
 - a. Articulación del proceso de K9 de la DNBC con el programa de nacional de búsqueda y rescate urbano.
- a. Desarrollo del primer curso nacional de CELULA DE COORDINACIÓN USAR NACIONAL (CCU) para los Lideres de Planificación de los equipos acreditados y en proceso de acreditación, se beneficiaron 24 personas.
- b. Desarrollo de la Movilización en la ciudad de Pereira, personal que se impacto 1068, entre organizadores, participantes, evaluadores y observadores.
 - Las instituciones beneficiadas fueron 625 personas de equipos usar estas son:
 - Bomberos Oficiales Bogotá, Pereira y Cajicá.
 - Bomberos Voluntarios de Pasto, Popayán, Jamundí, Cali, Yumbo, Chinchiná, Riosucio, Sabaneta, Envigado, Cúcuta, Yopal, Ventaquemada, Ubaté, Zipaquirá, Chía, Tocancipá.
 - Articulación con entidades del SNGRD como: Policía Nacional con su grupo Ponalsar, Ejercito Nacional con su Brigada de Desastres. Cruz Roja Caldas y Quindío.
 - 270 personas del equipo Organizador, EXCON Nacional y Local y observadores.
 - 6 evaluadores Internacionales.
 - 97 personal de soporte logístico.
 - Divulgación del programa de actualización de los cursos CRECL y BREC, desarrollado por la DNBC a los expertos de USAID BHA de la región, se beneficiará todos los bomberos del país, como insumo para sus programas internos de formación o procesos de acreditación.

3. Fase estratégica y de sostenibilidad:

Desarrollo de un instrumento para evaluar la capacidad de respuesta en rescate técnico urbano para los bomberos de Colombia.

4. Fase de certificación:

- a. Acompañamiento en el procesos de certificación y acreditación ante la SNGRD del Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Manizales, se beneficio 21 personas.
- b. Acompañamiento-asistencia técnica para el programa de certificación y acreditación de los equipos de:
 - Yopal - 42 unidades
 - Yumbo - 21 unidades
 - Cúcuta - 21 unidades
 - Piedecuesta - 21 unidades
 - Envigado - 42 unidades
 - Medellín - 42 unidades
 - Sabaneta - 21 unidades
 - Zipaquirá, Ubaté, Chia, Ventaquemada - 21 unidades
 - Popayán - 21 unidades
 - Personal impactado es: 251

Equipos acreditados y certificados bajo el plan de acción 2022:

- Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Manizales, se benefició 21 personas.
- Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Yumbo, se benefició 21 personas.
- Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Yopal, se benefició 42 personas.
- Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Pereira, se benefició 42 personas.
- Cuerpo de Bomberos Oficiales de Dosquebradas, se benefició 21 personas.

Programados en diciembre 2022:

- Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Riosucio, 21 personas.
- Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Envigados, 42 personas.

Nota: hasta el momento del convenio se han beneficiado en total: 2.111 personas.

Registro fotográfico:



3. Programa Nacional de Sistemas de Aeronaves No Tripuladas de los Bomberos de Colombia (UAS) y Programa de fortalecimiento a Bomberos aeronáuticos de los bomberos de Colombia.

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	PRODUCTO
Brindar asistencia técnica que permita el desarrollo del	Jornadas de Asistencias Técnicas a nivel nacional de la guía para operaciones UAS en gestión del	8 Jornadas de Asistencia Técnica

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	PRODUCTO
programa UAS en los Cuerpos de Bomberos	riesgo de los Bomberos de Colombia	
Socializar y ejecutar el proceso de certificación, acreditación o clasificación de personal o equipos especializados según la guía para operaciones UAS en gestión del riesgo de los Bomberos de Colombia, para Cuerpos de Bomberos e instituciones que realicen Operaciones UAS	Jornada de certificación, acreditación o clasificación para operaciones UAS en gestión del riesgo de los Bomberos de Colombia, con la participación de al menos ocho (8) Cuerpos de Bomberos de Colombia.	una (1) jornada Nacional
	Talleres para dar continuidad a los equipos/ componentes de los Cuerpos de Bomberos que vienen registrados en el proceso durante el 2021.	Se realizan los talleres a los componentes de: CBV Riosucio 29 y 30 de jun/22. CBO Barranquilla 5 y 6 de jul/22. CBV Cúcuta 7 y 8 jul/22.
Proceso de formación	Curso Básico Operación y Pilotaje de Aeronaves No Tripuladas a Distancia RPAS	Curso básico operador del 11 de jul al 2 de agt/22 para veinticuatro (24) Bomberos
	Formar Bomberos de manera adecuada entregando herramientas que permitan el desarrollo de competencias para la operación y pilotaje de Drones - RPAS.	veinticuatro (24) Bomberos formados
	Curso Especialista en Operaciones UAS para Ayuda Humanitaria y Respuesta de Emergencias U- AID	Treinta y dos (32) Bomberos formados
	Taller para formación de instructores en Sistema Comando de Incidentes Básico.	Formación un (1) grupo de dieciocho (18) Bomberos como instructores en Sistema Comando de Incidentes
	Curso para la Formación de Instructores CPI.	Formación de un (1) grupo de veinticuatro (24) Bomberos.
	Curso Intermedio Sistema Comando de Incidentes.	Formación de un (1) grupo de veinticuatro (24) Bomberos.
	Movilización de componentes de Operaciones UAS de los Bomberos de Colombia,	Una (1) movilización de Operaciones UAS Bomberos Colombia. Un (1) ejercicio práctico operativo de Bomberos Aeronáuticos.

4. Programa Nacional De Equidad De Genero



Objetivo General

Socializar y promover la política de igualdad y equidad de género en los Bomberos de Colombia, así como prevenir todo tipo de violencias y discriminación al interior de nuestras instituciones bomberiles.

Objetivos Específicos

- Garantizar el respeto de los derechos humanos de las mujeres y lograr escenarios de inclusión real en las instituciones Bomberiles.
- Sensibilizar a los Cuerpos de Bomberos y a los funcionarios y colaboradores de la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia en asuntos de género.
- Eliminación de todo tipo de violencias y discriminación en las instituciones bomberiles.
- Promover el respeto y no discriminación en cuanto a diversidad sexual.

- **Sensibilizaciones Con Enfoque En Equidad De Género, Prevención De Violencias Contra La Mujer, Masculinidades Y Cultura De Paz En Bomberos Colombia.**

Descripción del avance: Se ha logrado la participación de hombres y mujeres pertenecientes a los distintos cuerpos de bomberos de 4 departamentos de Colombia tales como: Nariño, San Andrés, Putumayo y Norte de Santander los cuales compartieron y obtuvieron conocimientos sobre tipos de violencias de genero dentro de las instituciones bomberiles, cómo prevenirlas, masculinidades, cultura de paz y equidad de género.

<p style="text-align: center;">08 de abril de 2022 <u>Departamento de Nariño</u></p> <p>Se realizó la sensibilización en equidad de género, prevención de todo tipo de violencia contra la mujer y masculinidades y cultura de paz dirigida a los Cuerpos de Bomberos del departamento de Nariño. Contando con participación presencial de hombres y mujeres pertenecientes a los cuerpos de bomberos del departamento; lugar del evento: hotel galerías salón convenciones municipio de Pasto. La jornada finalizó con un intercambio de experiencias con el fin de desaprender estereotipos de género y desarrollar el tema de sororidad.</p>	
---	---

23 de junio de 2022

Departamento San Andrés y Providencia

Sensibilización en equidad de género, prevención de todo tipo de violencia contra la mujer y masculinidades y cultura de paz dirigida al Cuerpo de Bomberos de San Andrés y Providencia, contando con la participación del comandante y de bomberos y bomberas pertenecientes al CB. De igual forma asistieron los adolescentes que realizan su práctica social en el CB, en los cursos bombero “bachelor” quienes compartieron experiencias de sororidad, prevención de violencias y masculinidades y cultura de paz.



09 de Agosto de 2022

Departamento de Putumayo

Se realizó la sensibilización en equidad de género, prevención de todo tipo de violencia contra la mujer y masculinidades y cultura de paz dirigida a los Cuerpos de Bomberos del departamento de Putumayo. Contando con participación presencial de hombres y mujeres pertenecientes a los cuerpos de bomberos del departamento; lugar del evento: estación cuerpo de Bombero voluntarios Mocoa.



18 de Octubre de 2022

Departamento Norte de Santander

Se realizó sensibilización en la ciudad de Cúcuta en el marco del evento “Guardianas de vida, bomberas sin fronteras” en donde participaron bomberas de Colombia y Venezuela con los siguientes temas:

- Taller Liderazgo femenino y sororidad
- Testimonio de vida y experiencias exitosas en puesto de liderazgo.
- Sensibilización tipos de violencias contra la mujer, cómo prevenirla y rutas de atención- Sketch CB Cúcuta.
- Taller prevención cáncer de mama- Autoexamen
- Síndrome del impostor y síndrome de Burnout, manejo del estrés siendo una guardiana de vida.
- Intercambio de experiencias.



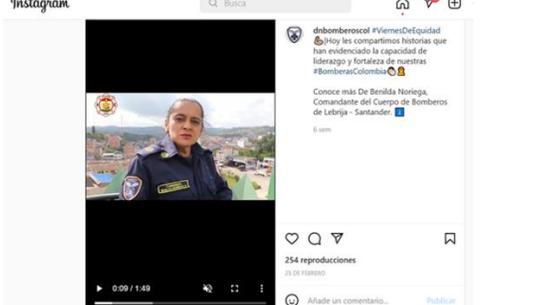
Estrategia De Comunicaciones Programa De Equidad De Género y Área De Comunicaciones

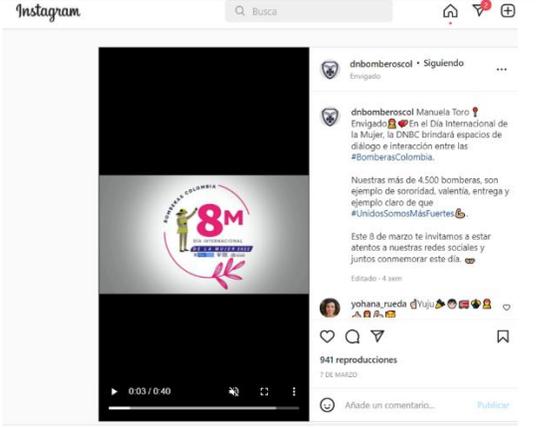
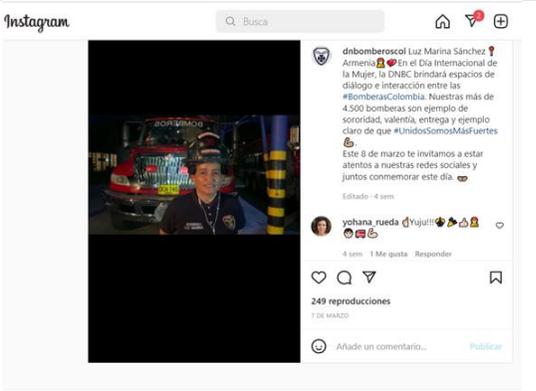
Descripción de avance:

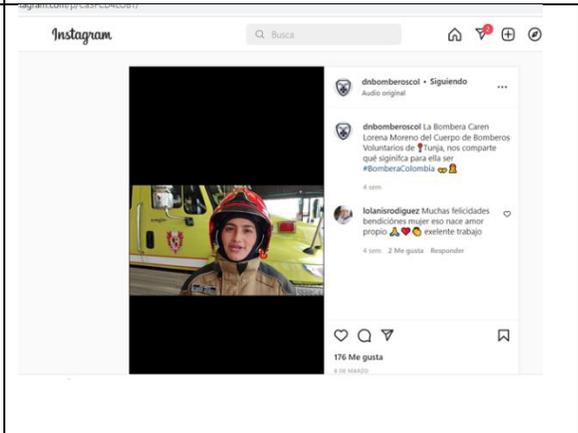
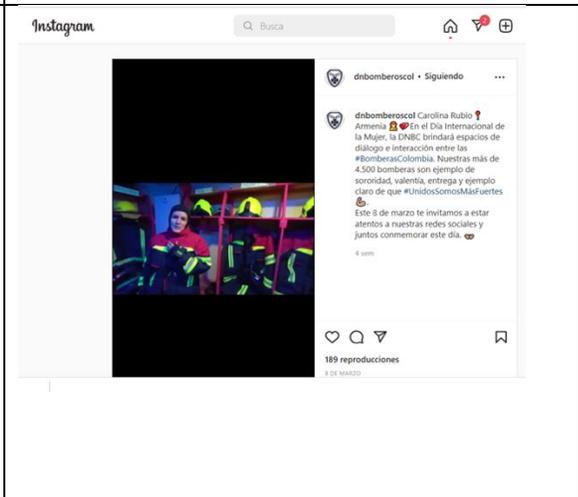
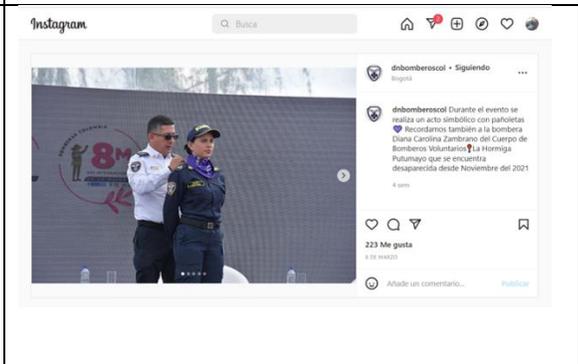
se realizaron más de 31 divulgaciones en redes sociales de la Entidad (Facebook e Instagram), en coordinación con el proceso de Gestión de comunicaciones de la estrategia de equidad de género.

Población impactada:

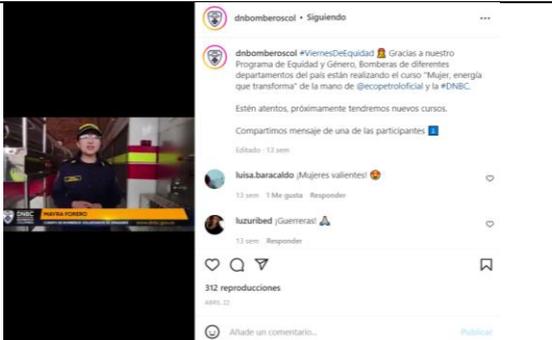
Comunidad receptora de medios y redes sociales.

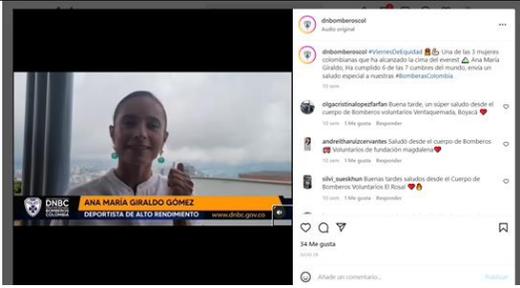
FECHA	COMUNICADO	EVIDENCIA
11 de Febrero	<p>dnbomberoscol</p> <p>¡Volvieron nuestros #ViernesDeEquidad! 🤝</p> <p>¿Sabías qué en Colombia tenemos un importante número de mujeres bomberas?</p> <p>https://www.instagram.com/p/CZ2g6_RMljx/</p> <p>https://www.facebook.com/104785734501007/videos/1649806562054974</p>	
18 de Febrero	<p>TRIVIAS BOMBERILES enviada por correos electronicos</p> <p>La trivia es la siguiente: Qué cuerpos de bomberos crees que cuentan con más número de mujeres?</p> <p>a. CB OFICIALES b. CB VOLUNTARIOS c. CB AERONAUTICOS</p> <p>La respuesta correcta es la B según el RUE.</p>	
25 de Febrero	<p>dnbomberoscol</p> <p>#ViernesDeEquidad 🤝 Hoy les compartimos historias que han evidenciado la capacidad de liderazgo y fortaleza de nuestras #BombrasColombia 🙌👩🚒🚒</p> <p>Conoce más De Benilda Noriega, comandante del Cuerpo de Bomberos de Lebrija - Santander.</p> <p>📌</p> <p>https://www.instagram.com/p/CaawsuPDHVL/</p>	

FECHA	COMUNICADO	EVIDENCIA
7 de Marzo	<p>Foto del perfil de dnbomberoscol dnbomberoscol Manuela Toro 📍 Envigado 🚒❤️ En el Día Internacional de la Mujer, la DNBC brindará espacios de diálogo e interacción entre las #BombrasColombia.</p> <p>Nuestras más de 4.500 bomberas, son ejemplo de sororidad, valentía, entrega y ejemplo claro de que #UnidosSomosMásFuertes 🤝.</p> <p>Este 8 de marzo te invitamos a estar atentos a nuestras redes sociales y juntos conmemorar este día. 🤝</p> <p>https://www.instagram.com/p/CazonXTJdzL/</p>	 <p>Instagram</p> <p>dnbomberoscol • Siguiendo</p> <p>Enviado</p> <p>dnbomberoscol Manuela Toro 📍 Envigado 🚒❤️ En el Día Internacional de la Mujer, la DNBC brindará espacios de diálogo e interacción entre las #BombrasColombia.</p> <p>Nuestras más de 4.500 bomberas, son ejemplo de sororidad, valentía, entrega y ejemplo claro de que #UnidosSomosMásFuertes 🤝.</p> <p>Este 8 de marzo te invitamos a estar atentos a nuestras redes sociales y juntos conmemorar este día. 🤝</p> <p>0:03 / 0:40</p> <p>941 reproducciones</p> <p>7 DE MARZO</p> <p>Añade un comentario... Publicar</p>
7 de Marzo	<p>dnbomberoscol Luz Marina Sánchez 📍 Armenia 🚒❤️ En el Día Internacional de la Mujer, la DNBC brindará espacios de diálogo e interacción entre las #BombrasColombia. Nuestras más de 4.500 bomberas son ejemplo de sororidad, valentía, entrega y ejemplo claro de que #UnidosSomosMásFuertes 🤝.</p> <p>Este 8 de marzo te invitamos a estar atentos a nuestras redes sociales y juntos conmemorar este día.</p> <p>https://www.instagram.com/p/Ca0N2hGPB00/</p>	 <p>Instagram</p> <p>dnbomberoscol Luz Marina Sánchez 📍 Armenia 🚒❤️ En el Día Internacional de la Mujer, la DNBC brindará espacios de diálogo e interacción entre las #BombrasColombia. Nuestras más de 4.500 bomberas son ejemplo de sororidad, valentía, entrega y ejemplo claro de que #UnidosSomosMásFuertes 🤝.</p> <p>Este 8 de marzo te invitamos a estar atentos a nuestras redes sociales y juntos conmemorar este día. 🤝</p> <p>4 sem 1 Me gusta Responder</p> <p>249 reproducciones</p> <p>7 DE MARZO</p> <p>Añade un comentario... Publicar</p>
08 de Marzo	<p>dnbomberoscol #DíaInternacionalMujer ❤️ En la DNBC no nos cansaremos de mostrarle al país cuán valientes y aguerridas son nuestras #BombrasColombia 🚒👩🏻. Cuéntanos ¿Por qué decidiste ser Bombera?, ¿Qué significa ser Bombera? Estaremos leyendo sus comentarios 📖</p> <p>https://www.instagram.com/p/Ca24oK0FzZX/</p>	 <p>Instagram</p> <p>dnbomberoscol • Siguiendo</p> <p>Y para ti, ¿Qué es ser Bombera?</p> <p>dnbomberoscol #DíaInternacionalMujer ❤️ En la DNBC no nos cansaremos de mostrarle al país cuán valientes y aguerridas son nuestras #BombrasColombia. Cuéntanos ¿Por qué decidiste ser Bombera?, ¿Qué significa ser Bombera? Estaremos leyendo sus comentarios 📖</p> <p>4 sem</p> <p>mejorgarcia14 Ser bombera es dar pasión y amor en cada vida que salvamos, en cada ambiente que protegemos y en cada bien que defendemos. 🚒👩🏻</p> <p>4 sem 1 Me gusta Responder</p> <p>97 Me gusta</p> <p>8 DE MARZO</p> <p>Añade un comentario... Publicar</p>

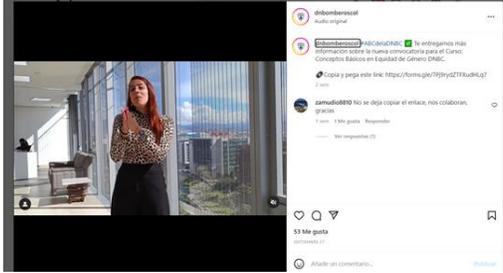
FECHA	COMUNICADO	EVIDENCIA
8 de Marzo	<p>dnbomberoscol</p> <p>La Bombera Caren Lorena Moreno del Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Tunja, nos comparte qué significa para ella ser #BomberaColombia 🙌👩🚒</p> <p>https://www.instagram.com/p/Ca3FCD4LOBT/</p>	
8 de Marzo	<p>dnbomberoscol</p> <p>Carolina Rubio Armenia 🙌👩🚒💖 En el Día Internacional de la Mujer, la DNBC brindará espacios de diálogo e interacción entre las #BombrasColombia. Nuestras más de 4.500 bomberas son ejemplo de sororidad, valentía, entrega y ejemplo claro de que #UnidosSomosMásFuertes 🤝.</p> <p>Este 8 de marzo te invitamos a estar atentos a nuestras redes sociales y juntos conmemorar este día. 💖</p> <p>https://www.instagram.com/p/Ca2bBjEtaM3/</p>	
8 de Marzo	<p>Foto del perfil de dnbomberoscol</p> <p>dnbomberoscol</p> <p>Durante el evento se realiza un acto simbólico con pañoletas 🙌 Recordamos también a la bombera Diana Carolina Zambrano del Cuerpo de Bomberos Voluntarios La Hormiga Putumayo que se encuentra desaparecida desde Noviembre del 2021</p> <p>https://www.instagram.com/p/Ca2XaDCuIYp/</p>	

FECHA	COMUNICADO	EVIDENCIA
8 de Marzo	<p>dnbomberoscol</p> <p>Un día como hoy donde se conmemora la labor de la mujer en la historia 🇨🇴 🚒 la DNBC preparó para nuestras bomberas de Colombiaco un espacio para compartir un momento especial entre integrantes de diferentes regiones 📍. Destacando siempre su tenacidad y valentía 🙌.</p> <p>#ValledelCauca #Putumayo #Amazonas #SanAndres #Cundinamarca #Bogotá</p> <p>https://www.instagram.com/p/Ca2UBlnrtpG/</p>	 <p>Instagram</p> <p>dnbomberoscol • Siguiendo</p> <p>dnbomberoscol In día como hoy donde se conmemora la labor de la mujer en la historia 🇨🇴 la DNBC preparó para nuestras bomberas de Colombia un espacio para compartir un momento especial entre integrantes de diferentes regiones 📍. Destacando siempre su tenacidad y valentía 🙌.</p> <p>#ValledelCauca #Putumayo #Amazonas #SanAndres #Cundinamarca #Bogotá</p> <p>119 Me gusta</p> <p>4 DE MARZO</p> <p>Añade un comentario... Publicar</p>
8 de marzo	<p>dnbomberoscol</p> <p>Desde la DNBC, el Capitán en jefe Charles Benavides resalta la labor de nuestras más de 4.500 Bomberas Voluntarias 🇨🇴 🚒 Oficiales y Aeronáuticas Como ejemplo de valor disciplina y tenacidad.</p> <p>https://www.instagram.com/p/Ca15tKrgPWO/</p>	 <p>Instagram</p> <p>dnbomberoscol • Siguiendo</p> <p>dnbomberoscol Desde la DNBC, el Capitán en jefe Charles Benavides resalta la labor de nuestras más de 4.500 Bomberas Voluntarias 🇨🇴 Oficiales y Aeronáuticas Como ejemplo de valor disciplina y tenacidad.</p> <p>4 sem</p> <p>268 reproducciones</p> <p>4 DE MARZO</p>
8 de Marzo	<p>dnbomberoscol</p> <p>Angie Juliette Manrique 📍 Santa Rosa de Cabal 🇨🇴 🚒 🇨🇴 En el Día Internacional de la Mujer, la DNBC brindará espacios de diálogo e interacción entre las #BomberosColombia. Nuestras más de 4.500 bomberas son ejemplo de sororidad, valentía, entrega y ejemplo claro de que #UnidosSomosMásFuertes 🙌.</p> <p>Este 8 de marzo te invitamos a estar atentos a nuestras redes sociales y juntos conmemorar este día. 🇨🇴</p> <p>https://www.instagram.com/p/Ca1CbWPLqn/</p>	 <p>Instagram</p> <p>dnbomberoscol Angie Juliette Manrique 📍 Santa Rosa de Cabal 🇨🇴 🚒 🇨🇴 En el Día Internacional de la Mujer, la DNBC brindará espacios de diálogo e interacción entre las #BomberosColombia. Nuestras más de 4.500 bomberas son ejemplo de sororidad, valentía, entrega y ejemplo claro de que #UnidosSomosMásFuertes 🙌.</p> <p>Este 8 de marzo te invitamos a estar atentos a nuestras redes sociales y juntos conmemorar este día. 🇨🇴</p> <p>4 sem</p> <p>342 reproducciones</p> <p>7 DE MARZO</p> <p>Añade un comentario... Publicar</p>

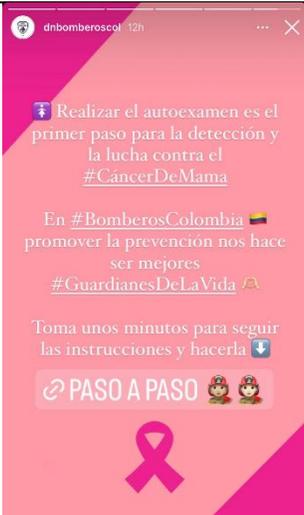
FECHA	COMUNICADO	EVIDENCIA
08 de abril	<p>dnbomberoscol #ViernesDeEquidad 🚒👩 A través del programa Nacional de Equidad de Género de la #DNBC, nos encanta visibilizar prácticas que fomenten la participación femenina en los diferentes Cuerpos de Bomberos del país.</p> <p>Conoce esta valiosa información del Cuerpo de Bomberos Oficiales de San Andrés 🗣️🌐 https://www.instagram.com/tv/CcGG1dFsvzi/?utm_source=ig_web_copy_link</p>	
09 de abril	<p>dnbomberoscol #DNBCEnLasRegiones co Con nuestro programa Nacional de Equidad de Género, llegamos hasta Pasto-Nariño, con una charla de sensibilización con la participación de aproximadamente 100 hombres y mujeres, de los diferentes Cuerpos de Bomberos del Departamento.</p> <p>https://www.instagram.com/p/Cclbvj0L-bg/?utm_source=ig_web_copy_link</p>	
22 de abril	<p>dnbomberoscol #ViernesDeEquidad 🚒👩 Gracias a nuestro Programa de Equidad y Género, Bomberas de diferentes departamentos del país están realizando el curso "Mujer, energía que transforma" de la mano de @ecopetroloficial y la #DNBC.</p> <p>Estén atentos, próximamente tendremos nuevos cursos.</p> <p>Compartimos mensaje de una de las participantes https://www.instagram.com/tv/CcqsFbtPc9w/?utm_source=ig_web_copy_link</p>	

FECHA	COMUNICADO	EVIDENCIA
<p>Junio 24</p>	<p>dnbomberoscol #ViernesDeEquidad 🧑🏽🚒 El curso sobre principios básicos de Equidad de Género de la DNBC avanza!!</p> <p>El primer grupo de 100 #BomberosColombia ya culminó. Cada mes se abrirán nuevos cupos.</p> <p>https://www.instagram.com/tv/CfMbzD2szwk/?utm_source=ig_web_copy_link</p>	
<p>Junio 17</p>	<p>dnbomberoscol #ViernesDeEquidad 🧑🏽🚒👩🏽👩🏽👩🏽 Nuestras #BombrasColombia representan la diversidad colombiana, su espíritu indeleble y valentía son únicos.</p> <p>https://www.instagram.com/tv/Ce7XdJcPOjA/?utm_source=ig_web_copy_link</p>	
<p>29 de julio</p>	<p>dnbomberoscol #ViernesDeEquidad 🧑🏽🚒👩🏽 Una de las 3 mujeres colombianas que ha alcanzado la cima del everest 🏔️ Ana María Giraldo, Ha cumplido 6 de las 7 cumbres del mundo, envía un saludo especial a nuestras #BombrasColombia</p>	

FECHA	COMUNICADO	EVIDENCIA
2 de agosto	Viernes de equidad, Angela moreno del cuerpo de bomberos Yopal bombero y Magda Reyes del cuerpo de bomberos voluntarios de San Vicente de Chucuri, enviaron mensaje especial a propósito de su participación en la pasantía a EEUU	
05 de septiembre	<p>dnbomberoscol</p> <p>🎉 Celebramos a nuestras #BombrasIndígenas en el #DíaInternacionalDeLaMujerIndígena que desde sus resguardos se han dedicado a salvaguardar la vida, bienes y madre tierra.</p> <p>Su compromiso nos inspira cada día 🌿👁️🇨🇴</p>	
05 de septiembre	<p>dnbomberoscol</p> <p>#DíaDeLaMujerIndígena Desde @Mininterior y la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia, extendemos un reconocimiento a su indispensable labor y el compromiso que han demostrado con el cuidado de sus resguardos, y el bienestar de la madre tierra 🌿🇨🇴</p>	

FECHA	COMUNICADO	EVIDENCIA
27 de septiembre	<p>dnbomberoscol</p> <p>#ABCdelaDNBC <input checked="" type="checkbox"/> Te entregamos más información sobre la nueva convocatoria para el Curso: Conceptos Básicos en Equidad de Género DNB</p>	
5 de Octubre	<p>dnbomberoscol</p> <p>En nuestro #MiércolesDeEquidad  queremos desde la DNBC hacerles una invitación especial a nuestras Bomberas de Colombia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abrir las fronteras con el país vecino ve es la oportunidad para intercambiar conocimientos, crear alianzas y pensar en seguir construyendo comunidad. • Queremos en esta oportunidad, que nuestras Bomberas de Colombia nos cuenten... <p>¿Qué frontera han atravesado como mujer en la vida?</p> <p>#FronterasAbiertas  5 sem</p>	
11 de Octubre	<p>dnbomberoscol</p> <p>#DíaInternacionalDeLaNiña Siempre desde #BomberosColombia velaremos por su cuidado, cuidaremos de un país donde crezcan tranquilamente y salvaguardaremos su vida </p> <p>Somos y seguiremos siendo #GuardianesDeLaVida</p>	

FECHA	COMUNICADO	EVIDENCIA
<p>13 de Octubre</p>	<p>dnbomberoscol ¿Qué significa para las Bomberas de Colombia, el Proyecto de Ley que da origen al Ministerio de Igualdad y Equidad en nuestro país?</p> <p>🗣️📺 Nuestra comandante del Cuerpo de Bomberos de Dosquebradas en el departamento de Risaralda nos lo cuenta.</p> <p>#ConIgualdadHayPazTotal</p>	
<p>18 de Octubre</p>	<p>dnbomberoscol #AEstaHora 🗣️ Junto al #PlanFronteras de la DNBC se activa la mesa de trabajo de 💖 #BomberasSinFronteras, como 🗣️📺📺📺 VE un espacio para intercambiar conocimientos, afianzar las relaciones entre ambos países y fortalecer el papel de la mujer bombera 🧑🚒🚒</p> <p>#ConIgualdadHayPazTotal</p>	
<p>18 de Octubre</p>	<p>dnbomberoscol En el Gobierno del Cambio, queremos seguir creando espacios que afiancen nuestras relaciones en las fronteras.</p> <p>Desde el @mininterior, @alfonso_prada nos comparte un mensaje de apoyo al #PlanFronteras liderado por la DNBC, especialmente al encuentro #BomberasSinFronteras 💖🗣️📺📺📺</p> <p>#SomosElGobiernoDelCambio</p>	

FECHA	COMUNICADO	EVIDENCIA
19 de Octubre	<p>CANCER DE MAMA</p> <p>https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0oht81jzYcZZLg3TxyMd9Yb4NY4araFoJEaBMeTYxBUY1kpecibSKaxuAfwVkJFI&id=100067060112278&sfnsn=scwspwa&mibextid=rtZzA3</p>	 <p>Realizar el autoexamen es el primer paso para la detección y la lucha contra el #CáncerDeMama</p> <p>En #BomberosColombia promover la prevención nos hace ser mejores #GuardianesDeLaVida</p> <p>Toma unos minutos para seguir las instrucciones y hacerla</p> <p>PASO A PASO</p>
27 de octubre	<p>dnbomberoscol</p> <p>#EquidadBomberosCol Nos reunimos con la Consejera Presidencial para la Equidad de la Mujer Clemencia Carabalí Rodallega, con el fin de articular acciones en pro de la #EquidadDeGénero y la prevención de violencias y discriminación al interior de nuestras instituciones bomberiles.</p>	 <p>Group photo of four women, including Clemencia Carabalí Rodallega, standing together in a hallway.</p>

▪ **ACTIVIDADES DE CONMEMORACIÓN**
“8M” en conmemoración del día internacional de la mujer el día 08 de Marzo

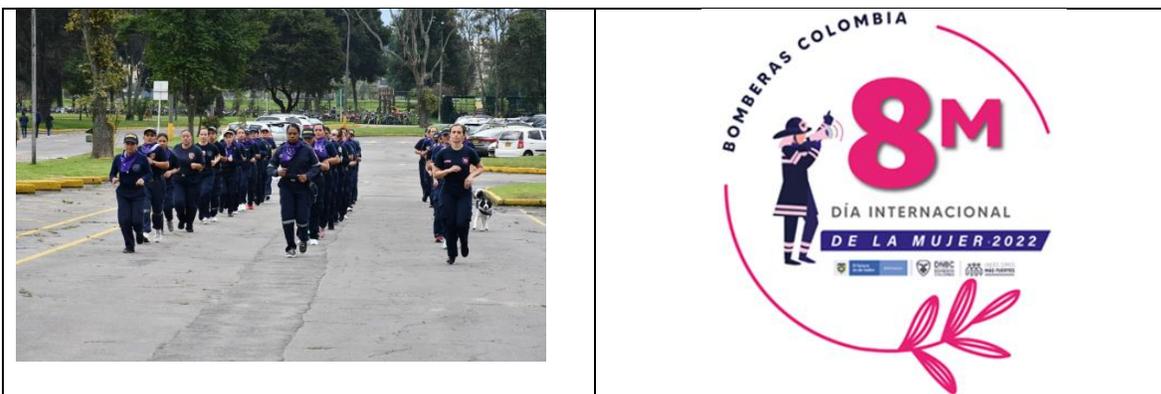
Descripcion de avance:

Para el 08 de marzo del presente años se realizo el evento atlético, deportivo y de intercambio de experiencias bomberiles y culturales en la ciudad de Bogotá, en el Centro de Ato rendimiento. El propósito de este evento fue contar con la participación activa de más de 60 unidades bomberiles mujeres de los 32 departamentos, en donde se demostró la tenacidad, la resistencia y el trabajo en equipo de las mujeres Bomberas de nuestro País”.

