



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DNBC
DIRECCIÓN NACIONAL
BOMBEROS
COLOMBIA

*Bomberos comprometidos
por COLOMBIA!*

INFORME DE EJECUCIÓN

PLAN DE ACCIÓN 2015

**DIRECCIÓN NACIONAL DE
BOMBEROS DE COLOMBIA**



*Bomberos comprometidos
por COLOMBIA!*

CONTENIDO

RESULTADOS PLAN DE ACCIÓN 2015

1. PROCESOS DE APOYO	
1.1 Gestión Financiera.....	3
1.2 Gestión Administrativa.....	5
1.3 Gestión Jurídica.....	6
1.4 Gestión de Recursos Humanos.....	7
1.5 Gestión Contractual.....	8
2. PROCESOS MISIONALES	
2.1. Gestión de Referencia Bomberil.....	10
2.2. Gestión de Apoyo Territorial.....	12
2.3. Gestión de Emergencias.....	13
2.4. Gestión de Fortalecimiento Bomberil.....	15
2.5. Gestión de Cooperación Internacional.....	17
3. PROCESOS ESTRATÉGICOS	
3.1. Gestión de Planeación.....	19
3.2. Gestión de Comunicaciones.....	20
4. PROCESOS EVALUACION	
4.1. Evaluación y Control.....	21
5. ANALISIS GLOBAL DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN DNBC.....	22

**INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL
PLAN DE ACCIÓN 2015**

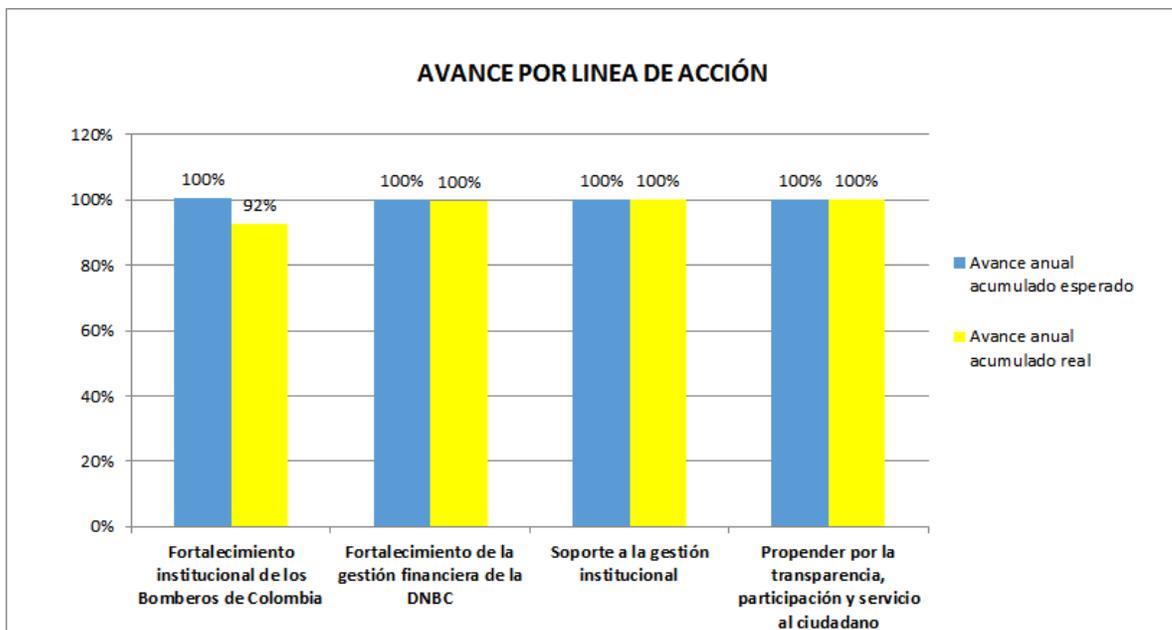
A continuación se muestran los resultados obtenidos a partir de la ejecución del plan de acción por cada una de las dependencias. Para el entendimiento del informe, es necesario aclarar que las gráficas se encuentran constituidas por línea de acción y eje estratégico. La calificación de cumplimiento se cuantificará teniendo en cuenta las siguientes tolerancias:

Nivel cumplimiento alcanzado > Cumplimiento programado	Nivel alto de cumplimiento
Cumplimiento programado *(80%) ≤ Nivel cumplimiento alcanzado ≤ Cumplimiento programado	Nivel satisfactorio de cumplimiento
Nivel cumplimiento alcanzado < Cumplimiento programado *(80%)	Nivel inferior de cumplimiento

PROCESOS DE APOYO

1. GESTIÓN FINANCIERA

1.1. Resumen por línea de acción

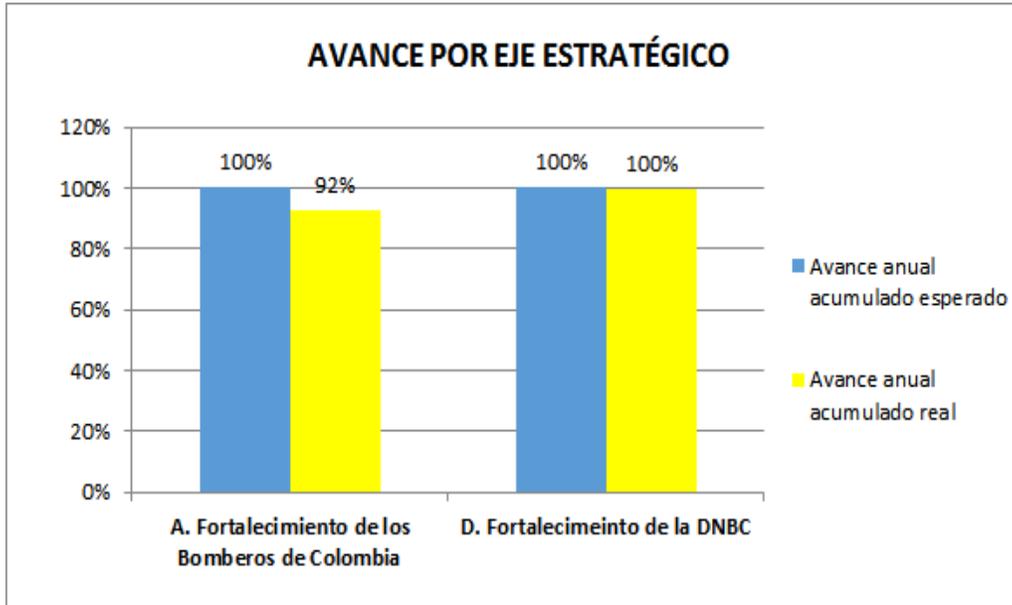


Gráfica 1. Resumen de avance alcanzado en las actividades de la gestión financiera por línea de acción.



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

1.2. Resumen por eje estratégico



Gráfica 2. Resumen de avance alcanzado en las actividades de la gestión financiera por cada eje estratégico.

CONCLUSIONES

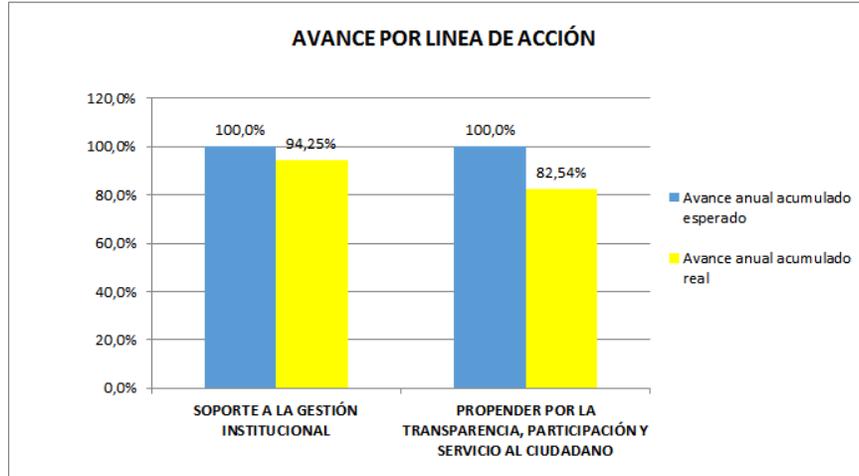
El área Financiera presenta un nivel de cumplimiento satisfactorio en todas las líneas de acción así como en los ejes estratégicos, con excepción de la línea de “Fortalecimiento institucional”, debido a que en el primer trimestre no se elaboraron informes de los pagos del FNB por que para ejecutar recursos se necesita contar con la aprobación de de la Junta Nacional de Bomberos, la cual se efectuó hasta el mes de abril.



