



PLAN DE ACCIÓN DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA 2018

ESTRATEGIA TRANSVERSAL	OBJETIVO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO - PND	ESTRATEGIA DEL OBJETIVO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO - PND	OBJETIVO SECTORIAL	OBJETIVO INSTITUCIONAL	PROCESO	ACTIVIDAD	LÍDER DEL PROCESO	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	Nombre del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2018 de las actividades	Unidad de Medida	Fuente de Verificación	TRIMESTRE I		TRIMESTRE II		TRIMESTRE III		TRIMESTRE IV		Variable	Dimensión MPG	Participación ciudadana	Actividad de participación	Tipo de acciones de participación	Recursos	Fuente de los Recursos	Proyecto de inversión asociado					
														ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO									SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Ejecutar la consolidación y el seguimiento de los planes sectoriales e institucionales.	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	# de planes consolidados o seguimientos realizados	suma de planes consolidados o seguimientos realizados	17	Número	Planes e informes realizados	6		3		3		3	2	N/A	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	SI	Publicar en página web encuesta para conocer los temas de interés > Incluir en el plan de acción institucional	Diagnóstico y planeación	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL					
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Apoyar la formación, actualización y seguimiento de los proyectos de inversión institucionales.	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	# de actualizaciones y seguimientos realizados	suma de actualizaciones y seguimientos realizados	15	Número	Plataforma SLUFF y SPI		2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	N/A	Gestión con Valores para Resultados > Otros aspectos a tener en cuenta > Trabajo por proyectos	NO	No aplica	No aplica	\$184.305.444	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Ejecutar actividades relacionadas con la ejecución y seguimiento del presupuesto de la DNBC.	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	Agrupación de presupuesto, seguimientos y figuras presupuestales consolidadas	suma de las actividades realizadas	15	Número	Agrupación de presupuesto y solicitudes ante el Ministerio de Hacienda	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	N/A	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	NO	No aplica	No aplica	\$184.305.444	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Brindar asesoría y acompañamiento a las diferentes dependencias de la DNBC	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	# de asesorías y acompañamientos brindados	suma de acompañamientos realizados	6	Número	Actas de acompañamiento	1		2						1	N/A	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Asistir a los comités interinstitucionales e institucionales	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	# de comités a los que se asistió	suma de comités	47	Número	Actas de asistencia	4	3	6	3	4	4	4	3	5	3	4	4	N/A	Evaluación de Resultados > Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Elaborar informes de Ley	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	# de informes de ley elaborados	suma de informes elaborados	19	Número	Informes de Ley	4	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	N/A	Gestión del Conocimiento y la Innovación > Política de Gestión del conocimiento y la innovación	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Ejecutar las actividades del plan de mejoramiento del proceso	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	% de actividades ejecutadas	(Actividades ejecutadas/Actividades programadas en los hallazgos abiertos)*100	100%	Porcentaje	Actas, documentos o correos electrónicos con evidencia de la actividad realizada												100%	Control Interno > Política de Control Interno	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL		
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Construir y Monitorear constantemente el Mapa de riesgos de corrupción (PAC)	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	# de seguimientos realizados	suma de los seguimientos realizados	4	Número	Matriz de riesgos actualizada	1		1									1	N/A	Control Interno > Política de Control Interno	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Disseminar y actualizar el Autodiagnóstico MPG	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	Diagnóstico diligenciado y actualizado	Diagnóstico diligenciado y actualizado	1	Número	Diagnóstico diligenciado y actualizado		1											N/A	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Revisar y actualizar la caracterización del proceso (Etapas I, II, III, IV y V del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	% Caracterización revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Caracterización revisada y actualizada			100%										5 son 5 etapas. Cada etapa pesa 20%	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Revisar y actualizar los Procedimientos y formatos del proceso (Etapas I, II, III, IV y V del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	% Procedimientos revisados y actualizados	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Procedimientos revisados y actualizados			100%										5 son 5 etapas. Cada etapa pesa 20%	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Revisar y actualizar la Hoja de vida indicadores del proceso (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	% Hoja de vida de indicadores revisados y actualizados	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Hoja de vida de indicadores