Durante la actividad, se contó con el cubrimiento de comunicaciones, logística, apoyo técnico y de seguridad.

Se realizó un reconocimiento a todas las mujeres bomberas de Colombia con la presencia de la dra. María Paola Suárez Morales, viceministra de relaciones políticas, del Ministerio del Interior, el Doctor Martin Emilio Ramírez Cardona, Director de Fomento y Desarrollo del ministerio del Deporte y el Capitán en jefe, Charles Benavides Castillo, Director Nacional de Bomberos Colombia





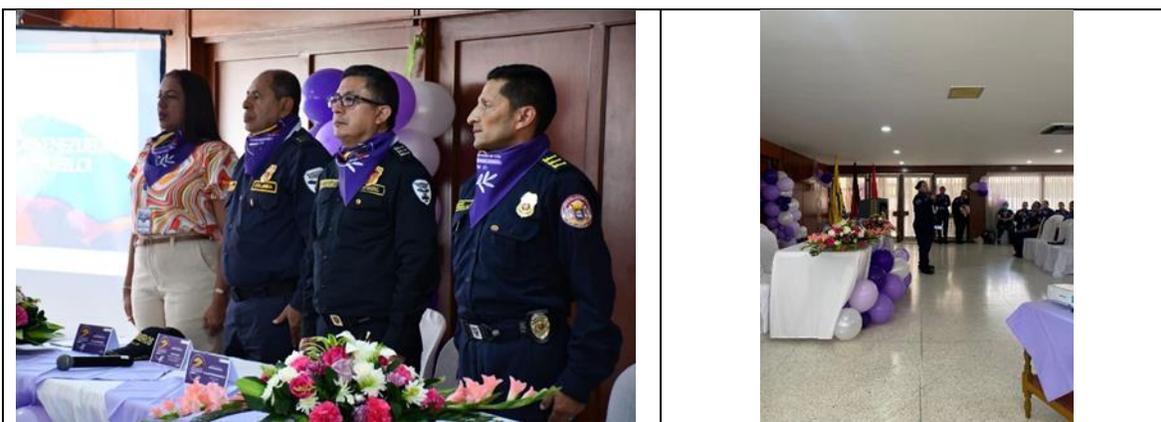
- **Encuentro Guardianas De Vida-Bomberas Sin Fronteras 2022” En La Ciudad De Cucuta**

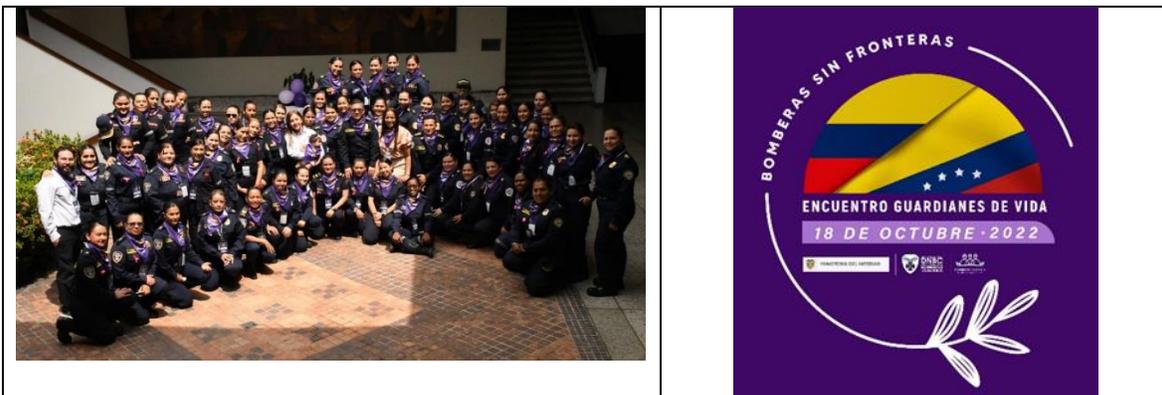
Descripcion del avance:

Se realiza el ENCUESTRO GUARDIANES DE LA VIDA, BOMBERAS SIN FRONTERAS” el día 18 de octubre del presente año en la ciudad de Cúcuta departamento Norte de Santander en el horario comprendido de 9:00 am a 1:00 pm en el club el comercio.

Se contó con la participación de más de 60 unidades de mujeres bomberiles de los diferentes departamentos del País y bomberas invitadas del país vecino Venezuela.

El evento tuvo como objetivo el “resaltar la capacidad de liderazgo femenino, la sororidad y el intercambio de experiencias desde la equidad de género hacia la prevención de todo tipo de violencias contra la mujer”.





▪ **Generación De Alianzas Con El Sector Público O Privado - ECOPEL**

Descripcion del avance:

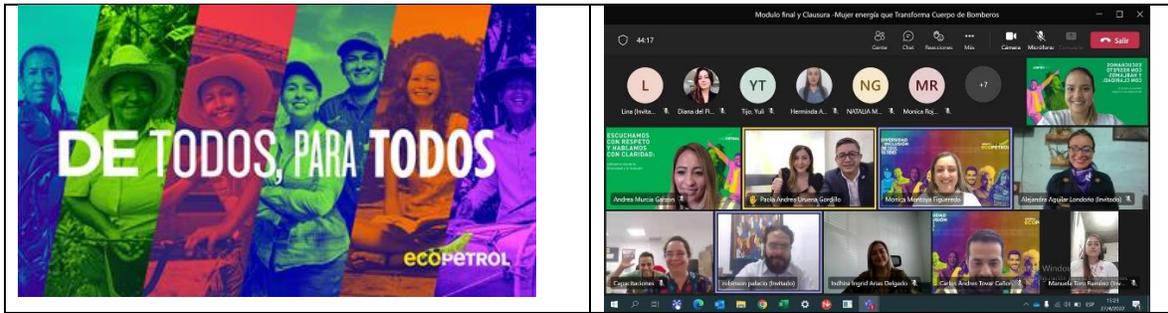
En articulación con ECOPEL y su Programa de Diversidad e Inclusión se realiza el curso **MUJER ENERGIA QUE TRANSFORMA** con inicio del 16 de marzo al 27 de Abril de 2022 con contenidos que activan la conversación de equidad de género.

El curso busco contribuir al fortalecimiento de habilidades y conocimientos, transformar estereotipos e impulsar el liderazgo de mujeres y hombres como agentes de cambio para la equidad de género en nuestra sociedad. Fueron 50 unidades bomberiles mujeres las beneficiadas del curso.

Embarquémonos en un viaje juntos por estos módulos

<p>Bienvenida & Cierre</p> <ul style="list-style-type: none"> Reflexiones del equipo sobre Diversidad e Inclusión Ciclo de cierre y clausura 	<p>Valios aliados de la diversidad</p> <ul style="list-style-type: none"> El valor de la D&I en nuestra sociedad Diversidad vs. Inclusión Siguas herramientas Principales Barreras de equidad de Género en el mundo y en la actividad 	<p>Empoderamiento - Síndrome del impostor</p> <ul style="list-style-type: none"> Por qué hablar de empoderamiento Qué es el síndrome del impostor ABC para superar 	<p>Prevención violencia de género</p> <ul style="list-style-type: none"> Qué es la violencia basada en género Tipos de violencia y canales disponibles Microcrimen Causas de las violencias y cómo superar
<p>La equidad de género también es para los hombres</p> <ul style="list-style-type: none"> Cómo impacta brecha salarial a los hombres El papel de ellos en la equidad de género Experiencias positivas de la masculinidad 	<p>Sexualidad, cómo practicarla</p> <ul style="list-style-type: none"> Qué es la sexualidad? Cómo logro hacerla real, cómo hacerla valer y cómo la practicamos? 	<p>El ciclo femenino - uso de la copa menstrual</p> <ul style="list-style-type: none"> Por qué es una alternativa que suma a la equidad de género Ciclo de la vida y su rol Mitos y realidades en el ciclo menstrual Los beneficios de alternar en la menstruación 	<p>Corresponsabilidad familiar</p> <ul style="list-style-type: none"> Concepto de la corresponsabilidad familiar y relación con equidad de género Paradigmas alivian de la corresponsabilidad Autocuidado y ABC práctico

Sesores de 2 horas, Miércoles 4 pm



▪ **Alcaldía De Medellín Secretaria De Las Mujeres**

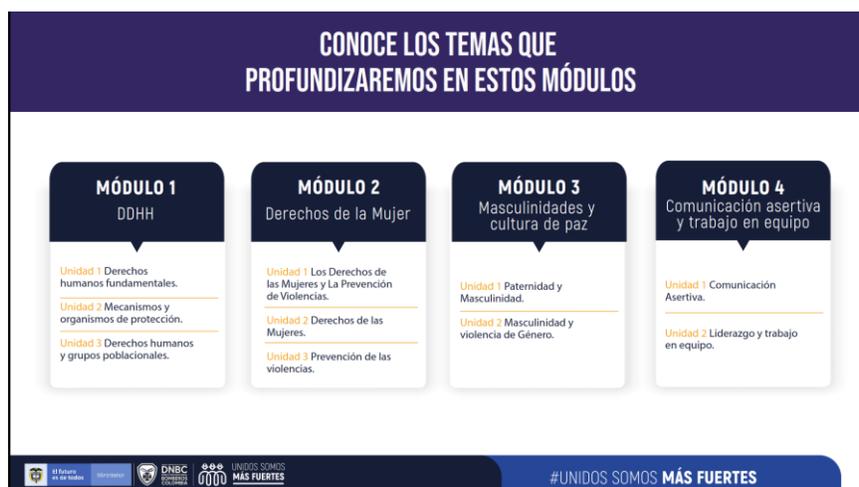
Descripcion del avance:

En articulación con la alcaldía de Medellín se realizan 3 sesiones con el cuerpo de bomberos oficiales de Medellín para abordar el tema “masculinidades corresponsables y no violentas” en las fechas comprendidas del 18 y 25 de Mayo y el 1 de junio de 2022. Con la participación activa de 45 unidades bomberiles hombres.



▪ **CURSO VIRTUAL SOBRE CONCEPTOS BÁSICOS EN EQUIDAD DE GÉNERO**

Dicho curso está contemplado en 4 módulos distribuidos en 10 unidades en modalidad virtual Asincrónica (es decir que pueden conectarse en la hora y tiempo que cada uno (a) dispongan), cada unidad está proyectada para ser realizada en una (1) hora, por lo que el total del curso será de entre 10 y 12 horas. Los módulos se desarrollan mediante diversas estrategias metodológicas, entre ellas la lectura y comprensión de texto literario, la observación de lo cotidiano y el análisis del contexto o territorio de los participantes. Se desarrollarán mediante unidades de contenido, cada una compuesta por conceptualización teórica, recursos videográficos y realización de construcciones personales. Al culminar el curso se expedirá un certificado de logros y asistencia.



Descripción de avance:

Se logró la convocatoria, realización, apertura y cierre de de 6 grupos durante 2022. Realizandose seguimiento y monitoría cada uno de ellos.

- **Grupo 1:** del 1 al 19 de Junio de 2022

Certificados: 77 personas

- **Grupo 2:** del 20 de junio al 20 de julio de 2022

Certificados: 74 personas 140 personas

- **Grupo 3:** del 10 al 31 de agosto de 2022

Certificados: 119 personas

- **Grupo 4:** del 1 al 21 de septiembre de 2022

Certificados: 140 personas

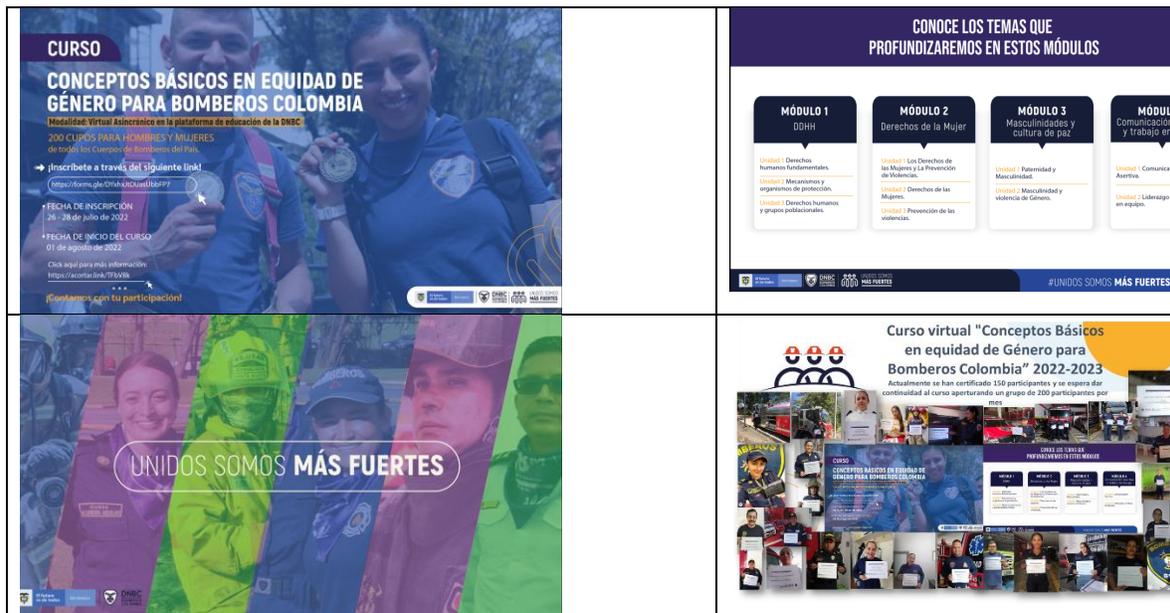
- **Grupo 5:** del 5 al 31 de Octubre de 2022

Certificados: 76 personas

- **Grupo funcionarios y contratistas DNBC:** del 1 al 21 de septiembre de 2022

Población impactada:

500 bomberas, bomberos, contratistas y funcionarios (as) certificados (as).





- **Actividades Día Internacional De La Eliminación De La Violencia Contra La Mujer 25 De Noviembre 2022**

- 1. Se realizará una CAMPAÑA “ABC DE LA EQUIDAD” (VIDEO)**

Desde nuestra entidad estamos comprometidos en promover la equidad de género y la prevención de todo tipo de violencias contra la mujer dentro de los Cuerpos de Bomberos del país, es por ello que queremos elaborar un video conjunto que será publicado el 25 de noviembre en el marco del “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”, para ello hemos planeado la elaboración de un diccionario de equidad denominado “ABC DE LA EQUIDAD”, cuyo propósito será el sumar cada una de la letras del alfabeto en donde cada departamento en representación de un hombre o una mujer bomberos(as) deberá grabar una palabra y la definición de la misma, esta definición deberá ser de manera espontanea e inspiradora en función de comunicar su sentido al país.

- 2. Se realizará un CONVERSATORIO - SENSIBILIZACIÓN VIRTUAL “ACÁ ENTRE NOS LAS MIL Y UNA FORMA DE SER HOMBRES.”**

- Descripción:

Debido a que el concepto de “lo masculino” deviene de una construcción social, su significado se modifica en consonancia con los cambios culturales, ideológicos, económicos e incluso jurídicos de cada sociedad en una época determinada. Por lo anterior se busca a través del conversatorio reconocer en el hombre bombero su capacidad de construir y resignificar desde el principio de equidad la concepción de las masculinidades y la cultura de paz, sus formas de relacionarse con compañeros y familia, su corresponsabilidad hacia la construcción de paz y convivencia, y la prevención de todo tipo de violencia y discriminación hacia la mujer.

- Dirigida a: hombres pertenecientes a los cuerpos de bomberos de Colombia y hombres funcionarios y contratistas DNBC

- Fecha: 25 de Noviembre

- Hora: 5:00 pm -6:00pm

- Transmisión: virtual

- Moderador: Robinson Palacio DNBC

- Exponentes: Bombero Alex Maya, Bombero Milton Vargas, Capitán Molina

- Temas principales

- Propósito: Reflexionar sobre:

- ¿Qué tipo de hombres somos? ¿O que tipo “deberíamos ser”?

- ¿Cuál es la relación de masculinidad y violencia?

- Paternidad y masculinidad (concepción de la masculinidad de nuestros abuelos, nuestros padres y nosotros)

- Transformaciones en los estereotipos y referentes de masculinidad.

- Retos hacia las nuevas masculinidades.

3. Se realizará un CONVERSATORIO VIRTUAL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER 25 DE NOVIEMBRE 2022

- Descripción: El conversatorio busca exponer los diferentes tipos de violencias contra la mujer, hablar sobre la normatividad en Colombia (Ley 1257), visibilizar el trabajo en equipo, experiencias y sororidad entre mujeres pertenecientes a los diferentes organismos de socorro

- Dirigida a: hombres y mujeres voluntarios pertenecientes a cruz roja, defensa civil, bomberos Colombia.

- Fecha: 25 de nov 2022

- Hora: 6:00pm-7:00pm
- Transmisión: Virtual en vivo- grupo cerrado Meet
- Moderadora: Paola Urueña
- Exponentes: 2 voluntarias defensa civil, 2 voluntarias cruz roja, 2 voluntarias bomberos.
- Temas principales: Ley 1257, sororidad, trabajo en equipo, prevención de violencias.

4. Se realizarán ACTIVIDADES INTERNAS DNBC

- Descripción: En la sala de crisis realizaremos actividades
- 1. **Taller de escritura** Hora: 9- 10AM: “Rétate a escribir sobre estereotipos” (a cargo de Paola Urueña- Programa de Género) Tendrás 30 minutos para escribir en silencio (Poesía- Cuentos- Relatos- Chistes- todo lo que quieras) Al final compartiremos los escritos con las demás personas.
- 2. **Concurso Gánale al conflicto** 10- 11AM (a cargo de Robinson Palacio- Programa de Género) juegos, ruletas, fotos
- 3. **Taller amor propio** 11-12pm (a cargo de Amparo Cortes– Recursos Humanos)
- 4. **Estrategia de comunicaciones:** Mensajes en los baños y oficinas – Envió de una presentación sobre prevención de violencias contra la mujer a los correos electrónicos y Pág web
- Dirigida a: funcionarios y contratistas DNBC
- Fecha: 25 de nov 2022
- Hora: 9:00am-12:00pm

EDUCACIÓN NACIONAL PARA BOMBEROS

Desarrollar, estructurar e implementar las políticas y lineamientos de educación para los bomberos del país, mediante el diseño, divulgación y validación de los instrumentos mediante la verificación del cumplimiento normativo, otra gran apuesta misional de la DNBC que en la vigencia 2022 gestionó los siguientes productos:

- Productos Convenio CBV Cali

Dentro de los productos a desarrollar a través del convenio se han ejecutado las siguientes actividades:

ACTIVIDAD	META	CUMPLIMIENTO	COBERTURA / CUMPLIMIENTO
TALLER DE FORMACIÓN DE INSTRUCTORES DEL CURSO DE FORMACIÓN PARA BOMBEROS (DNBC)	6	6	170 (95%)
TALLER DE FORMACIÓN DE INSTRUCTORES DEL CBSCI (USAID)	4	1	13 (16%) ¹
TALLER DE RECERTIFICACIÓN DE INSTRUCTORES DEL CURSO PON (DNBC)	2	2	56 (93%)
TALLER DE CERTIFICACIÓN DE INSTRUCTORES DEL CURSO PAP (DNBC)	2	2	17 (29%) ²
TALLER DE RECERTIFICACIÓN DE INSTRUCTORES DEL CURSO GACB (DNBC)	2	2	59 (98)
CURSO BASICO SISTEMA COMANDO DE INCIDENTES - SEMIPRESENCIAL	20	20	409 (68%)
CURSO CAPACITACION PARA INSTRUCTORES – CPI	2	2	41 (86%)
CURSO INTERMEDIO SISTEMA COMANDO DE INCIDENTES – CISCI	2	2	44 (92%)
EVENTO ACADEMICO CON TRANSMISION	1	1	100%
Desarrollo Materiales Curso de respuesta a incidentes con materiales peligrosos nivel Operaciones	1	1	75% ³

¹ Pendientes de ejecución, candidatos no cumplen perfil solicitado.

² Poca disponibilidad de unidades con el perfil requerido para la formación.

³ Material en desarrollo, pendiente revisión de expertos.

ACTIVIDAD	META	CUMPLIMIENTO	COBERTURA / CUMPLIMIENTO
APOYO ADMINISTRATIVO Y TÉCNICO DE MESAS TÉCNICAS (Participación Ciudadana en la Gestión Ambiental - Conducción y Operación de Máquinas para Bomberos - Apicultura para Operaciones de Bomberos - Plan Escolar para la Gestión del Riesgo)	2	0	En desarrollo

▪ **Certificados y Registros**

TRÁMITES RELACIONADOS CON REGISTRO DE CURSO DE FORMACIÓN PARA BOMBEROS

En lo corrido del año 2.022 el Proceso de Educación Nacional para Bomberos – PENB han recibido 753 solicitudes relacionadas con el trámite, así:

367 (49%) Respuestas con asignación de registros.

193 (26%) Solicitudes incompletas.

58 (8%) Respuestas para ajuste de registros incompleta.

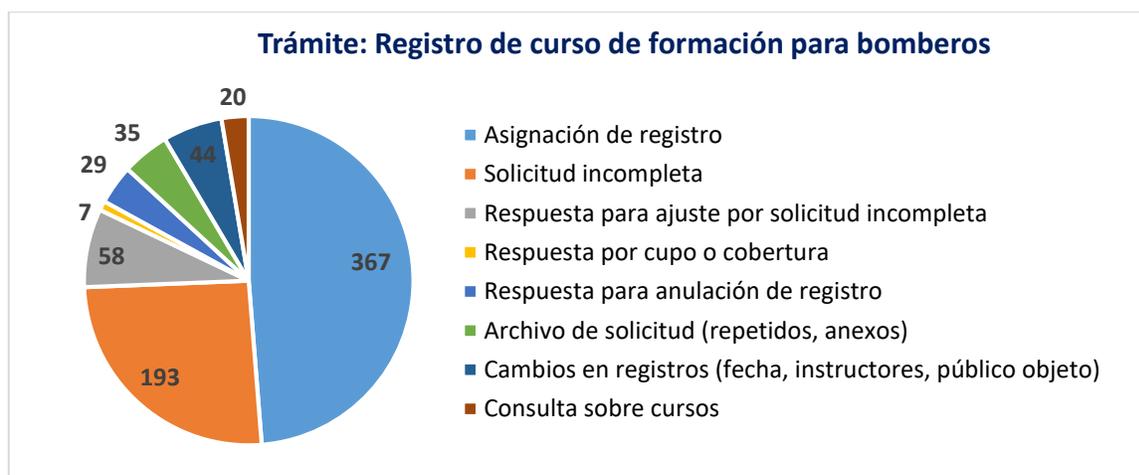
44 (6%) Cambios por fecha, instructores, público objeto.

29 (4%) Respuesta a solicitudes de anulación.

7 (1%) Respuesta por cambios de cupo o cobertura.

20 (3%) Respuestas a consultas relacionadas con el trámite.

35 (5%) Archivadas por repetición, anexos y complementos.



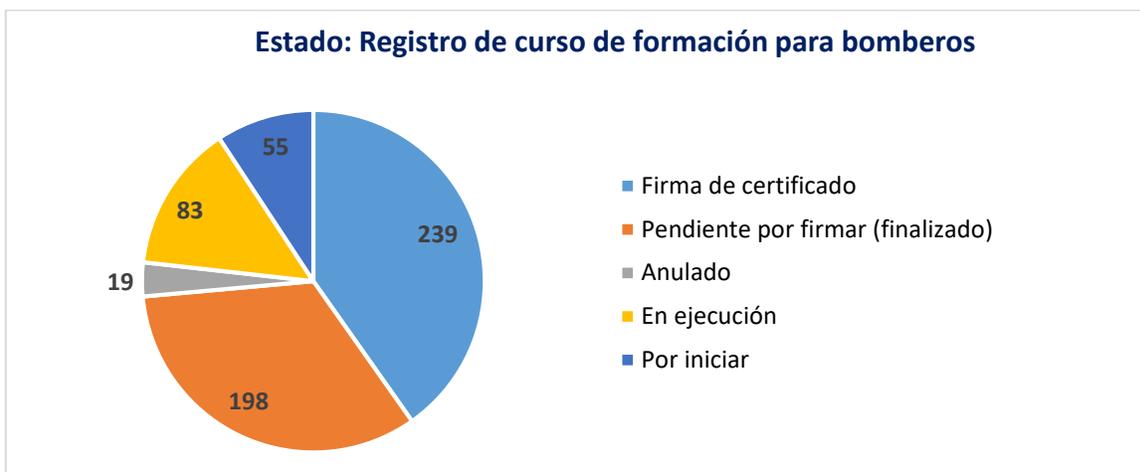
Para garantizar la atención de las necesidades de formación de los bomberos de Colombia, en diciembre de 2021, se atendieron solicitudes para registro de cursos de formación para bomberos (10 registros asignados) ejecutados en los primeros días de 2022.

Es importante mencionar, que de los 753 radicados recibidos, 427 son solicitudes de registros, de estos, 263 (61.5%) se respondieron con asignación de registro y los restantes 165 (38.4%) se respondieron por parte del Proceso de educación, recomendando completar requisitos. Finalmente, 155 trámites son en respuesta a completar los requisitos, de los cuales 103 logran asignaciones de registros y 52 continúan con falencia en el trámite y no son aptos para asignación de registro de curso.

a. Distribución por región de solicitud



De los 594 registros asignados, 239 (40%) ya surtieron el trámite de firma de certificados, 198 (33%) registro han finalizado y están pendientes por enviar para firma de certificados, 19 (3%) registros se han anulado, 83 (14%) se encuentran en ejecución y 55 (9%) están próximos por iniciar.

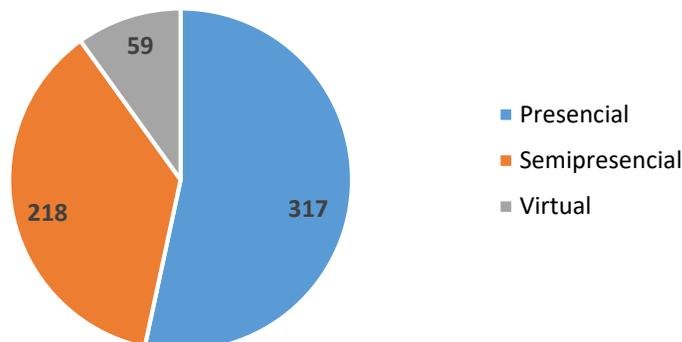


Continúa siendo predominante la formación en modalidad presencial: 317 registros asignados (53%), seguida por la modalidad semipresencial: 218 registros asignados (37%) y la modalidad virtual: 59 registros asignados (10%).

Lo anterior, debido a que históricamente los bomberos de Colombia se han formado en cursos presenciales; la modalidad semipresencial se ha vuelto una alternativa para disminuir los tiempos presenciales y ha significado un gran esfuerzo para los Cuerpos de Bomberos; sigue siendo un desafío entender la educación virtual más allá de la conexión por medio de un software para garantizar la presencialidad remota o teleasistencia.

Se evidencia una necesidad importante para los instructores de bomberos, específicamente en la formación como tutores virtuales; ya que, la formación virtual seguirá siendo un reto y una posibilidad; adicionalmente, se deben considerar variables como: la conectividad, el acceso a dispositivos electrónico, avanzar en el alfabetismo digital y en la sociedad del conociendo para hablar en un futuro, ojalá no lejano, de la globalización digital.

Modalidad: Registro de curso de formación para bomberos



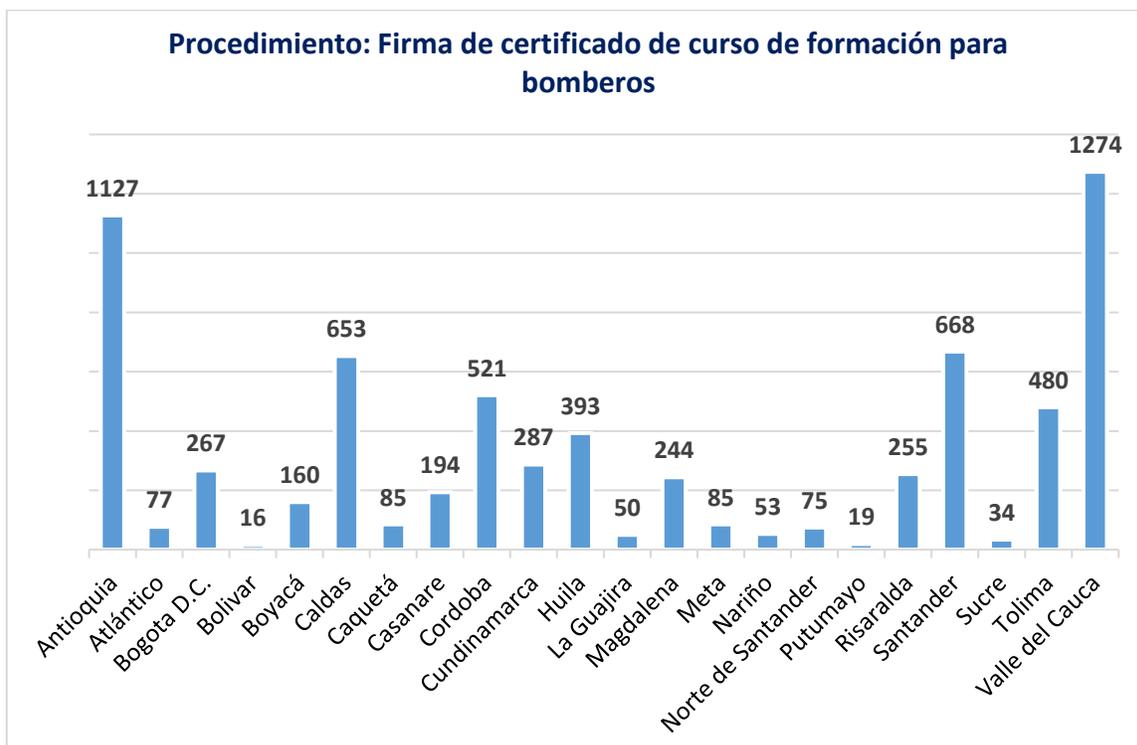
En el 2022 el curso que más solicitaron los Cuerpos de Bomberos es el Bombero I: 97 registros asignados (16%) y Bombero II: 142 registros asignados (24%), en concordancia con el cierre de la formación básica para bomberos y la incorporación de nuevas unidades bomberiles a los Cuerpos de Bomberos, requisito para aproximadamente 4.260 aspirantes.

A continuación, se encuentran las solicitudes del curso Básico Sistema Comando de Incidentes en modalidad semipresencial: 49 registros asignados (8%) y el curso Gestión y Administración de Cuerpos de Bomberos: 57 registros asignados (10%).

Actualmente, se encuentra en ejecución el nuevo curso Formación para Bomberos: 13 registros asignados (2%), el curso Inspector de Seguridad Básico: 30 registros asignados (5%) y el curso PRIMAP: 27 registros asignados (5%).

TRÁMITES RELACIONADOS CON LA FIRMA DE CERTIFICADOS DE CURSOS DE FORMACIÓN PARA BOMBEROS

A la fecha el Proceso de Educación Nacional para Bomberos – PENB ha tramitado la firma de 7.017 certificados de curso de formación para bomberos, correspondientes a 239 registros asignados, con una participación promedio de 29 unidades bomberiles por curso.

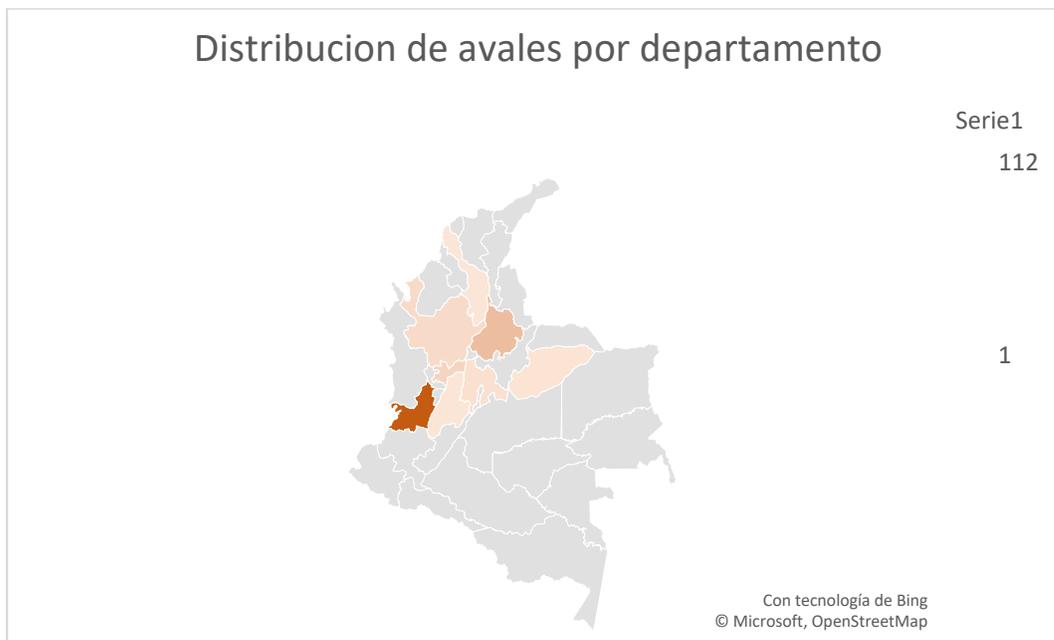


Los departamentos Valle del Cauca (1.274 certificados firmados: 18%), Antioquia (1.127 certificados firmados: 16%), Santander (668 certificados firmados: 10%), Caldas (653 certificados firmados: 9%) y Córdoba (521 certificados firmados: 7%) representan más de la mitad de los certificados firmados (61%); sin embargo, este volumen corresponde a que en dichos departamentos se encuentran Escuelas de Formación Bomberil y Cuerpos de Bomberos que han liderado procesos de impacto nacional.