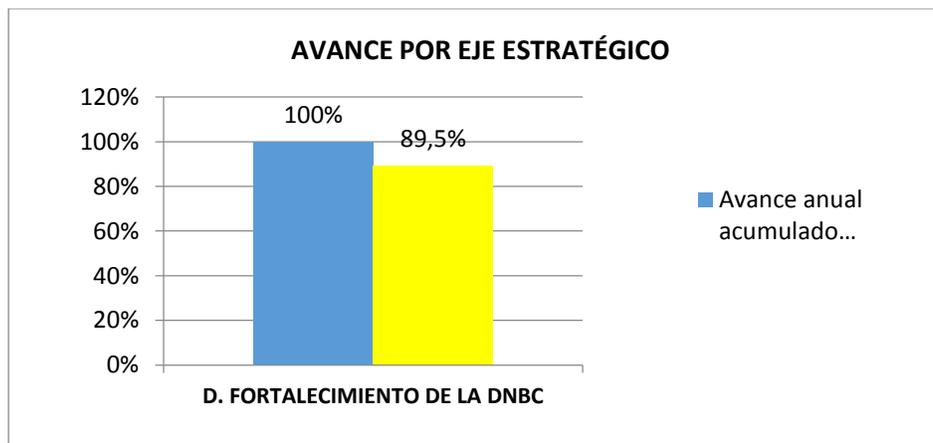
Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

2. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

2.1. Resumen por línea de acción



Gráfica 3. Resumen de avance alcanzado en las actividades de la gestión administrativa por línea de acción de acción.



Gráfica 4. Resumen de avance alcanzado en la gestión administrativa por cada eje estratégico .

CONCLUSIONES

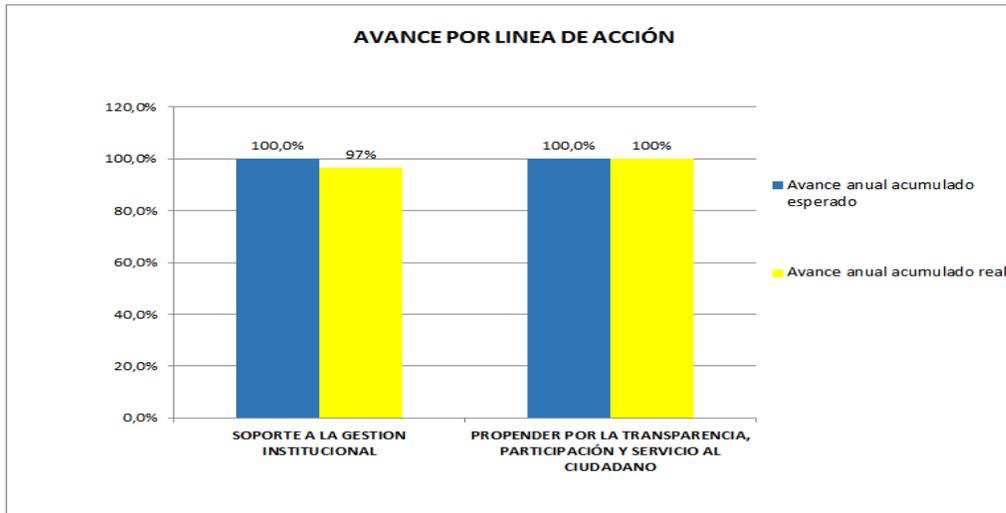
El área Administrativa presenta un nivel de cumplimiento satisfactorio en todas las líneas de acción así como en su eje estratégico, con excepción de la línea de Propender por la transparencia, participación y servicio al ciudadano, debido a que la oficina de atención al ciudadano se comenzó a implementar hasta el mes de Diciembre. Por otra parte se presentó una leve baja en el porcentaje de ejecución de la línea de soporte institucional debido a que el manual de manejo de bienes de la Entidad se aprobó hasta el último trimestre del año, lo cual afectó la ejecución de los tres primeros trimestres.



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

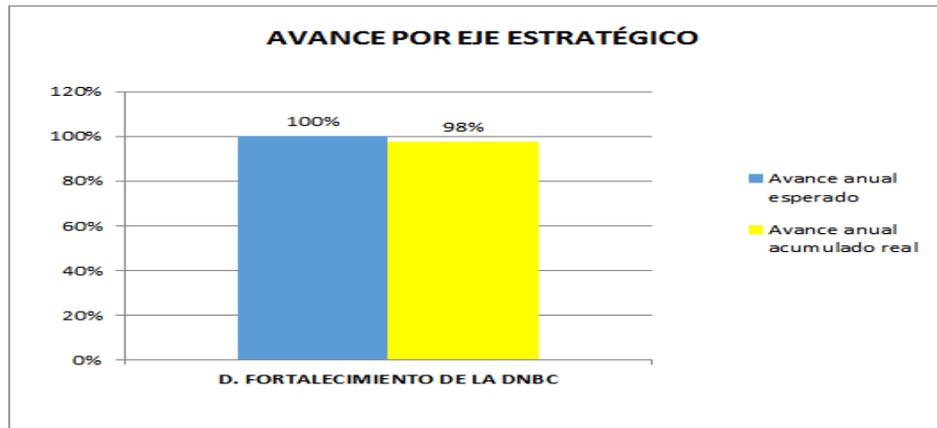
3. GESTIÓN JURÍDICA

3.1. Resumen por línea de acción



Gráfica 5. Resumen de avance alcanzado en las actividades de la gestión jurídica por línea de acción.

3.2. Resumen por eje estratégico



Gráfica 6. Resumen de avance alcanzado por la gestión administrativa en cada eje estratégico.

CONCLUSIONES

- La gestión Jurídica muestra un cumplimiento satisfactorio de sus actividades planteadas a lo largo del 2015. Lo anterior, incide en su buena gestión durante el primer trimestre del año. Se presentó una leve baja en la ejecución del 2% debido a que en el primer trimestre

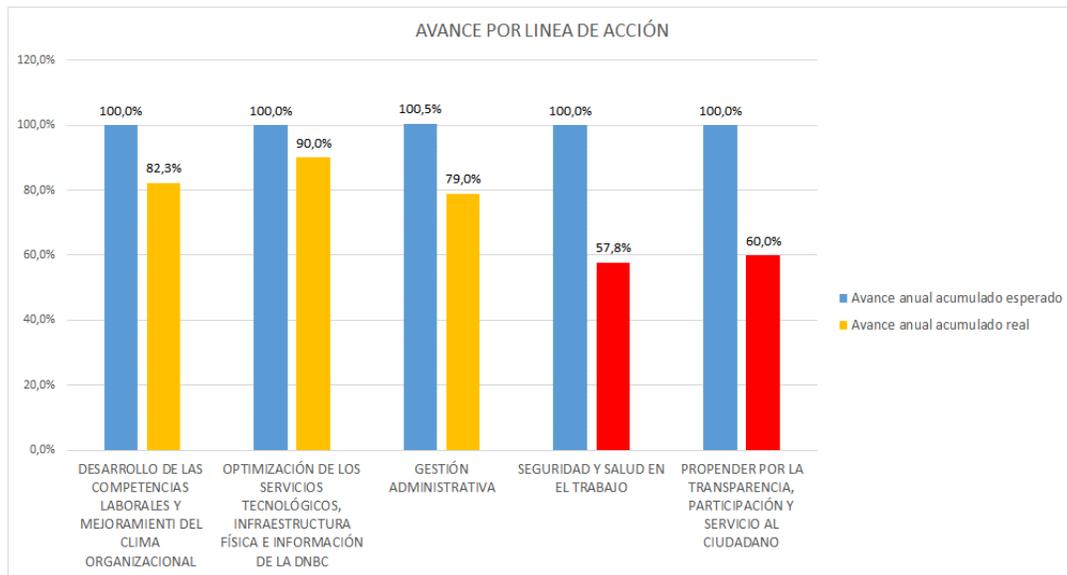


Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

por error no se diligenció la información de una de las actividades perteneciente a la línea de soporte a la gestión institucional.

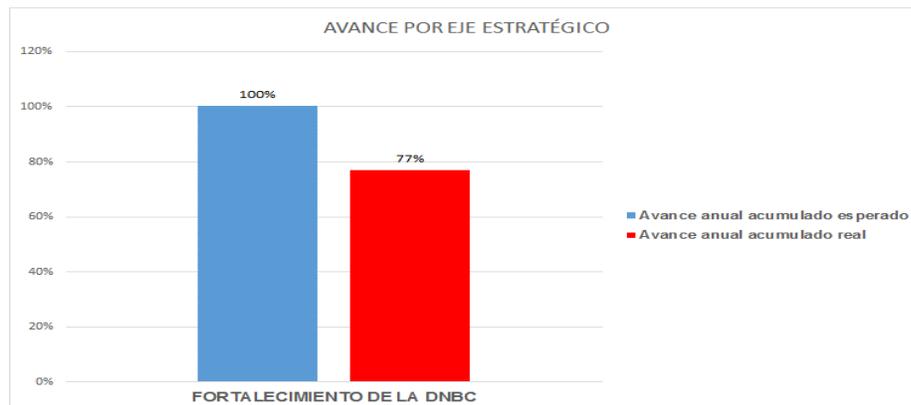
4. GESTIÓN RECURSOS HUMANOS

4.1. Resumen por línea de acción



Gráfica 7. Resumen de avance alcanzado en las actividades por línea de acción de la gestión de recursos humanos.

4.2. Resumen por eje estratégico



Gráfica 8. Resumen de avance alcanzado en las actividades por eje estratégico de la gestión de recursos humanos.