revisados y actualizados			100%										5 son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Revisar y actualizar el Mapa de Riesgos de Gestión del proceso (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	% Mapa de Riesgos de Gestión revisados y actualizados	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Mapa de Riesgos de Gestión revisados y actualizados			100%										5 son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Revisar y actualizar la Matriz de partes interesadas del proceso (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	% Matriz de partes interesadas revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Matriz de partes interesadas revisada y actualizada								100%					5 son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Revisar y actualizar la Matriz legal (Memograma del proceso) (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	% Matriz legal revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Matriz legal revisada y actualizada								100%					5 son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Revisar y actualizar la Matriz de producto del proceso (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	% Matriz de producto del proceso revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Matriz de producto del proceso revisada y actualizada								100%					5 son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Elaborar el reporte de salidas no conformes del proceso	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	Reportes de salidas no conformes del proceso elaborado	Reportes de salidas no conformes del proceso elaborado	1	Número	Reportes de salidas no conformes del proceso elaborado								1	N/A	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL					
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Elaborar el reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	Reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso elaborado	Reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso elaborado	4	Número	Reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso elaborado			1						1	N/A	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Planeación Estratégica	Elaborar el reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso	Cl. German Andres Miranda	Adriana Moreno Roncarcio	Reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso elaborado	Reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso elaborado	3	Número	Reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso elaborado			1						1	N/A	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL				

Estrategia Transversal	Objetivo Plan Nacional de Desarrollo - PND	Estrategia del Objetivo Plan Nacional de Desarrollo - PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Institucional	Proceso	Actividad	Lider del Proceso	Responsable de la Actividad	Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2018 de las actividades	Unidad de Medida	Fuente de Verificación	Trimestre I		Trimestre II		Trimestre III		Trimestre IV		Variable	Dimensión MPD	Participación ciudadana	Actividad de participación	Tipo de acciones de participación	Recursos	Fuente de los Recursos	Proyecto de inversión asociado				
														Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto									Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución. Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Liderar la consolidación y seguimiento del plan de acción del proceso, el plan anticipación y de atención al ciudadano, la estrategia de rendición de cuentas, la estrategia de racionalización y los planes de mejoramiento de la DNBC.	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	# de planes consolidados o seguimientos realizados	suma de planes consolidados o seguimientos realizados	16	Número	Plan elaborado	3	1	3	1	3	1	4	N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	SI	Publicar en página web encuesta para conocer los temas de interés a incluir en el plan y recibir observaciones	Diagnóstico y planeación	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL					
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución. Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Elaborar y consolidar los informes pormenorizados estado de implementación MECI, informe de gestión del proceso y el informe de cierre de audiencia pública de rendición de cuentas.	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	# de informes de vi elaborados	suma de informes elaborados	8	Número	Informe elaborado y publicado	1	1	0	0	1	2	0	0	0	1	2	N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$96.395.843.70	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución. Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Brindar asesoría y acompañamiento a las diferentes dependencias de la DNBC en la consolidación de mapas de riesgos de gestión y composición, planes de mejoramiento y auditorías técnicas sobre estructura orgánica, planta de personal, redistribución del trabajo y delegación de funciones.	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	# de asesorías y acompañamientos brindados	suma de acompañamientos realizados	5	Número	Mapas de riesgos revisados	1	1	0	1	1	0	0	1	0	0	N.A.	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL		
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución. Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Realizar las actividades de planeación para la implementación del SIGEC.	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	# de actividades de planeación del SIGEC ejecutadas	Suma de actividades realizadas	5	Número	Actas, correos electrónicos y registros de asistencia	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	N.A.	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL		