Se observa una alta ejecución de cursos Bombero II (142 registros autorizados); lo anterior, en concordancia con el diagnóstico de la formalización de los bomberos vinculados desde el año 2.014 a la fecha que no contaban con la formación completa (Bombero I y Bombero II, según la Resolución 661/2014).

Como consecuencia de algunos pendientes en la solicitud de firmas de certificados remitidos por los Cuerpos de Bomberos, actualmente se encuentran pendientes para firma 198 cursos realizados, lo que aumenta la presión de volumen en el último mes del año, dificultando el cumplimiento en la entrega oportuna de los certificados firmados a los participantes.

- **Avales instructores**



A la fecha se ha otorgado aval y reconocimiento de instructor a 176 bomberos, de 8 departamentos de Colombia. De acuerdo con la Resolución 1127/2018 y la Resolución 256/2014, los más solicitados son:

Formación para bomberos básica

- Instructor de Bombero I y Bombero II

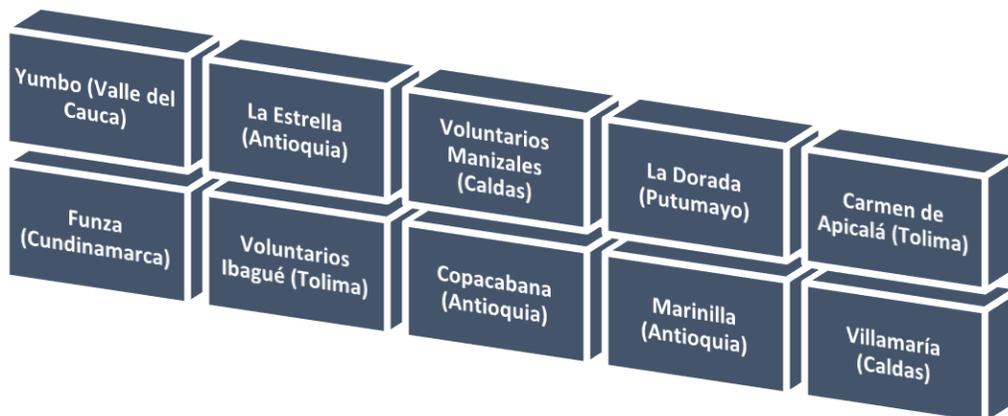


**Centro de Entrenamiento para Brigada
Contraincendios**

- Instructor de Brigadas Contraincendios
Clase I, II y III

RECONOCIMIENTO DE CENTROS DE ENTRENAMIENTO DE BRIGADAS CONTRAINCENDIOS

Durante el año 2.022 se han asesorado 10 Cuerpos de Bomberos mediante el procedimiento de reconocimiento de Centros de Entrenamiento de Brigadas Contraincendios:



Se otorgó el reconocimiento como Centro de Entrenamiento de Brigadas Contra Incendios a 5 Cuerpos de Bomberos:



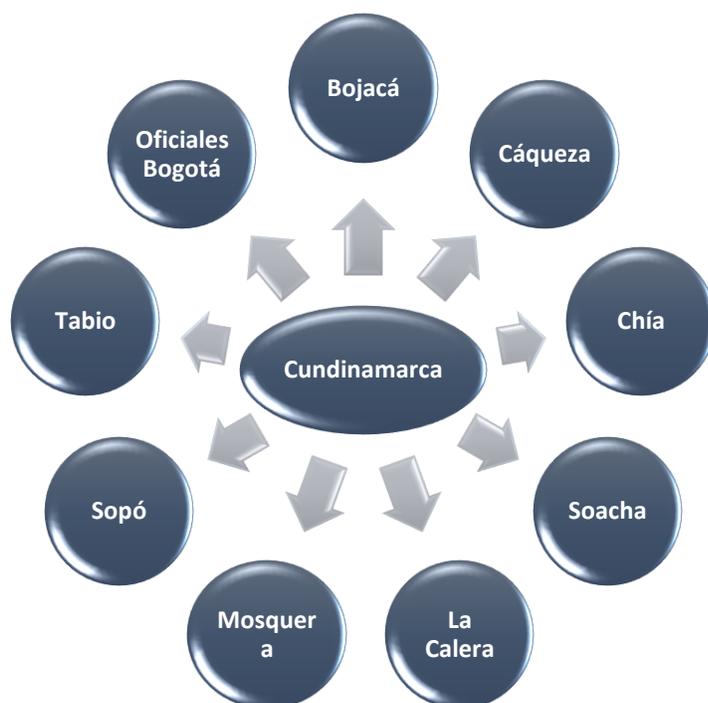
Se visitó 11 Cuerpos de Bomberos para recertificación como Centro de Entrenamiento de Brigadas Contra Incendios:

Oficiales Bogotá (Bogotá)
Santa Marta (Magdalena)
Villavicencio (Meta)
Bello (Antioquia)
Voluntarios Bogotá (Bogotá)
Chinchiná (Caldas)
El Rosal (Cundinamarca)
Envigado (Antioquia)
Fusagasugá (Cundinamarca)
Zipaquirá (Bogotá)
Cali (Valle del Cauca)

Antes de finalizar el año 2.022 están programadas 5 visitas a Cuerpos de Bomberos para recertificación como Centro de Entrenamiento de Brigadas Contraincendios: para los Cuerpos de Bomberos:

Puerto Colombia (Atlántico)	Soledad (Atlántico)	Tunja (Boyacá)	Yopal (Casanare)	Valledupar (Cesar)
--------------------------------	------------------------	-------------------	---------------------	-----------------------

De cada visita realizada se genera el respectivo informe con algunas recomendaciones; para lo cual, cada Cuerpo de Bomberos emite un plan de mejora; posteriormente, el Proceso de Educación Nacional para Bomberos realiza el seguimiento correspondiente. Actualmente, se encuentran en esta fase los Centros de Entrenamiento de Brigadas Contraincendios de:



- Escuela de formación

RECONOCIMIENTO DE ESCUELAS DE FORMACIÓN PARA BOMBEROS

De las 13 Escuelas de Formación para Bomberos, que actualmente están reconocidas se visitaron las siguientes:

En el año 2.021 se realizó visita a 8 Escuelas de Formación para Bomberos, Pitalito (Huila), Palmira (Valle del Cauca), Buga (Valle del Cauca), La Unión (Valle del Cauca), Chinchiná (Caldas), Riosucio (Caldas), Sabaneta (Antioquia) y Medellín (Antioquia).

En el año 2.022 se continúa con las visitas a 4 de Formación para Bomberos: Oficiales Bogotá (Cundinamarca), Centro de Estudios Aeronáuticos – CEA (Bogotá), Villavicencio (Meta) y la Academia Nacional de Bomberos de Colombia – ANB (Valle del Cauca).

Con respecto al reconocimiento de nuevas Escuelas de Formación para Bomberos, es importante resaltar que con el Proceso de Educación Nacional para Bomberos se estableció dicho procedimiento, el cual consta de 8 etapas. A continuación, se presenta un resumen sobre el avance en el proceso de 17 proyectos de Escuela de Formación para Bomberos:

No.	Cuerpo de Bomberos	AÑO	1. Asesoría	2. Respuesta con requerimiento escuela	3. Proyecto escuela	4. Solicitud de visita	5. Visita	6. Informe de visita	7. Devolucion mejoras para reconocimiento	8. Reconocimiento	Tota l a vance
1	Cuerpo de Bomberos Voluntarios Tocancipa	2020	1	1	1	1	1	1	0	0	75%
2	Cuerpo de Bomberos Voluntarios El Doncello	2021	1	1	0	0	0	0	0	0	25%
3	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Tunja	2021	1	1	0	0	0	0	0	0	25%
4	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Turbaco	2021	1	1	0	0	0	0	0	0	25%
5	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Soledad	2021	1	1	0	0	0	0	0	0	25%
6	Cuerpo de Bomberos Voluntarios Floridablanca	2022	1	0	0	0	0	0	0	0	13%
7	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Montelíbano	2022	1	1	1	0	0	0	0	0	38%
8	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Tabio	2022	1	1	1	1	1	1	0	0	75%
9	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Santa Marta	2022	1	1	1	1	1	1	0	0	75%
10	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Calarcá	2022	1	0	0	0	0	0	0	0	13%
11	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Mariquita	2022	1	0	0	0	0	0	0	0	13%
12	Cuerpo de Bomberos Voluntarios Pasto	2022	1								13%
13	Cuerpo de Bomberos Voluntarios Duitama										0%
14	Cuerpo de Bomberos Voluntarios Puerto Colombia										0%
15	Cuerpo de Bomberos Voluntarios El Jardín										0%
16	Cuerpo de Bomberos Voluntarios Yopal										0%
16	Cuerpo de Bomberos Voluntarios Popayán										0%
17	Cuerpo Oficial Bomberos de Ibagué										0%

- **Divulgaciones Nacionales**

DIVULGACIONES NACIONALES

Desde el Proceso de Educación Nacional para Bomberos se han adelantado divulgaciones coordinadas con las Delegaciones Departamentales; lo anterior, con el propósito de poner en conocimiento de los Cuerpos de Bomberos los trámites y servicios que desde la Dirección Nacional de Bomberos Colombia son liderados por el PENB.

En el año 2.022 se realizaron divulgaciones en 14 departamentos del país, con lo cual se cumple al 100% el ciclo iniciado en el año 2.021, en el que se realizaron divulgaciones en 18 departamentos.

- **Documentos Estratégicos**

DOCUMENTOS ESTRATÉGICOS

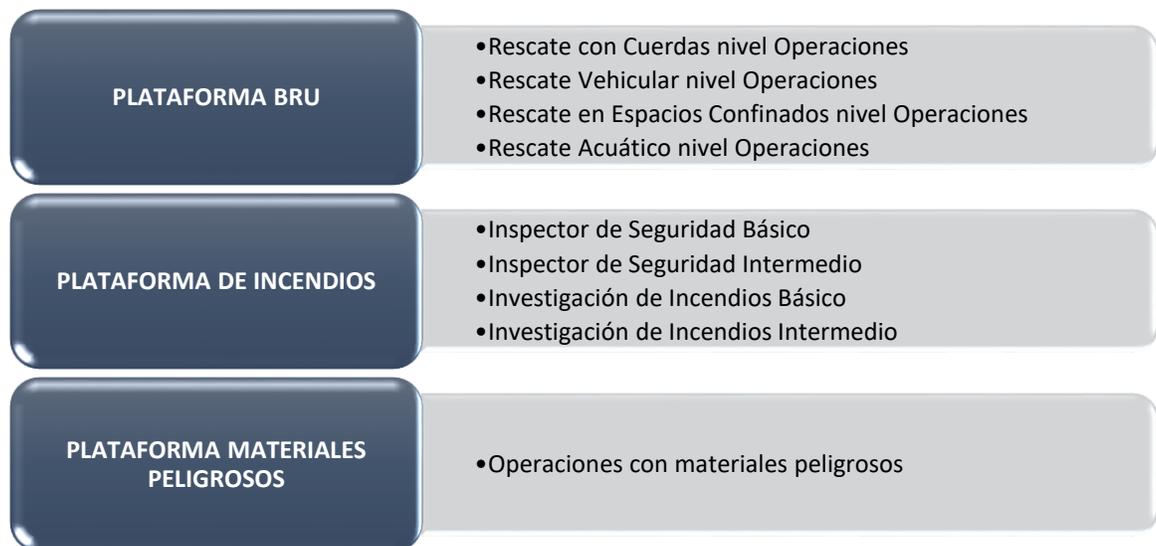
Durante este año se han realizado varias actividades para generar y actualizar documentos estratégicos del Proceso de Educación Nacional para Bomberos:

- Actualización del Manual de Lineamientos del Proceso de Educación Nacional para Bomberos, con los ajustes y recomendaciones consolidadas después de un año de implementación.
- Borrador del Reglamento Académico de los bomberos de Colombia, para ser aprobado el Ministerio del Interior.
- Documento ruta de implementación del modelo de administración de emergencias Sistema Comando de Incidentes, para los Bomberos de Colombia (pendiente divulgación).
- Malla curricular de los bomberos de Colombia, documento estratégico para la educación de las unidades bomberiles en el país.

También se está trabajando en el diseño curricular y materiales de instrucción, para los cursos que hacen parte del reglamento de los bomberos:

- Participación Ciudadana en la Gestión Ambiental.
- Plan Escolar para la Gestión del Riesgo.
- Operador de Vehículos de Bomberos.
- Apicultura para operaciones de Bomberos

Adicionalmente, se ha aportado en la revisión metodológica y de diseño de los cursos de las plataformas:



B. GESTIÓN TERRITORIAL

FORMULACIÓN ACTUALIZACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO NORMATIVO Y OPERATIVO

- Reuniones Procuraduría

En la vigencia 2022, como parte de la estrategia de Gestión Territorial, con la finalidad de mejorar la eficiencia del servicio público de bomberos se ha aumentado la presencia en territorio, organizando y realizando reuniones con la Procuraduría General de la Nación, los comandantes de los cuerpos de bomberos de los departamentos, alcaldías, gobernaciones, en algunas ocasiones otras entidades tales como la Unidad de Gestión Integral del Riesgo, con el fin de apoyar a las administraciones municipales y a las instituciones bomberiles en los asuntos que le competen a este proceso principalmente relacionados con la contratación del servicio público esencial de bomberos.

En concreto se han realizado cinco (5) reuniones en los siguientes departamentos: Norte de Santander, Caquetá, Chocó, Córdoba y Guajira.



- Acompañamientos a Cuerpos de Bomberos (Alcaldías y Gobernaciones)

Como se indicó en el punto anterior una de las acciones que se fortalecieron en el 2022, por parte de este proceso ha sido el acompañamiento presencial en territorio, así que además de las reuniones indicadas previamente (Norte de Santander, Caquetá, Chocó, Córdoba y Guajira), personal delegado del proceso se dirigió a los municipios de Zipaquirá, Albán y Manizales donde se llevaron a cabo reuniones con las autoridades municipales y las instituciones bomberiles para la mejora en la prestación del servicio.



Respecto al acompañamiento por medio escrito a las entidades territoriales, en total hasta el mes de octubre se han dado respuesta a 70 consultas remitidas por entidades territoriales relacionados con las funciones del proceso.

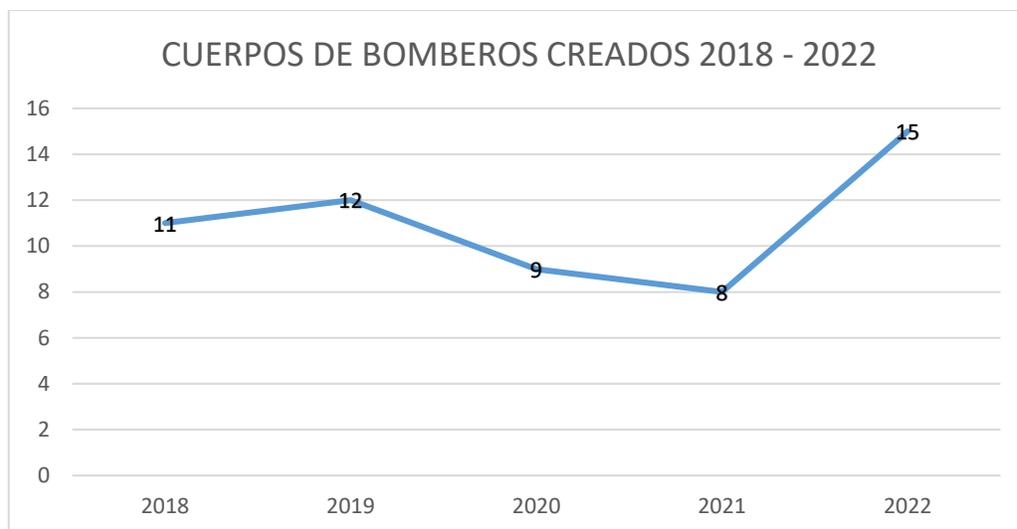
- Creación de Cuerpos de Bomberos y de Fondos Departamentales

En el periodo en relación se ha realizado la asesoría y acompañamiento para la creación de cuerpos de bomberos, con lo cual desde enero de 2022 se han conformado 15 instituciones bomberiles nuevas:

- BOLIVAR: Arjona Oficiales, Clemencia
- BOYACÁ: Sotaquirá, Chinavita, Guayatá
- CESAR: Astrea, Chimichagua, Chiriguaná
- CHOCÓ: Bojayá, Sipí, Medio Baudo, Riosucio, Litoral del San Juan
- CORDOBA: Apartada, Ciénaga de Oro

Este acompañamiento contribuye en una mayor capacidad operativa de respuesta a nivel nacional, generando mayor seguridad en la protección de la vida, bienes y medio ambiente, sobre todo en aquellos municipios en donde el servicio de bomberos es de más difícil

acceso. Y como se puede evidenciar en la siguiente gráfica ha sido – dentro de los últimos cinco años – la vigencia en la que más instituciones bomberiles se han creado.



Fuente: Registro Único Nacional de Estadísticas. Consultado el 10/11/2022

Se ha hecho seguimiento a la creación de los Fondos Departamentales en aquellas jurisdicciones que aún no se ha realizado mencionada gestión, en consecuencia, se enviaron nueve oficios en ese sentido a las gobernaciones de Amazonas, Chocó, Guainía, Guaviare, Nariño, Quindío, San Andrés y Providencia, Sucre y Vaupés.

INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL



 MINISTERIO DEL INTERIOR

INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL

Verificar el cumplimiento de las condiciones mínimas de capacidad legal, operativa, técnica, financiera y administrativa de los cuerpos de bomberos del país, para la prestación del servicio público esencial de gestión integral de riesgo contra incendio, los preparativos y atención de rescates en todas sus modalidades y la respuesta a incidentes con materiales peligrosos, mediante la debida aplicación de los estándares mínimos para la prestación del servicio acorde a la normatividad vigente.



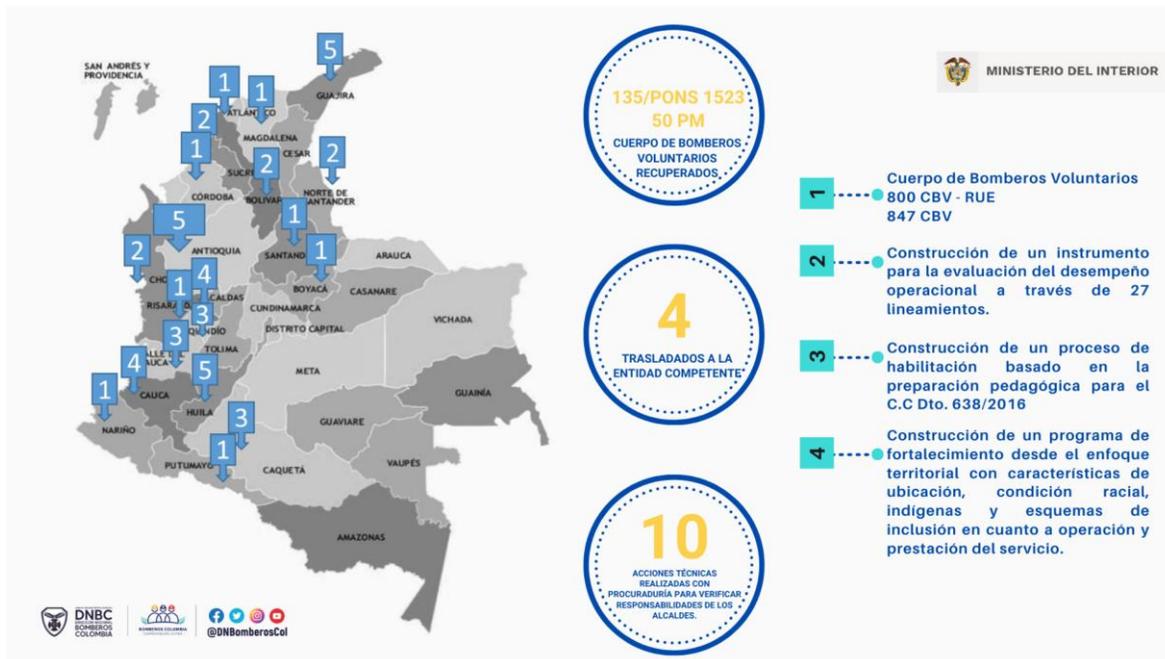


- Logros

El proceso se ha dividido en 6 grandes logros :

1. Numero de cuerpos de Bomberos voluntarios recuperados en el país : 140
2. Diagnósticos de capacidad operativa con curva de desempeño del servicio de cuerpos de Bomberos oficiales : 7 diagnósticos de capacidad operativa para cuerpos de Bomberos oficiales, con el desarrollo de una curva de desempeño operacional para el cuerpo de Bomberos de Cartagena.
3. Numero de carnet entregados en el país: 5455 carnes Verificados para las unidades bomberiles Colombianas
4. Trabajo y liderazgo en el programa nacional de inspecciones en seguridad humana y de protección contra incendios.
6. Elaboración, diseño y formalización de la Resolución 0390 del 29 de junio del 2022, por la cual se regula el procedimiento de expedición del tramite de certificado de Cumplimiento, enfocado a la política de habilitación bomberil.

- Cuerpos de Bomberos Voluntarios Recuperados



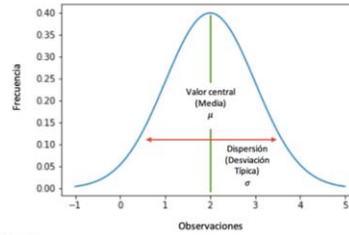
▪ Diagnósticos de Capacidad Operativa

Diagnósticos de capacidad operativa con curva de desempeño del servicio de cuerpos de Bomberos oficiales : 7 diagnósticos de capacidad operativa para cuerpos de Bomberos oficiales, con el desarrollo de una curva de desempeño operacional para el cuerpo de Bomberos de Cartagena.

Cuerpo de Bomberos Oficiales
25

Construcción de un Documento Tipo, denominado Diagnostico Operacional para 6 cuerpos de Bomberos oficiales - INPUTS para CNSC - DAFP - curso concurso de servidores públicos.

Proyección de la creación de una curva de desempeño por cada ciudad capital, con el modelo de distribución normal con el fin de obtener KPO/KPI - 1523/ 1575. Instrumentos con mesas técnicas con procuraduría frente a medidas preventivas



- 1.Capacidad operacional.
- 2.Estadísticas de emergencia de la ciudad que son autonomía del servicio bomberil.
- 3.Densidad demográfica.
- 4.Urbanización.
- 5.EMRE - MAPA DE RIESGOS.
- 6.CLASIFICACIÓN DE LA CIUDAD ZONA URBANA - RESIDENCIAL - COMERCIAL - INDUSTRIAL - TURISTICA -
- 7.ANALISIS NATEC - INCIDENTES MAYORES.
- 8.POT - CIUDAD SEGURA.
- 9.PMSH.
- 10.CARACTERISTICAS DE DT.
11. Expansión en altura de la ciudad.
- 12.Ejercicios de modelación de la industria aseguradora, frente a las garantías del estado, en especial de los privados frente al riesgo jurídico de la admn..
- 13.Protocolos frente a seguridad humana y eventos de gran afluencia en el año en la ciudad.
- 14.Participación colaborativa desde el factor seguridad.



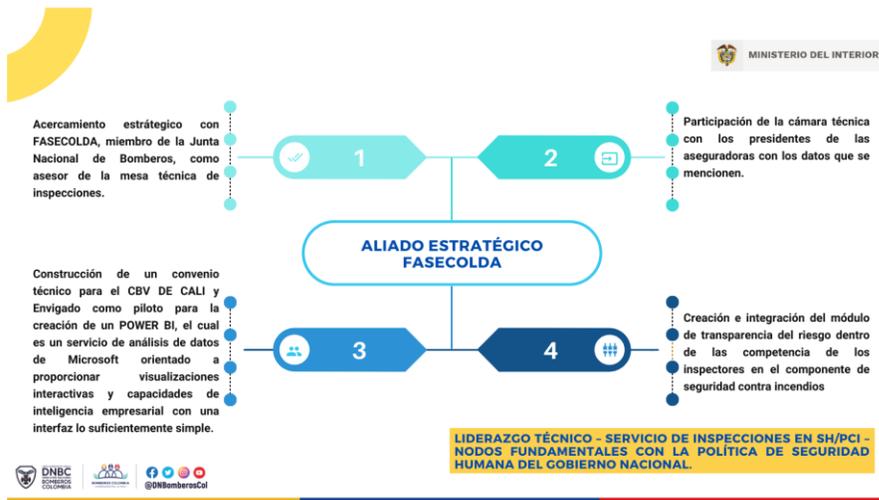
RESULTADOS



- + 4500 Unidades bomberiles participantes en los foros de toda COLOMBIA - 32 DEPARTAMENTOS.
- Resolución de + 100 preguntas e interrogantes en Colombia frente a dudas bomberiles.
- Desarrollo de reuniones estratégicas incluyendo planes de trabajo con:
 - Cuerpo de bomberos nacional de Costa Rica - dirección general
 - Confecameras - Presidencia.
 - Fasecolda - Presidencia.
 - Anraci - Junta Directiva.
 - Asocapitales - Presidencia.
 - Honneywell - Gerencia latam.
 - Comisión reguladora de energía - ASESORIA TECNICA.



Trabajo y liderazgo en el programa nacional de inspecciones en seguridad humana y de protección contra incendios:



- Elaboración, diseño y formalización de la Resolución 0390 del 29 de junio del 2022, por la cual se regula el procedimiento de expedición del trámite de certificado de Cumplimiento, enfocado a la política de habilitación bomberil.

PROCESO INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL

FORMULACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO NORMATIVO Y OPERATIVO

PROCESO INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL

CAPACITACIÓN BUENAS PRÁCTICAS ADMINISTRATIVAS, FINANCIERAS Y ASESORÍA EN TRIBUNAL DISCIPLINARIO

8 UNIDADES ADMINISTRATIVAS

310 PERSONAS OPERATIVAS

PROCESO DE CARNETIZACIÓN

TOTAL CARNÉS INTERIORES: 188

TOTAL MUJERES: 47

TOTAL HOMBRERES: 141

Manizales: 8 | San José del Cauca: 20
 Fontibona: 18 | Uribia: 37
 Alamosa: 17 | Distracción: 27
 Villapuebla: 30 | Urumita: 22



- ### LINEAMIENTOS ESPECÍFICOS
- Cada categoría tiene estándares técnicos específicos en materia de **capacidad operativa**.
 - Tipología del riesgo contra incendios de su **jurisdicción**.
 - Integración de los datos de mapas de riesgo de las **jurisdicciones EMRE**, frente a incidencias con la gestión integral del riesgo contra incendios, rescate en todas su modalidades y la atención de incidentes con materiales peligrosos.
 - La **capacidad operativa** de cada Cuerpo de Bomberos necesariamente debe cumplir un estándar.

399
 REPUBLICA DE COLOMBIA
 MINISTERIO DEL INTERIOR
 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS
RESOLUCIÓN N° 399 de 2022
 "Por la cual se actualiza el trámite y procedimiento para la expedición y renovación de los certificados de cumplimiento de los Cuerpos de Bomberos del país, en virtud del artículo 21 de la Ley 1575 de 2012, en concordancia con el Decreto 438 de 2016, la Ley 942 de 2005 y la Ley 1474 de 2011"

EL DIRECTOR NACIONAL DE BOMBEROS

En ejercicio de sus facultades constitucionales, legales y reglamentarias, en especial las que le confiere la Ley 1575 de 2012, el Decreto 353 de 2013, el Decreto 1066 de 2015, el Decreto 438 de 2016, y

CONSIDERANDO

Que la Constitución Política de Colombia en su artículo 365 indica que los servicios públicos son inherentes a la finalidad social del Estado. Es deber del Estado asegurar su prestación eficiente a todos los habitantes del territorio nacional. Los servicios públicos estarán sometidos al régimen jurídico que por la ley, puedan ser prestados por el Estado, directa o indirectamente, por comunidades organizadas, o por particulares. En todo caso, el Estado mantendrá la regulación, el control y la vigilancia de dichos servicios. Si por razones de soberanía o de interés social, el Estado, mediante ley aprobada por la mayoría de los miembros de una y otra cámara, por iniciativa del Gobierno decide reservar determinadas actividades estratégicas o servicios públicos, deberá indemnizar previamente y plenamente a las personas que, en virtud de dicha ley, quedan privadas del ejercicio de una actividad lícita.

Que el Congreso de la República expidió la Ley 1575 de 2012, "por medio de la cual se establece la Ley General de Bomberos de Colombia."

Que conforme a lo establecido en el artículo 2º de la citada ley, "La gestión integral del riesgo contra incendios, las preparativos y atención de rescates en todas sus modalidades y la atención de incidentes con materiales peligrosos, estarán a cargo de las Instituciones Bomberiles y para todos sus efectos, constituyen un servicio público esencial a cargo del Estado."

Que la Ley General de Bomberos de Colombia, en su artículo 21 establece que "...El Gobierno Nacional reglamentará, dentro de los ses (6) meses siguientes a la promulgación de la presente ley, los trámites y requisitos para la expedición de los certificados de cumplimiento..."

Que en virtud de lo establecido en el artículo 21 de la Ley 1575 de 2012, se expidió el Decreto 438 de 2016, el cual tiene por objeto entre otros, reglamentar el trámite de la expedición y renovación de los certificados de cumplimiento a los Cuerpos de Bomberos del país.

Que el artículo 24 de la Ley 1575 de 2012, establece que "la Dirección Nacional de Bomberos ejercerá la inspección, vigilancia y control sobre los Cuerpos de Bomberos."

Que el artículo 25 de la Ley 1575 de 2012, establece que "Los cuerpos de bomberos deberán ceñirse a los reglamentos técnicos, administrativos, educativos y operativos que expida la Dirección Nacional de Bomberos."

Que la Dirección Nacional de Bomberos, expidió el 10 de noviembre de 2017, la Resolución 384, mediante la cual se deroga la Resolución 351 de 2014, y se establece el trámite y

798
 REPUBLICA DE COLOMBIA
 MINISTERIO DEL INTERIOR
 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS
RESOLUCIÓN N° 798 de 2022
 "Por la cual se actualiza el trámite y procedimiento para la expedición y renovación de los certificados de cumplimiento de los Cuerpos de Bomberos del país, en virtud del artículo 21 de la Ley 1575 de 2012, en concordancia con el Decreto 438 de 2016, la Ley 942 de 2005 y la Ley 1474 de 2011"

EL DIRECTOR NACIONAL DE BOMBEROS

En ejercicio de sus facultades constitucionales, legales y reglamentarias, en especial las que le confiere la Ley 1575 de 2012, el Decreto 353 de 2013, el Decreto 1066 de 2015, el Decreto 438 de 2016, y

CONSIDERANDO

Que la Constitución Política de Colombia en su artículo 365 indica que los servicios públicos son inherentes a la finalidad social del Estado. Es deber del Estado asegurar su prestación eficiente a todos los habitantes del territorio nacional. Los servicios públicos estarán sometidos al régimen jurídico que por la ley, puedan ser prestados por el Estado, directa o indirectamente, por comunidades organizadas, o por particulares. En todo caso, el Estado mantendrá la regulación, el control y la vigilancia de dichos servicios. Si por razones de soberanía o de interés social, el Estado, mediante ley aprobada por la mayoría de los miembros de una y otra cámara, por iniciativa del Gobierno decide reservar determinadas actividades estratégicas o servicios públicos, deberá indemnizar previamente y plenamente a las personas que, en virtud de dicha ley, quedan privadas del ejercicio de una actividad lícita.

Que el Congreso de la República expidió la Ley 1575 de 2012, "por medio de la cual se establece la Ley General de Bomberos de Colombia."

Que conforme a lo establecido en el artículo 2º de la citada ley, "La gestión integral del riesgo contra incendios, las preparativos y atención de rescates en todas sus modalidades y la atención de incidentes con materiales peligrosos, estarán a cargo de las Instituciones Bomberiles y para todos sus efectos, constituyen un servicio público esencial a cargo del Estado."

Que la Ley General de Bomberos de Colombia, en su artículo 21 establece que "...El Gobierno Nacional reglamentará, dentro de los ses (6) meses siguientes a la promulgación de la presente ley, los trámites y requisitos para la expedición de los certificados de cumplimiento..."

Que en virtud de lo establecido en el artículo 21 de la Ley 1575 de 2012, se expidió el Decreto 438 de 2016, el cual tiene por objeto entre otros, reglamentar el trámite de la expedición y renovación de los certificados de cumplimiento a los Cuerpos de Bomberos del país.

Que el artículo 24 de la Ley 1575 de 2012, establece que "la Dirección Nacional de Bomberos ejercerá la inspección, vigilancia y control sobre los Cuerpos de Bomberos."

Que el artículo 25 de la Ley 1575 de 2012, establece que "Los cuerpos de bomberos deberán ceñirse a los reglamentos técnicos, administrativos, educativos y operativos que expida la Dirección Nacional de Bomberos."

Que la Dirección Nacional de Bomberos, expidió el 10 de noviembre de 2017, la Resolución 384, mediante la cual se deroga la Resolución 351 de 2014, y se establece el trámite y

204. Rendir los respectivos informes a la Dirección Nacional de Bomberos de las verificaciones realizadas, dentro de los quince (15) días hábiles siguientes de practicadas las mismas, mediante oficio dirigido al director nacional de Bomberos.

207. Los demás que establezca la Dirección Nacional de Bomberos.

208. Toda la anterior de conformidad con los parámetros definidos por la lista de requerimientos mínimos y demás documentos técnicos que expida la Dirección nacional de Bomberos de Colombia.

Parágrafo 1: Los Coordinadores Ejecutivos o Delegados Departamentales deberán realizar ante la DNBC un proceso de capacitación y formación referente al trámite establecido en el presente cuerpo normativo, así como en la aplicación del procedimiento de inspección y verificación a los cuerpos de Bomberos, sea de manera presencial o virtual, así como la conexión o aproximación al referente territorial del Departamento administrativo de la función pública de la Presidencia de la República, en cada una de sus regiones.

Parágrafo 2: La Dirección Nacional de Bomberos como ente regulador en materia bomberil, generará futuras instrucciones al trámite anteriormente mencionado, a través del desarrollo de un plataforma tecnológica que permita integrar procesos y reducir tiempos generando interoperatividad con los actores involucrados.

Artículo 21: La presente resolución rige a partir de su fecha de expedición y deroga las resoluciones 384 de 2017 y Resolución 429 de 2017.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C. a los 29 días del mes de JUN de 2022.