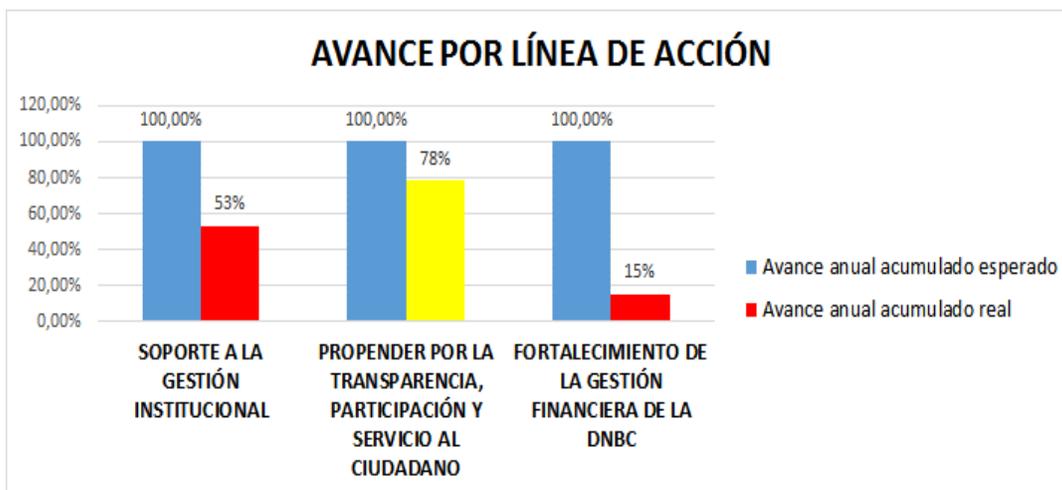


CONCLUSIONES

- Tres de las cinco líneas de acción presentan un nivel de cumplimiento satisfactorio aunque no se logro llevar al 100% todas las actividades, ello se debió a que no se reportó el avance del segundo trimestre.
- La línea de seguridad y salud en el trabajo presenta un nivel inferior de cumplimiento, lo cual se debe primero a que por la falta de un profesional en salud ocupacional, no se pudieron realizar las actividades relacionadas al tema, tales como; actividades de medicina preventiva y del trabajo, actividades de higiene y seguridad industrial, establecer el programa de saneamiento básico, celebración del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo y establecer el documento SST. Igualmente afectó la falta de información del segundo trimestre debido a que no se reportó.
- La línea de Propender por la transparencia, participación y servicio al ciudadano tuvo un nivel inferior de cumplimiento debido a que en el primer y segundo trimestre no se reportó avance de las actividades.

5. GESTIÓN CONTRACTUAL

5.1. Resumen por línea de acción

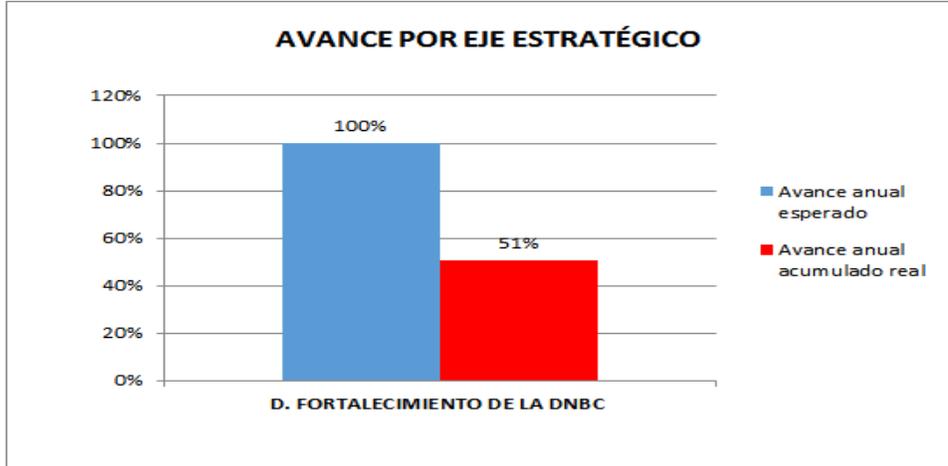


Gráfica 11. Resumen de avance alcanzado en las actividades por línea de acción de la gestión de contractual.



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

5.2. Resumen por eje estratégico.



Gráfica 12. Resumen de avance alcanzado en las actividades por eje estratégico de la gestión de contractual.

CONCLUSIONES

- La línea de “propender por la transparencia, participación y servicio al ciudadano” presenta un avance de cumplimiento satisfactorio aunque no al 100% debido a que no se reportó la información en los dos primeros trimestres del año.
- Las líneas de “soporte a la gestión institucional” y “Fortalecimiento a la gestión financiera de la DNBC” presentan un nivel inferior de cumplimiento debido a que no se reportó información los dos primeros trimestres del año, haciendo énfasis en que gran parte de las actividades de la línea de fortalecimiento a la gestión financiera estaban programadas para realizarse en el primer trimestre.

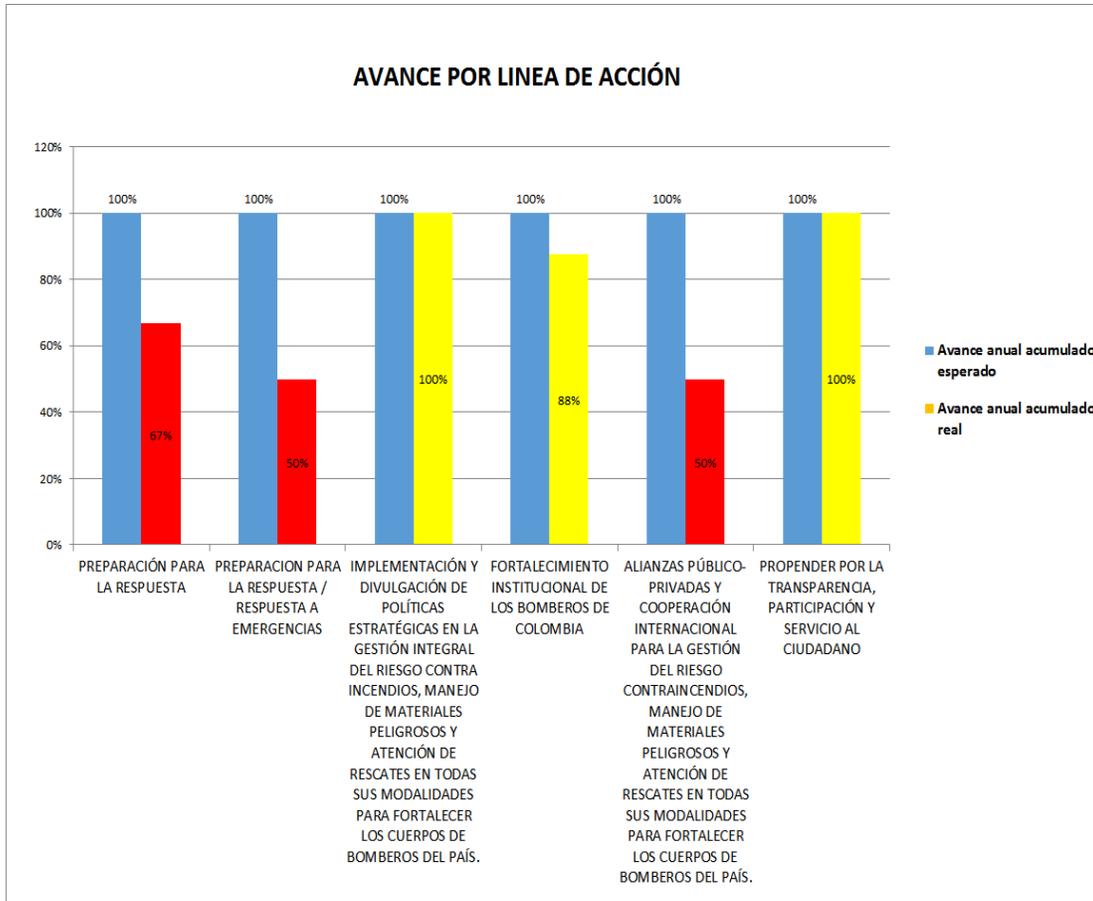


Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

PROCESOS MISIONALES

6. GESTIÓN DE REFERENCIA BOMBERIL

6.1. Resumen por línea de acción

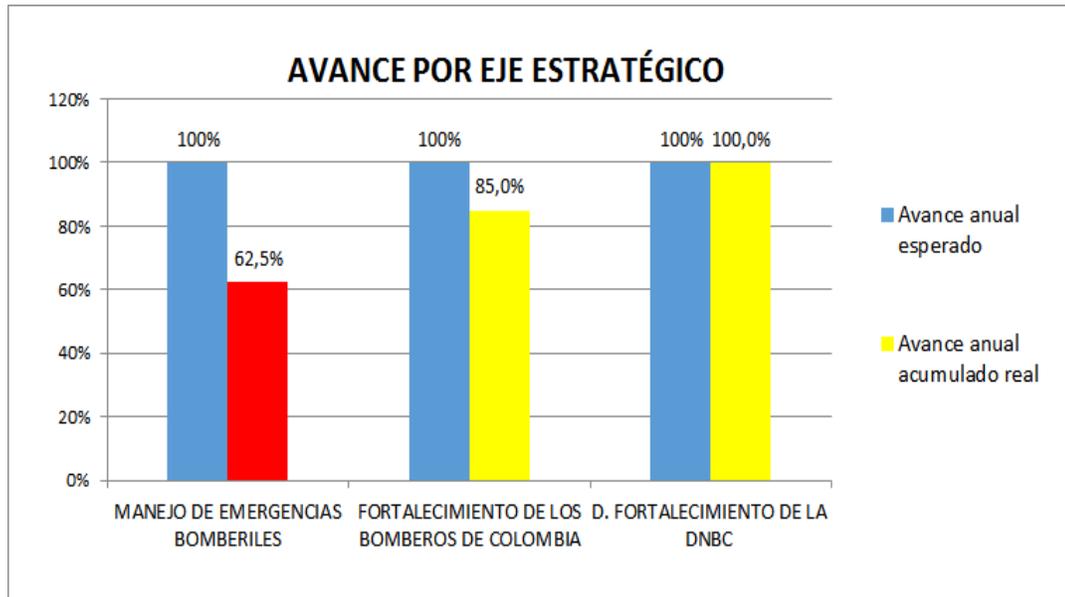


Gráfica 13. Resumen de avance alcanzado en las actividades por línea de acción de la gestión de referencia bomberil.