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución. Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Llevar a cabo las actividades de actualización del diseño del SIGEC.	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	# de actividades de actualización del diseño del SIGEC ejecutadas	Suma de actividades realizadas	21	Número	Documentos SIGEC	10	5	0	2	1	2	0	0	0	1	N.A.	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL		
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución. Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Realizar actividades para fortalecer la implementación del SIGEC.	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	# de actividades para fortalecer la implementación del SIGEC ejecutadas	Suma de actividades realizadas	8	Número	Documentos SIGEC	3	3	0	0	0	1	0	0	0	N.A.	Gestión con Valores para Resultados > Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Reforzar los conceptos que describe política de administración de riesgos de la DNBC. (PAAC)	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Actividad de divulgación realizada	Suma de actividades realizadas	1	Número	Acta y soporte divulgación		1								N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución. Dirección para la Ejecución del Gobierno y Áreas Estratégicas	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Capacitar a los funcionarios y contratistas de la DNBC, respecto de la Ley de Transparencia y acceso a la información Ley 1712 de 2014, como aspecto fundamental para la modernización del Estado. Así como, la asistencia de la Secretaría de Transparencia.	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Capacitaciones realizadas	# de capacitaciones realizadas	2	Número	Actas, correos electrónicos y registros de asistencia		1						1		N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Identificar riesgos de corrupción. Matriz de factores internos y externos a nivel institucional actualizada	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Matriz de factores internos y externos a nivel institucional actualizada	Matriz de factores internos y externos a nivel institucional actualizada	1	Número	Matriz de factores internos y externos a nivel institucional actualizada	1									N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Identificar los riesgos de corrupción. Revisión de los mapas de riesgos de corrupción en cada proceso (PAAC)	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Porcentaje de procesos con riesgos de corrupción identificados revisados	(# de procesos con riesgos de corrupción identificados revisados / total de procesos en la DNBC)*100	100%	Porcentaje	Mapas de riesgos de los procesos	100%									N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Analizar los riesgos de corrupción (PAAC)	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Porcentaje de procesos con riesgos de corrupción analizados	(# de procesos con riesgos de corrupción analizados / total de procesos en la DNBC)*100	100%	Porcentaje	Mapas de riesgos de los procesos	100%									N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Validar los riesgos de corrupción (PAAC)	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Porcentaje de procesos con riesgos de corrupción evaluados	(# de procesos con riesgos de corrupción evaluados / total de procesos en la DNBC)*100	1	Porcentaje	Mapas de riesgos de los procesos	100%									N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Solicitar y consolidar la matriz de riesgos de corrupción a cada proceso.	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Matriz de factores internos y externos a nivel institucional actualizada	Matriz de factores internos y externos a nivel institucional actualizada	1	Número	Mapas de riesgos de los procesos	100%									N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Generar un espacio participativo que involucre actores internos y externos en la construcción del mapa de riesgos de corrupción.	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	# de espacios participativos generados	# de espacios participativos generados	2	Número	Encuesta en la página Web Correo electrónico	2									N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	SI	Publicar en página web encuesta para conocer los temas de interés a incluir en el mapa de riesgos y recibir observaciones	Diagnóstico y planeación	\$96.395.843.70	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Divulgar el mapa de riesgos de corrupción. (PAAC)	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Porcentaje de procesos con riesgos de corrupción identificados revisados	(# de procesos con riesgos de corrupción identificados revisados / total de procesos en la DNBC)*100	100%	Porcentaje	Mapas de riesgos de los procesos Acta de revisión con los procesos	100%									N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$96.395.843.70	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Monitorear constantemente el Mapa de riesgos de corrupción. (PAAC)	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Porcentaje de procesos con riesgos de corrupción monitoreados	(# de procesos con riesgos de corrupción monitoreados / total de procesos en la DNBC)*100	100%	Porcentaje	Mapas de riesgos de los procesos		33,30%					33,30%		33,30%	Total de procesos en la DNBC = 18	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Construir y Monitorear constantemente el Mapa de riesgos de corrupción (PAAC)	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	# de seguimientos realizados	suma de los seguimientos realizados	4	Número	Matriz de riesgos actualizada	1	1							1	N/A	Control Interno > Política de Control Interno	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Analizar la Caracterización de los ciudadanos - usuarios, grupos de interés y revelar la pertinencia de las diferentes mecanismos de información y comunicación, a nivel institucional.	