29 JUN 2022

Capitán en jefe CHARLES WILBER BENAVIDES CASTILLO
 Director Nacional

Elaboró: RE. Ing. Jairo Cruz
 Revisó: Juli Cesar García Niño
 Revisó: Carlos López - Cap. Jairo Soto



F. ALIANZAS ESTRATÉGICAS

GESTIÓN DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

En el marco del desarrollo de nuestra estrategia 2020 – 2030 “Unidos Somos más Fuertes” y bajo el plan de acción del proceso de Cooperación Internacional para el presente año se destacan los siguientes resultados:

- **Infraestructura Bomberil**, con el apoyo del Gobierno de Japón a través de la convocatoria Kusanone, la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia, logró el apoyo para la construcción de la Subestación ubicada en la Sierra Nevada de Santa Marta, bajo la administración del Cuerpo de Bomberos de Ciénaga. Este proyecto fortalece a los bomberos indígenas de la comunidad Kogui e igualmente impactará en las 30.000 personas que viven a sus alrededores.





- **Diplomado:** en alianza con la universidad ESAP, 519 unidades bomberiles están en proceso de formación del diplomado de Proyectos de Desarrollo.

MINISTERIO DEL INTERIOR

Desde el Proceso de Cooperación Internacional de la DNBC invita a:

DIPLOMADO VIRTUAL
Proyectos de Desarrollo

INICIO 22 SEP
 CIERRE 10 NOV

INSCRIPCIONES
 8-15 de septiembre
 CUPOS LIMITADOS

Subdirección Nacional de Proyección Institucional - Dirección de Capacitación

esapoficial
 www.esap.edu.co

DNBC BOMBEROS COLOMBIA
 SNPI

BOMBEROS COLOMBIA GUARDIANES DE LA VIDA

- **Publicación Guía de Cooperación Internacional para los Bomberos de Colombia:** Se realizó el lanzamiento de la guía de cooperación en el mes de marzo a todos los delegados departamentales y se han entregado a la fecha más de 700 guías a los diferentes cuerpos de bomberos del país. Consulte el siguiente link: <https://dnbc.gov.co/direccion-nacional/cooperacion-internacional-y-alianzas-estrategicas/guias>



- **DNBC como oferente en el marco de la cooperación sur -sur:**

Programa de Bomberos Indígenas: En el marco del acuerdo con Guatemala se dio cierre al acuerdo con Guatemala a través del cual se realizó intercambio de experiencias para tres regiones del país aliado.



Programa de Aeronaves remotamente tripuladas: En convenio con Perú la DNBC viene realizando asistencia técnica y participará en Perú 5 unidades bomberiles en el marco del proceso e SITDRONE Perú el próximo 17 y 18 de noviembre en Perú. Bomberos Colombia como país invitado central del evento.

- **Fortalecimiento Bomberil desde la cooperación internacional:** Gracias al apoyo de nuestros cooperantes, desde diferentes ángulos los bomberos de Colombia se están fortaleciendo:
 1. **Servicio Forestal de los Estados Unidos:** Articulación a la estrategia Sur América 2022 – 2026. Asistencia técnica para unificar criterios técnico a nivel regional - en el marco del Pacto de Leticia - en particular en las siguientes líneas: a) Diagnóstico Nacional; b) Creación de Lineamientos Nacionales; c) Sistema de Calificaciones. Fortalecimiento en cursos para atención incendios forestales como: S130, L180, S190, M410, Curso de Instructores. Pasantía de 60 días en el equipo de Hotshot de California para 4 bomberos colombianos. Se han vinculado a este proceso alrededor de 40 unidades bomberiles de todo el país. Una brigada indígena formada, Brigada de Guachucal- Nariño (20 personas).



2. **Usaid – BHA:** Asistencia técnica para el fortalecimiento la creación de la Malla Curricular; d) Cursos en Línea para componente de mujer y género en la gestión del riesgo; e) Fundamentos cursos MACOE; f) Entrega del curso básico introductorio SCI, donación Kits Covid. Se fortaleció el proceso estratégico de educación para la creación de la malla curricular, así como más de 100 personas que se han vinculado al curso de gestión del riesgo para mujeres que fue donado por USAID. Y 25 personas de CITEL capacitadas en el curso de fundamentos de MACOE. E igualmente se contó con el apoyo técnico especializado de los verificadores internacionales en el marco de la movilización de USAR realizada en Pereira. Se realizó la pasantía de bomberos Perú en las ciudad de Bogotá y Yopal.



3. **ACDI – VOCA:** Se donó por parte del cooperante de equipos para la atención de incendios forestales y desde la DNBC en el marco del proyecto de Bomberos indígenas se apoyo con talleres comunitarios de al cuidado de la madre tierra.

“PRIMER TALLER COMUNITARIO: AL CUIDADO DE LA MADRE TIERRA”

Lugar de realización: Dibulla La Guajira – Pueblo Indígena de Arimaka

Duración: 24 horas

Dirigido a: Comunidad Indígena Wiwa

Fechas de realización: 15 al 17 de septiembre de 2022

Cantidad de participantes: 17

“SEGUNDO TALLER COMUNITARIO: AL CUIDADO DE LA MADRE TIERRA”

Lugar de realización: Uribia Guajira – Comunidad Indígena Wayuu

Duración: 24 horas

Dirigido a: Comunidad Indígena Wayuu – Bomberos Indígenas Uribia

Fechas de realización: 15 al 17 de septiembre de 2022

Cantidad de participantes: 20

“TERCER TALLER COMUNITARIO: AL CUIDADO DE LA MADRE TIERRA”

Lugar de realización: Riosucio Choco – Población Afrocolombiana

Duración: 24 horas

Dirigido a: Comunidad Afrocolombiana – Bomberos Riosucio Choco

Fechas de realización: 28 al 30 de septiembre de 2022

Cantidad de participantes: 26



4. OPAQ: Proceso de formación en la atención de armas químicas:

1. “Operaciones de reconocimiento y muestreo en un Medio Ambiente Altamente Contaminado”, que tendrá lugar del 14 al 18 de marzo de 2022 en formato virtual.
2. Curso Básico virtual sobre Gestión de Emergencias con AQG y STI para el GRULAC”, que tendrá lugar del 28 de febrero al 10 de marzo de 2022. Beneficiados: 1
3. “Curso Virtual sobre respuesta a emergencias con AQG Y STI para primeros respondedores del GRULAC,” que se desarrollará del 02 mayo al 29 julio de 2022. Beneficiados 1
4. “COURSE ON MEDICAL ASPECTS OF ASSISTANCE AND PROTECTION AGAINST CHEMICAL WEAPONS FOR STATES PARTIES IN LATIN AMERICAN AND THE CARIBBEAN REGION (EXBRAMED-GRULAC),” que se desarrollará del 23 al 27 mayo de 2022, en Rio de Janeiro, Brazil. Beneficiados 1
5. “Basic Course on Response to Incidents Involving Chemical Warfare Agents and Toxic Industrial Chemicals for States Parties in Latin America and the Caribbean Region”, que tendrá lugar en la Ciudad de Panama, Panama del 21 -25 Marzo. Beneficiados 1
6. “CURSO DE ASISTENCIA Y PROTECCION PARA INSTRUCTORES DE LOS ESTADOS PARTE DE LATINOAMERICA Y EL CARIBE” ASUNCION, PARAGUAY del 17 – 21 octubre, 2022. Beneficiados 4.
7. CICLO REGIONAL DE ENTRENAMIENTO EN ASISTENCIA Y PROTECCIÓN PARA LOS ESTADOS MIEMBROS EN LA REGIÓN DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE 2023” Beneficiados 2.

Total de beneficiados directos: 10

5. Banco Inteamericano de Desarrollo: Desarrollo para fortalecer el componente administrativo y gerencial de los bomberos. En proceso para incluir experiencias en las plataformas de formación de la DNBC.

6. Gobierno de República Checa: misión de intercambio de conocimiento de nuevas técnicas en capacitación y en tecnología desarrolladas por los equipos de Bomberos de la República Checa. La cual tiene como fin de fortalecer la capacidad de respuesta

de las unidades bomberiles de Colombia para la atención de emergencias con materiales peligrosos que se desarrollará del 4 al 8 de abril en la República Checa.



7. Gobierno de Brasil: A través de un acuerdo firmado entre el gobierno de Brasilia y Colombia se fortaleció:

- a) Atención de incendios de grandes espacios: 18 unidades bomberiles
- b) Brindamos apoyo y asesoría para la creación del equipo USAR Brasilia a 8 bomberos de Brasilia





8. **Gobierno de República Dominicana:** Se intercambio conocimientos en: A) Equipos de búsqueda y rescate – USAR; b) Protocolos usados para emergencias; C) Diseño de academia nacional.



- **Activación Plan Fronteras:** Activación y encuentro de los Bomberos de Colombia y los Bomberos de Venezuela en la frontera. Alrededor de 25 bomberos y bomberas de los dos países estuvieron trabajando en la identificación de emergencias de la frontera, así como de capacidades técnicas.



D. MODERNIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Cumpliendo la finalidad de orientar a la DNBC en la dirección efectiva e integrada de las estrategias y lineamientos que estructuren los planes, programas y proyectos de la Entidad, con el fin de impactar positivamente el servicio entregado a los grupos de valor, mediante los lineamientos definidos en el marco del Plan Nacional

de Desarrollo, el Plan Estratégico Sectorial y el Sistema de Gestión; se adelantaron gestiones en:

- **Planes y Proyecto institucional**

a. Se formularon , actualizaron y articularon los programas, proyectos y planes de acción institucionales definidos por los procesos, alineados al plan estratégico institucional y al presupuesto, de acuerdo con las prioridades definidas estratégicamente para la vigencia 2022:

- Plan de acción institucional, se lidero la formulación, el monitoreo, seguimiento y evaluación de los productos de cada proceso alineados a la plataforma estratégica institucional.
- Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano, formulación y monitoreo acorde con lo establecido en la Ley 1474 de 2011.
- Presupuesto(DNP y SIIF). Se preparó la información de solicitud de presupuesto para la vigencia 2023, al igual que se realiza el seguimiento a los recursos de inversión, en los sistemas dispuestos por el DNP, de igual forma se impulsaron los procesos de actualización presupuestal acorde con lineamientos para POAI y se gestionaron solicitudes de cupo de Vigencias Futuras 2023.
- Desagregación presupuestal de la vigencia 2022, acorde con el presupuesto de inversión y funcionamiento para la vigencia.
- Plan Anual de Adquisiciones, se acompaña el proceso de formulación y seguimiento.
- Plan Estratégico Sectorial, se realiza el monitoreo y seguimiento de las prioridades e iniciativas institucionales formuladas para dar cumplimiento a los compromisos sectoriales que responden a las metas del Plan Nacional de Desarrollo.

Plan Estratégico Sectorial. A continuación se presenta el nivel de avance de los compromisos definidos en este Plan para la vigencia 2022, la fecha de corte oficial del informe corresponde al tercer trimestre, dado que el corte anual se realiza los primeros días de la vigencia 2023 una vez se halla culminado la ejecución presupuestal de 2022.

PRIORIDAD	META	INDICADOR	Programado	Ejecutado	%	INICIATIVA	PRESUPUESTO APROPIADO	PRESUPUESTO COMPROMETIDO	PRESUPUESTO OBLIGADO	% COMPROMETIDO	% EJECUCIÓN
1. Fortalecer la capacidad de respuesta de los cuerpos de bomberos ante situaciones de emergencias	350	Cuerpos de Bomberos fortalecidos a nivel nacional	350	167	48%	1.1 Fortalecer a los Cuerpos de Bomberos con equipamiento especializado para la atención de emergencias.	\$ 52.884.754.034	\$ 52.792.379.740	\$ 28.689.289.724	100%	54%
						1.2 Coordinar y apoyar técnica y operativamente a los cuerpos de bomberos en la atención de emergencias.	\$ 1.575.200.000	\$ 1.575.200.000	\$ 764.200.960	100%	49%
	350	Cuerpos de Bomberos fortalecidos a nivel nacional	350	167	2%	1.3 Apoyar la capacitación y entrenamiento de las unidades bomberiles	\$ 3.500.000.000	\$ 3.500.000.000	\$ 2.315.000.000	100%	66%
2. Verificar las capacidades de operatividad de los Cuerpos de Bomberos de Colombia	70	Servicio de seguimiento a Cuerpos de Bomberos de Colombia	70	49	70%	2.1 Adelantar labores de Inspección, vigilancia y Control sobre los Cuerpos de Bomberos del País.	\$ 4.450.000.000	\$ 2.356.477.100	\$ 2.100.406.685	53%	47%
						2.2 Apoyar el funcionamiento y sostenibilidad del Registro Único Nacional de Estadísticas de Bomberos.	\$ 400.000.000	\$ 0	\$ 0	0%	0%
3. Implementar la política pública bomberil	1	Porcentaje de implementación de la política pública bomberil	100%	100%	100%	3.1 Asesorar y acompañar a los cuerpos de bomberos en la implementación de políticas y reglamentos en materia bomberil.	\$ 5.775.000.000	\$ 4.909.666.991	\$ 3.107.175.841	85%	54%
						3.2 Brindar el soporte técnico, jurídico, administrativo y operativo requerido por los cuerpos de bomberos del país.	\$ 5.775.000.000	\$ 4.909.666.991	\$ 3.107.175.841	85%	54%

Plan de Acción Institucional: De acuerdo con la periodicidad de la planeación institucional se realiza el seguimiento a la gestión de forma trimestral evaluando el avance y cumplimiento de los productos formulados por cada uno de los procesos de la entidad bajo los criterios y metas establecidas por los gestores y líderes de proceso para cumplir con las líneas estratégicas institucionales, articuladas a objetivos de sectores y las dimensiones y políticas de MIPG. Es así como de acuerdo al último corte (30 de septiembre/22) se tenían el siguiente nivel de cumplimiento y avances:



PROCESO	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
1. Planeación Estratégica	100%
2. Gestión de comunicaciones	71%
3. Gestión Análisis y Mejora Continua	87%
4. Gestión de Cooperación Internacional y Alianzas Estratégicas	100%
5. Gestión de atención al usuario	89%
6. Formulación, actualización y acompañamiento normativo y operativo	96%
7. Coordinación Operativa	100%
8. Fortalecimiento Bomberil para la Respuesta	88%
9. Inspección Vigilancia y Control	85%
10. Educación Nacional para Bomberos	71%
11. Gestión del Talento Humano	86%
12. Gestión de asuntos disciplinarios.	87%

PROCESO	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
13. Gestión Financiera	100%
14. Gestión Administrativa	97%
15. Gestión Contractual	100%
16. Gestión Jurídica	100%
17. Gestión documental	16%
18. Gestión de Tecnología Informática	89%
19. Evaluación y Seguimiento	100%

- b. Se realiza el seguimiento mensual a la cadena de valor del proyecto de inversión, generando las alertas necesarias para la toma de decisiones, de igual forma se realiza el acompañamiento técnico en el seguimiento del proyecto en el sistema SPI del DNP, así como su actualización en el sistema SUIFP.

Proyecto de Inversión “Fortalecimiento de los Cuerpos de Bomberos de Colombia – Nacional”

Se realiza un constante monitoreo y seguimiento a las metas y recursos de inversión de la entidad generando las alertas tanto presupuestales como de ejecución física de los productos formulados en el proyecto a fin de contar con una adecuada ejecución y respuesta en los bienes y servicios entregados a los Bomberos del País.



Octubre28/22

PROYECTO DE INVERSIÓN “FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA – NACIONAL”



BOMBEROS COLOMBIA GUARDIANES DE LA VIDA

BOMBEROS COLOMBIA GUARDIANES DE LA VIDA

PROYECTO DE INVERSIÓN "FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA - NACIONAL"

DIRECCIÓN NACIONAL BOMBEROS COLOMBIA



Octubre28/22

Objetivo específico (1)	Productos		ASIGNACION RECURSOS VIGENCIA 2022	Detalle	Valor/Detalle	CDP	%	RP	%	OBLIGA.	%
	Producto	Actividades									
Fortalecer la implementación de la política pública bomberil	Servicio de asistencia técnica y administrativa de los cuerpos de bomberos del país.	Apoyar Técnica, jurídica, administrativa y operativamente a los cuerpos de bomberos del país en la implementación de la Política Pública Bomberil	\$ 6.900.000.000,00	Viáticos	\$ 700.000.000,00	\$ 700.000.000,00	100%	\$ 456.147.692,00	65%	\$ 430.815.911,00	62%
				Tiquetes	\$ 700.000.000,00	\$ 700.000.000,00	100%	\$ 700.000.000,00	100%	\$ 213.835.949,00	31%
				OPS (Procesos de Apoyo, evaluación y misionales)	\$ 5.500.000.000,00	\$ 5.459.520.162,00	99%	\$ 5.425.490.162,00	99%	\$ 4.281.622.533,00	78%
		Formular los instrumentos para la implementación y desarrollo del proceso Educación Nacional para Bomberos.	\$ 2.200.000.000,00	Convenio Academia Nacional	\$ 1.900.000.000,00	\$ 1.300.000.000,00	68%	\$ 1.300.000.000,00	68%	\$ 530.000.000,00	28%
				OPS (Procesos de Educación)	\$ 300.000.000,00	\$ 299.668.400,00	100%	\$ 299.668.400,00	100%	\$ 248.932.000,00	83%
		Fortalecer la Gestión de Comunicaciones en materia Bomberil	\$ 650.000.000,00	Estrategia de Comunicaciones Interna y Externa	\$ 150.000.000,00	\$ 150.000.000,00	100%	\$ 150.000.000,00	100%	\$ 150.000.000,00	100%
				OPS (Proceso Gestión de comunicaciones)	\$ 500.000.000,00	\$ 469.187.659,00	94%	\$ 469.187.659,00	94%	\$ 309.686.660,00	62%
		Incorporar el uso y aprovechamiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones en la asistencia técnica y administrativa a los Cuerpos de Bomberos.	\$ 1.800.000.000,00	Estrategia de Gobierno Digital (OPS)	\$ 800.000.000,00	\$ 620.509.807,00	78%	\$ 617.009.807,00	77%	\$ 461.908.480,00	58%
Estrategia de Gobierno Digital (Desarrollos, seguridad de la información, Infraestructura Tecnológica)	\$ 1.000.000.000,00			\$ 840.475.517,00	84%	\$ 723.472.307,00	72%	\$ 223.164.260,00	22%		
TOTALES			\$ 11.550.000.000,00		\$ 11.550.000.000,00	\$ 10.539.361.545,00	91%	\$ 10.140.976.027,00	88%	\$ 6.849.965.793,00	59%

Octubre28/22

HORIZONTE DEL PROYECTO	Fecha Inicial: 01/01/2019		Fecha Final: 31/12/2022		Objetivo específico (2)	Productos		ASIGNACION RECURSOS VIGENCIA 2022	Detalle	Valor/Detalle	CDP	%	RP	%	OBLIGA.	%
	Producto	Actividades	Producto	Actividades												
Fortalecer la capacidad de respuesta de los cuerpos de bomberos ante situaciones de emergencias	Servicio de fortalecimiento a Cuerpos de Bomberos de Colombia	Adquirir Vehículos, Herramientas, Equipos y Accesorios especializados para la atención de emergencias	\$ 34.144.957.512,00	Kits Educación	\$ -	0		\$ -	0%	\$ -			\$ -	0%	\$ -	
				Kits Plataformas	\$ 4.714.800.000,00	\$ 4.712.830.513,00	100%	\$ 4.711.627.917,00	0%	\$ 2.397.377.122,00	51%					
				Fortalecimiento en vehículos y equipos especializados	\$ 16.321.639.858,00	\$ 16.315.062.577,00	100%	\$ 16.314.739.501,00	99,96%	\$ 14.652.460.219,00	90%					
				Seguros bienes DNBC	\$ 1.628.517.654,00	\$ 1.624.787.223,00	100%	\$ 1.622.685.893,00	99,64%	\$ 1.460.879.021,00	90%					
				Vigencias Futuras Vehículos	\$ 11.480.000.000,00	\$ 11.479.979.000,00	100%	\$ 11.479.979.000,00	100,00%	\$ 11.479.979.000,00	100%					
				Coordinar y apoyar técnica y operativamente a los cuerpos de bomberos en la atención de emergencias.	\$ 1.575.200.000,00	Convenio CITEL	\$ 375.200.000,00	\$ 375.200.000,00	100%	\$ 375.200.000,00	100,00%	\$ 311.529.696,00	83%			
				Horas Vuelo		\$ 1.000.000.000,00	\$ 1.000.000.000,00	100%	\$ 1.000.000.000,00	100,00%	\$ 379.941.568,00	38%				
				Uniformes		\$ -	\$ -		\$ -		\$ -					
				OPS (Sala Situacional)		\$ 200.000.000,00	\$ 200.000.000,00	100%	\$ 200.000.000,00	100,00%	\$ 155.600.000,00	78%				
				Servicio de educación informal teórico-práctico en atención de emergencias bomberiles.	\$ 3.500.000.000,00	Gestionar conocimiento para fortalecer la capacidad de respuesta de los cuerpos de bomberos (Plataformas, planes y Programas)	Plataformas, planes y Programas (con MATPEL)	\$ 3.500.000.000,00	\$ 3.500.000.000,00		\$ 3.500.000.000,00	100,00%	\$ 2.315.000.000,00	66%		
	Estaciones de Bomberos Construidas	\$ 1.500.000.000,00	Nueva estación	\$ 1.500.000.000,00			\$ 1.499.916.983,00	100%	\$ 547.606.626,00	36,51%	\$ 317.937.500,00	21%				
	Estaciones de Bomberos Construidas		\$ 17.239.796.522,00	Construir Estaciones de Bomberos	Vigencias Futuras Estaciones	\$ 17.239.796.522,00	\$ 17.218.259.523,00	100%	\$ 17.218.259.523,00	99,88%	\$ 2.762.671.368,00	16%				
		TOTALES					\$ 67.959.954.034,00	\$ 67.959.954.034,00	100%	\$ 56.970.098.460,00	98%	\$ 36.233.375.494,00	63%			

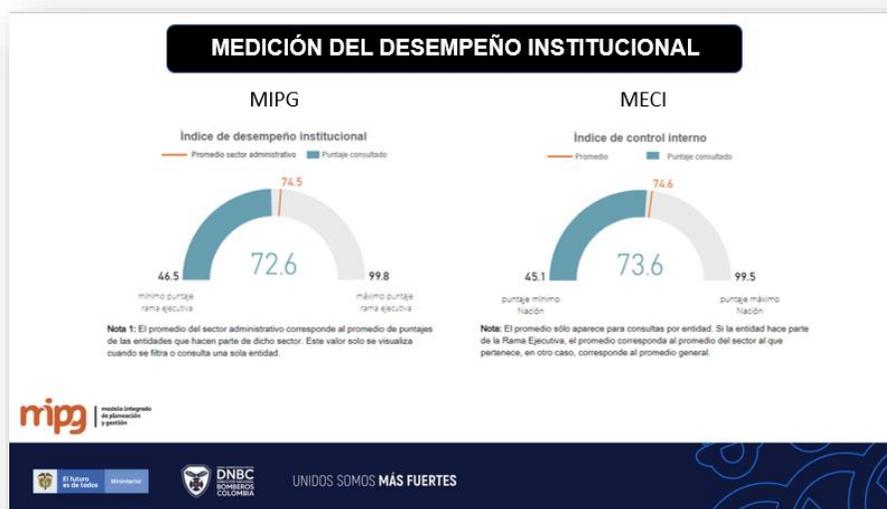
Octubre28/22

HORIZONTE DEL PROYECTO	Fecha Inicial: 01/01/2019		Fecha Final: 31/12/2022		Objetivo específico (3)	Productos		Actividades ASIGNACION RECURSOS VIGENCIA 2022	Detalle	Valor/Detalle	CDP	%	RP	%	OBLIGA.	%
	Producto	Actividades	Producto	Actividades												
Mejorar la información de la operatividad de los Cuerpos de Bomberos	Servicio de seguimiento a territorios de Bomberos de Colombia	Realizar la inspección, vigilancia y Control sobre los Cuerpos de Bomberos del País.	\$ 3.000.000.000,00	Vehículos Coordinadores y Delegados Departamentales	\$ 2.000.000.000,00	\$ 2.000.000.000,00	100%	\$ 1.999.960.000,00	0%	\$ -	0%					
				OPS (Inspección Vigilancia y Control)	\$ 1.000.000.000,00	\$ 980.427.100,00	98%	\$ 956.477.100,00	96%	\$ 784.430.296,00	78%					
				Apoyar logísticamente la gestión institucional en los territorios	\$ 1.400.000.000,00	\$ 1.400.000.000,00	100%	\$ 1.400.000.000,00	100%	\$ 1.399.899.788,00	100%					
				Adquirir insumos y materiales para el proceso de identificación de las unidades bomberiles del país	\$ 50.000.000,00	\$ 50.000.000,00		\$ -	0%	\$ -	0%					
				Apoyar el funcionamiento y sostenibilidad del Registro Único Nacional de Estadísticas de Bomberos	\$ 400.000.000,00	\$ 400.000.000,00	13%	\$ -	0%	\$ -	0%					
				Tintas y material para Carnet	\$ 50.000.000,00	0	0%	\$ -	0%	\$ -	0%					
TOTALES			\$ 4.850.000.000,00	\$ 4.850.000.000,00	\$ 4.430.708.350,00	91%	\$ 4.356.437.100,00	90%	\$ 2.184.330.084,00	45%						

Octubre28/22

- c. Se realizaron las mediciones de desempeño institucional bajo la estructura de implementación de las dimensiones y políticas de operación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

FURAG – Bajo lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública se registro en el FURAG (heramienta diseñada para medir el indice de desempeño institucional), la gestión de la vigencia 2021, referente a la gestión de la entidad por cada una de las dimensiones y políticas aplicables del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, la cual proporcionó información para la toma de decisiones en materia de gestión en la actual vigencia.



II. Resultados por Entidad

IDI: Índice de Desempeño Institucional

Índice consultado

Sector	2018	2019	2020	2021
INTERIOR	65.8	73.9	73.6	74.5
MINISTERIO DEL INTERIOR	73.4	84.6	88.2	90.3
CORPORACIÓN NACIONAL PARA LA RECONSTRUCCIÓN DE LA CUENCA DEL RÍO PÁEZ Y ZONAS ALEDAÑAS	68.8	77.1	80.1	81.5
DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS	61.3	74.3	70.1	72.6
UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	66.5	67.8	68.5	74.6
DIRECCIÓN NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR	68.9	76.7	68.7	62.1
IMPRENTA NACIONAL DE COLOMBIA	56.1	63.1	65.7	65.8

- d. Se apoyo la preparación de cinco sesiones de la Junta Nacional de Bomberos, espacios en la vigencia en los que se aprobó la asignación de presupuesto del Fondo Nacional de Bomberos en las diferentes actividades que hacen parte del Proyecto de Inversión “Fortalecimiento de los Cuerpos de Bomberos del País – Nacional” y se presentaron los informes respectivos frente al fortalecimiento a los Cuerpos de Bomberos.

- e. Se ejerce la Secretaría técnica de los Comité directivos de la entidad, con una periodicidad mensual, espacios en los que se socializa la gestión institucional, se revisan los avances de los planes institucionales y se generan lineamientos y estrategias frente a las responsabilidades de la DNBC y se toman decisiones.



- f. Mesas técnicas de revisión de la planeación estratégica institucional a largo plazo, con el fin de generar la documentación de las estrategias que guiarán la gestión de la DNBC bajo una estructura sistemática y organizada en periodo de largo plazo.
- g. Desde la línea estratégica institucional se viene participando en los diálogos vinculantes regionales para la construcción del nuevo Plan Nacional de Desarrollo.



GESTIÓN DE COMUNICACIONES

Gestión de Comunicaciones (GECO) es un proceso de carácter estratégico de la Dirección Nacional de Bomberos, cuyo servicio es Comunicar, producir e intercambiar de manera oportuna y eficaz de la información con los grupos de interés y grupos de valor de la DNBC, por medio del impacto de las estrategias de comunicación organizacional e informativa a través de los canales oficiales definidos para posicionar la imagen de la entidad.

En este sentido, el ejercicio comunicativo que caracterizó a la DNBC durante el 2022 se vio reflejado en la interacción con los públicos de valor, no solo con la emisión de información, sino en la construcción colectiva de sentidos que permitió como entidad co-crear y rendir cuentas constantemente desde la voz e historias de los Bomberos de Colombia como GUARDIANES DE LA VIDA.

Durante la vigencia, el equipo GECO implementó la estrategia GUARDIANES DE LA VIDA, como línea estratégica de la entidad, la cual tiene por objetivo visibilizar a la DNBC y a los Bomberos del país, frente a sus públicos de interés como gestores en la construcción de una Colombia potencia mundial de vida, en la que se respeta la diversidad, se adelanta acciones para la mitigación del cambio climático y se protege la vida en todas sus manifestaciones.

Para la ejecución de esta estrategia y cumpliendo con los objetivos del sector para el año 2022 se han realizado más de 680 piezas de comunicación para el público externo como el interno, reflejada en productos como: ABC de la DNBC, Boletines de Primera Mano, diseños

gráficos internos, diseños de aniversarios presentaciones, banners, contenido para video, entre otros productos que refuerzan la comunicación.

Nuevos Contenidos

- Noticiero digital EL ALTAVOZ – lleva 27 emisiones con más de 5k interacciones con audiencia por noticiero y más de 32k visualizaciones en las redes sociales.
- En la Semana con DNBC, notas periodísticas para redes sociales que aborda el resumen de los temas de gestión de la semana donde se ha alcanzado más de 11.631 personas, 414 interacciones, 1.675 vistas en Instagram y 3.159 impresiones en twitter con 43 Retweets para las publicaciones hechas en twitter con el numeral #EnLaSemanaConDNBC
- Primer Curso de Fotografía para Bomberos dictado por la DNBC donde se les introdujo en la materia audiovisual para experimentar con la creación de cortos documentales en materia bomberil, allí participaron 20 unidades de los Cuerpos de Bombero de los departamentos de Cundinamarca, Valle del Cauca, Caquetá, Santander, Nariño, Antioquia, Córdoba, Boyacá y Cauca.
- Revista GUARDIANES DE LA VIDA, distribuida a toda Colombia en los 853 Cuerpos de Bomberos del país, el lanzamiento del video promocional de La Revista GUARDIANES DE LA VIDA tuvo un alcance de más de 12 mil usuarios en las redes.

Boletines internos y externos

- 24 boletines internos (contenido interno - información relevante institucional) y Pareleolas (contenido interno - informativo de gestión).
- 14 comunicados de Prensa DNBC con las noticias relevantes de la DNBC y los Bomberos en atención de emergencias y su respectivo kit de prensa. (contenido externo).

Relacionamiento con medios de comunicación

Durante los desplazamientos a territorio realizados por el Director General, se han preparado kits de prensa que son entregados a los periodistas locales en relación a las actividades de gestión de la entidad, es así que se ha visto un notable aumento en la presencia en medios de comunicación logrando así 43 apariciones en medios con base a los 14 boletines y sus respectivos kits de prensa que se han publicado hasta el día de hoy.

Contenido Audiovisual en Redes Sociales

- Se realizaron 57 en vivo en las plataformas digitales relacionado a encuentros con los Bomberos de Colombia para fortalecer su formación y capacitación en favor del cumplimiento al servicio público esencial, estos contenidos tuvieron un alcance de 21.631 en la comunidad digital.
- Hemos tenido en total 8 emisiones de la sección CONECTADOS con un total de 14.445 interacciones en Facebook, más de 126 me gustas en Instagram y 874 impresiones en Twitter.
- Sección REGIONES, con 8 emisiones ha tenido en Facebook un total de 12.330 interacciones en Facebook, 4.159 interacciones en Instagram y más de 83 Retweets en Twitter.
- La sección DIRECTOR AL TABLERO, cuenta con 8 emisiones de las que se resalta 14.321 personas alcanzadas en Facebook, cuenta con 5.839 reproducciones en Instagram y 1.063 impresiones en Twitter.
- La sección GUARDIANES, se cuenta con 7 productos audiovisuales entre los que está el video promocional de la estrategia GUARDIANES DE LA VIDA de las que se resalta 23.546 personas alcanzadas en Facebook, cuenta con 6.882 reproducciones en Instagram y 1.876 impresiones en Twitter.
- La sección HÉROES, cuenta con 6 emisiones de las que se resalta 10.465 personas alcanzadas en Facebook, cuenta con 120 like en Instagram y 1.188 impresiones en Twitter.

Otros contenidos de redes sociales que tuvieron gran impacto en la comunidad digital:

- Entrega de Fortalecimiento Nacional de Bomberos con Presidente de la República.
- Socialización de las herramientas para la gestión y transparencia DNBC.
- Conmemoración del 8 de marzo – Día internacional de la Mujer.
- VI Simposio Internacional de Accidentes Tecnológicos Desencadenados por Eventos de Origen Natural.
- Acreditación y Certificación de Equipos USAR (Búsqueda y Rescate Urbano)
- Impactos de la Ley 1523 del 2012 por el Capitán en Jefe Charles Benavides en la Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos de Desastres.
- Conversatorio El planeta habla con los niños y niñas por UNGR donde participó el Capitán en Jefe Charles Benavides.

• Crecimiento en redes sociales

AÑO 2021

Instagram: 7.1k seguidores – 276 publicaciones

Twitter: 13.2k seguidores y 908 publicaciones

YouTube: 2.2k seguidores – 48 publicaciones

Facebook: 12.4k Seguidores – 405 publicaciones

AÑO 2022

Instagram: 8.1K seguidores - 206 publicaciones

Twitter: 14.1K mil seguidores - 946 publicaciones

YouTube: 2.7K Seguidores – 60 publicaciones

Facebook: 19.5K seguidores - 516 publicaciones

Es necesario indicar que estos productos compartidos con la comunidad fueron construidos de la mano con los Bomberos del país, con el objetivo de hacerlos partícipes en la gestión de la entidad y sobretodo visibilizarlos como gestores del riesgo en sus territorios, en este sentido la línea GUARDIANES DE LA VIDA es ejecutada desde sus tres pilares, diversidad cultural, cambio climático y cuidado animal.