*Bomberos comprometidos
por COLOMBIA!*

6.2. Resumen por eje estratégico



Gráfica 14. Resumen de avance alcanzado en las actividades por eje estratégico de la gestión de referencia bomberil.

CONCLUSIONES

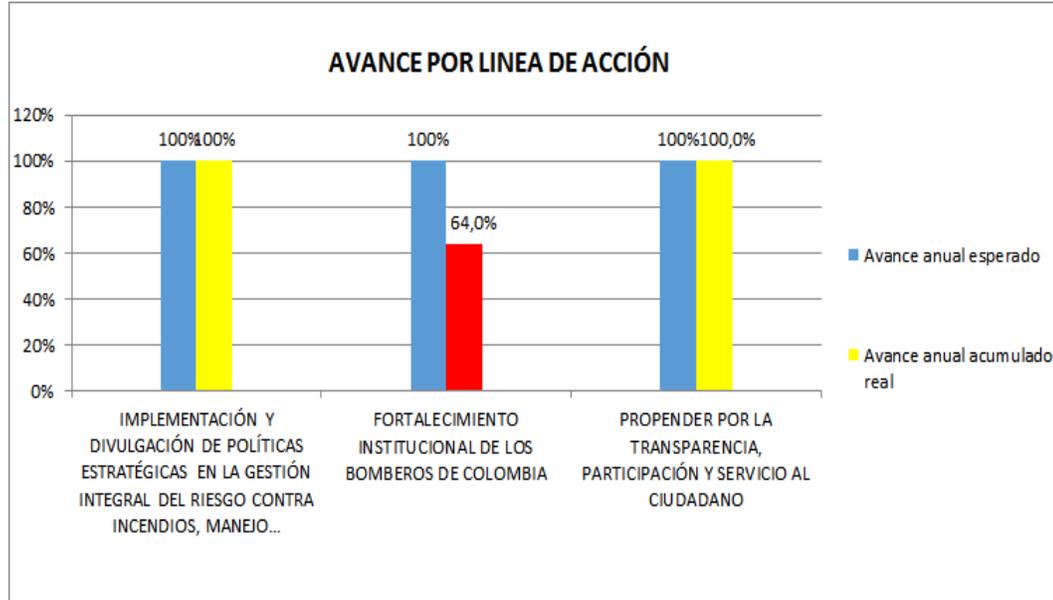
- En tres de las 5 líneas de acción que se tienen, presentan un cumplimiento satisfactorio, sin embargo en la línea de “Fortalecimiento institucional de los bomberos” no presenta un avance al 100% debido a que en el tercer trimestre no se reportó esta información.
- La línea de “preparación para la respuesta” tiene un nivel inferior de cumplimiento por que no hubo avance en lo relacionado con la resolución que debe ser elaborada por Comisión Nacional de Búsqueda y Rescate y adoptado por la DNBC.
- La línea de “preparación para la respuesta/respuesta a emergencias” esta con un nivel inferior de cumplimiento debido a que no se reportó información en los dos últimos trimestres del año.
- La línea de “Asistir como delegados de la entidad en las reuniones estratégicas y de conocimiento...” Presenta un nivel inferior de cumplimiento debido a que no se reportó la información del tercer y cuarto trimestre en relación con la actividad que comprende esta línea.
- En cuanto a los ejes estratégicos se presenta un nivel satisfactorio de cumplimiento en dos de ellos, sin embargo el de “manejo de emergencias bomberiles” se ve con un nivel inferior de cumplimiento debido a que, como se ha mencionado anteriormente, no se han hecho los reportes de manera completa.



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

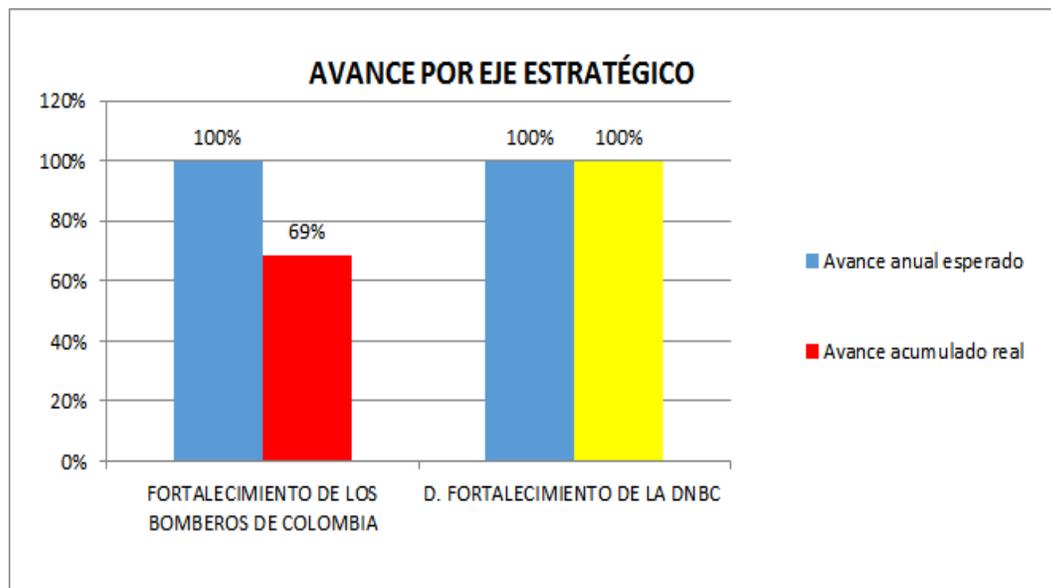
7. GESTIÓN APOYO TERRITORIAL

7.1. Resumen por línea de acción



Gráfica 15. Resumen de avance alcanzado en las actividades por línea de acción de la gestión de Apoyo territorial

7.2. Resumen por eje estratégico



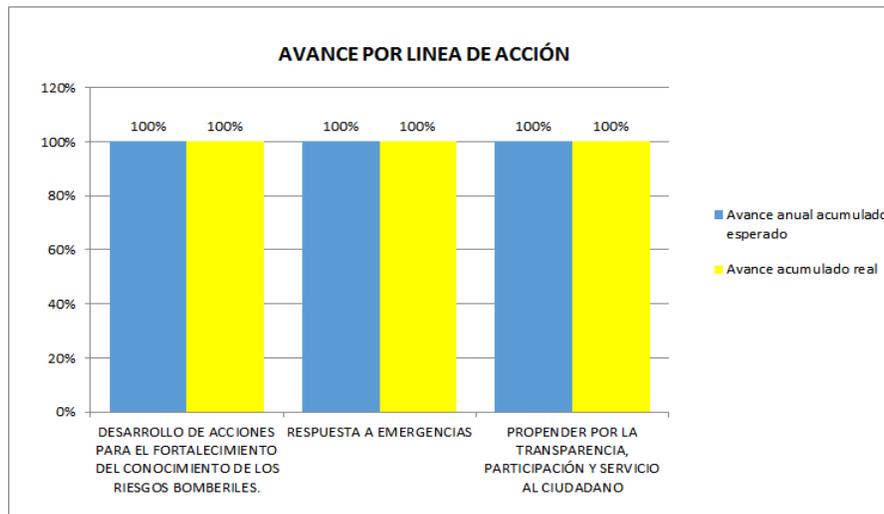
Gráfica 16. Resumen de avance alcanzado por cada eje estratégico por la gestión de Apoyo Territorial.

CONCLUSIONES

- La gestión de apoyo territorial presenta un cumplimiento satisfactorio en las líneas de: “Implementación y divulgación de políticas estratégicas en la gestión integral del riesgo contra incendios, manejo de materiales peligrosos y atención de rescates en todas sus modalidades para fortalecer los cuerpos de Bomberos del país” y “propender por la transparencia, participación y servicio al ciudadano”, sin embargo en la línea de “Fortalecimiento institucional de los Bomberos de Colombia” presenta un nivel inferior de cumplimiento debido a que no se elaboró el modelo de acuerdo para la creación de los Cuerpos Oficiales de Bomberos y esta actividad representaba un 26% del total de la línea. Igualmente no se presenta información acerca de si el decreto que regula los certificados de Inspección vigilancia y control técnico/operativo sobre los Cuerpos de Bomberos fue elaborado, por lo tanto el avance es cero.