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Caracterización Puntos interesados actualizada	Caracterización Puntos interesados actualizada	1	Número	Matriz puntos interesados actualizada									1	N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	SI	Publicar en página web encuesta para conocer los temas de interés por parte de los grupos de interés	Diagnóstico y planeación	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Ajustar y posicionar el acto administrativo del Índice de Información Reservada y Clasificada de la entidad.	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Acto administrativo aprobado	Acto administrativo aprobado	1	Número	Acto administrativo aprobado	1									N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Actualizar el Índice de Información Clasificada y Reservada de acuerdo al decreto 103 del 2015. (PAAC)	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Documento actualizado y publicado	Documento actualizado y publicado	1	Número	Índice de Información Clasificada y Reservada de acuerdo publicado		1								N.A.	Dirreccionamiento Estratégico y Planeación > Política de Planeación institucional	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Actualizar diagnóstico del proceso de rendición de cuentas en la DNBC, la capacidad operativa y disponibilidad de recursos para llevar a cabo la RDC.	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Documentos elaborados	# de documentos elaborados	1	Número	Diagnóstico realizado			1							N.A.	Gestión con Valores para Resultados > Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	Diagnóstico y planeación	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Analizar y validar la caracterización de los ciudadanos y grupos de interés. (RDC)	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Documentos elaborados y socializados	# de documentos elaborados y socializados	2	Número	Caracterización de los ciudadanos y grupos de interés elaborada								2		N.A.	Gestión con Valores para Resultados > Política Servicio al ciudadano	SI	Publicar en página web encuesta para conocer los temas de interés por parte de los grupos de interés	Diagnóstico y planeación	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Ajustar la estrategia de rendición de cuentas y el plan de comunicaciones de la estrategia de RDC, de acuerdo al diagnóstico y la caracterización de usuarios. (RDC)	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Documentos elaborados	# de documentos elaborados	1	Número	Estrategia de rendición de cuentas acorde según correspondencia								1		N.A.	Gestión con Valores para Resultados > Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Análisis y Mejora Continua	Identificar espacios de articulación y cooperación para la rendición de cuentas con entes de control y entidades del sector legislativo. (RDC)	Cl. German Andrés Miranda	Lyda Batista Morales	Documentos elaborados	# de documentos elaborados	1	Número	Espacios identificados			1							N.A.	Gestión con Valores para Resultados > Política Participación ciudadana en la gestión pública	NO	No aplica	No aplica	\$174.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS - NACIONAL			

ESTRATEGIA TRANSVERSAL	OBJETIVO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO - PND	ESTRATEGIA DEL OBJETIVO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO - PND	OBJETIVO SECTORIAL	OBJETIVO INSTITUCIONAL	PROCESO	ACTIVIDAD	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	Nombre del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2018 de las actividades	Unidad de medida	Fuente de Verificación	TRIMESTRE I		TRIMESTRE II		TRIMESTRE III		TRIMESTRE IV		Variable	Dimensión MPQ	Participación ciudadana	Actividad de participación	Tipo de acciones de participación	Recursos	Fuente de los Recursos	Proyecto de inversión asociado				
														ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO									SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Elaborar y publicar Comunicados de Prensa orientados a mostrar la gestión de la DNBC (RCC)	Crishan Urzigo	Capitán Edgar Molina	No. De comunicados de prensa realizados	Suma de comunicados de prensa realizados	3	Número	Producto publicado en la página web						1	1	N/A	Información y Comunicación - Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	NO	No aplica	No aplica	\$149.610.833	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL					
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Hacer uso de redes sociales orientados a mostrar la gestión de la DNBC (RCC)	Crishan Urzigo	Capitán Edgar Molina	No. De publicaciones en redes sociales	Suma de publicaciones de gestión en redes sociales	36	Número	Publicaciones de actividades de gestión en la red social de Twitter	3	3	3	3	3	3	3	3	N/A	Información y Comunicación - Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	SI	Publicar en redes sociales la gestión de la DNBC y la promoción para consultar esta información	Promoción	\$149.610.833	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Realizar publicación de la gestión de la DNBC en un medio escrito	Crishan Urzigo	Capitán Edgar Molina	# de publicaciones realizadas	Suma de publicaciones realizadas	1	Número	Publicación realizada							1	N/A	Información y Comunicación - Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	NO	No aplica	No aplica	\$149.610.833	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL					