Gestión de Análisis y Mejora Continua

De acuerdo con el objetivo de asegurar el mantenimiento y la mejora continua del Sistema de Gestión de la Dirección Nacional de Bomberos – DNBC, durante la vigencia 2022 el proceso de Gestión Análisis y Mejora Continua actualizó directrices y lineamientos, preparó herramientas de apoyo y realizó acompañamiento técnico a los procesos de la dirección, bajo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG adoptado por la institución. Contribuyendo de esta manera a un mejor servicio a los Cuerpos de Bomberos de Colombia y la comunidad en general; con transparencia, integralidad y legalidad.

a. Mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión de la DNBC

- Se dio cumplimiento a la implementación de las 7 dimensiones del modelo operativo de MIPG , desarrollado mediante las 19 políticas de gestión y desempeño institucional logrando la consolidación de las siguientes políticas: Gestión Estratégica del talento humano, Integridad, Planeación Institucional, Gestión Presupuestal y Eficiencia del gasto público, Racionalización de tramites, Mejora Normativa, Gobierno Digital, Seguimiento y Evaluación del desempeño institucional, Transparencia, acceso a la información publica y Lucha contra la corrupción, Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos.
- Los líderes del desarrollo de las siguientes políticas de desempeño institucional: defensa jurídica y servicio al ciudadano, mediante Resolución 803 de octubre de 2022.
- La política de gestión de riesgos de conformidad a las recomendaciones del proceso de evaluación y seguimiento. Los documentos se acompañaron de herramientas de apoyo para su entendimiento y sesiones de sensibilización y capacitación al interior de la entidad.
- Se actualizo el mapa de procesos de la Entidad, pasando los procesos de gestión jurídica y asuntos disciplinarios al nivel estratégico, como el proceso de gestión de atención al usuario pasando al nivel de apoyo.

b. Sensibilización y capacitación a los procesos

Se realizaron sesiones de sensibilización y capacitación a los 19 procesos de la Entidad con el fin de fortalecer el cumplimiento de la misión y de los objetivos institucionales y de lograr los resultados en la prestación efectiva del servicio público esencial de bomberos, bajo la gestión integral del riesgo a favor de la protección de la vida, bienes y medio ambiente.

- Jornada de entrenamiento a Líderes y Gestores de proceso, sobre Generalidades del Sistema de Gestión y entrenamiento en gestión del riesgo de la entidad y de los referentes estratégicos.
- Capacitaciones a los gestores de proceso sobre la autoevaluación de la gestión y de sus referentes estratégicos.
- acompañamiento en el diligenciamiento de los autodiagnósticos para la implementación de las 19 políticas de MIPG.

- Sesiones de divulgación a los funcionarios y contratistas sobre los cambios realizados a la política de Gestión de Riesgos.
- Mesas de trabajo de entrenamiento para la actualización de los mapas de riesgos de gestión y corrupción de la entidad.

c. Acompañamiento en la construcción y seguimiento de indicadores de gestión y planes de mejoramiento

Durante el año se realizaron mesas de trabajo conjuntas con los Líderes y Gestores de los procesos con el fin de asesorar a los procesos en el reporte de sus indicadores, así como lineamientos, formatos e instructivos que contribuyen al desarrollo de actividades de manera estructurada, entre las actividades se destaca:

- Actualización documental de los procesos de la DNBC.
- Acompañamiento a los 19 de procesos en el reporte de los indicadores de gestión, atendiendo a los criterios de eficacia, eficiencia y de efectividad.
- Acompañamiento metodológico en la construcción de 15 planes de mejoramiento para la atención de los hallazgos identificados en los seguimientos y auditorias realizados por el proceso de evaluación y seguimiento. .
- Monitoreos y seguimiento permanentes a los planes de mejoramiento formulados por los procesos.

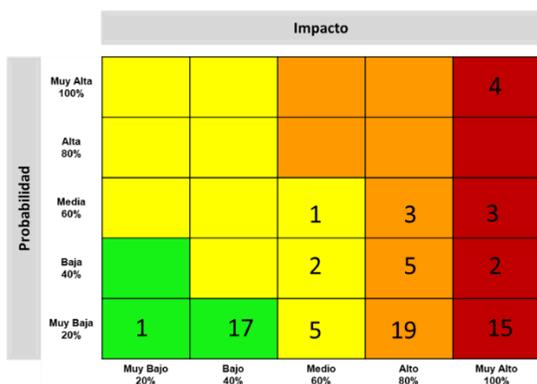
d. Acompañamiento en la actualización de los mapas de riesgo de gestión y corrupción

Durante la vigencia 2022 se realizaron las actividades de actualización y monitoreo de los riesgos de gestión y corrupción de la entidad, actividad que permitió la maduración de la gestión del riesgo en la DNBC, a través los monitoreos realizados por el Proceso de Gestión de Análisis y Mejora Continua. La gestión del riesgo contribuyó el mejoramiento de los procesos para diseñar medidas de mitigación para el logro de la misionalidad de la DNBC.

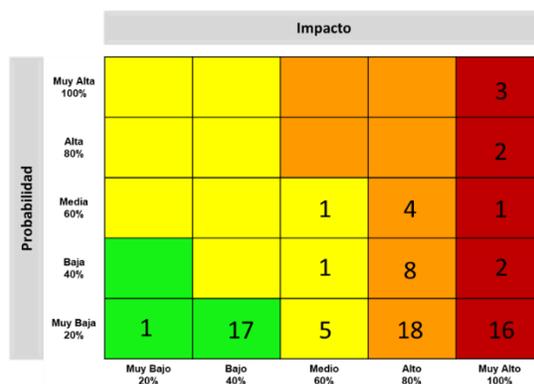
Evolución de los riesgos de gestión

Mapa de Riesgos de Gestión 2021

Mapa de Riesgos de Gestión 2022



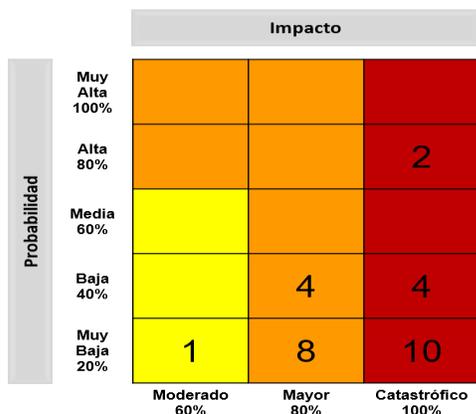
Extremos	24
Altos	27
Moderados	8
Bajos	18
TOTAL	77



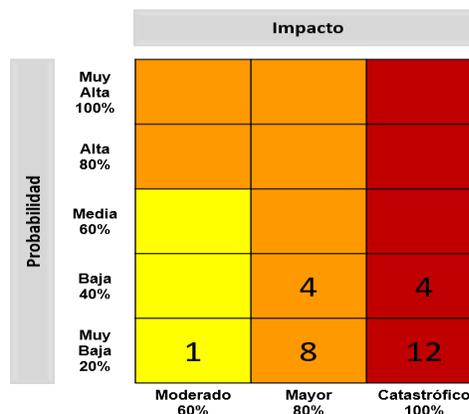
Extremos	24
Altos	30
Moderados	7
Bajos	18
TOTAL	79

Mapa de Riesgos de Corrupción 2021 2022

Mapa de Riesgos de Corrupción



Extremo	16
Alto	12
Moderado	1



Extremo	16
Alto	12
Moderado	1

A la fecha la Gestión del Riesgo en la DNBC presenta un nivel de maduración del **80%**, estando pendiente el desarrollo de los indicadores de riesgos y la maduración de los riesgos de seguridad de la información definidos en el capítulo 7 del manual de la dirección. Cabe destacar la mejora en comunicación entre los procesos y Gestión de Análisis y Mejora Continua que ha permitido articular la operación con los referentes estratégicos y que

incluyen la gestión del riesgo, esto ha permitido que los procesos generen apropiación de sus temas, trabajando en función de optimizar sus procesos.

GESTIÓN JURÍDICA

La Dirección Nacional de Bomberos, realizó formulación de la política de prevención del daño antijurídico 2022-2023, debidamente aprobada por la Agencia Nacional Jurídica del Estado y actualizada en el sistema de información e-KOGUI.

Dando estricto cumplimiento a lo establecido en la Resolución 136 de 2018, durante el 2022 se han realizado de manera ordinaria 2 reuniones mensuales del comité de conciliación.

La Dirección Nacional de Bomberos es parte en 13 procesos judiciales, los cuales se encuentran activos y no presentan pérdida para la vigencia.

CÓDIGO ÚNICO DEL PROCESO	ACCIÓN O MEDIO DE CONTROL	VALOR INICIAL	RIESGO DE PERDIDA	AUTO ADMISORIO	DESPACHO INICIAL	NÚMERO EKOGUI
52001333300220170019500	REPARACION DIRECTA	\$ 350.000.000	BAJO	6/10/2017	JUZGADO 02 ADMINISTRATIVO ORAL DE PASTO	1103313
47001333300220180013100	REPARACION DIRECTA	\$ 524.520.993	BAJO	29/08/2018	JUZGADO 02 ADMINISTRATIVO ORAL DE SANTA MARTA	2018149
47001233300020180042400	REPARACION DIRECTA	\$ 1.042.061.600	BAJO	14/02/2019	DESPACHO 00 DEL TRIBUNAL ADMINISTRATIVO ORAL DE MAGDALENA	2040030
68001233300020180088600	PROTECCION DE INTERESES COLECTIVOS	\$ 0	BAJO	21/02/2019	DESPACHO 00 DEL TRIBUNAL ADMINISTRATIVO ORAL DE SANTANDER	2013438
11001334306520170031600	CONTROVERSIAS CONTRACTUAL	\$ 31.500.000	BAJO	20/03/2019	JUZGADO 65 ADMINISTRATIVO DE LA SECCION TERCERA DE BOGOTA	2007847
25000234100020160081700	REPARACION DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A UN GRUPO	\$ 10.019.642.356	BAJO	9/04/2019	DESPACHO 00 DE LA SECCION PRIMERA ORAL DEL TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE CUNDINAMARCA	1150720
00513333011620180044500	REPARACION DIRECTA	\$ 674.916.616	BAJO	7/05/2019	JUZGADO 16 ADMINISTRATIVO ORAL DE MEDELLIN	2012425
11001032500020150036400	NULIDAD SIMPLE	\$ 0	BAJO	19/05/2019	DESPACHO 00 DE LA SECCION SEGUNDA DEL CONSEJO DE ESTADO	1032762
11001310302520190039500	NULIDAD SIMPLE	\$ 0	BAJO	01/08/2019	JUZGADO 25 CIVIL DEL CIRCUITO DE BOGOTA	2073402
15001333300720190011800	REPARACION DIRECTA	\$ 402.631.310	BAJO	21/10/2019	JUZGADO 07 ADMINISTRATIVO ORAL DE TUNJA	2135373
15001333301420200001800	REPARACION DIRECTA	\$ 1.542.746.150	BAJO	13/02/2020	JUZGADO 14 ADMINISTRATIVO ORAL DE TUNJA	2151514
11001032400020220032600	NULIDAD SIMPLE	\$ 0	BAJO	29/07/2022	DESPACHO 00 DE LA SECCION PRIMERA DEL CONSEJO DE ESTADO	2337363
20001310500220210028300	ORDINARIO LABORAL	\$ 90.000.000	BAJO	31/03/2022	CONTESTACION DE LA DEMANDA	2278413

GESTIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS.

Con la expedición de la Ley 1952 de 2019, modificada parcialmente por la Ley 2094 de 2021, por medio de la cual se expidió el código general Disciplinario.

La Dirección Nacional de Bomberos da inicio la implementación de la misma y en busca de la imparcialidad e independencia del proceso disciplinario realizó:

- Mesas de trabajo con los funcionarios de profesión abogados y planeación. (9 y 29 de marzo, 06 de junio 2022).
- Mesas de trabajo con la función pública. (09 de agosto y 24 de agosto).
- Propuesta de realizar instrucción y juzgamiento por parte de la DNBC y segunda instancia trasladar directamente a la PGN, al comité directivo. (30 de agosto).
- Modificación del mapa de procesos (22 de septiembre), caracterización (29 septiembre) y procedimiento (27 de octubre, en revisión).

GESTIÓN FINANCIERA

- Presupuesto
Ejecución Presupuestal A Noviembre 11 De 2022

CONCEPTO	APROPIACION VIGENTE	TOTAL COMPROMISOS	TOTAL OBLIGACIONES	TOTAL ORDENES DE PAGO	PORCENTAJE COMPROMISO	PORCENTAJE OBLIGACION	PORCENTAJE PAGO
TOTAL GASTOS PERSONAL	3.307.600.000	2.823.644.202	2.812.547.350	2.812.547.350	85,37%	85,03%	85,03%
TOTAL GASTOS GENERALES	2.156.000.000	1.912.806.133	1.596.332.752	1.595.646.322	88,72%	74,04%	74,01%
TOTAL GASTOS FUNCIONAMIENTO	5.463.600.000	4.736.450.335	4.408.880.102	4.408.193.672	86,69%	80,70%	80,68%
TOTAL EJECUCION - OBJETIVO 1	11.550.000.000	10.197.986.504	7.036.008.845	7.021.038.931	88,29%	60,92%	60,79%
TOTAL EJECUCION - OBJETIVO 2	57.959.954.034	56.942.098.460	36.734.004.862	36.734.004.862	98,24%	63,38%	63,38%
TOTAL EJECUCION - OBJETIVO 3	4.850.000.000	4.696.220.870	2.188.530.084	2.188.530.084	96,83%	45,12%	45,12%
TOTAL GASTOS INVERSION	74.359.954.034	71.836.305.834	45.958.543.792	45.943.573.878	96,61%	61,81%	61,79%
TOTAL PRESUPUESTO	79.823.554.034	76.572.756.169	50.367.423.893	50.351.767.549	95,93%	63,10%	63,08%

Gastos de Personal: tiene una apropiación presupuestal de 3.307 millones de pesos y su ejecución actual es:

Concepto	Ejecución	% Ejecución
Compromisos	2.824 millones	85,37%
Obligaciones	2.813 millones	85,03%
Pagos	2.813 millones	85,03%

Gastos Generales: tiene una apropiación presupuestal de 2.156 millones de pesos y su ejecución actual es:

Concepto	Valor	% Ejecución
Compromisos	1.913 millones	88,72%
Obligaciones	1.596 millones	74,04%
Pagos	1.596 millones	74,01%

Gastos de Inversión: tiene una apropiación presupuestal de 74.359 millones de pesos y su ejecución actual es:

Concepto	Valor	% Ejecución
Compromisos	71.836 millones	96,61%
Obligaciones	45.959 millones	61,81%
Pagos	45.944 millones	61,79%

▪ Gestión Contable

A noviembre 11 de 2022, se han elaborado los Estados Financieros de la entidad y transmitidos a través del Sistema CHIP de la Contaduría General de la Nación los siguientes informes:

a) Trimestre (octubre - diciembre de 2021): Transmitido a la Contaduría en febrero de 2022.

Entidad: 923272547 - Dirección Nacional de Bomberos
 Periodo: 01-10-2021 al 31-12-2021
 Ambito: ENTIDADES DE GOBIERNO
 Categoría: INFORMACIÓN CONTABLE PUBLICA - CONVERGENCIA
 REPORTE DE ESTADOS FINANCIEROS: Descargue Aquí...
 Formulario:
 Nivel:



	CODIGO	NOMBRE	SALDO INICIAL(Pesos)	MOVIMIENTO DEBITO(Pesos)	MOVIMIENTO CREDITO(Pesos)	SALDO FINAL(Pesos)	SALDO FINAL CORRIENTE(Pesos)	SALDO FINAL NO CORRIENTE(Pesos)
⊖	1	ACTIVOS	110.879.593.241.30	62.827.818.330.22	38.484.189.307.57	135.223.222.263.95	44.434.858.774.66	90.788.363.489.29
⊖	2	PASIVOS	35.483.855.00	38.232.692.217.82	38.868.985.880.10	671.777.517.28	671.777.517.28	0.00
⊖	3	PATRIMONIO	103.736.644.344.44	0.00	30.814.800.402.23	134.551.444.746.67	0.00	134.551.444.746.67
⊖	4	INGRESOS	70.602.262.492.76	308.567.647.75	53.640.521.483.53	123.934.216.328.54	0.00	123.934.216.328.54
⊖	5	GASTOS	63.494.797.450.90	84.414.851.263.16	23.975.432.385.52	123.934.216.328.54	0.00	123.934.216.328.54

b) Trimestre (enero - marzo de 2021): Transmitido a la Contaduría en abril de 2022

Entidad: 923272547 - Dirección Nacional de Bomberos
 Periodo: 01-01-2022 al 31-03-2022
 Ambito: ENTIDADES DE GOBIERNO
 Categoría: INFORMACIÓN CONTABLE PUBLICA - CONVERGENCIA
 Formulario: CGN2015_001_SALDOS_Y_MOVIMIENTOS_CONVERGENCIA
 Nivel: 1



	CODIGO	NOMBRE	SALDO INICIAL(Pesos)	MOVIMIENTO DEBITO(Pesos)	MOVIMIENTO CREDITO(Pesos)	SALDO FINAL(Pesos)	SALDO FINAL CORRIENTE(Pesos)	SALDO FINAL NO CORRIENTE(Pesos)
⊕	1	ACTIVOS	135,223,222,263.95	33,594,883,897.72	28,730,407,696.49	140,087,698,465.18	45,180,666,602.66	94,907,031,862.52
⊖	2	PASIVOS	671,777,517.28	12,559,515,457.63	15,357,278,830.58	3,469,540,890.23	3,469,540,890.23	0.00
⊕	3	PATRIMONIO	134,551,444,746.67	31,402,334,252.79	31,402,334,252.79	134,551,444,746.67	0.00	134,551,444,746.67
⊕	4	INGRESOS	0.00	10,438,665.00	25,192,262,730.55	25,181,824,065.55	0.00	25,181,824,065.55
⊖	5	GASTOS	0.00	30,587,836,885.36	7,472,725,648.09	23,115,111,237.27	0.00	23,115,111,237.27

c) Trimestre (abril - junio de 2022): Transmitido a la Contaduría en julio de 2022

Entidad: 923272547 - Dirección Nacional de Bomberos
 Periodo: 01-04-2022 al 30-06-2022
 Ambito: ENTIDADES DE GOBIERNO
 Categoría: INFORMACIÓN CONTABLE PUBLICA - CONVERGENCIA
 Formulario: CGN2015_001_SALDOS_Y_MOVIMIENTOS_CONVERGENCIA
 Nivel: 1



	CODIGO	NOMBRE	SALDO INICIAL(Pesos)	MOVIMIENTO DEBITO(Pesos)	MOVIMIENTO CREDITO(Pesos)	SALDO FINAL(Pesos)	SALDO FINAL CORRIENTE(Pesos)	SALDO FINAL NO CORRIENTE(Pesos)
⊕	1	ACTIVOS	140,087,698,465.18	77,865,677,747.98	64,552,474,175.62	153,400,902,037.54	506,867,624.48	152,894,034,413.06
⊖	2	PASIVOS	3,469,540,890.23	28,839,222,570.85	26,939,269,761.44	1,569,588,080.82	1,569,588,080.82	0.00
⊕	3	PATRIMONIO	134,551,444,746.67	0.00	0.00	134,551,444,746.67	0.00	134,551,444,746.67
⊕	4	INGRESOS	25,181,824,065.55	0.00	38,596,284,891.47	63,778,108,957.02	0.00	63,778,108,957.02
⊖	5	GASTOS	23,115,111,237.27	39,465,787,054.63	16,082,658,544.93	46,498,239,746.97	0.00	46,498,239,746.97

d) Trimestre (julio - septiembre de 2022): Transmitido a la Contaduría en octubre de 2022

Entidad: 923272547 - Dirección Nacional de Bomberos
 Periodo: 01-07-2022 al 30-09-2022
 Ambito: ENTIDADES DE GOBIERNO
 Categoría: INFORMACIÓN CONTABLE PUBLICA - CONVERGENCIA
 Formulario: CGN2015_001_SALDOS_Y_MOVIMIENTOS_CONVERGENCIA
 Nivel: 1



	CODIGO	NOMBRE	SALDO INICIAL(Pesos)	MOVIMIENTO DEBITO(Pesos)	MOVIMIENTO CREDITO(Pesos)	SALDO FINAL(Pesos)	SALDO FINAL CORRIENTE(Pesos)	SALDO FINAL NO CORRIENTE(Pesos)
⊕	1	ACTIVOS	153,400,902,037.54	36,563,441,086.54	33,019,889,244.62	156,944,453,879.46	506,426,969.48	156,438,026,909.98
⊖	2	PASIVOS	1,569,588,080.82	19,844,448,315.40	20,361,629,831.51	2,086,769,596.93	2,086,769,596.93	0.00
⊕	3	PATRIMONIO	134,551,444,746.67	0.00	0.00	134,551,444,746.67	0.00	134,551,444,746.67
⊕	4	INGRESOS	63,778,108,957.02	315,578,396.00	30,497,112,340.25	93,959,642,901.27	0.00	93,959,642,901.27
⊖	5	GASTOS	46,498,239,746.97	38,803,446,812.71	11,648,283,194.27	73,653,403,365.41	0.00	73,653,403,365.41

Otras actividades que se han ejecutado por el perfil contable, en lo corrido de la vigencia 2022.

- IMPUESTOS:** Los pagos de los Impuestos Nacionales y Distritales se presentaron en los plazos y términos establecidos por la DIAN y la Secretaría de Hacienda Distrital.
- CONCILIACIONES BANCARIAS:** Se realizaron de enero a octubre de 2022.
- CONCILIACIONES CON LAS AREAS** Se realizaron mesas de trabajo con las áreas de la entidad y se conciliaron las partidas más relevantes del Balance.
- PARAFISCALES:** De enero a septiembre se han presentado los aportes parafiscales.
- PAGOS ACREEDORES:** De las Deducciones de nómina (Pagos No presupuestales), tales como Libranzas, Fondo de Empleados; Medicina Prepagada; se han efectuado los pagos de enero a octubre de 2022.
- INFORMACION EXOGENA:** Se efectuó la presentación de la información Exógena Nacional a la DIAN y la información Exógena Distrital a la Secretaría de Hacienda Distrital.
- CUOTA DE FISCALIZACION:** Se realizó el pago de la Cuota de Auditaje de la vigencia 2022 la obligación a la Contraloría General de la República.
- CERTIFICADOS DE INGRESOS Y RETENCIONES:** Anualmente, se han expedido los Certificados de Ingresos y Retenciones, dando cumplimiento a lo dispuesto en el Estatuto Tributario (Artículos 378 al 381).
- Se dieron las respuestas a los Entes de Control (Ministerio de Hacienda, Contaduría General de la Nación, Comisión Legal de Cuentas, Ministerio del Interior, Contraloría, Procuraduría, etc.) y a los Terceros en general que realizaron solicitudes a la entidad.

▪ **Gestión De Tesorería**

En lo corrido de la vigencia 2022. La Dirección del Tesoro Nacional del Ministerio de Hacienda, ha aprobado recursos a la entidad, como disponible para la ejecución del PAC.

La Ejecución a noviembre 11 de 2022 es:

RUBRO GASTOS	Presupuesto Apropriado	PAC Aprobado DTN	PAC por Aprobar (Pendiente)	Indicador PAC Aprobado	Indicador PAC No Utilizado
Gastos de Personal	3.307.600.000	3.065.105.804	242.494.196	92,67%	7,33%
Gastos Generales	2.156.000.000	1.565.224.715	590.775.285	72,60%	27,40%
Gastos de Inversion	74.359.954.034	52.560.671.371	21.799.282.663	70,68%	29,32%
TOTAL MES	79.823.554.034	57.191.001.890	22.632.552.144		

Gastos de Personal: Se observa que han aprobado el 92,67% del total del presupuesto asignado del \$3.307 millones, el detalle de los movimientos del PAC durante la vigencia es:

TOTAL GASTOS PERSONAL		
Concepto	Valor	% Ejecución
APROPIACION VIGENTE	3.307.600.000,00	
Cupo PAC Disponible (Por Utilizar)	252.558.454,00	
Cupo PAC Pagado (Gestionado)	2.823.644.202,00	85,37%
Cupo PAC Reintegrado	11.096.852,00	*1
Total Cupo PAC Vigente Aprobado	3.065.105.804,00	92,67%
*1 Reintegros por Licencias e Incapacidades		

Gastos Generales: El Tesoro Nacional ha aprobado el 72,60% del total del presupuesto asignado del \$2.156 millones, el detalle de los movimientos del PAC durante la vigencia es:

TOTAL GASTOS GENERALES		
Concepto	Valor	% Ejecución
APROPIACION VIGENTE	2.156.000.000,00	
Cupo PAC Disponible (Por Utilizar)	136.922.846,33	
Cupo PAC Pagado (Gestionado)	1.428.301.868,67	66,25%
Cupo PAC Reintegrado	-	
Total Cupo PAC Vigente Aprobado	1.565.224.715,00	72,60%

Gastos de Inversión: La Dirección del Tesoro Nacional, en los Comités PAC ha evaluado y aprobado el 70,68% del total del presupuesto asignado del \$74.359 millones, el detalle de los movimientos del PAC durante la vigencia es:

TOTAL GASTOS INVERSION		
Concepto	Valor	% Ejecución
APROPIACION VIGENTE	74.359.954.034,00	
Cupo PAC Disponible (Por Utilizar)	6.602.127.579,58	
Cupo PAC Pagado (Gestionado)	46.272.812.209,56	62,23%
Cupo PAC Reintegrado	314.268.418,00	*2
Total Cupo PAC Vigente Aprobado	52.560.671.371,14	70,68%
*2 Reintegro del Municipio de Caloto y Rendimientos Financieros		

Del PAC Disponible para el mes de noviembre, su ejecución del PAC es:

INFORME EJECUCION DEL PAC A NOVIEMBRE 11 DE 2022						
RUBRO GASTOS	PAC del Mes	PAC Pagado	PAC No Utilizado	Indicador PAC Pagado	Indicador PAC No Utilizado	Meta
Gastos de Personal	330.769.492	78.211.038	252.558.454	23,65%	76,35%	5%
Gastos Generales	139.575.164	2.652.318	136.922.846	1,90%	98,10%	10%
Gastos de Inversion	7.293.000.000	690.872.420	6.602.127.580	9,47%	90,53%	10%
TOTAL MES	7.763.344.656	771.735.776	6.991.608.880			

Gastos de Personal: Se han gestionado pagos por 78,2 millones de pesos, equivalentes al 23,65%. El PAC por utilizar es del 76,35%

Gastos Generales: Se han gestionado pagos por 2,6 millones de pesos, equivalentes al 1,90%. El PAC por utilizar es del 98,10%

Gastos de Inversión: Se han gestionado pagos por 78 millones de pesos, equivalentes al 9,47%. El PAC por utilizar es del 90,53%

GESTIÓN CONTRACTUAL

El proceso de Gestión Contractual en el periodo de tiempo comprendido desde el 01 de enero de 2022 al 31 de octubre de 2022, suscribió 231 procesos de contratación los cuales se discriminan de la siguiente forma:

TIPO DE CONTRATOS	NUMERO DE CONTRATOS SUSCRITOS
CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS	229
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	06
LICITACIÓN PÚBLICA	01
SELECCIÓN ABREVIADA DE MÍNIMA CUANTIA	01
SUBASTA INVERSA	01

Los cuales hace referencia a la siguiente información:

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
1	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	ARRENDAMIENTO SEDE DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS COLOMBIA	\$ 1.376.838.872,00
2	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	RESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS PARA BRINDAR ASESORÍA JURÍDICA Y CONTRACTUAL AL DESPACHO DEL DIRECTOR Y A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS COLOMBIA, COORDINANDO LA LABOR DE LOS PROFESIONALES QUE COADYUVEN CON EL PROCESO DE GESTION CONTRACTUAL	\$ 120.000.000,00
3	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA DESARROLLAR LOS DIFERENTES TRAMITES Y ETAPAS DE LA GESTION CONTRACTUAL EN LA DNBC	\$ 96.000.000,00
4	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA COADYUVAR EN LAS LABORES TÉCNICAS. Y OPERATIVAS DESDE LA	\$ 375.200.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		CENTRAL DE INFORMACIÓN Y TELECOMUNICACIONES Y SALA SITUACIONAL DEL PROCESO DE COORDINACIÓN OPERATIVA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, ASISTIENDO LAS LABORES DE MONITOREO EN LA RECEPCIÓN, MANEJO Y CONSOLIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LAS EMERGENCIAS REPORTADAS POR LOS DIFERENTES CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS	
5	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ABOGADA CON PLENA AUTONOMIA TECNICA FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA EN LA ASESORÍA JURÍDICA Y MANEJO CONTRACTUAL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS	\$ 27.000.000,00
6	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO AL PROCESO DE GESTIÓN DE ANÁLISIS Y MEJORA CONTINUA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA - NACIONAL	\$ 33.600.000,00
7	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR ASESORIA JURIDICA INTEGRAL AL DESPACHO DEL DIRECTOR NACIONAL DE BOMBEROS ASI COMO PARA APOYAR AL PROCESO DE GESTION JURIDICA EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA	\$ 108.000.000,00
8	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PARA BRINDAR	\$ 108.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		APOYO EN LAS LABORES JURÍDICAS REQUERIDAS POR LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN EL MARCO DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS, EN LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS."	
9	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES, A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, PARA APOYAR EL MANTENIMIENTO Y LA MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTIÓN, EN EL MARCO DEL PROCESO DE GESTIÓN DE ANÁLISIS Y MEJORA CONTINUA EN CUMPLIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL, BAJO EL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA NACIONAL	\$ 48.000.000,00
10	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION A LA OFICINA DE CONTRATACION EN EL PROCESO DE GESTION DOCUMENTAL ORGANIZACION Y ADMINISTRACION DE LOS ARCHIVOS	\$ 23.400.000,00
11	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS TÉCNICOS, COMO APOYO PARA DESARROLLAR LOS DIFERENTES TRAMITES Y ETAPAS DE LA GESTIÓN CONTRACTUAL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS	\$ 15.000.000,00
12	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR ASESORÍA JURÍDICA EN MATERIA DE CONTRATACIÓN ESTATAL A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL, ASÍ COMO EN LA REALIZACIÓN DE LOS TRÁMITES NECESARIOS EN LAS DIFERENTES ETAPAS DE LA GESTIÓN CONTRACTUAL QUE REQUIERA EL SUBDIRECTOR ESTRATEGICO Y DE COORDINACION BOMBERIL	\$ 51.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
13	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS COMO CONDUCTOR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR APOYO EN LAS LABORES ADMINISTRATIVAS REQUERIDAS POR LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACION BOMBERIL EN LA DIRECCION NACIONAL DE BOMBEROS COLOMBIA.	\$ 15.600.000,00
14	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA ASESORAR AL DESPACHO DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA EN ASUNTOS RELACIONADOS CON LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL Y ACCIONES DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA FORTALECER LA CAPACIDAD DE RESPUESTA DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS	\$ 114.000.000,00
15	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS EN LAS ACTIVIDADES JURÍDICO CONTRACTUALES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS	\$ 51.000.000,00
16	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PARA BRINDAR APOYO EN EL TRÁMITE DE DERECHOS DE PETICIÓN, QUEJAS Y RECLAMOS DE LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL DE LA DNBC	\$ 33.000.000,00
17	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA A LA DNBC, PARA COADYUVAR A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA COMO RESPONSABLE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	\$ 75.787.200,00
18	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS EN EL COMPONENTE DE JURÍDICO DE LA ETAPA CONTRACTUAL DE	\$ 51.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		LOS PROCESOS DE SELECCIÓN QUE ADELANTE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS	
19	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES Y COMO EXPERTO OPERATIVO CON FORMACIÓN BOMBERIL ASESORANDO A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS PARA GARANTIZAR UNA ADECUADA GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO ESENCIAL EN LA ATENCIÓN DE INCIDENTES RELACIONADOS CON LA GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO CONTRA INCENDIOS, RESCATES EN TODAS SUS MODALIDADES Y ATENCIÓN DE INCIDENTES CON MATERIALES PELIGROSOS, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL	\$ 126.000.000,00
20	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMIA TECNICA FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA COMO ABOGADA ASESORANDO JURÍDICAMENTE A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA-DNBC EN LA EJECUCIÓN DE LOS CONVENIOS SUSCRITOS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	\$ 51.000.000,00
21	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA REVISAR, ORIENTAR Y APOYAR FINANCIERA Y ECONÓMICAMENTE LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y DEMÁS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS Y FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS	\$ 96.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
22	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL ÁREA DE ALMACÉN E INVENTARIOS EN EL MARCO DEL PROYECTO DEL FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA	\$ 28.420.200,00
23	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS PROFESIONALES COMO ABOGADO, AL PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DENTRO DEL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL	\$ 56.840.400,00
24	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA A LA DNBC PARA COADYUVAR A LA SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA COMO APOYO AL PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO DE LA DIRECCION NACIONAL DE BOMBEROS COLOMBIA	\$ 25.050.000,00
25	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PARA BRINDAR ASESORÍA JURÍDICA Y ATENCIÓN A LAS DIFERENTES PQRSD DE LA SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL DE LA DNBC	\$ 36.000.000,00
26	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES EN LA ACTUALIZACIÓN, SEGUIMIENTO Y MONITOREO CONTINUO DE LA GESTIÓN DE RIESGOS DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, ACORDE A LOS LINEAMIENTOS DEFINIDOS POR EL DEPARTAMENTO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA ADMINISTRAR LOS RIESGOS DE GESTIÓN Y CORRUPCIÓN DE LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO EN COLOMBIA, COMO PARTE DE LA	\$ 37.893.600,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO, EN EL MARCO DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	
27	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO PSICÓLOGA CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA A LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS	\$ 25.050.000,00
28	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR ACOMPAÑAMIENTO PROFESIONAL DESDE EL PUNTO DE VISTA SOCIOLÓGICO EN LA EQUIDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA, EN EL MARCO DEL PROYECTO PARA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL	\$ 72.000.000,00
29	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO AL PROCESO DE EDUCACIÓN NACIONAL PARA BOMBEROS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPO DE BOMBEROS DE COLOMBIA	\$ 33.000.000,00
30	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA COADYUVAR A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL EN LA ASISTENCIA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, QUE REQUIERAN LOS CUERPOS DE BOMBEROS PARA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PUBLICA BOMBERIL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL	\$ 27.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
31	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA COADYUVAR A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL EN LA ASISTENCIA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, QUE REQUIERAN LOS CUERPOS DE BOMBEROS PARA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	\$ 27.000.000,00
32	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA A LA DNBC, PARA COADYUVAR A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA COMO APOYO EN EL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA DNBC.	\$ 27.000.000,00
33	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	APOYO A LA GESTIÓN DEL PROCESO DE COORDINACIÓN OPERATIVA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS COADYUVANDO EN EL FLUJO , MANEJO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN DE EMERGENCIAS, CALAMIDADES PÚBLICAS O DESASTRES, QUE OCURRAN EN EL TERRITORIO NACIONAL.	\$ 21.000.000,00
34	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, PARA DESARROLLAR LOS DIFERENTES TRÁMITES Y ETAPAS DE LA GESTIÓN CONTRACTUAL EN LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	\$ 96.000.000,00
35	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN EL MARCO DEL PROYECTO PARA FORTALECER	\$ 78.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL.	
36	CONTRATO DE CONSULTORIA CM-001-2022	PRESTAR LOS SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN DE SEGUROS LEGALMENTE ESTABLECIDO EN COLOMBIA PARA LA ASESORÍA, MANEJO Y ADQUISICIÓN DEL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS BIENES E INTERESES PATRIMONIALES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA Y AQUELLOS POR LOS CUALES SEA O LLEGARE A SER RESPONSABLE, DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES EXIGIDAS POR LA ENTIDAD.	\$ 2.028.684.658
37	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO TÉCNICO Y OPERATIVO A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y COORDINACIÓN BOMBERIL, PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO CONTRA INCENDIOS, LOS PREPARATIVOS Y ATENCIÓN DE RESCATE EN TODAS SUS MODALIDADES Y LA ATENCIÓN DE INCIDENTES CON MATERIALES PELIGROSOS EN LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	\$ 66.000.000,00
38	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE AUDITORIA Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y CONTROL "SIGE" EN EL MARCO DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY 87 DE 1993 Y SUS DECRETOS REGLAMENTARIOS CON EL FIN DE CONTRIBUIR EN LA GENERACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS OFRECIDOS A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS EN CONDICIONES DE CALIDAD Y OPORTUN	\$ 51.600.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
39	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE AUDITORIA Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN L "SIGE" EN EL MARCO DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY 87 DE 1993 Y SUS DECRETOS REGLAMENTARIOS CON EL FIN DE CONTRIBUIR EN LA GENERACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS OFRECIDOS A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS EN CONDICIONES DE CALIDAD Y OPORTUNIDAD.	\$ 51.600.000,00
40	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE AUDITORIA Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN L "SIGE" EN EL MARCO DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY 87 DE 1993 Y SUS DECRETOS REGLAMENTARIOS CON EL FIN DE CONTRIBUIR EN LA GENERACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS OFRECIDOS A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS EN CONDICIONES DE CALIDAD Y OPORTUNIDAD.	\$ 51.600.000,00
41	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE AUDITORIA Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN "SIGE" EN EL MARCO DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY 87 DE	\$ 51.600.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		1993 Y SUS DECRETOS REGLAMENTARIOS CON EL FIN DE CONTRIBUIR EN LA GENERACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS OFRECIDOS A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS EN CONDICIONES DE CALIDAD Y OPORTUNIDAD.	
42	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ASESORAR Y ACOMPAÑAR INTEGRALMENTE DESDE SU COMPETENCIA LA ESTRUCTURACIÓN TÉCNICA DE LAS ACTIVIDADES DE LA OFICINA DE GESTION CONTRACTUAL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA	\$ 48.000.000,00
43	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMIA TECNICA FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA ASESORANDO TÉCNICAMENTE A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA-DNBC EN LA EJECUCIÓN DE LOS CONVENIOS SUSCRITOS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL	\$ 52.800.000,00
44	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS COLOMBIA, APOYANDO LA COORDINACION DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	\$ 96.000.000,00
45	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO, AL PROCESO DE INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL DENTRO DEL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS"	\$ 33.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
46	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	FORMULAR LOS INSTRUMENTOS PARA LA IMPLEMENTACION Y DESARROLLO DEL PROCESO EDUCACION NACIONAL PARA BOMBEROS	\$ 102.000.000,00
47	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO METODOLÓGICO EN LA FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE INSTRUMENTOS DEL PROCESO DE EDUCACIÓN NACIONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS BOMBEROS DE COLOMBIA	\$ 88.418.400,00
48	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMIA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR ACOMPAÑAMIENTO JURIDICO Y TÉCNICO EN LA EQUIDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA, EN EL MARCO DEL PROYECTO PARA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL	\$ 44.209.200,00
49	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO ADMINISTRADOR DE EMPRESAS A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, DENTRO DEL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL"	\$ 72.000.000,00
50	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	RESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PARA EL MANEJO Y OPERACIÓN DEL VEHICULO QUE LE SEA ASIGADO A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN EL MARCO DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS, EN LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS	\$ 15.600.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
51	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO EXPERTO PARA ASESORAR AL DESPACHO DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN LA FORMULACIÓN DE ESTRATEGIAS, PLANES Y PROYECTOS QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO CONTRA INCENDIOS, LOS PREPARATIVOS Y ATENCIÓN DE RESCATES EN TODAS SUS MODALIDADES Y LA ATENCIÓN DE INCIDENTES CON MATERIALES PELIGROSOS EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS	\$ 126.000.000,00
52	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO AL PROCESO DE EDUCACIÓN NACIONAL PARA BOMBEROS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA	\$ 24.000.000,00
53	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMIA, TECNICA Y ADMINISTRATIVA COMO COMUNICADOR, APORTAR LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES DEL PROCESO DE GESTIÓN DE COMUNICACIONES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL	\$ 79.200.000,00
54	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO AL PROCESO DE GESTIÓN ATENCIÓN AL USUARIO CON PLENA AUTONOMÍA EN LAS TAREAS ADMINISTRATIVAS QUE SE REQUIERAN PARA LA RADICACIÓN, ENVIÓ, SEGUIMIENTO Y ARCHIVO A LAS SOLICITUDES Y DOCUMENTOS QUE INGRESAN A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE	\$ 24.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		BOMBEROS EN VIRTUD DE SU MISIONALIDAD, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS	
55	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS DE APOYO A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES DEL PROCESO DE GESTIÓN DE ANÁLISIS Y MEJORA CONTINUA EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA	\$ 12.946.980,00
56	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PARA BRINDAR ASESORÍA JURÍDICA Y ATENCIÓN A LAS DIFERENTES PQRSD DE LA SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL DE LA DNBC	\$ 36.000.000,00
57	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA COMO COMUNICADOR AL PROCESO DE GESTIÓN DE COMUNICACIONES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL	\$ 30.000.000,00
58	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	"PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA A LA GESTIÓN QUE SE REQUIERAN EN LOS PROGRAMAS QUE SE DERIVEN DE LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Y QUE CONTRIBUYAN A SU FORTALECIMIENTO, EN EL MARCO DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS".	\$ 25.039.710,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
59	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA COMO PROFESIONAL EN CIENCIAS POLITICAS AL PROCESO DE GESTIÓN DE COMUNICACIONES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL	\$ 33.000.000,00
60	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO PERIODISTA AL PROCESO DE GESTIÓN DE COMUNICACIONES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS PARA IMPLEMENTAR ACCIONES DE GESTIÓN Y POSICIONAMIENTO DE LA ENTIDAD, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL	\$ 34.800.000,00
61	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA COMO APOYO TÉCNICO DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA-DNBC EN LA EJECUCIÓN DE LOS CONVENIOS SUSCRITOS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL	\$ 24.600.000,00
62	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PARA BRINDAR APOYO Y ASESORÍA JURÍDICA AL DESPACHO DEL DIRECTOR NACIONAL DE BOMBEROS.	\$ 57.500.000,00
63	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO ARQUITECTO EN LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL, BRINDANDO ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS	\$ 75.900.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		EN LA FORMULACIÓN Y REVISIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA ATENDIENDO SU VIABILIDAD TÉCNICA DENTRO DEL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	
64	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	"PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR ASESORÍA JURÍDICA AL PROCESO DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL, EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	\$ 46.750.000,00
65	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL EN ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LOS ARCHIVOS DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS,	\$ 27.600.000,00
66	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS DE APOYO JURÍDICO A LA UAEDIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, FRENTE A LOS REQUERIMIENTOS Y CONSULTAS JURÍDICAS DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, ASÍ COMO REALIZAR LA REPRESENTACIÓN JUDICIAL Y EXTRAJUDICIAL DE LA ENTIDAD Y ATENDER CONSULTAS Y REQUERIMIENTOS DE ENTES DE CONTROL, EN EL MARCO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS	\$ 139.392.000,00
67	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS ESPECIALIZADOS A LA SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL, EN EL PROCESO DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	\$ 92.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
68	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA EN ACTIVIDADES DEL PROCESO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DE LOS PLANES Y PROGRAMAS INSTITUCIONALES DE FORTALECIMIENTO A LA RESPUESTA DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 23.400.000,00
69	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO INGENIERO CIVIL A LA DIRECCION NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA CON PLENA AUTORIDAD TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, BRINDANDO ACOMPAÑAMIENTO TECNICO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS EN LA FORMULACIÓN Y REVISIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA ATENDIENDO SU VIABILIDAD TÉCNICA DENTRO DEL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	\$ 77.050.000,00
70	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA APOYANDO EL PROCESO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LAS ACTIVIDADES INHERENTES A LA PLANEACIÓN, ARTICULACIÓN, GESTIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTOS, MANTENIMIENTO, MEJORA Y SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA ENTIDAD, EN EL MARCO DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA - NACIONAL..	\$ 21.000.000,00
71	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	"PRESTAR LOS SERVICIOS Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR ASI CONCEPTOS E INSPECCIÓN VIGILANCIA BOMBEROS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS BOMBEROS DEL PAIS."	\$ 115.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
72	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR APOYO EN EL SERVICIO INTEGRAL DE MANTENIMIENTO EVOLUTIVO, CORRECTIVO, ADAPTATIVO, SOPORTE, DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN AL SOFTWARE DE REGISTRO ÚNICO ESTADÍSTICO (RUÉ) DE PROPIEDAD DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA (DNBC), EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 24.600.000,00
73	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	ASESORAR A LA DIRECCIÓN GENERAL EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL, Y EL DESARROLLO DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS QUE PERMITAN EL FORTALECIMIENTO DE LA ENTIDAD..	\$ 48.000.000,00
74	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y COORDINACIÓN BOMBERIL, EN EL PROCESO DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS CUERPO DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	\$ 108.944.100,00
75	PRESTACION DE SERVICIOS	CONTRATAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE HORAS VUELO PARA LA REALIZACIÓN DE TRABAJO AEREO ESPECIAL PARA LA PREVENCIÓN, VIGILANCIA, EXTINCIÓN Y CONTROL DE INCENDIOS FORESTALES Y TAREAS DE SALVAMENTO, BUSQUEDA Y RESCATE EN APOYO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS EN LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y DESASTRES A NIVEL NACIONAL EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS	\$ 1.000.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	
76	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO ABOGADO CON PLENA AUTONOMIA TECNICA Y ADMINISTRATIVA A LA SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN EL PROCESO DE GESTION CONTRACTUAL CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL	\$ 55.000.000,00
77	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	"PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS COMO ABOGADA CON PLENA AUTONOMIA TECNICA FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA EN LA ASESORÍA JURÍDICA Y MANEJO CONTRACTUAL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE-BOMBEROS	\$ 46.750.000,00
78	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA PARA APOYAR ACCIONES DE ESTABLECIMIENTO, DESARROLLO, CONTROL Y MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA ENTIDAD EN EL MARCO DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL, FORTALECIENDO LOS SERVICIOS QUE SE PRESTAN A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS	\$ 54.000.000,00
79	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR APOYO A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN TEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y LOS PROGRAMAS QUE SE DERIVEN DEL MISMO Y QUE CONTRIBUYAN A SU FORTALECIMIENTO, EN EL MARCO DEL PROYECTO	\$ 33.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS	
80	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA COADYUVAR A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL EN LA ASISTENCIA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, QUE REQUIERAN LPS CUERPOS DE BOMBEROS PARA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PUBLICA BOMBERIL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	\$ 27.500.000,00
81	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	"PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA A LA GESTIÓN QUE SE REQUIERAN EN LOS PROGRAMAS QUE SE DERIVEN DE LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Y QUE CONTRIBUYAN A SU FORTALECIMIENTO, EN EL MARCO DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS".	\$ 17.656.204,00
82	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	"PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS A LA SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE CORDINACION BOMBERIL, EN EL PROCESO DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS CUERPO DE BOMBEROS DE COLOMBIA"	\$ 38.500.000,00
83	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR AL PROCESO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN 2022"	\$ 100.000.000,00
84	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES A LA SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE CORDINACION BOMBERIL, EN EL PROCESO DE INSPECCION, VIGILANCIA Y	\$ 30.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		CONTROL DE LOS CUERPO DE BOMBEROS DE COLOMBIA	
85	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA COMO PUBLICISTA EN LO RELACIONADO A LA COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN DE EJECUCIÓN DE EVENTOS Y ACTIVIDADES DE CARÁCTER PÚBLICO- PRIVADO PARA LA DIVULGACIÓN DE ACTIVIDADES MISIONALES	\$ 45.925.000,00
86	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA EN LAS ACTIVIDADES DEL PROCESO DE GESTIÓN FINANCIERA QUE COADYUDE EN EL SEGUIMIENTO DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO, TABLA DE INDICADORES DE GESTIÓN, MAPA DE RIESGOS, PLAN DE ACCIÓN FINANCIERA, LA REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DEL ÁREA FINANCIERA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN VIRTUD DE SU MISIONALIDAD EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS	\$ 20.875.000,00
87	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL, EN EL PROCESO DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA	\$ 46.200.000,00
88	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	PRESTAR LOS SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE EVENTOS O ACTIVIDADES QUE ATIENDAN LAS NECESIDADES DE ORGANIZACIÓN, EJECUCIÓN OPERATIVA DE EVENTOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES QUE PROGRAMEN Y REQUIERAN LA	\$ 1.550.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS A NIVEL NACIONAL CON EL FIN DE FORTALECER LOS BOMBEROS DE COLOMBIA	
89	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS ASÍ COMO LA PARTICIPACIÓN EN LINEAMIENTOS DE GOBIERNO DIGITAL QUE ADELANTE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN EL MARCO DE SU MISIONALIDAD	\$ 40.662.780,00
90	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE UN PROFESIONAL DEL DERECHO PARA BRINDAR ASESORÍA JURÍDICA INTEGRAL ESPECIALIZADA A LA SUBDIRECCION ESTRATÉGICA Y COORDINACIÓN BOMBERIL DE LA DNBC	\$ 50.000.000,00
91	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES A LA SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE CORDINACION BOMBERIL, EN EL PROCESO DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS CUERPO DE BOMBEROS DE COLOMBIA	\$ 35.000.000,00
92	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO DE COFINANCIACION	AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS ENTRE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS Y EL MUNICIPIO DE CALOTO (CAUCA) PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN LA LEY 1575 DE 2012, A TRAVES DEL DESARROLLO DE LOS ESTUDIOS, DISEÑOS Y CONSTRUCCIÓN DE LA ESTACIÓN DE BOMBEROS	\$ 952.310.357,00
93	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES A LA SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE CORDINACION BOMBERIL, EN EL PROCESO DE INSPECCION, VIGILANCIA Y	\$ 27.500.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		CONTROL DE LOS CUERPO DE BOMBEROS DE COLOMBIA	
94	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA DNBC CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA BRINDANDO APOYO A LA SUPERVISIÓN EN LOS CONTRATOS Y/O CONVENIOS RELACIONADOS CON LA CONSTRUCCIÓN DE LAS ESTACIONES DE BOMBEROS EJECUTADAS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL	\$ 32.500.000,00
95	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE ADELANTE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN EL MARCO DE SU MISIONALIDAD	\$ 26.751.830,00
96	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL DIAGNÓSTICO DEL ESTADO ACTUAL DE LA APLICACIÓN RUE DONDE SE VALIDEN LOS DIFERENTES MÓDULOS DE LA APLICACIÓN RUE Y COMO SE RELACIONAN EN LOS CONTEXTOS DE SU OPERACIÓN CON LAS NECESIDADES FUNCIONALES CON LAS NECESIDADES FUNCIONALES DE LA ENTIDAD	\$ 28.249.932,00
97	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A A GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL SOPORTE TÉCNICO DE PRIMER	\$ 20.500.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		NIVEL Y SEGUNDO NIVEL A LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS DE LA ENTIDAD	
98	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO DE ASOCIACION	AUNAR ESFUERZOS ACADÉMICOS, ADMINISTRATIVOS TÉCNICO Y FINANCIEROS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE INSTRUCCIÓN DE LOS BOMBEROS DE COLOMBIA, A TRAVÉS DE LA CUALIFICACIÓN EN TALLERES DE FORMACIÓN DE INSTRUCTORES, ACOMPAÑAMIENTO MESAS TÉCNICAS DE ESTANDARIZACIÓN DE CURSOS ADMINISTRATIVOS, ESTATEGICOS Y TÁCTICOS, Y PRESENTACIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN EN LAS REGIONES DEL PAÍS, DENTRO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	\$ 1.400.000.000,00
99	CONVENIO DE ASOCIACION	AUNAR ESFUERZOS ACADÉMICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE BÚSQUEDA Y RESCATE URBANO 2016-2030 FASE MEDIANO PLAZO DE LOS BOMBEROS DE COLOMBIA", DIRIGIDA A LAS INSTITUCIONES BOMBERILES COMO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO EN LA MATERIA A 20 AÑOS, DENTRO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, EN EL MARCO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 1.000.000.000,00
100	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA DNBC CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA BRINDANDO APOYO A LA SUPERVISIÓN EN LOS CONTRATOS Y/O CONVENIOS RELACIONADOS CON LA	\$ 77.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		CONSTRUCCIÓN DE LAS ESTACIONES DE BOMBEROS EJECUTADAS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL	
101	CONTRATO DE COMPRAVENTA	ADQUISICIÓN DE COMPRESORES DE AIRE RESPIRABLE PARA RECARGAR CILINDROS (BOTELLAS) DE EQUIPOS SCBA DE CONFORMIDAD CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS ESTABLECIDAS POR LA DNBC Y EN EL MARCO DE PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 1.286.737.783,00
102	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS TECNICOS AL PROCESO DE GESTIÓN DE COMUNICACIONES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS PARA APOYAR LA IMPLEMENTACION DE ACCIONES DE GESTIÓN Y POSICIONAMIENTO DE LA ENTIDAD, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL	\$ 20.750.000,00
103	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PARA APOYAR TECNICA Y ADMINISTRATIVAMENTE LAS LABORES DEL PROCESO DE FORMULACION Y ACTUALIZACION NORMATIVA Y OPERATIVA FANO EN DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE LA ATENCIÓN DE LAS DIFERENTES PQRSY Y LA GESTIÓN TERRITORIAL	\$ 17.500.000,00
104	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	APOYO A LA GESTIÓN DEL PROCESO DE COORDINACIÓN OPERATIVA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS COADYUVANDO EN EL FLUJO , MANEJO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN DE EMERGENCIAS, CALAMIDADES PÚBLICAS O DESASTRES, QUE OCURRAN EN EL TERRITORIO NACIONAL	\$ 13.500.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
105105	ANULADO		
106	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS DE UN PROFESIONAL DEL DERECHO PARA BRINDAR ASESORÍA JURÍDICA INTEGRAL ESPECIALIZADA AL PROCESO DE FORMULACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO NORMATIVO Y OPERATIVO - FANDOS DE LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y COORDINACIÓN BOMBERIL DE LA DNBC	\$ 100.000.000,00
107	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA ESTRUCTURACIÓN DE GOBIERNO DIGITAL DE LA ENTIDAD	\$ 35.312.415,00
108	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS ASISTENCIALES DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA CON EL FIN DE APOYAR EL DESARROLLO DE FUNCIONES DEL PROCESO DE INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS	\$ 12.500.000,00
109	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	APOYAR ADMINISTRATIVAMENTE LA GESTIÓN DE DEL PROCESO DE COORDINACION OPERATIVA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN ESPECIAL LO RELACIONADO CON LA ESTRUCTURACIÓN Y CARACTERIZACIÓN ADMINISTRATIVA DE DICHO PROCESO Y SU POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL Y GREMIAL	\$ 30.000.000,00
110	CONVENIO DE ASOCIACION	AUNAR ESFUERZOS PARA CAPACITAR Y PREPARAR PARA LA RESPUESTA ANTE INCENDIOS FORESTALES A TRAVÉS DE LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO DE LA	\$ 300.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		BUENA PRÁCTICA BOMBEROS INDÍGENAS PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y RECUPERACIÓN DE ZONAS AFECTADAS POR INCENDIOS FORESTALES DEL CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, APROBADA POR LA AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE COLOMBIA Y LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS	
111	CONVENIO DE ASOCIACION	AUNAR ESFUERZOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS EN LA GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO CONTRA INCENDIOS FORESTALES DE LOS BOMBEROS DEL COLOMBIA EN EL MARCO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 300.000.000,00
112	CONVENIO DE ASOCIACION	AUNAR ESFUERZOS ACADÉMICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA NACIONAL DE SISTEMAS DE AERONAVES NO TRIPULADAS DE LOS BOMBEROS DE COLOMBIA (UAS) Y EL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A BOMBEROS AERONÁUTICOS DE LOS BOMBEROS DE COLOMBIA EN EL MARCO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 850.000.000,00
113	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA BASE DE DATOS ORACLE PARA EL SISTEMA RUE EN EL MARCO DE SU MISIONALIDAD	\$ 32.000.000,00
114	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y	\$ 40.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES TECNOLÓGICAS DE LA APLICACIÓN ORFEO QUE ADELANTE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN EL MARCO DE SU MISLONAILDAD.	
115	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS ASISTENCIALES DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA AL PROCESO DE INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS	\$ 30.250.000,00
116	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR APOYO EN LAS LABORES ADMINISTRATIVAS REQUERIDAS POR LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	\$ 37.500.000,00
117	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO DE COFINANCIACION	AUNAR ESFUERZOS ACADÉMICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA NACIONAL DE INVESTIGACIÓN DE INCENDIOS Y EMERGENCIAS Y DEL PROGRAMA NACIONAL DE SEGURIDAD HUMANA Y SISTEMAS DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS DE LOS BOMBEROS DE COLOMBIA BAJO EL EN EL MARCO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS,	\$ 950.000.000,00
118	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA DNBC CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA BRINDANDO APOYO A LA SUPERVISIÓN EN LOS CONTRATOS Y/O CONVENIOS RELACIONADOS CON LA CONSTRUCCIÓN DE LAS ESTACIONES DE BOMBEROS	\$ 20.875.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		EJECUTADAS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	
119	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS ASISTENCIALES DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN EN EL MARCO DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS.	\$ 34.100.000,00
120	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION JURIDICA EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 16.250.000,00
121	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL CUMPLIMIENTO CON LOS REQUISITOS DE SEGURIDAD DEFINIDOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN SGSI DE LA ENTIDAD.	\$ 35.000.000,00
122	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO EN LAS LABORES TÉCNICAS Y OPERATIVAS DE LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL, ASÍ MISMO EL DESARROLLO DE LAS HERRAMIENTAS Y ESTRATEGIAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO CONTRA INCENDIO, LOS PREPARATIVOS Y ATENCIÓN DE RESCATES EN TODAS SUS MODALIDADES Y LA ATENCIÓN DE INCIDENTES CON MATERIALES PELIGROSOS.	\$ 60.500.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
123	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES FINANCIEROS A LA DNBC CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA BRINDANDO APOYO A LA SUPERVISIÓN EN LOS CONTRATOS Y/O CONVENIOS RELACIONADOS CON LA CONSTRUCCIÓN DE LAS ESTACIONES DE BOMBEROS EJECUTADAS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	\$ 77.000.000,00
124	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, AL DESARROLLO DE FUNCIONES DEL PROCESO DE INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS.	\$ 110.000.000,00
125	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PARA BRINDAR APOYO ASISTENCIAL AL PROCESO DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL DE LA DNBC.	\$ 20.875.000,00
126	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA DNBC CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA BRINDANDO APOYO PROFESIONAL EN LA SUPERVISIÓN DEL CONVENIO NO. 178 DE 2021 SUSCRITO CON LA EMPRESA INMOBILIARIA Y DE SERVICIOS LOGÍSTICOS DE CUNDINAMARCA.	\$ 22.500.000,00
127	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL MODELO ANALÍTICO DE INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENTIDAD	\$ 40.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
128	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES DE SOPORTE Y MANTENIMIENTO A LOS COMPONENTES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE ADELANTE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN EL MARCO DE SU MISIONALIDAD.	\$ 30.000.000,00
129	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PARA BRINDAR APOYO ASISTENCIAL AL PROCESO DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE LA DNBC.	\$ 15.000.000,00
130	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIO DE APOYO COMO ASISTENTE CON PLENA AUTONOMIA TECNICA FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA EN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL SEGUIMIENTO. VERIFICACIÓN Y CONTROL EN MATERIA ASISTENCIAL DE INFRAESTRUCTURA DE LA DNBC.	\$ 160.000.000,00
131	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA DNBC CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA BRINDANDO APOYO A LA SUPERVISIÓN EN LOS CONTRATOS Y/O CONVENIOS RELACIONADOS CON LA CONSTRUCCIÓN DE LAS ESTACIONES DE BOMBEROS EJECUTADAS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL	\$ 1.100.000.000,00
132	ANULADO		