8. GESTIÓN DE EMERGENCIAS

8.1. Resumen por línea de acción

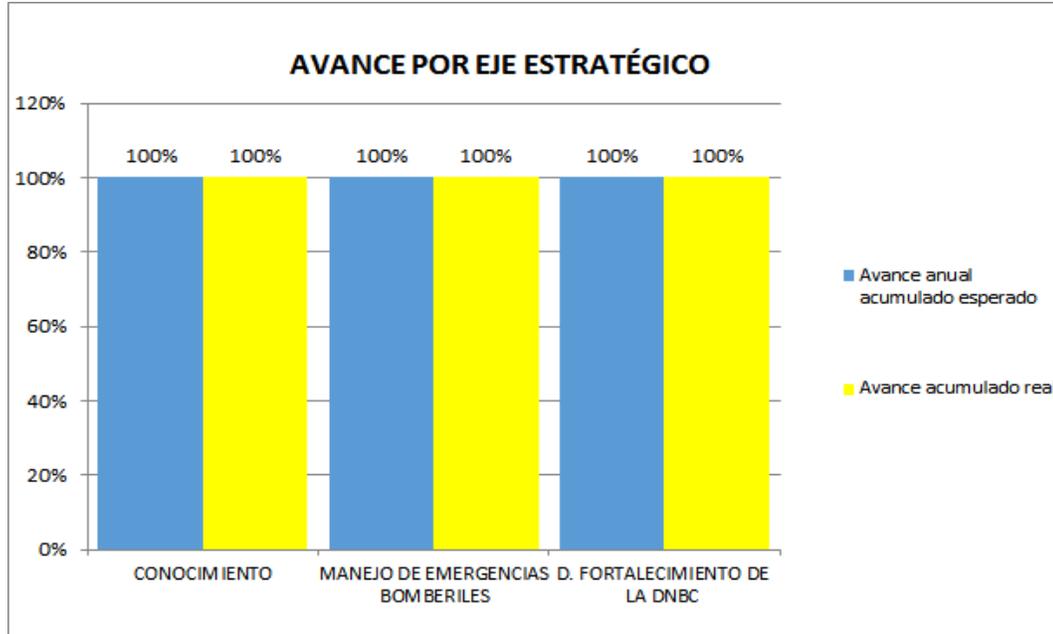


Gráfica 19. Resumen de avance alcanzado en las actividades por línea de acción de la gestión de emergencias.



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

8.2. Resumen por eje estratégico



Gráfica 20. Resumen de avance alcanzado por cada eje estratégico por la gestión de emergencias.

CONCLUSIONES

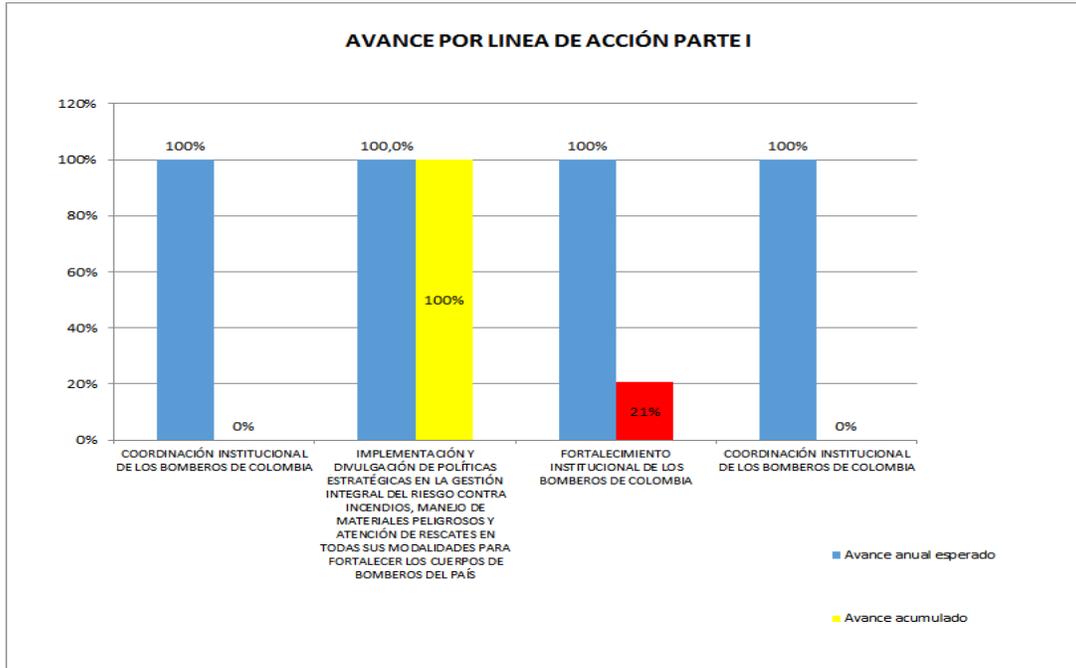
Se tiene un nivel de cumplimiento bastante satisfactorio en vista que se cumple con el 100% de la ejecución, tal y conforme estaba planeado. Por la razón de ser del área de Emergencias es muy importante que su nivel de cumplimiento sea satisfactorio por que la DNBC es una Entidad operativa y en gran medida de la respuesta a emergencias depende la buena gestión de la Entidad.



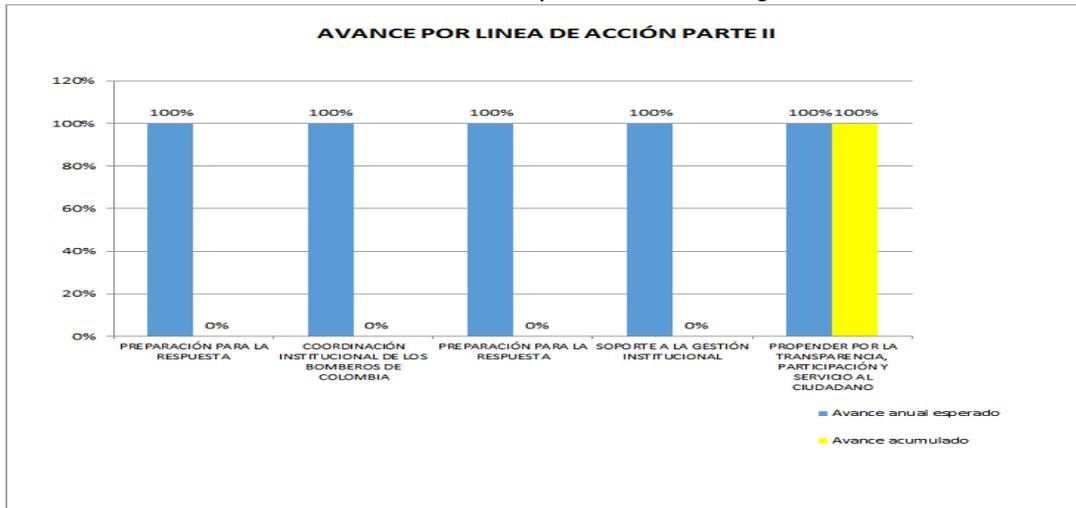
Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

9. GESTIÓN DE FORTALECIMIENTO BOMBERIL

9.1. Resumen por línea de acción



Gráfica 21. Resumen de avance alcanzado en las actividades por línea de acción de la gestión de fortalecimiento.

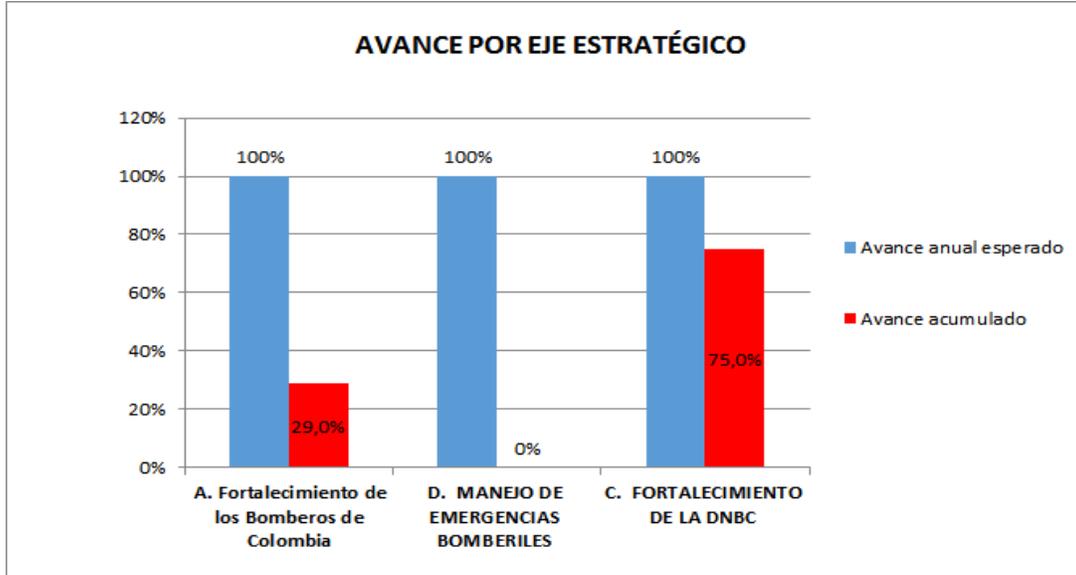


Gráfica 22. Resumen de avance alcanzado en las actividades por línea de acción de la gestión de fortalecimiento.