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Publicar y actualizar contenidos en el rotafólio tentativo de la DNBC.	Crishan Urzigo	Capitán Edgar Molina	# de Publicaciones realizadas	Suma de Publicaciones realizadas	11	Número	Rotafólio televisivo	1	1	1	1	1	1	1	1	N/A	Información y Comunicación - Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	NO	No aplica	No aplica	\$149.610.833	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Realizar film minuto para divulgar gestión de la entidad (PAAE)	Crishan Urzigo	Capitán Edgar Molina	No. De Film minuto publicados en el sitio web	Suma de Film minuto publicados en el sitio web	4	Número	Guion y film publicado	1		1					1	N/A	Información y Comunicación - Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	SI	Crear y publicar un flyer para promocionar la consulta en la página web	Promoción	\$149.610.833	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Capacitar a los Ciudadanos en la importancia de la estrategia de rendición de cuentas.	Crishan Urzigo	Capitán Edgar Molina	No. De capacitaciones a ciudadanos en estrategia de rendición de cuentas.	Suma Capacitaciones	1	Número	Flieca audiovisual publicada en redes y sitio web de la DNBC							1	N/A	Información y Comunicación - Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	SI	Flieca audiovisual publicada en redes y sitio web de la DNBC para promocionar la consult de rendición de cuentas	Promoción	\$149.610.833	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL					
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Construir y Monitorear constantemente el Mapa de riesgos de corrupción	Ci. German Andres Miranda	Capitán Edgar Molina	# de seguimientos realizados	suma de los seguimientos realizados	4	Número	Matriz de riesgos actualizada	1		1					1	N/A	Control Interno - Política de Control Interno	NO	No aplica	No aplica	\$149.610.833	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y efectividad administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución - delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Dispersar y actualizar el Auto diagnóstico MPQ	Ci. German Andres Miranda	Capitán Edgar Molina	Diagnóstico dispersado y actualizado	Diagnóstico dispersado y actualizado	1	Número	Diagnóstico dispersado y actualizado		1							N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y efectividad administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución - delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Revisar y actualizar la caracterización del proceso (Etapas I, II, III, IV y V del procedimiento de control de documentos)	Ci. German Andres Miranda	Capitán Edgar Molina	% Caracterización revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Caracterización revisada y actualizada									5 Son 5 etapas. Cada etapa pesa 20%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y efectividad administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución - delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Revisar y actualizar los Procedimientos y formatos del proceso (Etapas I, II, III, IV y V del procedimiento de control de documentos)	Ci. German Andres Miranda	Capitán Edgar Molina	% Procedimientos revisados y actualizados	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Procedimientos revisados y actualizados									5 Son 5 etapas. Cada etapa pesa 20%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y efectividad administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución - delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Revisar y actualizar la Hoja de vida indicadores del proceso (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Ci. German Andres Miranda	Capitán Edgar Molina	% Hoja de vida de indicadores revisados y actualizados	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Hoja de vida de indicadores revisados y actualizados				100%					3 Son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y efectividad administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución - delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Revisar y actualizar el Mapa de Riesgos de Gestión del proceso (Etapas I, II del procedimiento de control de documentos)	Ci. German Andres Miranda	Capitán Edgar Molina	% Mapa de Riesgos de Gestión revisados y actualizados	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Mapa de Riesgos de Gestión revisados y actualizados				100%					3 Son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y efectividad administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución - delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Revisar y actualizar la Matriz de partes interesadas del proceso (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Ci. German Andres Miranda	Capitán Edgar Molina	% Matriz de partes interesadas revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Matriz de partes interesadas revisada y actualizada									3 Son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y efectividad administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución - delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Revisar y actualizar la Matriz legal (Normativa del proceso) (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Ci. German Andres Miranda	Capitán Edgar Molina	% Matriz legal revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Matriz legal revisada y actualizada									3 Son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y efectividad administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución - delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Revisar y actualizar la Matriz