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
133	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES FINANCIEROS A LA DNBC CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA BRINDANDO APOYO A LA SUPERVISIÓN EN LOS CONTRATOS Y/O CONVENIOS RELACIONADOS CON LA CONSTRUCCIÓN DE LAS ESTACIONES DE BOMBEROS EJECUTADAS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	\$ 66.000.000,00
134	CONTRATO DE SUMINISTRO-SI-001-2022	SUMINISTRO DE TIQUETES AÉREOS EN RUTAS NACIONALES E INTERNACIONALES PARA LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, EN DESARROLLO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 700.000.000,00
135	CONTRATO DE SUMINISTRO-SIE-001-2022	"SUMINISTRO DE TIQUETES AEREOS EN RUTAS NACIONALES E INTERNACIONALES PARA LA DIRECCION NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS".	\$ 700.000.000,00
136	CONTRATO PRESTACION DE SERVICIOS-SAMC-001-2022	PRESTAR EL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LAS INSTALACIONES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA".	\$ 87.161.186,00
137	CONTRATO DE SEGUROS LP-001-2022	CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS BIENES E INTERESES PATRIMONIALES DE PROPIEDAD DE LA DIRECCION NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA Y AQUELLOS POR LOS QUE SEA O LLEGARE A SER RESPONSABLE.	\$ 1.375.561.998,00
138	CONTRATO DE COMPRAVENTA-SIE-002-2022	ADQUISICIÓN EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL ESPECIALIZADOS EN EXTINCIÓN DE INCENDIOS ESTRUCTURALES EN EL MARCO	\$ 6.576.500.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	
139	CONTRATO DE SUMINISTRO-SIE-003-2022	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE HERRAMIENTAS ESPECIALIZADAS DE RESCATE VEHICULAR EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 4.091.245.750,00
140	CONTRATO DE SUMINISTRO-SIE-004-2022	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DE RESPIRACIÓN AUTÓNOMA SCBA (SELF CONTEINED BREATHING APPARATUS) Y CILINDROS DE REPUESTO EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 1.692.800.000,00
141	CONTRATO DE COMODATO	EL COMODANTE ENTREGA A EL COMODATARIO Y ÉSTE RECIBE, A TÍTULO DE COMODATO O PRÉSTAMO DE USO UNA CAMIONETA MARCA VOLKSWAGEN LINEA AMAROK HIGHLINE MODELO 2020 DOBLE CABINA, COLOR BLANCO, PLACA JVM 638 NUMERO DE MOTOR CSH237920 NUMERO DE VIN WV1ZZZ2HLA015447 PARA EJECUTAR LAS ACTIVIDADES DE INSPECCION VIGILANCIA Y CONTROL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS.	\$ 198.000.000,00
142	CONTRATO DE COMPRAVENTA-SIE-005-2022	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE KIT DE HERRAMIENTAS FORESTALES EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 2.156.334.000,00
143	COMODATO	EL COMODANTE ENTREGA A EL COMODATARIO Y ÉSTE RECIBE. A TÍTULO DE COMODATO O PRÉSTAMO DE USO UN CAMION MARCA CHEVROLET LINEA NQR MODELO 2023.	\$ 469.999.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		CLASE DE VEHICULO, OFICIALES ESPECIALES, COLOR ROJO, PLACA LJR926 CARROCERIA BOMBERO, NUMERO DE MOTOR 4HK10KT843 NUMERO DE VIN 9GDN1R756PB000914 PARA EJECUTAR LAS ACTIVIDADES DE INSPECCION VIGILANCIA Y CONTROL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS.	
144	ANULADO	ANULADO	ANULADO
145	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ABOGADA ESPECIALIZADA CON PLENA AUTONOMIA.EN LA ASESORIA JURÍDICA Y MANEJO CONTRACTUAL DE LA DIRECCION NACIONAL DE BOMBEROS.	\$ 35.310.000,00
146	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN A LA OFICINA DE CONTRATACION EN EL PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL, ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LOS ARCHIVO.	\$ 23.400.000,00
147	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ASESORAR Y ACOMPAÑAR INTEGRALMENTE DESDE SU COMPETENCIA LA ESTRUCTURACIÓN TÉCNICA DE LAS ACTIVIDADES DE LA OFICINA DE GESTION CONTRACTUAL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	\$ 48.000.000,00
148	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO CON PLENA AUTONOMIA TECNICA FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA EN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS EN MATERIA CONTRACTUAL DE LA DNBC.	\$ 15.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
149	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS EN LAS ACTIVIDADES JURIDICO CONTRACTUALES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS.	\$ 51.000.000,00
150	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR ASESORÍA JURÍDICA EN MATERIA DE CONTRATACIÓN ESTATAL A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL, ASÍ COMO EN LA REALIZACIÓN DE LOS TRÁMITES NECESARIOS EN LAS DIFERENTES ETAPAS DE LA GESTIÓN CONTRACTUAL QUE REQUIERA EL SUBDIRECTOR ESTRATEGICO Y DE COORDINACION BOMBERIL.	\$ 51.000.000,00
151	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS EN EL COMPONENTE DE JURÍDICO DE LA ETAPA CONTRACTUAL DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN QUE ADELANTE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS.	\$ 51.000.000,00
152	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE AUDITORIA Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y CONTROL "SIGE" EN EL MARCO DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY 87 DE 1993 Y SUS DECRETOS REGLAMENTARIOS CON EL FIN DE CONTRIBUIR EN LA GENERACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS OFRECIDOS A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS EN CONDICIONES DE CALIDAD Y OPORTUNIDAD.	\$ 51.600.000,00
153	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE AUDITORIA Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y	\$ 51.600.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		CONTROL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y CONTROL "SIGE" EN EL MARCO DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY 87 DE 1993 Y SUS DECRETOS REGLAMENTARIOS CON EL FIN DE CONTRIBUIR EN LA GENERACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS OFRECIDOS A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS EN CONDICIONES DE CALIDAD Y OPORTUNIDAD.	
154	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE AUDITORIA Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN L "SIGE" EN EL MARCO DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY 87 DE 1993 Y SUS DECRETOS REGLAMENTARIOS CON EL FIN DE CONTRIBUIR EN LA GENERACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS OFRECIDOS A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS EN CONDICIONES DE CALIDAD Y OPORTUNIDAD	\$ 51.600.000,00
155	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE AUDITORIA Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN "SIGE" EN EL MARCO DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY 87 DE 1993 Y SUS DECRETOS REGLAMENTARIOS CON EL FIN DE CONTRIBUIR EN LA GENERACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS OFRECIDOS A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL	\$ 51.600.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		PAÍS EN CONDICIONES DE CALIDAD Y OPORTUNIDAD.	
156	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA ASESORANDO TÉCNICAMENTE COMO ARQUITECTO A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA-DNBC EN LA EJECUCIÓN DE LOS CONVENIOS SUSCRITOS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	\$ 52.800.000,00
157	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES, A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, PARA APOYAR EL MANTENIMIENTO Y LA MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTIÓN, BAJO EL MARCO DE REFERENCIA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN -MIPG EN EL DESARROLLO DEL PROCESO DE GESTIÓN DE ANÁLISIS Y MEJORA CONTINUA EN CUMPLIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL, BAJO EL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA - NACIONAL	\$ 48.000.000,00
158	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR APOYO EN EL TRÁMITE DE DERECHOS DE PETICIÓN, QUEJAS Y RECLAMOS DE LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL DE LA DNBC	\$ 33.000.000,00
159	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO AL PROCESO DE EDUCACIÓN NACIONAL PARA BOMBEROS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS	\$ 30.250.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		CUERPO DE BOMBEROS DE COLOMBIA	
160	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA A LA DNBC, PARA COADYUVAR A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA COMO APOYO AL PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS COLOMBIA	\$ 28.891.974,00
161	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES AL PROCESO DE GESTIÓN DE ANÁLISIS Y MEJORA CONTINUA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA - NACIONAL.	\$ 33.600.000,00
162	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA COMO PERIODISTA AL PROCESO DE GESTIÓN DE COMUNICACIONES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL	\$ 34.800.000,00
163	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	ASESORAR A LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS Y ESTRATÉGICOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y ALIANZAS PARA EL FORTALECIMIENTO MISIONAL	\$ 48.000.000,00
164	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS A LA SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL EN EL PROCESO DE INSPECCION, VIGILANCIA Y	\$ 420.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		CONTROL DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	
165	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL ÁREA DE ALMACÉN E INVENTARIOS EN EL MARCO DEL PROYECTO DEL FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA	\$ 28.420.200,00
166	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	RESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA COADYUVAR A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL EN LA ASISTENCIA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, QUE REQUIERAN LOS CUERPOS DE BOMBEROS PARA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA COADYUVAR A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL EN LA ASISTENCIAL.	\$ 27.000.000,00
167	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO PSICÓLOGA CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA A LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 25.050.000,00
168	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	RESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA ASESORANDO JURÍDICAMENTE A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA-DNBC EN LA EJECUCIÓN DE LOS CONVENIOS Y CONTRATOS	\$ 51.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		DERIVADOS SUSCRITOS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	
169	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO AL PROCESO DE GESTIÓN ATENCIÓN AL USUARIO CON PLENA AUTONOMÍA EN LAS TAREAS ADMINISTRATIVAS QUE SE REQUIERAN PARA LA RADICACIÓN, ENVÍO, SEGUIMIENTO Y ARCHIVO A LAS SOLICITUDES Y DOCUMENTOS QUE INGRESAN A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN VIRTUD DE SU MISIONALIDAD, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 24.000.000,00
170	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PARA BRINDAR ASESORÍA JURÍDICA Y ATENCIÓN A LAS DIFERENTES PQRSD DE LA SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL DE LA DNBC".	\$ 36.000.000,00
171	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR APOYO EN LAS LABORES ADMINISTRATIVAS REQUERIDAS POR LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	\$ 45.000.000,00
172	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	APOYO A LA GESTIÓN DEL PROCESO DE COORDINACIÓN OPERATIVA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS COADYUVANDO EN EL FLUJO , MANEJO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN DE EMERGENCIAS, CALAMIDADES PÚBLICAS O DESASTRES, QUE	\$ 21.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		OCURRAN EN EL TERRITORIO NACIONAL.	
173	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA COADYUVAR A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL EN LA ASISTENCIA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, QUE REQUIERAN LOS CUERPOS DE BOMBEROS PARA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	\$ 30.000.000,00
174	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA EN LAS ACTIVIDADES DEL PROCESO DE GESTIÓN FINANCIERA QUE COADYUDE EN EL SEGUIMIENTO DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO, TABLA DE INDICADORES DE GESTIÓN, MAPA DE RIESGOS, PLAN DE ACCIÓN FINANCIERA, LA REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DEL ÁREA FINANCIERA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN VIRTUD DE SU MISIONALIDAD EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 27.600.000,00
175	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES EN LA ACTUALIZACIÓN, SEGUIMIENTO Y MONITOREO CONTINUO DE LA GESTIÓN DE RIESGOS DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, ACORDE A LOS LINEAMIENTOS DEFINIDOS POR EL DEPARTAMENTO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA ADMINISTRAR LOS RIESGOS DE GESTIÓN Y CORRUPCIÓN DE LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO EN COLOMBIA, COMO PARTE DE LA	\$ 37.893.600,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO, EN EL MARCO DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG.	
176	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMIA TECNICA Y ADMINISTRATIVA A LA DNBC, PARA COADYUVAR A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA COMO APOYO EN EL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA DNBC.	\$ 28.891.974,00
177	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA QUE SE REQUIERAN EN LOS PROGRAMAS QUE SE DERIVEN DE LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Y QUE CONTRIBUYAN A SU FORTALECIMIENTO EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 19.261.314,00
178	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA PARA EL MANEJO DEL VEHÍCULO QUE LE SEA ASIGNADO A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS EN LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS.	\$ 15.600.000,00
179	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA COADYUVAR A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL EN LA ASISTENCIA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, QUE	\$ 27.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		REQUIERAN LOS CUERPOS DE BOMBEROS PARA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	
180	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMIA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR ACOMPAÑAMIENTO JURIDICO Y TÉCNICO EN LA EQUIDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA, EN EL MARCO DEL PROYECTO PARA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL.	\$ 44.209.200,00
181	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO, AL PROCESO DE INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL DENTRO DEL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS	\$ 33.000.000,00
182	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR ADMINISTRATIVAMENTE LO RELACIONADO CON LA ESTRUCTURACIÓN, CARACTERIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN BAJO EL MARCO DE REFERENCIA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG DEL PROCESO DE COORDINACION OPERATIVA PERTENECIENTE A LA SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE COORDINACION BOMBERIL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN ARAS DEL POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL Y GREMIAL.	\$ 33.000.000,00
183	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIO DE APOYO COMO ASISTENTE CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA EN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS	\$ 17.600.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		CON EL SEGUIMIENTO, VERIFICACIÓN Y CONTROL EN MATERIA ASISTENCIAL DEL ÁREA DE INFRAESTRUCTURA DE LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL DE LA DNBC.	
184	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA COMO APOYO AL PROCESO ADMINISTRATIVO DE TALENTO HUMANO DE LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS COLOMBIA.	\$ 26.484.310,00
185	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATEGICA Y DE CORDINACION BOMBERIL, EN EL PROCESO DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	\$ 38.500.000,00
186	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR APOYO A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, EN TEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y LOS PROGRAMAS QUE SE DERIVAN DEL MISMO Y QUE CONTRIBUYEN A SU FORTALECIMIENTO, EN EL MARCO DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 33.000.000,00
187	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA AL ÁREA DE COMUNICACIONES DE LA DNBC EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL.	\$ 24.750.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
188	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	RESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA DNBC CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA BRINDANDO APOYO A LA SUPERVISIÓN EN LOS CONTRATOS Y/O CONVENIOS RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DE ESTUDIOS, DISEÑOS Y CONSTRUCCIÓN DE LAS ESTACIONES DE BOMBEROS EJECUTADAS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	\$ 22.962.500,00
189	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL SOPORTE TÉCNICO DE PRIMER NIVEL Y SEGUNDO NIVEL A LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS DE LA ENTIDAD.	\$ 22.276.671,00
190	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS TÉCNICOS A LA DNBC CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA EN LA EJECUCIÓN DE LOS CONVENIOS Y CONTRATOS RELACIONADOS CON ESTUDIOS, DISEÑOS Y CONSTRUCCIÓN DE LAS ESTACIONES DE BOMBEROS EJECUTADAS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	\$ 22.140.000,00
191	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA DNBC CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA BRINDANDO APOYO A LA SUPERVISIÓN EN LOS CONTRATOS Y/O CONVENIOS RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DE ESTUDIOS, DISEÑOS Y CONSTRUCCIÓN DE LAS ESTACIONES DE BOMBEROS EJECUTADAS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS	\$ 34.750.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	
192	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR ASESORÍA JURÍDICA AL PROCESO DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL, EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	\$ 46.183.000,00
193	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA COMO DISEÑADORA GRÁFICA AL PROCESO DE GESTIÓN DE COMUNICACIONES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL.	\$ 24.000.000,00
194	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA AL ÁREA DE COMUNICACIONES DE LA DNBC, TANTO EN TEMAS INTERNOS COMO EXTERNOS, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL.	\$ 22.408.330,00
195	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS TÉCNICOS DE APOYO A LA GESTIÓN, CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR APOYO EN EL SERVICIO INTEGRAL DE MANTENIMIENTO EVOLUTIVO, CORRECTIVO, ADAPTATIVO, SOPORTE, DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN AL SOFTWARE DE REGISTRO ÚNICO ESTADÍSTICO (RUE) DE PROPIEDAD DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA (DNBC), EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS	\$ 22.276.671,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS	
196	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO AL PROCESO DE EDUCACIÓN NACIONAL PARA BOMBEROS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA.	\$ 22.000.000,00
197	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES, CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES TECNOLÓGICAS DE LA APLICACIÓN ORFEO QUE ADELANTE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN EL MARCO DE SU MISIONALIDAD.	\$ 43.466.671,00
198	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	CREAR GESTIONAR Y DINAMIZAR LA COMUNIDAD ONLINE DE LOS BOMBEROS DE COLOMBIA; ASI COMO APOYAR LAS ESTRATEGIAS Y/O HERRAMIENTAS DE COMUNICACIONES INTERNAS Y EXTERNA.	\$ 27.500.000,00
199	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO, AL PROCESO DE INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL DENTRO DEL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS.	\$ 31.400.000,00
200	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES A LA GESTIÓN CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL CUMPLIMIENTO CON LOS REQUISITOS DE SEGURIDAD DEFINIDOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN-SGSI DE LA ENTIDAD.	\$ 38.500.000,00
201	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA COADYUVAR AL EL PROCESO DE	\$ 22.500.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		FORTALECIMIENTO DE LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL EN LA ASISTENCIA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, QUE SE REQUIERA PARA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	
202	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA COMO APOYO AL PROCESO ADMINISTRATIVO DE TALENTO HUMANO Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO DE LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS COLOMBIA	\$ 22.500.000,00
203	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN LA FORMULACIÓN DE INSTRUMENTOS QUE MEJOREN LA COMUNICACIÓN ENTRE EL PROCESO DE COORDINACIÓN OPERATIVA Y LOS CUERPO DE BOMBEROS EN SUS TERRITORIOS Y CON EL AREA DE COMUNICACIONES INSTITUCIONALES.	\$ 210.000.000,00
204	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO Y ASISTENCIAL EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL, QUE SE REQUIERAN PARA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	\$ 13.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
205	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA COADYUVAR AL EL PROCESO DE FORTALECIMIENTO DE LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL EN LA ASISTENCIA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA, QUE SE REQUIERA PARA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PUBLICA BOMBERIL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA A NIVEL NACIONAL.	\$ 22.500.000,00
206	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA GESTIONAR Y ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS ASÍ COMO LA PARTICIPACIÓN EN LINEAMIENTOS DE GOBIERNO DIGITAL QUE ADELANTE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN EL MARCO DE SU MISIONALIDAD.	\$ 40.662.780,00
207	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR APOYO A LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN EL SEGUIMIENTO A LOS PROCESOS DE AUDITORIA Y EVALUACIÓN REALIZADOS POR LA OFICINA DE CONTROL INTERNO Y ORGANISMOS DE CONTROL.	\$ 22.500.000,00
208	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA A LA SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, PARA APOYAR LAS ACTIVIDADES DE LABORES DE AUDITORIA FORTALECIENDO LAS ACCIONES DE MEJORA EN EL PROCESO DE GESTIÓN DE	\$ 20.875.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA DNBC	
209	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA COMO PERIODISTA AL PROCESO DE GESTIÓN DE COMUNICACIONES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, COADYUVANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA ENTIDAD EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL.	\$ 40.000.000,00
210	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES, A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, PARA APOYAR LA FORMULACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL A LARGO PLAZO (2023-2032) DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL, BAJO EL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA NACIONAL	\$ 44.000.000,00
211	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS TÉCNICOS AL PROCESO DE GESTIÓN DE COMUNICACIONES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS PARA APOYAR LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE GESTIÓN Y POSICIONAMIENTO DE LA ENTIDAD, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL.	\$ 20.865.000,00
212	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PARA BRINDAR ASESORÍA JURÍDICA Y	\$ 30.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		ATENCIÓN A LAS DIFERENTES PQRS DE LA SUBDIRECCION ESTRATEGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL DE LA DNBC	
213	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PARA BRINDAR APOYO ASISTENCIAL EN EL PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL, ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LOS ARCHIVOS	\$ 15.000.000,00
214	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ACOMPAÑAR LAS ACTIVIDADES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE ADELANTE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS EN EL MARCO DE SU MISIONALIDAD	\$ 26.751.830,00
215	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA PLATAFORMA DE LA NUBE TECNOLÓGICA ORACLE CLOUD INFRAESTRUCTURE DE LA DNBC	\$ 40.000.000,00
216	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA GESTIÓN DE PROYECTOS, PARA LA ADOPCIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO DIGITAL, METODOLOGÍAS Y MARCOS DE MEJORES PRÁCTICAS DE TI EN LA ENTIDA	\$ 35.312.415,00
217	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO AL PROCESO DE GESTIÓN ATENCIÓN AL USUARIO CON PLENA AUTONOMÍA EN LAS TAREAS	\$ 20.886.425,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		ADMINISTRATIVAS QUE SE REQUIERAN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIONALIDAD DEL PROCESO, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS	
218	CONTRATO DE COMPRAVENTA-PROVEEDOR EXCLUSIVO	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE HERRAMIENTAS ESPECIALIZADAS DE BÚSQUEDA Y RESCATE EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.	\$ 503.899.200,00
219	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA BRINDAR ASESORÍA JURÍDICA AL PROCESO DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL, EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA	\$ 27.500.000,00
220	CONTRATO DE COMPRAVENTA-SIE-006-2022	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE HERRAMIENTAS ESPECIALIZADAS DE BÚSQUEDA Y RESCATE EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS	\$ 2.051.394.717,00
221	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS ASISTENCIALES CON PLENA AUTONOMIA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA COMO COMMUNITY MANAGER Y/O GESTORA DIGITAL AL PROCESO DE GESTIÓN DE COMUNICACIONES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL	\$ 9.415.996,00
222	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO ADMINISTRADOR DE EMPRESAS EXPERTO EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y BOMBERIL, ASESORANDO AL DIRECTOR	\$ 42.334.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		NACIONAL DE BOMBEROS PARA GARANTIZAR UNA ADECUADA GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO ESENCIAL EN LA ATENCIÓN DE INCIDENTES RELACIONADOS CON LA GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO CONTRA INCENDIOS, RESCATES EN TODAS SUS MODALIDADES Y ATENCIÓN DE INCIDENTES CON MATERIALES PELIGROSOS, EN EL MARCO DEL FORTALECIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA P	
223	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES, A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, PARA APOYAR AL PROCESO DE GESTIÓN DE ANÁLISIS Y MEJORA CONTINUA EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES CONCERNIENTES A LAS POLÍTICAS DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN DE LA ENTIDAD EN CUMPLIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA BOMBERIL, BAJO EL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA NACIONAL	\$ 24.000.000,00
224	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO ABOGADO CON PLENA AUTONOMÍA PARA BRINDAR APOYO AL PROCESO DE GESTIÓN JURÍDICA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS	\$ 22.000.000,00
225	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTAR CON PLENA AUTONOMIA ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE UN INGENIERO ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD INFORMÁTICA QUE APOYE LAS ACTIVIDADES NECESARIAS PARA CONTINUAR CON LAS BUENAS PRACTICAS, EN RELACION A LOS SISTEMAS DE INFORMACION Y SOPORTE DE LA DNBC	\$ 30.000.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
226	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN COMO CONDUCTOR EN LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL, CON EL FIN DE OPTIMIZAR EL SERVICIO Y EL DESEMPEÑO EFICAZ DE LA ENTIDAD	\$ 7.800.000,00
227	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO ARQUITECTO A LA DNBC CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA BRINDANDO APOYO TÉCNICO RELACIONADO CON LA ELABORACIÓN DE LOS DISEÑOS PRELIMINARES TIPO PARA LA ACTUALIZACIÓN DE LOS ESTANDARES MINIMOS DE LAS ESTACIONES DE BOMBEROS	\$ 21.000.000,00
228	CONTRATO DE COMODATO	EL COMODANTE ENTREGA A EL COMODATARIO Y ÉSTE RECIBE, A TÍTULO DE COMODATO O PRÉSTAMO DE USO UNA CAMIONETA MARCA CHEVROLET LINEA COLORADO MODELO 2023, COLOR BLANCO NIEBLA, PLACA LJR969 NUMERO DE MOTOR LWN-F220691103 NUMERO DE VIN 9BG148FK0NC450463 PARA ACTIVES VIAJEG DE ANCIA LAS INSPECCIONES Y CONTROL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS	\$ 219.800.000,00
229	CONTRATO DE COMODATO	EL COMODANTE ENTREGA A EL COMODATARIO Y ÉSTE RECIBE, A TÍTULO DE COMODATO O PRÉSTAMO DE USO UNA CAMIONETA MARCA CHEVROLET LINEA COLORADO MODELO 2023, COLOR BLANCO NIEBLA, PLACA LJR 968 NUMERO DE MOTOR LWN-F220691117 NUMERO DE VIN 9BG148 DEFK0NC450456 PARA EJECUTAR LAS PECIDADES PARA EJECUTAR VIGILANCIA Y CONTROL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS	\$ 219.800.000,00
230	CONTRATO DE COMODATO	EL COMODANTE ENTREGA A EL COMODATARIO Y ÉSTE RECIBE, A TÍTULO DE COMODATO O	\$ 469.999.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
		PRÉSTAMO DE USO UN CAMION CISTERNA MARCA CHEVROLET LINEA NQR MODELO 2023, COLOR ROJO, PLACA OKZ 448 NUMERO DE MOTOR 4HK1-OKR556 NUMERO DE VIN 9GDN1R756PB001559 PARA EJECUTAR ATENCION LAS ACTIVIDAD DE EMERGENCIAS RELACIONADAS CON INCENDIOS, RESCATES Y MATERIALES PELIGROSOS	
231	CONTRATO DE COMODATO	EL COMODANTE ENTREGA A EL COMODATARIO Y ÉSTE RECIBE, A TÍTULO DE COMODATO O PRÉSTAMO DE USO UN CAMION CISTERNA MARCA CHEVROLET LINEA NQR MODELO 2023, COLOR ROJO, PLACA OKZ 451 NUMERO DE MOTOR 4HK1-OKR509 NUMERO DE VIN 9GDN1R751PB0015799 PARA EJECUTAR ATENIDAD LAS ACTIV DE EMERGENCIAS RELACIONADAS CON INCENDIOS, RESCATES Y MATERIALES PELIGROSOS	\$ 469.999.000,00
232	CONTRATO DE COMODATO	EL COMODANTE ENTREGA A EL COMODATARIO Y ÉSTE RECIBE, A TÍTULO DE COMODATO O PRÉSTAMO DE USO UN CAMION CISTERNA MARCA CHEVROLET LINEA NQR MODELO 2023, COLOR ROJO, PLACA OKZ 450 NUMERO DE MOTOR 4HK1-OKR746 NUMERO DE VIN 9GDN1R753PB0001180 PARA EJECUTAR ATENIDAD LAS ACTIV DE EMERGENCIAS RELACIONADAS CON INCENDIOS, RESCATES Y MATERIALES PELIGROSOS	\$ 469.999.000,00
233	CONTRATO DE COMPRAVENTA-SIE008-2022	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE VEHÍCULOS OPERATIVOS PARA EJECUTAR ACTIVIDADES DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAIS	\$ 199.960.000,00

NUMERO DE CONTRATO	TIPO DE CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR
234	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO PSICOLOGA PARA APOYAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO DE LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS COLOMBIA	\$ 9.000.000,00

- También el proceso de Gestión Contractual formalizo y codifico el manual de supervisión e interventoría y el manual de contratación, los cuales son instrumentos de consultas para la Dirección Nacional de Bomberos, estos se encuentran en la página web de la entidad.

- De igual modo se establecieron las necesidades de la entidad en materia de contratación en el PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES, el cual se encuentra publicado en la plataforma transaccional SECOP II.

PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

VALOR TOTAL ESTIMADO	DESCRIPCIÓN
\$37.000.000 COP	SUMINISTRO CONSUMIBLES DE IMPRESIÓN A TRAVÉS DE LA TVEC.
\$12.000.000 COP	SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA DNBC.
\$15.000.000 COP	SUMINISTRO DE PAPELERÍA.
\$1.000.000 COP	TOKENS FIRMA DIGITAL
\$75.000.000 COP	SERVICIO DE ASEO INCLUIDO SUMINISTRO DE ASEO Y CAFETERA
\$491.325.951 COP	ARRENDAMIENTO DE LA SEDE DE LA DNBC UBICADA EN LA AV CALLE 26 N° 69-76 TORRE 4 PISO 15 EDIFICIO ELEMENTO DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ
\$117.000.000 COP	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA.
\$5.000.000 COP	SERVICIOS DE SALUD HUMANA - EXÁMENES MÉDICOS
\$10.000.000 COP	SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE PLANTA DE LA DNBC
\$700.000.000 COP	SUMINISTRO DE TIQUETES AÉREOS EN RUTAS NACIONALES E INTERNACIONALES PARA LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA, EN DESARROLLO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.
\$96.000.000 COP	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA.
\$6.580.703.500 COP	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL ESPECIALIZADOS EN EXTINCIÓN DE INCENDIOS ESTRUCTURALES EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.
\$648.726.943 COP	CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS BIENES E INTERESES PATRIMONIALES DE PROPIEDAD DE LA DIRECCION NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA Y AQUELLOS POR LOS QUE SEA O LLEGARE A SER RESPONSABLE.

VALOR TOTAL ESTIMADO	DESCRIPCIÓN
\$491.325.951 COP	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE HERRAMIENTAS ESPECIALIZADAS DE RESCATE VEHICULAR EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.
\$1.692.800.000 COP	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DE RESPIRACIÓN AUTÓNOMA SCBA (SELF CONTAINED BREATHING APPARATUS) Y CILINDROS DE REPUESTO EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.
\$2.157.529.915 COP	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE KIT DE HERRAMIENTAS FORESTALES EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.
\$2.091.401.398 COP	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE HERRAMIENTAS ESPECIALIZADAS DE BÚSQUEDA Y RESCATE EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS.
\$51.000.000 COP	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS EN LAS ACTIVIDADES JURIDICO CONTRACTUALES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS.
\$35.310.000 COP	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ABOGADA ESPECIALIZADA CON PLENA AUTONOMIA, EN LA ASESORÍA JURÍDICA Y MANEJO CONTRACTUAL DE LA DIRECCION NACIONAL DE BOMBEROS.
\$15.000.000 COP	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA EN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS EN MATERIA CONTRACTUAL DE LA DNBC.
\$23.400.000 COP	PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN A LA OFICINA DE CONTRATACIÓN EN EL PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL, ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS.
\$51.000.000 COP	PRESTAR ASESORÍA JURÍDICA EN MATERIA DE CONTRATACIÓN ESTATAL A LA SUBDIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL, ASÍ COMO EN LA REALIZACIÓN DE LOS TRAMITES NECESARIOS EN LAS DIFERENTES ETAPAS DE LA GESTIÓN CONTRACTUAL QUE REQUIERA EL SUBDIRECTOR ESTRATÉGICO Y DE COORDINACIÓN BOMBERIL.
\$48.000.000 COP	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA ASESORAR Y ACOMPAÑAR INTEGRALMENTE DESDE SU COMPETENCIA LA ESTRUCTURACIÓN TÉCNICA DE LAS ACTIVIDADES DE LA OFICINA DE GESTION CONTRACTUAL EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS DE COLOMBIA.
\$154.800.000 COP	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE AUDITORIA Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS, EN EL MARCO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y CONTROL "SIGE" EN EL MARCO DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY 87 DE 1993 Y SUS DECRETOS REGLAMENTARIOS CON EL FIN DE CONTRIBUIR EN LA GENERACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS OFRECIDOS A LOS CUERPOS DE BOMBEROS DEL PAÍS EN CONDICIONES DE CALIDAD Y OPORTUNIDAD.

GESTIÓN DOCUMENTAL

Tablas de Retención Documental TRD

El Proceso de Gestión Documental, en la vigencia 2022 se encuentra realizando actualización de la información que se genera en el desarrollo de sus funciones por parte de los 19 Procesos, la cual se encuentra documentada en su respectiva TRD.

De acuerdo con cambios en el mapa de Procesos y modificación de la tipología y series documentales, el cual consistió en el traslado de 3 Procesos: Gestión Jurídica y Gestión de Asuntos Disciplinarios que pertenecían a los Procesos de Apoyo pasan a hacer parte de los Procesos Estratégicos.

Por otra parte, el Proceso de Atención al Usuario que estaba dentro de los Procesos Estratégicos, paso a los Procesos de Apoyo, con esta eventualidad se debe reestructurar el Cuadro de Clasificación Documental (CCD), puntualmente la codificación de los procesos y sus series documental, ya que se deben tener en cuenta la secuencia lógica dentro de este listado, información que es contenida en las TRD de los 19 Procesos.

Siguiendo los lineamientos establecidos en el Acuerdo 004 de 2019, el cual reglamenta el procedimiento para la elaboración, evaluación y convalidación e implementación de las Tablas de Retención Documental. Se solicito a los 19 gestores validación de la información contenida en las Tablas de Retención Documental de su respectivo Proceso, por lo cual se han recibido esta validación de los siguientes Procesos:

Procesos Estratégicos:

- Planeación Estratégica
- Gestión de Comunicaciones
- Gestión de Análisis y Mejora Continua
- Gestión de Cooperación Internacional y Alianzas Estratégicas
- Gestión Jurídica
- Gestión de Asuntos Disciplinarios

Procesos Misionales

- Fortalecimiento Bomberil para la Respuesta
- Inspección Vigilancia y Control
- Educación Nacional para Bomberos
- Coordinación Operativo

- Formulación, actualización y acompañamiento normativo y operativo

Procesos Apoyo

- Gestión Administrativa
- Gestión de Atención al Usuario
- Gestión Financiera
- Gestión Documental
- Gestión de Tecnología e informática
- Gestión del Talento Humano

Para cumplir con lo establecido en el **Título 5 Actualización y Modificación de las Tablas de Retención Documental. Artículo 23 Según Acuerdo 004 de 2019.**

Se debe estar en su totalidad consolidada la información de los 19 Procesos de la Entidad, de acuerdo con nuestro Mapa de Procesos. Por lo tanto, estamos a la espera de validación de los Procesos faltantes. Para así proceder a la validación y presentación ante el Archivo General de la Nación, para la Inscripción en el Registro Único de Series Documentales (RUSD).

A pesar de estar en trámite en la ejecución de esta actividad, se está Organizando la documentación de los 19 Procesos de acuerdo la TRD que fueron elaboradas en la vigencia 2021.

Programa de Gestión Documental PGD

Este Programa ha sido actualizado y enviado por parte del gestor del Proceso de Gestión Documental, a revisión metodológica por parte del Proceso de Gestión de Análisis y Mejora Continua, el 18 de octubre del corriente, para así poder publicar en la Pag web de la DNBC y cumplir con lo establecido en la Ley.

Sin embargo, se viene trabajando en la implementación del Programa de Gestión Documental y el cumplimiento de los Lineamientos de los Procesos de la Gestión Documental.

Planeación.

Se han actualizado varios Instrumentos Archivísticos que se debieron modificar por varias razones, entre las cuales están por cambios en el Mapa de Procesos, por cambios en la simplificación de trámites, actualización de Tablas de Retención Documental, cambios de

series y subseries y Tipología documentales, Control al acceso al Archivo Central, PINAR, Política de Gestión Documental, Registro de Activo de Información, Política General de Seguridad y Privacidad de la Información.

Producción.

La Producción documental está establecida bajo el procedimiento: IN-MC-01-01 Instructivo para Clasificar y codificar la documentación en el Sistema Integrado de Gestión y Control-SIGEC, PC-MC-01 Control de Documentos del Sistema Integrado de Gestión y Control, liderados por el Proceso Estratégico Gestión de Análisis y Mejora Continua el cual se ha encargado de actualizar aquellos documentos transversales en su imagen Institucional conforme el nuevo mandato.

Gestión Y Trámite:

Desde la recepción de las Comunicaciones Oficiales en la ventanilla Única de Radicación y Correspondencia, la cual está bajo la gestión del Proceso de Apoyo, Gestión de Atención al Usuario registran en el Sistema de Gestión de Documental Orfeo, la documentación externa e interna, PQRSD y demás información generada en los Trámites y Servicios prestados en la DNBC, con la finalidad de brindar mejor eficiencia en pro de los Bomberos del país. Desde el mes de enero la hasta la fecha en la actual vigencia 2022, se han registrado 6.387 requerimientos tanto de ciudadanos en particular como entes de control en el S.G.D ORFEO.

Organización:

En la entidad se ha venido trabajando en capacitar a todos los servidores públicos de la DNBC en especial a los responsables de los Archivos de Gestión de los 19 Procesos referente al Procedimiento de Organización de Archivos tanto físicos como electrónicos y su respectiva vinculación con las series y subseries en las TRD , lo cual tiene como fin brindar una buena administración y manejo a la documentación que se produce y recibe en el desarrollo de sus funciones , para así cumplir con el Ciclo Vital del Documento en todas sus etapas desde su gestión, con ello estamos contribuyendo en la Conservación de nuestro Patrimonio Documental.

Transferencia:

Se estableció Cronograma de Transferencia Documental la cual se realizó en consenso con los 19 gestores de Procesos de la DNBC, el cual fue avalado por el Director General y el Subdirector Administrativo y Financiero para lo cual se ha dado cumplimiento y los Procesos que han participado en lo establecido fueron los siguientes:

Disposición De Los Documentos:

En esta vigencia se presentó ante el Comité Directivo fondo documental que pertenecía al Proceso de Coordinación Operativa referente a Caracterización de Cuerpo de Bomberos de Colombia, esta se información se valoró y se estableció que su valor primario, ya se había agotado y adicionalmente se encontraba desactualizada para la consulta, por lo anterior se procedió a eliminar y se conserva imagen digitalizada en el One Drive del Proceso de Gestión Documental.

De acuerdo con la finalidad de la conservación de la información en el Archivo Central es la disponibilidad para la consulta a nuestros usuarios interno y externos, ciudadanos y entes de control.

Se han atendido en esta vigencia 541 Requerimientos

CONSULTA Y PRESTAMO DE DOCUMENTOS	CANTIDAD
ENERO	6
FEBRERO	19
MARZO	21
ABRIL	12
MAYO	17
JUNIO	6
JULIO	0
AGOSTO	60
SEPTIEMBRE	194
OCTUBRE	180
NOVIEMBRE	26
TOTAL	541

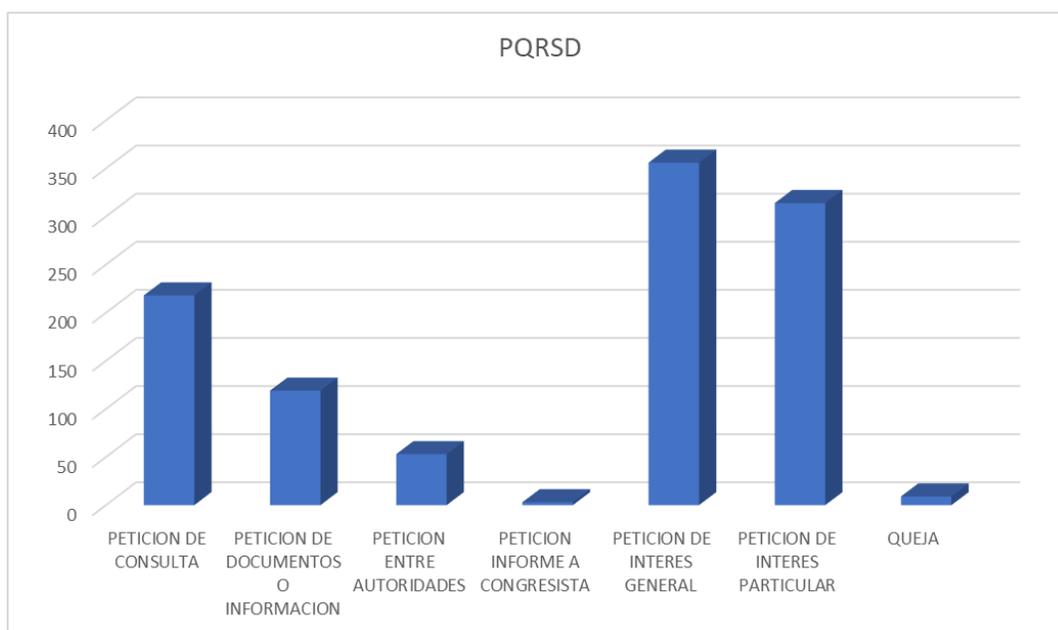
GESTIÓN DE ATENCIÓN AL USUARIO

Es importante para la DNBC la atención que se brinde a nuestra partes interesadas con una gestión oportuna alrededor de nuestros trámites y servicios, obtener una retroalimentación al respecto a fin de evaluar nuestro trabajo, es así como durante la vigencia 2022:

- PQRSD

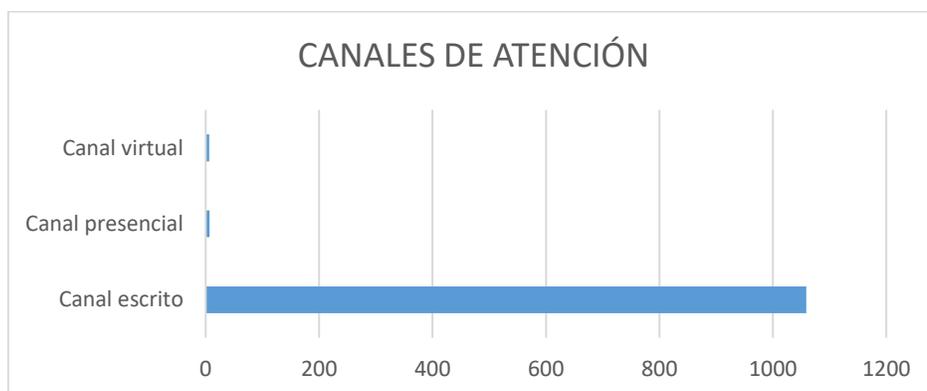
En el periodo comprendido del 1 de enero al 10 de noviembre de 2022 en el proceso de Gestión Atención al Usuario se recibieron un total de 1072 PQRSD, clasificadas de la siguiente manera:

PQRSD	CANTIDAD
PETICION DE CONSULTA	218
PETICION DE DOCUMENTOS O INFORMACION	119
PETICION ENTRE AUTORIDADES	53
PETICION INFORME A CONGRESISTA	3
PETICION DE INTERES GENERAL	356
PETICION DE INTERES PARTICULAR	314
QUEJA	9
TOTAL	1072



Igualmente podemos observar que dentro del mismo periodo entre los canales de atención que maneja la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia, el canal escrito fue el más utilizado con 1059 PQRSD radicadas de las 1072 que se recibieron.

CANAL OFICIAL DE ENTRADA	CANTIDAD
CANAL ESCRITO	1059
CANAL PRESENCIAL	7
CANAL VIRTUAL	6
TOTAL	1072



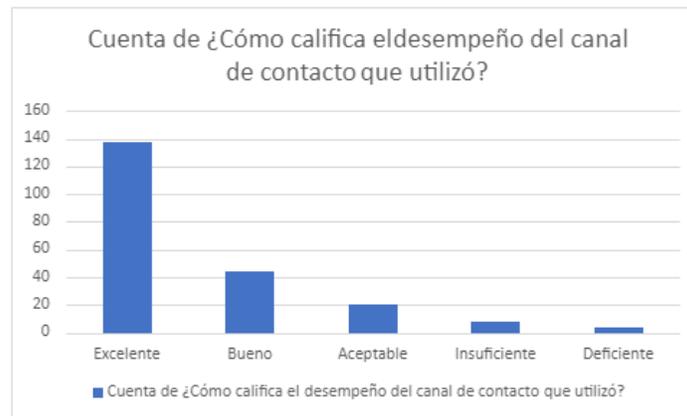
La Dirección Nacional de Bomberos de Colombia considera como eje importante en el desarrollo de sus funciones, brindar un servicio de calidad a nuestros usuarios que sea capaz de responder a sus necesidades, expectativas e intereses.

En este sentido, y en aras de fortalecer nuestra Entidad en el tema de atención, se aplicó la encuesta de satisfacción durante el periodo con el fin de evaluar y analizar el grado de satisfacción frente a la prestación del servicio al usuario e implementar acciones de mejora de ser necesario.