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

9.2. Resumen por eje estratégico



Gráfica 23. Resumen de avance alcanzado por cada eje estratégico por la gestión de fortalecimiento.

CONCLUSIONES

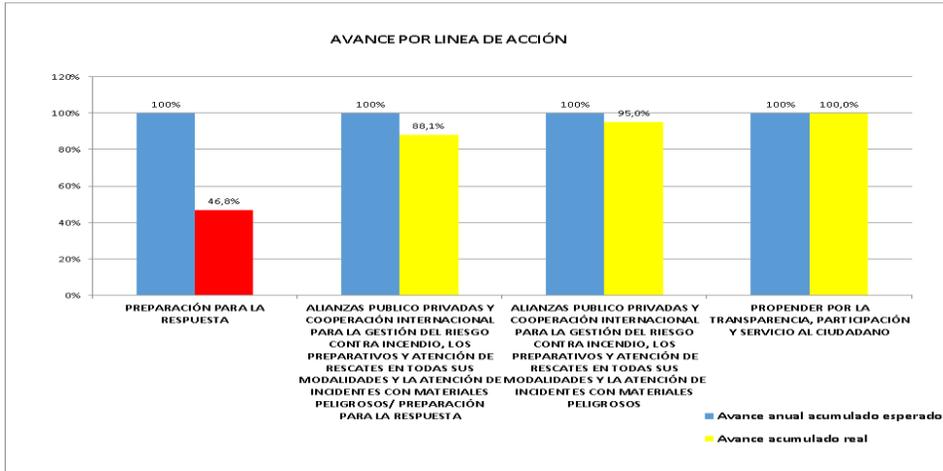
- Debido a que, el área no envió información completa durante los cuatro trimestres, las líneas de acción así como los ejes estratégicos presentan un nivel inferior de cumplimiento.



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

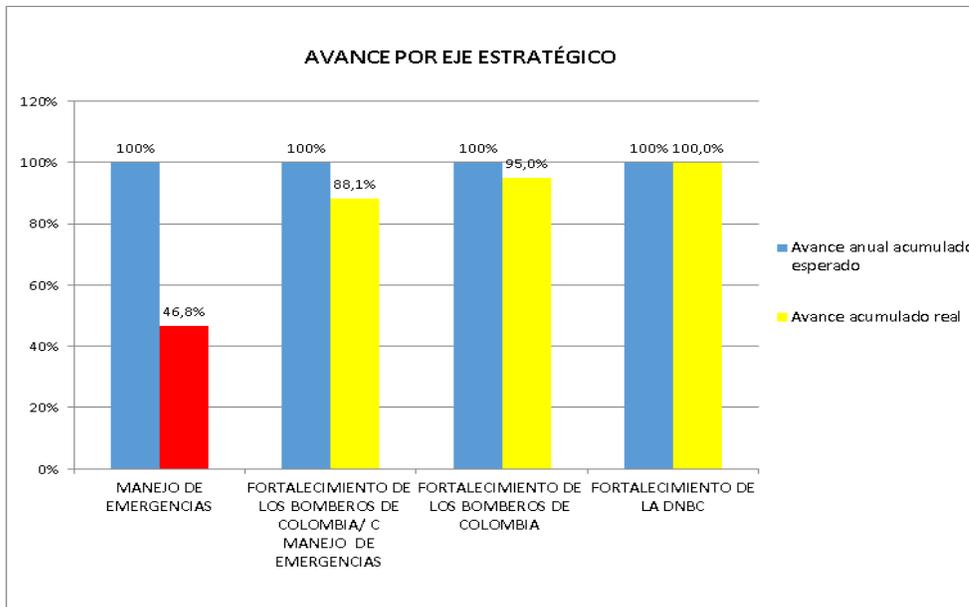
10. GESTIÓN DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

10.1. Resumen por línea de acción



Gráfica 24. Resumen de avance alcanzado en las actividades por línea de acción por la gestión de cooperación.

10.2. Resumen por eje estratégico



Gráfica 25. Resumen de avance alcanzado por cada eje estratégico por la gestión de cooperación.



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

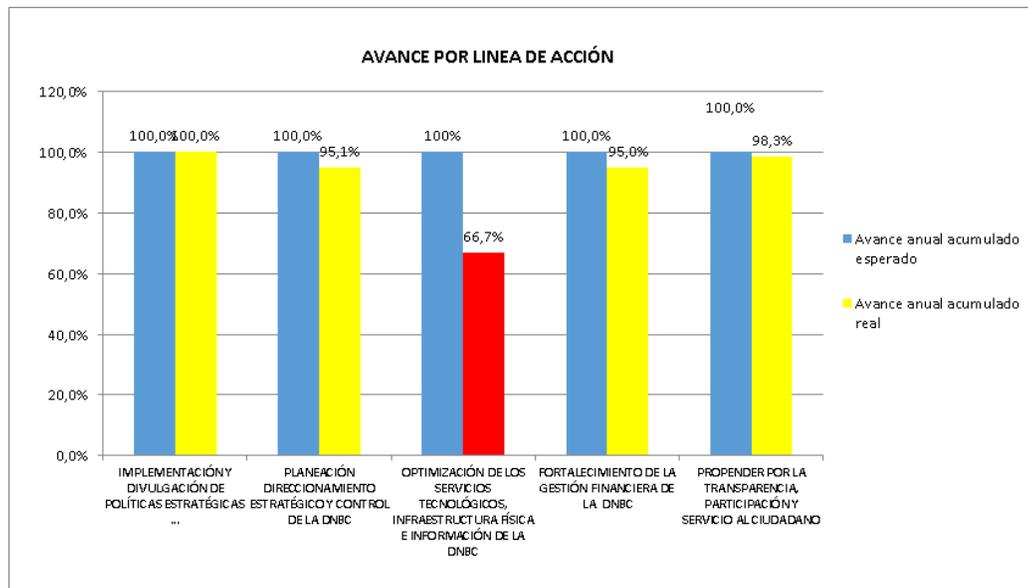
CONCLUSIONES

- La línea de “preparación para la respuesta” en vista que el área no reportó la información completa, por lo tanto no es posible establecer si hubo o no cumplimiento.
- Las demás líneas de acción presentan un cumplimiento satisfactorio, aunque no presentan el 100% de la ejecución debido a que la información no se envió completa.
- Los ejes estratégicos tienen un cumplimiento satisfactorio con excepción del eje de “Manejo de emergencias” por la circunstancia descritas anteriormente.

PROCESOS ESTRATÉGICOS

11. GESTION DE PLANEACIÓN

11.1. Resumen por línea de acción

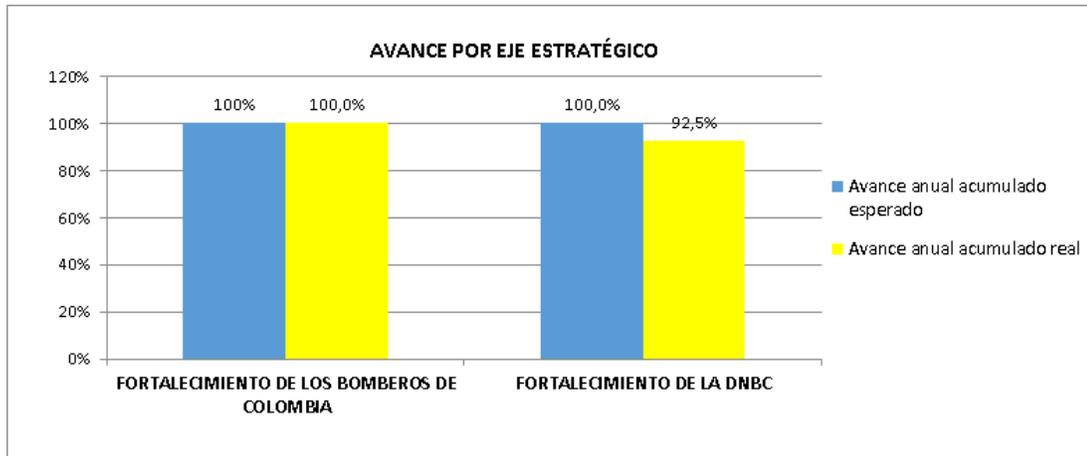


Gráfica 9. Resumen de avance alcanzado en las actividades por línea de acción de la gestión de planeación.



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

11.2. Resumen por eje estratégico.



Gráfica 10. Resumen de avance alcanzado en las actividades por eje estratégico de la gestión de planeación.