de producto del proceso (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Ci. German Andres Miranda	Capitán Edgar Molina	% Matriz de producto del proceso revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Matriz de producto del proceso revisada y actualizada									3 Son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y efectividad administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución - delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Elaborar el reporte de salidas no conformes del proceso	Ci. German Andres Miranda	Capitán Edgar Molina	Reportes de salidas no conformes del proceso elaborados	Reportes de salidas no conformes del proceso elaborados	1	Número	Reportes de salidas no conformes del proceso elaborados								1	N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y efectividad administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución - delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Elaborar el reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso	Ci. German Andres Miranda	Capitán Edgar Molina	Reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso elaborado	Reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso elaborado	4	Número	Reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso elaborado			1						1	N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL			
Buen Gobierno	Eficiencia y efectividad administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución - delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de comunicaciones	Elaborar el reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso	Ci. German Andres Miranda	Capitán Edgar Molina	Reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso elaborado	Reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso elaborado	3	Número	Reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso elaborado			1						1	N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Asignar recursos para el desarrollo de iniciativas que mejoran el servicio al ciudadano.	Ci. German Andres Miranda	Rainer Narajo	% recursos asignados - (recursos asignados/recursos solicitados)*100		100%	Porcentaje	Solicitud de Necesidades Plan de Adquisiciones										Recursos solicitados = \$300000	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$75.775.505	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Elaborar, publicar y socializar informes de POSEID, con relación al servicio de atención de peticiones de información, quejas, reclamos, sugerencias, consultas y denuncias que se allegan a la Dirección a través de los diferentes canales establecidos para tal fin. (PAAE)	Ci. German Andres Miranda	Rainer Narajo	# de informes estadísticos mensuales elaborados, publicados en sitio web y socializados en el comité Directivo del SIGEC	Suma de informes estadísticos mensuales elaborados, publicados en sitio web y socializados en el comité Directivo del SIGEC	11	Número	Informes	1	1	1	1	1	1	1	1	N.A.	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Fortalecer los mecanismos de atención para los derechos de gestión verbal de la DNBC de acuerdo al decreto 1166 del 2016.	Ci. German Andres Miranda	Rainer Narajo	Buzón de voz instalado	Buzón de voz instalado	1	Número	Buzón de voz instalado								1	N.A.	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Realizar las adecuaciones necesarias de acuerdo al diagnóstico de los espacios físicos para la oficina de atención al ciudadano.	Ci. German Andres Miranda	Rainer Narajo	Adecuaciones realizadas	(# de adecuaciones realizadas/# de adecuaciones programadas)*100	100%	Porcentaje	Informe de adecuaciones realizadas								100%	# de adecuaciones programadas =	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Adelantar las acciones correspondientes, que permitan dar cumplimiento a la ley 1619 del 2013, a través de la plataforma SIGE, para brindar un servicio al ciudadano discapacitado con criterios de accesibilidad, inclusión e igualdad	Ci. German Andres Miranda	Rainer Narajo	Actividades realizadas en cumplimiento de Ley 1619 de 2013	No. actividades ejecutadas/# de actividades programadas*100	100%	Porcentaje	Convenio Realizado Cámara y Diadema	25%								25%	1. Estudio económico (cotización). 2. Proceso de Contratación 3. Recurso gubernativo por parte de FENAINCCOL para el acceso al B.O. U.	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	SI	Crear y publicar un flyer para promocionar la consulta en la página web	Promoción	\$70.775.505	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL			
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Analizar los indicadores establecidos de tal forma, que permitan medir el desempeño de los canales de atención y consolidar estadísticas sobre tiempos de espera, tiempos de atención y cantidad de ciudadanos atendidos.(PAAE)	Ci. German Andres Miranda	Rainer Narajo	# de análisis realizados en la hoja de vida de indicadores	Suma de análisis realizados en la hoja de vida de indicadores	11	Número	Hoja de Vida de indicadores analizada	1	1	1	1	1	1	1	1	N.A.	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Actualizar el protocolo de servicio al ciudadano en todos los canales para garantizar la calidad y satisfacción en la atención al ciudadano. (PAAE)	Ci. German Andres Miranda	Rainer Narajo	# de actualizaciones realizadas.	Suma de actualizaciones realizadas.	1	Número	Protocolo actualizado			1						N.A.	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTEALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS, NACIONAL				