Dentro de la encuesta lo más importante para resaltar es:

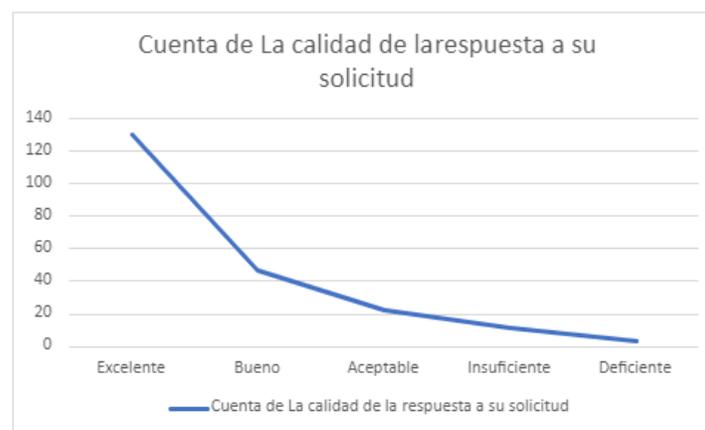
- DESEMPEÑO DEL CANAL DEL CONTACTO QUE UTILIZÓ

Calificación	Cuenta de ¿Cómo califica el desempeño del canal de contacto que utilizó?	%
Excelente	137	63,82
Bueno	44	20,72
Aceptable	20	9,97
Insuficiente	8	3,74
Deficiente	4	1,75
Total	132	100



- CALIDAD DE RESPUESTA

Calificacion	Cuenta de La calidad de la respuesta a su solicitud	%
Excelente	130	60,9
Bueno	47	21,9
Aceptable	22	10,24
Insuficiente	11	5,36
Deficiente	3	1,6
Total	132	100

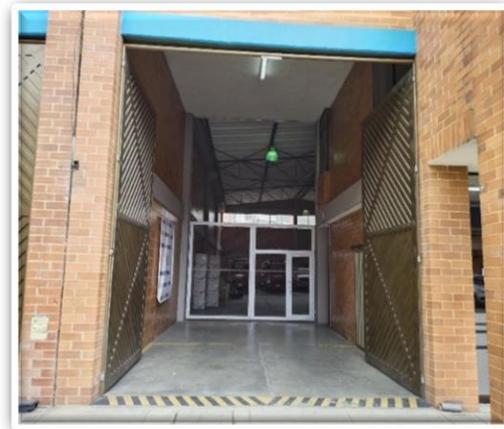


Durante el periodo comprendido del 1 de enero al 10 de noviembre de 2022 el proceso de Gestión Atención al Usuario realizo:

- Actualización de la caracterización del proceso.
- Elaboración carta de trato digno.
- Informes mensuales de PQRSD.
- Revisión y Análisis de los indicadores del proceso.
- Dos campañas informativas sobre la responsabilidad de los servidores públicos frente a los derechos de los ciudadanos.
- Presentación de informe semestral al Comité Directivo del estado de las PQRSD en la entidad.
- Informe de medición de percepción de los ciudadanos respecto a la calidad y el servicio recibido por sus funcionarios.
- Socialización al personal de la DNBC el protocolo de Atención al Usuario
- Se realizaron mesas de trajo y capacitaciones en GAU sobre PQRSD y toda la gestión del proceso como tal, se desarrollaron los planes de acción, planes de anticorrupción, planes de mejora correspondientes al periodo.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

- **Funcionamiento Bodega:** la DNBC cuenta con un centro logístico, otorgado mediante comodato según resolución 418, a la Dirección Nacional Bomberos de Colombia, se encuentra ubicado en la Calle 12 # 79a-25 Parque Industrial Alsacia Bodega 30 en la ciudad Bogotá. En el Centro Logístico, se almacenan y custodian todos los equipos comprados por la entidad para fortalecer los cuerpos de Bomberos a nivel Nacional como:
 - Kits de rescate vehicular
 - Kits Bauer
 - Kits de rescate vertical
 - Equipo Matpel
 - Kits EPP
 - Kits forestales tipo A, B y C
 - Uniformes de Fatiga
 - Vehículos para la extinción de incendios

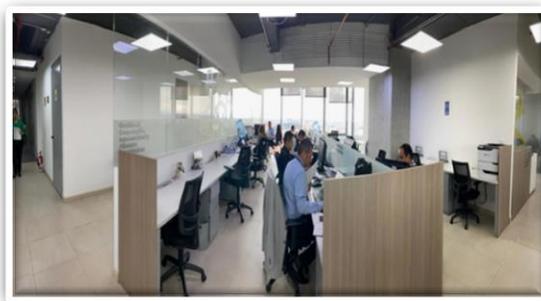


- Uno de los objetivos principales del proceso de gestión administrativa es: administrar de manera eficaz y con oportunidad los recursos físicos de la DNBC, así como también la debida custodia de los elementos con los cuales se fortalecerán los Cuerpos de Bomberos del país, por ello mensualmente se realizan cruces de inventarios con el proceso de gestión Financiera, obteniendo los siguientes resultados:

CRUCE ENTRE EL CENTRO LOGISTICO Y FINANCIERA DE LOS BIENES DE LA DNBC			OBSERVACION
MES	VALOR		
	ENTRADAS	SALIDAS	
ENERO	NO SE REGISTRARON	\$ 209.846.872	Adjudicación de vehículo a el CBV de Calarcá (Quindío) y al CBV de Filandia (Quindío)
FEBRERO	\$ 11.128.554.395	\$ 1.766.247.816	Adjudicación de vehículo a el CBV de Aquitanía (Boyaca)
MARZO	\$ 3.661.845.594	\$ 5.093.332.914	Adjudicación de vehículo a el CBV de Tibú (Norte de Santander)
MAYO	\$ 67.875.762	\$ 831.180.000	No se adjudicaron ni se realizaron traspasos de vehículos
JUNIO	\$ 1.072.055.927	\$ 6.987.751.141	No se adjudicaron ni se realizaron traspasos de vehículos
JULIO	\$ 4.215.899.429	\$ 829.172.585	Se Adjudicaron y se realizaron traspasos de de vehículo a los CBV de: Ocaña (Norte de Santander)-Sabanagrande y Puerto Colombia (Atlantico)-Suarez (Cauca)-Manizales (Caldas)-Fundación (Magdalena)-Pauna (Boyaca)-Fomeque (Cundinamarca)-Norte de Santander-Riosucio (Caldas)-Santa Cruz de Lorica (Cordoba)-Villa Garzon (Putumayo)-Timbio (Cauca)
AGOSTO	\$ 6.003.833.282	NO SE REGISTRARON	Se Adjudicaron y se realizaron traspasos de de vehículo a los CBV de: Algarrobo (Magdalena)-Aranzazu (Caldas)-Arboleda (Nariño)-Puerto Tejada (Cauca)-Villa Garzon (Putumayo)
SEPTIEMBRE	\$ 503.899.200	\$ 58.116.345	No se adjudicaron ni se realizaron traspasos de vehículos

- **Medidas de austeridad:** Para la gestión administrativa dentro de este periodo ha sido primordial el cuidado y preservación del medio ambiente, por tal motivo, se establecieron lineamientos y practicas ambientales que contribuyen favorablemente al país, por ello, La Dirección Nacional de Bomberos de Colombia DNBC actualmente cuenta con la sede administrativa en el piso 15 de la torre 4 (Aguá) del Edificio Elemento, el área de la planta

física de la sede principal es de 810 mts² aproximadamente. Recalcando que el edificio Elemento es una de las obras más representativas de Colombia, su concepción fue estructurada con el objetivo de mitigar los impactos ambientales mediante estrategias sostenibles que reducen la huella de carbono, implementando diferentes tipos de tecnología que incluyen desde paneles solares hasta humedales artificiales, que permiten la reducción del uso de los recursos naturales. El Edificio Elemento mediante un análisis bioclimático integró un sistema de ventilación natural, que aunado con el sistema de fachada permitiera que el edificio se comportara regularmente entre los rangos de confort esperados mientras la calidad interior de los espacios cumpliera con los estándares internacionales, entregando una mayor productividad y estado de salud general para los ocupantes con un menor impacto ambiental.



Con el fin de reducir los gastos y de promover la racionalización y la eficacia de los bienes y servicios la DNBC, redujo en mas de un 50% para el año 2022 el consumo de telefonía móvil con respecto al 2021; en lo correspondiente a Esquemas de seguridad se ha implementado la instalación de cámaras de vigilancia para la salvaguardia de los bienes en el centro logístico. Trimestralmente se han reportado al proceso de Control interno los

informes cuyo objetivo es demostrar las medidas que se han acogido y los resultados obtenidos; así como también se ha realizado el reporte a Ministerio de Hacienda del informe semestral de austeridad del gasto.

▪ **Sostenibilidad ambiental:** la Dirección Nacional de Bomberos DNBC en los últimos años se ha encaminado en el fortalecimiento del componente Ambiental, adoptando los nuevos lineamientos dados por las entidades ambientales con el fin de planear y alinear lo planteado por ellos, minimizando los impactos ambientales generados en las diferentes actividades de la Entidad. Para ello, la DNBC dispone de dos instrumentos denominados Plan Institucional de Gestión Ambiental PIGA y Plan de Eficiencia Administrativa y Cero papel, los cuales tienen como política Ambiental la descrita a continuación:

“La Dirección Nacional de Bomberos de Colombia DNBC, está comprometida con el desarrollo y fortalecimiento del Sistema de Gestión Ambiental, que permita prevenir, mitigar, corregir y compensar los impactos generados en la realización de actividades propias de la entidad, a través del cumplimiento de la normatividad legal vigente y la generación de estrategias de calidad ambiental, eco eficiencia y armonía socio-ambiental, promoviendo la mejora continua y el desarrollo sostenible”, cuyos objetivos ambientales consisten en:

- Utilizar de manera eficiente y racional el recurso agua.
- Utilizar de manera eficiente y racional el recurso energía eléctrica.
- Controlar el manejo de los residuos sólidos generados de las diferentes actividades internas de la Entidad.
- Desarrollar acciones que promuevan la sustentabilidad a partir de estrategias de movilidad, mejoramiento de las condiciones ambientales internas y adaptación al cambio climático.

De esta forma, la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia DNBC contribuye en la construcción de estrategias dirigidas a funcionarios y contratistas fortaleciendo el sistema de Gestión Ambiental con el fin de prevenir, controlar y minimizar los impactos ambientales generados por las actividades que se realizan en la Entidad, a partir del compromiso para la protección del ambiente en conjunto con las partes interesadas, el cumplimiento de la normatividad vigente y mediante la implementación de actividades encaminadas a alcanzar los objetivos ambientales de desarrollo sostenible. De lo anterior mencionado se han realizado.

En el 2022 se han realizado seis (6) concientizaciones referentes a residuos solidos, consumo y ahorro de energía; se han realizado tres (3) talleres de residuos sólidos; se ha realizado el seguimiento al transportador de los residuos solidos de la DNBC realizados por el edificio Elemento; se ha realizado un control diario de los residuos sólidos entregados al edificio Elemento; a los correos de contratista y funcionario se han enviado trece (13) capsulas ambientales con el objetivo de promover la conservación y cuidado del medio ambiente; Se han realizado informes trimestrales de PIGA socializado con el comité directivo e informes trimetrales socializados con el comité de Eficiencia administrativa y cero papel. Lo anterior solo con el fin de cumplir con los objetivos planteados desde el area ambiental de la DNBC.

GESTIÓN DE TECNOLOGÍA E INFORMÁTICA

- Diagnóstico RUE

Se realizó un diagnóstico del estado actual del sistema de información RUE, sistema de información misional de la entidad, donde se lleva el registro de los cuerpos de bomberos, hojas de vida, emergencias, entre otras. El análisis integral permitió identificar el cubrimiento tecnológico del sistema, facilitó la identificación de brechas de acuerdo a la visión misional del equipo directivo respecto al sistema y de los requisitos de gobierno digital. Se identificaron y realizaron recomendaciones de interoperabilidad, se analizó en términos de recursos invertidos a lo largo del tiempo en el sistema y se proyectó cómo sería la inversión requerida a corto plazo. De la misma forma favoreció la toma de decisión respecto al futuro del sistema a corto y mediano plazo, conforme a las tecnologías hoy en día utilizadas en él.

- Fortalecimiento de la gestión de plataforma y desarrollo de RUE

Se intervino la gestión de credenciales administración y la configuración de la plataforma sobre la que se ejecuta el sistema RUE, con lo que se fortaleció su seguridad y se optimizó la asignación de recursos del ambiente de producción, disminuyendo los costos de consumo de servicio sobre la plataforma nube, lo que liberó recursos para la configuración de un ambiente adicional.

Se implementó ambiente independiente de base de datos y de herramienta de desarrollo para pruebas y construcción de los desarrollos de software para el sistema RUE, con ello se adoptan buenas prácticas a nivel de metodología de desarrollo e implementación de software. Entre otras buenas prácticas de gestión de plataforma se implementaron

informes de administración para el monitoreo de la generación de backups y el monitoreo al consumo de recursos.

Se realizó un análisis y proyección de recursos para la renovación de la plataforma que soporta el RUE, el cual se encuentra en curso. Con este dimensionamiento, se busca migrar el almacenamiento de hojas de vida que se capturan y gestionan en el sistema, y así mejorar la gestión y tiempos de respuesta de módulo de hojas de vida de las diferentes unidades de bomberos registrados en el RUE.

Se definió e implementó un esquema metodológico para la especificación, diseño técnico, construcción, pruebas y puesta en producción de los requerimientos para el sistema RUE, este esquema metodológico ha generado visibilidad y mejorado el nivel atención de requerimientos y necesidades de adecuación del sistema, pues ha permitido que después de más de un año de no generarse desarrollos y/o actualizaciones al sistema, se empiece generar nuevos despliegues y actualizaciones y un incremento importante en la demanda de requerimientos y necesidades de nuevos desarrollos. Bajo esta metodología, a la fecha se han atendido 14 requerimientos y en curso se encuentran: un requerimiento de alto impacto relacionado con mejoras al módulo de educación (5 historias de usuario), certificados de cumplimiento (módulo nuevo - 6 historias de usuario), cooperación (módulo nuevo que permitirá monitorear/medir la cooperación de los cuerpos de bomberos a nivel nacional con otras entidades del orden nacional e internacional) e integración de RUE con el portal web de la entidad.

- ERP

Con la renovación del licenciamiento y soporte del ERP, se gestionó la migración de este sistema al tenant donde se encuentran los servicios de Office 365 de la DNBC, con lo que se favorece la integración de este con las herramientas cloud de Office 365; adicionalmente se adelantaron sesiones de capacitación (aproximadamente 30 horas) y revisión de la parametrización, como parte de la estrategia de fortalecimiento del uso y apropiación del sistema en los módulos de nómina y almacén e inventarios.

- Gobierno Digital

La DNBC en concordancia y tomando como referencia el marco para la gestión de las tecnologías de la información del Ministerio de la TIC y atendiendo los lineamientos establecidos en la política de Gobierno Digital, implementó una solución de Conectividad LAN de distribución, acceso e inalámbrica, la cual se encuentra compuesta por:

1. Switch core
2. Switch de acceso
2. Puntos de acceso WiFi
3. Solución de administración de WiFi y LAN

Estas implementaciones han permitido a la entidad lograr el mejoramiento en el rendimiento y disponibilidad de los servicios de conectividad a nivel LAN en la red cableada y la red inalámbrica, además favorece la gestión de la red, para atender las necesidades de la entidad de forma oportuna.

De forma complementaria, la entidad implementó una solución de seguridad, la cual se encuentra conformada por los siguientes módulos:

1. Solución de seguridad perimetral en alta disponibilidad
2. Solución de seguridad para nube de la entidad tipo WAF (Web Application Firewall).
3. Servicios de ethical hacking
4. Solución de seguridad tipo endpoint de nueva generación con EDR.

La implementación de estas soluciones ha permitido fortalecer la seguridad de TI de la entidad y es un habilitador para avanzar en la implementación de los controles requeridos por la política de seguridad y privacidad de la información recientemente adoptada, para mitigar riesgos de seguridad de la información en la DNBC desde el componente tecnológico.

- Mejora de servicios de infraestructura de TI:

Con la implementación de la solución de Conectividad LAN de distribución, acceso y wireless, se ejecutó la actividad de reorganización del rack del centro de datos en las instalaciones de la DNBC, la cual facilita la gestión del cableado estructurado de la entidad, obteniendo los siguientes resultados:



Entre otras actividades se completó la adquisición y entrega de computadores y escáner, para el fortalecimiento del parque de equipos y hardware de la entidad (16 computadores portátiles, 9 portátiles tipo workstation, 20 computadores todo en uno, 2 tabletas e impresora de inyección de tinta), Estos elementos han permitido repotenciar y cambiar equipos dañados y obsoletos. De la misma manera se realizó la adquisición de accesorios como los 110 cables de red que fueron utilizados en la actividad de reorganización del rack del centro de datos en las instalaciones de la DNBC, estos bienes fueron adquiridos a través de los acuerdos marco de precio de Colombia Compra Eficiente.

Desde el proceso de gestión de TI, se realizó la respectiva gestión para la contratación del servicio de Internet a través de los Acuerdos Marco de Precio de Colombia Compra Eficiente, para el centro logístico de la entidad, además de la instalación y configuración del acceso a Internet a través de red WiFi, lo que habilita el acceso al ERP y otros servicios de TI, necesarios para la gestión de almacén e inventarios de la entidad desde esta ubicación.



- Soporte T. I.

En aras de fortalecer, mejorar, controlar y apropiar la gestión de servicios de TI, actualmente la entidad se encuentra en proceso de adquisición para el licenciamiento e implementación de una herramienta para la administración de servicios de TI (ITSM) en modalidad de servicio, que permita garantizar, monitorear y controlar el soporte y atención de requerimientos (mesa de ayuda) a través de los procesos de gestión del cumplimiento de solicitudes, gestión de incidentes, gestión de la configuración, gestión de niveles de servicio, gestión del catálogo de servicios y gestión del conocimiento, que permitirá a la entidad garantizar los procesos de mesa de ayuda en línea con la política de Gobierno Digital.

Con ello se busca entre otras, realizar seguimiento de forma oportuna a las soluciones y asistencia funcional y técnica a los requerimientos e incidentes de los usuarios finales sobre la operación y uso de todos los servicios tecnológicos ofrecidos por el proceso de gestión de TI de la entidad.

En el marco de la atención de incidentes y desarrollo evolutivo de los sistemas de información de la entidad, se adelantaron acciones para mejorar las capacidades funcionales del sistema de gestión documental. A la fecha, se ha atendido 14 requerimientos relacionados con adecuaciones del sistema, entre los que se destacan por su impacto: creación de relay para envío de correos electrónicos – generación de alertas, ajuste a formulario PQRS – facilitando la consulta de radicados desde la página web de la entidad e incrementando la seguridad ante ataques al formulario (Captcha), configuración de TRD de tutelas para Atención al Ciudadano, corrección de ‘bugs’. Al igual que para el

RUE. En línea con la adopción de mejores prácticas para el desarrollo de software se implementó un ambiente de pruebas.

SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN

La entidad inició el proceso de adaptación e implementación del sistema de gestión de seguridad de la información (SGSI) de acuerdo con la política del gobierno digital y la norma ISO/IEC 27001:2013, realizando la contratación del oficial de seguridad de la información, el cual ha desarrollado las siguientes actividades:

1. **Diagnóstico inicial:** En esta fase se revisó y se evaluó el estado de madurez actual de la seguridad de la información de la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia, el nivel de conformidad que tiene la entidad para cumplir los requisitos establecidos en la Norma NTC-ISO/IEC 27001 :2013 y los lineamientos de Gobierno Digital, específicamente el componente de seguridad y privacidad de la información, con el fin de determinar brechas y desviaciones.
2. **Estructura y Gobierno del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información:** En esta fase se estableció el alcance y objetivos del Sistema de Gestión Seguridad de la Información al interior de la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia. En esta fase se estructuró y se definió la **Política Institucional del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI)** aprobada y socializada en la entidad basado en la Norma NTC-ISO/IEC 27001 :2013 y los lineamientos de Gobierno Digital, también se encuentra el **Manual SGSI**, donde se definieron el conjunto de políticas de seguridad de la información, y de igual manera se estructuró y definió la **Política de Seguridad para la Protección y Tratamiento de Datos Personales y Manual de Lineamientos de Seguridad para la Protección y Tratamiento de Datos Personales**, donde se definieron el conjunto de políticas de Seguridad para la Protección y Tratamiento de Datos Personales con el fin que apalanquen el cumplimiento del SGSI . Adicionalmente se estructuró el procedimiento de requisitos legales del sistema de gestión de seguridad de la información y el procedimiento de comunicación del sistema de gestión de seguridad de la información.
3. **Definición del Plan Estratégico de Seguridad de la Información:** En esta fase se documentó una estrategia formal de seguridad de la información, que está alineada con los objetivos misionales de la entidad aplicando las fases del modelo de seguridad y privacidad de la información de gobierno digital y la norma NTC-ISO-IEC 27001 :2013, donde se obtuvo el Plan estratégico de Seguridad y privacidad de la información.

4. **Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información:** En esta fase se realizó la identificación, análisis y valoración de los riesgos de seguridad de la información sobre los activos de información de los procesos, En esta fase se estructuraron y definieron nuevos controles de acuerdo con el anexo A de Norma NTC-ISO/IEC 27001 :2013.
5. **Declaración de Aplicabilidad:** En esta fase se elaboró la Declaración de Aplicabilidad que incluye los objetivos de control y controles a aplicar o adoptar en el SGSI de acuerdo a la necesidad de la Entidad, esto tomando como base en el anexo A de la norma ISO/IEC 27001:2013. Se obtuvo como resultado el Documento Matriz de la Declaración de Aplicabilidad.

EVALUACIÓN Y CONTROL

Para la vigencia 2022 de acuerdo con lo establecido en el Plan Anual de Auditoría aprobado por el Comité Institucional de Coordinación en la sesión del 31 de enero de 2022, se establecieron las actividades del proceso Evaluación y Seguimiento en el marco de los roles de la oficina de control Interno definidos en el decreto 648 de 2017, para el periodo comprendido entre el 1 de Enero y el 10 de Noviembre de 2022, se han ejecutado así:

1. Liderazgo Estratégico

Con el fin de contribuir en la consecución de los objetivos de la Dirección Nacional de Bomberos, la Asesora de Control Interno, alerta de manera oportuna sobre aquellos riesgos que pudiesen afectar el desempeño institucional.

Las actividades desarrolladas en virtud de este rol fueron las siguientes:

- ✓ En su calidad de Secretaría técnica del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, coordinó la celebración de las reuniones de forma bimestral, en las cuales se aprueba el programa de Auditoría y se realimenta a los integrantes con los resultados de las Auditorías, informes de ley y seguimientos realizados en cumplimiento de sus funciones, presentando las recomendaciones pertinentes, así como el desarrollo del programa de auditoría.
- ✓ Se participó activamente en los diferentes Comités Directivos.

- ✓ Se brindó asesoría en la gestión de los riesgos de la entidad, producto de las evaluaciones independientes y objetivas, revisión del manual de gestión del riesgo y mapa de riesgos.
- ✓ Participación en forma activa en los Comités Sectoriales de Auditoría, con la finalidad de hacer posible el intercambio de mejores prácticas y la mejora continua del ejercicio de auditoría interna.

Las sesiones del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno se realizan de forma ordinaria bimestralmente, en la vigencia se han realizado las sesiones en los meses de enero, marzo, mayo, julio, septiembre, noviembre, este último se realizó de forma extraordinaria para la aprobación del Manual de Gestión de Riesgo.

2. Enfoque hacia la Prevención

La Oficina de Control Interno, brindó asesoría permanente, a través de recomendaciones con alcance preventivo generando mejoras significativas en torno al sistema de control interno y en particular, en la gestión del riesgo. Así mismo aportó en el análisis y perspectivas sobre las causas de los problemas identificados en las auditorías, para ayudar a los líderes de los procesos a adoptar las medidas correctivas necesarias.

Las actividades desarrolladas en virtud de este rol fueron las siguientes:

- ✓ Asesoría y acompañamiento permanente por parte de los integrantes del equipo de Control Interno, a los diferentes procesos de la Entidad y a la Alta Dirección.
- ✓ Asesoría a los líderes de procesos en el establecimiento de planes de mejoramiento y sobre metodologías para el establecimiento causas, acciones o controles efectivos.
- ✓ Con el objeto de mejorar la gestión de la entidad, el Director definió realizar Acompañamiento en Ejecución de Planes de Mejoramiento, denominado plan de choque, actividad que se realizó con el proceso Gestión de análisis y Mejora Continua, verificando de manera conjunta el cumplimiento de acciones y cierre de hallazgos, realizado entre los meses de febrero a abril, es decir se realizaron tres (3) seguimientos.
- ✓ Como actividades de fomento de la cultura del autocontrol se realizó boletín “tips para formular y ejecutar planes de mejoramiento” el cual fue diseñado por Gestión

de Comunicaciones, además se elaboró un separador de documentos denominado “diseño y desarrollo del SCI” el cual fue entregado a los Líderes y gestores de proceso, así como personal asesor de la Dirección, es decir se desarrollaron dos (2) actividades.

- ✓ Se realizó la verificación mensual de rendición de informes a la Contraloría General de la República (27), verifica la rendición de informes:
 - Gestión Contractual (mensual).
 - Obras Civiles inconclusas (mensual).
 - Delitos contra la administración Pública (semestral).
 - Cuenta Anual (anual).
 - Informe para el fenecimiento de la Cuenta General (anual).

Generación de alertas.

Desde la Oficina de Control Interno se generaron las siguientes alertas a la Administración:

- ✓ Vencimiento de los plazos de presentación de información de la DNBC a través de SIRECI a la CGR.
- ✓ Cuentas por cobrar de incapacidades.
- ✓ Acciones del plan de mejoramiento de la Contraloría General de la Republica sin ejecutar.
- ✓ Aseguramiento de bienes.
- ✓ Cumplimiento del fallo de la sentencia C153-22 mediante la cual se declara inexecutable el artículo 24 de la ley 2159 de 2021.
- ✓ Cumplimiento de la Directiva 08/2022 de la Presidencia de la Republica “Directrices de austeridad hacia un gasto público eficiente - Comisiones y viáticos”.

3. Relación con entes externos de control

Se ha actuado como enlace entre la CGR y la entidad en desarrollo de la auditoria financiera vigencia 2021 a realizarse entre el 18 de julio y 02 de diciembre de 2022, a la fecha se han respondido 23 requerimientos del ente de control, incluyendo la respuesta a las 10 observaciones emitidas por este ente como posibles hallazgos.

4. Evaluación de la Gestión del riesgo

Éste rol de la Oficina de Control Interno se encuentra encaminado a proporcionar el aseguramiento objetivo a la Alta Dirección sobre el diseño y efectividad de las actividades de administración del riesgo, de aquí se desprenden las siguientes actividades:

- ✓ Se realizó seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de forma cuatrimestral, generando recomendaciones frente al cumplimiento del Plan y en particular sobre el Mapa de Riesgos de Corrupción y la efectividad de los controles establecidos.
- ✓ En desarrollo de las auditorías internas y seguimientos el equipo auditor verificó los mapas de riesgos de cada proceso y emitió las recomendaciones pertinentes para la mejora en la identificación y valoración de riesgos, así como en el establecimiento de controles efectivos.
- ✓ Se comunicó regularmente al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, como resultado de las auditorías, los cambios e impactos en la evaluación del riesgo.

En el mes de agosto se realizó seguimiento a la administración de riesgos de gestión por procesos de la DNBC con corte a 31 de julio de 2022.

5. Evaluación y seguimiento

El seguimiento y evaluación al Sistema de Control Interno de la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia se realiza a través de las auditorías y seguimientos ejecutados por la Oficina de Control Interno (Asesor con funciones de Control Interno), con el propósito de identificar las oportunidades de mejora a la gestión y contribuir al logro de los objetivos institucionales.

Como elemento de control que contribuye a la realimentación del Sistema de Control Interno, la Oficina de Control Interno realizó desde el 1º de enero hasta el 10 de noviembre de 2022, los seguimientos y actividades previstas en el Plan de Anual de Auditoría, cuyos resultados fueron socializados a los responsables o auditados, así como al Comité de Coordinación de Control Interno.

Esta evaluación del Sistema de Control Interno se efectuó de manera planeada documentada, organizada y sistemática, alineada a los objetivos estratégicos,

resultados, políticas, planes, programas, proyectos, procesos, indicadores y riesgos, que la Dirección ha definido para el cumplimiento de su misión, de forma objetiva e independiente.

En cuanto a los seguimientos se verificó y validó el cumplimiento normativo de los objetivos y metas, así como la eficiencia, eficacia y/o efectividad de los procesos y de la ejecución de los recursos, entre otros y se formularon las recomendaciones de mejora procedentes.

5.1 Auditoría Interna

De acuerdo con el Plan Anual de Auditoría para la vigencia 2022 se realizaron cuatro (4) auditorías las cuales se detallan a continuación junto con el estado de las mismas:

Auditoría Interna	Estado de la Auditoría	Resultados	Estado del plan de mejoramiento
Gestión Contractual	Ejecutada	15 no conformidades 2 observaciones	No se ha suscrito por parte del proceso.
Educación Nacional para Bomberos	Ejecutada	5 Conformidades 12 no conformidades 1 observación	Suscrito
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Cerrada	N.A	N.A
Gestión del Talento Humano	Cerrada	N.A	N.A

5.2 Informes y seguimientos de ley

A la fecha se han presentado veinticuatro (24) informes de Ley, los cuales han sido socializados con el Director, así como en el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y se han publicado en el página web de la entidad, así:

Informe	# Veces que se presenta el informe
Medición del Desempeño Institucional - FURAG	1
Evaluación Independiente del Estado del S.C.I.	2
Austeridad en el Gasto	3

Control Interno Contable.	1
avance al plan de mejoramiento CGR	2
Sistema de Información y Gestión del Empleo Público	1
Matriz Ley de Transparencia.	1
Peticiones, Quejas, Reclamos, Solicitudes y Denuncias	2
Ekogui	2
Derechos de Autor	1
Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	2
Mapas de Riesgos de Corrupción	2
Funciones del Comité de Conciliación	2
Evaluación por Dependencias	1
Planes de Mejoramiento por procesos	1
Total de Informes	24

5.3 Planes de mejoramiento

Como resultado de los seguimientos y auditorías realizadas por la Oficina de Control Interno, con corte a junio 30 de 2022, se encontraban trece (13) procesos con planes de mejoramiento formulados por los responsables de los procesos, con 316 hallazgos para los cuales se formularon 518 acciones de mejora, de lo cual se obtuvo los siguientes resultados:

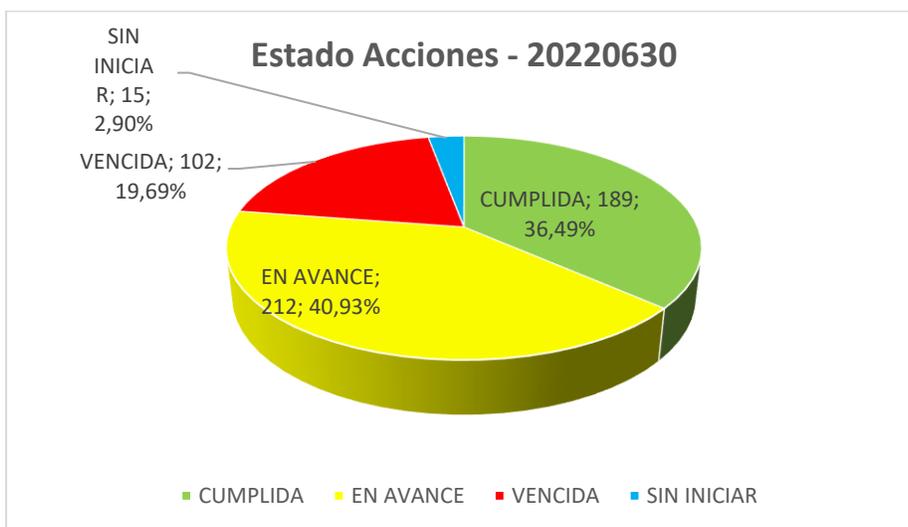
TOTAL DNBC		CANTIDAD	
		30-jun-22	%
TIPO DE HALLAZGO	NO CONFORMIDAD	289	91,46
	OBSERVACIÓN	22	6,96
	OPORTUNIDAD DE	5	1,58
	TOTAL	316	100,00
ACCIÓN A IMPLEMENTAR	CORRECTIVA	444	85,71
	CORRECCIÓN	46	8,88
	PREVENTIVA	17	3,28
	MEJORA	11	2,12
	TOTAL	518	100,00
ESTADO	CUMPLIDA	189	36,49
	EN AVANCE	212	40,93
	VENCIDA	102	19,69
	SIN INICIAR	15	2,90
	TOTAL	518	100,00
ESTADO HALLAZGO	ABIERTO	245	77,53
	CERRADO	71	22,47
	TOTAL	316	100,00

De la información expuesta se observa que: de los 316 hallazgos evidenciados, **245** hallazgos, equivalentes al **77,53%** están **Abiertos** y **71** hallazgos, equivalentes al **22,47%**

están **Cerrados**, es de anotar que se cuenta con 15 acciones con inicio posterior a la fecha de corte del seguimiento al plan de mejoramiento.



Para subsanar los Hallazgos (No Conformidades y Observaciones), se formularon **518** Acciones de las cuales, **189** equivalente al **36,49%** están cumplidas; **212** equivalentes al **40,93%** están en avance; **102** acciones están vencidas, equivalentes al **19,69%**; y **15** correspondientes al **2,90%** tienen una fecha de inicio posterior al corte del seguimiento.



6. Otras actividades- herramientas para la mejora de la oficina de control interno

En cumplimiento de los requerimientos de la segunda línea de defensa, se han realizado 10 reportes, entre los que están plan de acción, indicadores de gestión, plan anticorrupción y de atención al Ciudadano, mapa de riesgos de gestión, mapa de riesgos de corrupción.

7. Conclusiones

- ✓ La Oficina de Control Interno, en su papel de evaluador independiente, asesor, integrador y dinamizador del Sistema de Gestión dio cumplimiento al Plan de Acción y Plan Anual de Auditoría de acuerdo con los roles establecidos en el decreto 648 de 2017.
- ✓ Conforme a los roles y actividades realizadas, la Oficina de Control Interno de enero 1 a noviembre 10 de 2022 dio cumplimiento a las cincuenta y siete (57) actividades planeadas para ejecutarse hasta octubre 31 de 2022, quedando pendiente de ejecución quince (15) actividades más se encuentran planeadas para los meses noviembre y diciembre.
- ✓ La Oficina de Control Interno, al realizar la evaluación del Sistema de Control Interno como tercera línea de defensa concluye: Que el Sistema de Control Interno, se encuentra en el Rango "Oportunidad de Mejora", es decir Presente y Funcionando, pero requiere mejora frente a su diseño y total puesta en funcionamiento, ya que se hace necesario que los cinco (5) componentes del Modelo Estándar de Control Interno se articulen de manera integral y estén alineados con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, para el análisis de resultados y la toma de decisiones por parte de la Alta Dirección.