CONCLUSIONES

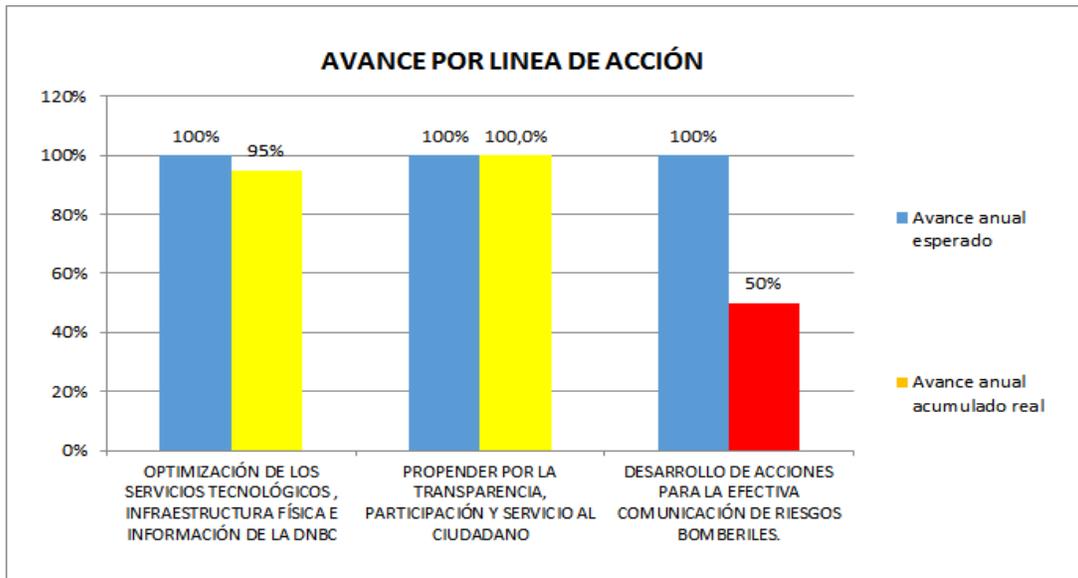
- Cuatro de las cinco líneas de acción presentan avance de cumplimiento satisfactorio
- La actividad de implementación del PBX de la Entidad perteneciente a la línea “optimización de los servicios tecnológicos, infraestructura física e información de la DNBC” no se pudo llevar a cabo en vista que el Ingeniero Alejandro Morales en su momento (tercer trimestre) manifestó que era una opción costosa y no se cuenta con el preupuesto, a pesar de ello se dio continuidad al tema pero el ingeniero renunció y el tema se retomó nuevamente hacia el mes de noviembre cuando se contrató el nuevo ingeniero. El avance de esta línea de acción también fue afectado por que en el segundo trimestre no se hizo el seguimiento a la herramienta Orfeo debido a la ausencia del Ingeniero que soportara el tema y poder tomar las acciones respectivas. Por lo anterior esta línea de acción tiene un nivel inferior de cumplimiento
- Los ejes estratégicos presentan un nivel de cumplimiento satisfactorio.



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

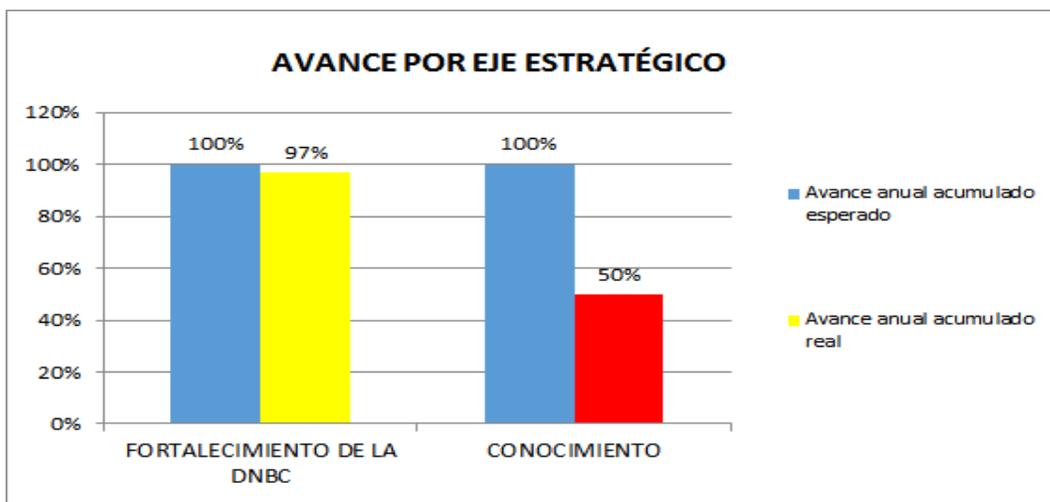
12. GESTIÓN DE COMUNICACIONES

12.1. Resumen por línea de acción



Gráfica 17. Resumen de avance alcanzado en las actividades por línea de acción de la gestión de comunicaciones

12.2. Resumen por eje estratégico



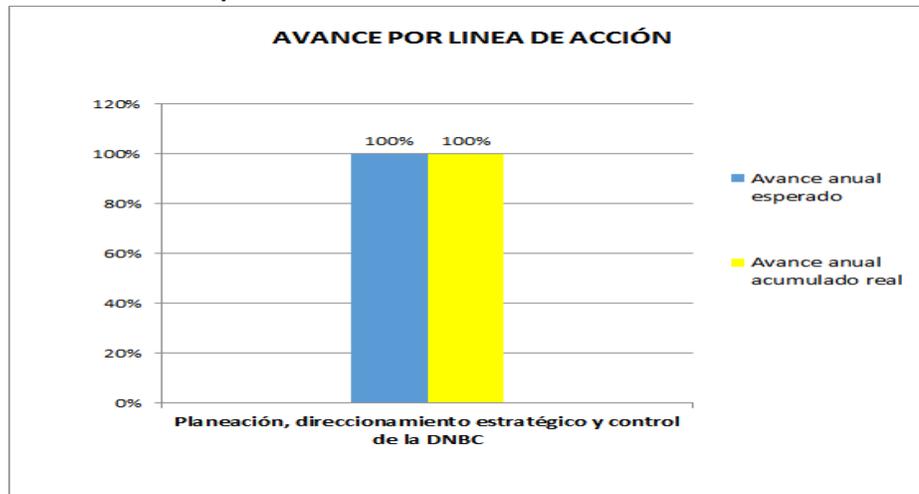
Gráfica 18. Resumen de avance alcanzado por cada eje estratégico de la gestión de comunicaciones.

CONCLUSIONES

- La gestión de comunicaciones muestra un cumplimiento satisfactorio en dos de sus líneas de acción, su gestión se vió afectada por las emergencias que se debieron atender a lo largo y ancho del país por deslizamientos, inundaciones y el fenómeno del niño, lo anterior también incidió en el avance acumulado del eje del conocimiento.

13. CONTROL INTERNO

13.1. Resumen por línea de acción

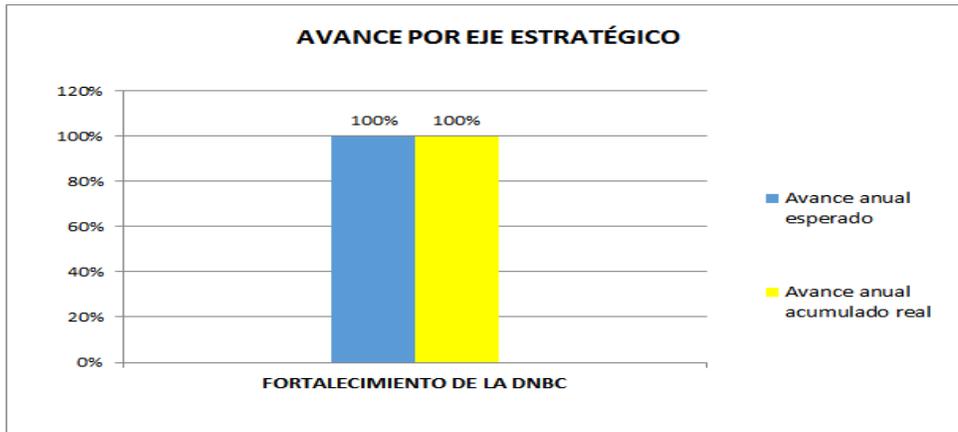


Gráfica 26. Resumen de avance alcanzado por cada eje estratégico por la gestión de control interno.

13.2. Resumen por eje estratégico



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!



Gráfica 27. Resumen de avance alcanzado por cada eje estratégico por la gestión de control interno.

CONCLUSIONES

El área de Control Interno presenta un nivel de cumplimiento satisfactorio en vista que cumplió con la ejecución de todas las actividades programadas. Cabe resaltar que la información consolidada corresponde a los dos trimestres finales del año debido a que fue en el tercer trimestre cuando se creó la Oficina de Control Interno.

14. ANALISIS GLOBAL DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN DNBC

A continuación se presentan los ejes estratégicos asociados a cada uno de los objetivos que tiene la Entidad

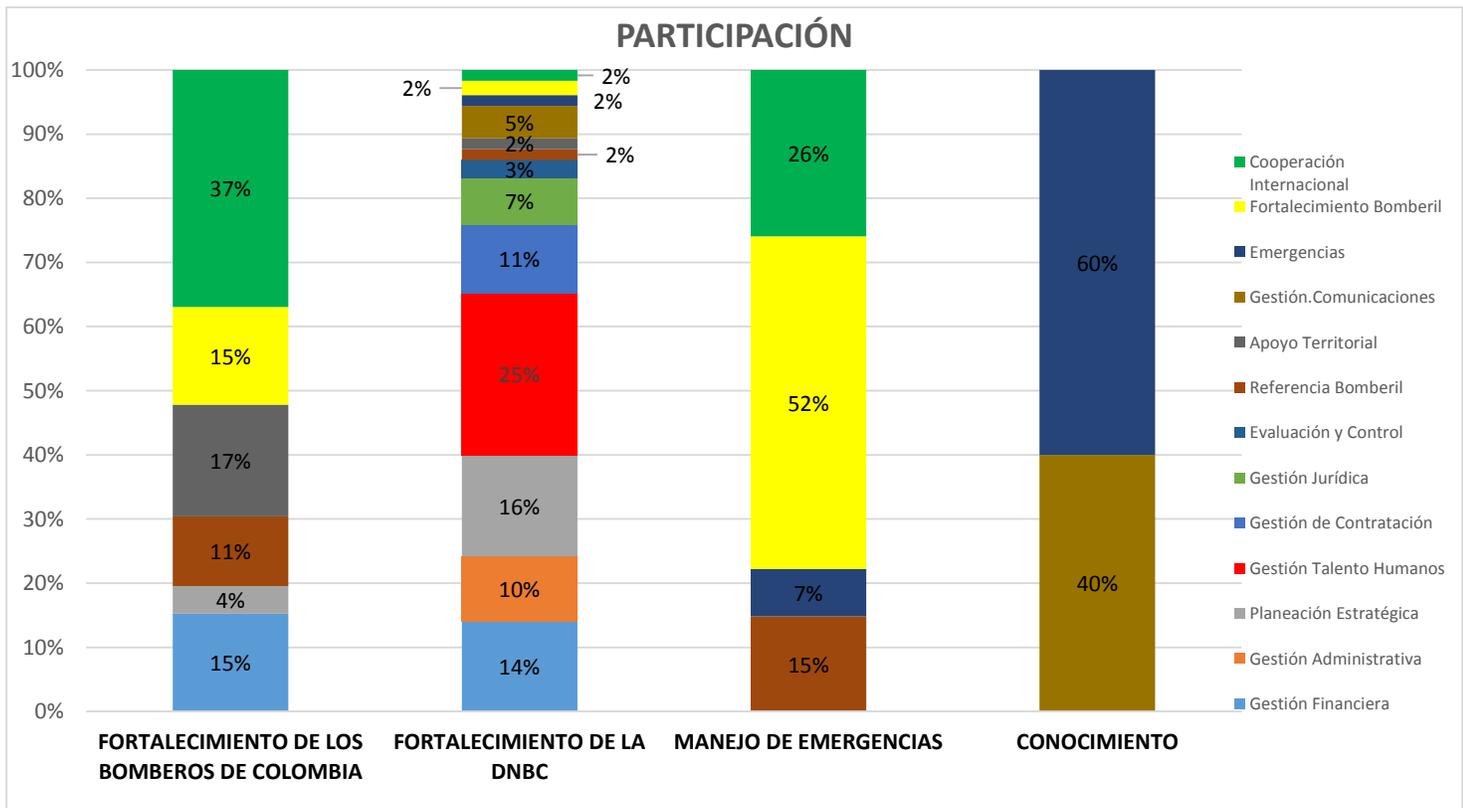
OBJETIVO	EJE ASOCIADO
Dirigir la implementación de la gestión integral de riesgos contra incendio, los preparativos y atención de rescates en todas sus modalidades y la atención de incidentes con materiales peligrosos.	FORTALECIMIENTO DE LOS BOMBEROS DE COLOMBIA
Impulsar acciones para mejorar la eficiencia en la implementación de la gestión integral de riesgos contra incendio, los preparativos y atención de rescates en todas sus modalidades y la atención de incidentes con materiales peligrosos.	CONOCIMIENTO



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

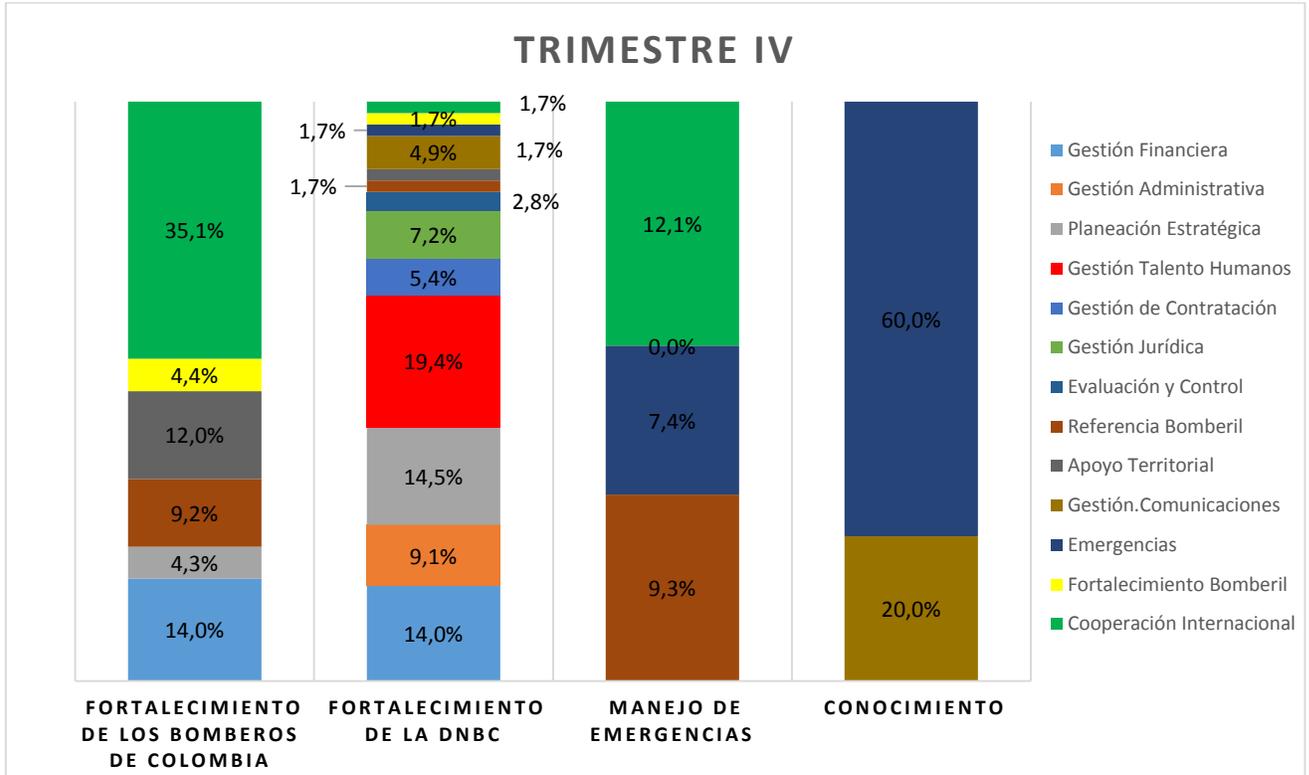
Apoyar la atención de emergencias bomberiles a nivel nacional oportuna y eficientemente.	MANEJO DE EMERGENCIAS
Coordinar el funcionamiento, desarrollo continuo y fortalecimiento de los Bomberos de Colombia.	FORTALECIMIENTO DNBC
Mejorar la capacidad estratégica técnica, tecnológica y operativa de la DNBC	FORTALECIMIENTO DNBC.

A continuación la participación de cada uno de los grupos de trabajo en cada uno de los ejes:



Gráfica 28. Porcentaje de participación de cada gestión según sus objetivos en cada eje estratégico del plan de acción

La siguiente gráfica muestra el avance acumulado en cada uno de los ejes:



Gráfica 29. Porcentaje de ejecución de cada gestión según sus objetivos en cada uno de los ejes estratégicos

Finalmente en el siguiente cuadro se puede apreciar el comparativo entre el porcentaje de participación que tiene cada Gestión según sus objetivos de la Entidad dentro de cada eje estratégico del plan de acción.

Eje estratégico	Gestión	% de participación de la gestión en el eje	% de ejecución
Fortalecimiento de los Bomberos de Colombia	Gestión de Cooperación Internacional	37,0%	35,1%
	Fortalecimiento Bomberil	15,0%	4,4%
	Apoyo territorial	17,0%	12,0%
	Referencia Bomberil	11,0%	9,2%
	Planeación estratégica	4,0%	4,3%
	Financiera	15,0%	14,0%
Fortalecimiento de la DNBC	Cooperación	2,0%	1,7%



Bomberos comprometidos por COLOMBIA!

	Fortalecimiento	2,0%	1,7%
	Emergencias	2,0%	1,7%
	Comunicaciones	5,0%	4,9%
	Apoyo territorial	2,0%	1,7%
	Referencia	2,0%	1,7%
	Evaluación y control	3,0%	2,8%
	Jurídica	7,0%	7,0%
	Contratación	11,0%	5,4%
	Talento Humano	25,0%	19,4%
	Planeación estratégica	16,0%	14,5%
	Administrativa	10,0%	9,1%
	Financiera	14,0%	14,0%
	Manejo de emergencias	Cooperación	26,0%
Fortalecimiento		52,0%	0,0%
Emergencias		7,0%	7,4%
Referencia		15,0%	9,3%
Conocimiento	Emergencias	60,0%	60,0%
	Comunicaciones	40,0%	20,0%



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DNBC
DIRECCIÓN NACIONAL
BOMBEROS
COLOMBIA

*Bomberos comprometidos
por COLOMBIA!*