ESTRATEGIA TRANSVERSAL	OBJETIVO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO - PND	ESTRATEGIA DEL OBJETIVO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO - PND	OBJETIVO SECTORIAL	OBJETIVO INSTITUCIONAL	PROCESO	ACTIVIDAD	LÍDER DEL PROCESO	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	Nombre del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2016 de las actividades	Unidad de Medida	Fuente de Verificación	TRIMESTRE I		TRIMESTRE II		TRIMESTRE III		TRIMESTRE IV		Variable	Dimensión MPD	Participación ciudadana	Actividad de participación	Tipo de acciones de participación	Recursos	Fuente de los Recursos	Proyecto de inversión asociado					
														ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO									SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE	
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Asistir a capacitaciones o eventos brindados por otras entidades relacionados con el servicio de atención al ciudadano y sugerir su inclusión en el plan anual de capacitación (PAAC)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	# de capacitaciones o eventos brindados por DAFP y/o DNP	Suma de capacitaciones o eventos brindados por DAFP y/o DNP	23	Número	Convocatoria DAFP y/o DNP Lista de Asistencia						3	4	4	4	4	4	4	N.A.	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Programar campañas informativas sobre la responsabilidad de los servidores públicos frente a los derechos de los ciudadanos, cultura de servicio al ciudadano, fortalecimiento de competencias para el desarrollo de la labor de servicio, lenguaje claro, sobriedad y valioso servidor público, competencias y habilidades personales, gestión del cambio e informar para su inclusión en el plan anual de Capacitación al equipo de Talento Humano. (PAAC)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	# Campañas de sensibilización realizadas e incluidas en el PC de la DNBC	Suma de Campañas de sensibilización realizadas e incluidas en el PC de la DNBC	3	Número	Campañas realizadas		1						1					N.A.	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Actualizar la resolución No. 021 de 2016, por la cual se regula el procedimiento interno para la gestión de las peticiones, quejas y reclamos, estableciendo los costos de reproducción de la información y desmenuando los recursos administrativos y judiciales con los cuales dispone el usuario en caso de estar conforme. En caso de no estar conforme, incluir peticiones verbales, reclamos para dar prioridad a las peticiones presentadas por menores de edad y aquellas relacionadas con el reconocimiento de un derecho fundamental.	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	Resolución actualizada y aprobada	Resolución actualizada y aprobada	1	Número	Resolución actualizada y aprobada							1						N.A.	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Socializar la política de protección de datos personales	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	Política de protección de datos personales socializada	Política de protección de datos personales socializada junto con el proceso gestión jurídica	1	Número	Lista de Asistencia							1						N.A.	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Actualizar y publicar los canales de atención en la carta de trato digno.	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	# de actualizaciones realizadas.	Suma de actualizaciones realizadas.	1	Número	Carta de trato digno							1						N.A.	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Realizar periódicamente mediciones de percepción de los ciudadanos respecto a la calidad y accesibilidad de la oferta institucional, el servicio recibido por sus funcionarios, el acceso a la información y transparencia, satisfacción frente a los diferentes canales de atención, la calidad de los datos abiertos, la consistencia de la información que recibe el ciudadano al rendir de los diferentes canales de atención, e informar los resultados al nivel directivo, con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora. (PAAC)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	# de informes de análisis realizados	Suma de informes de análisis realizados	2	Número	Encuestas al usuario Informe								1					N.A.	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Responder las solicitudes, consultas, PQRSD en los términos y estándares de respuesta y oportunidad, establecidos en la Ley. (PAAC)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	Requerimientos atendidos en los términos legales	# De requerimientos respondidos oportunamente / De requerimientos allegados a la DNBC/100	100%	Porcentaje	Oficio	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,33%	8,34%	8,34%	8,34%	8,34%	8,34%	8,34%	# De requerimientos allegados a la DNBC =	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Informar a los usuarios de la DNBC sobre la Ley de Transparencia y acceso a la información, Ley 1712 de 2014.	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	# de publicaciones realizadas	Suma de publicaciones realizadas	2	Número	Rotafolio televisivo de la Red social							1						N.A.	Gestión con Valores para Resultados - Política Servicio al ciudadano	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Publicar en la cartilla de atención al usuario, informes de gestión institucional. (RUC)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	# de publicaciones realizadas	Suma de publicaciones realizadas	10	Número	Publicaciones realizadas		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	N.A.	Información y Comunicación - Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	SI	Crear y publicar un aviso para promocionar la cartilla de la gestión de la DNBC	Promoción	\$70.775.505	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Encuesta previa para conocer los temas de interés a tratar en la audiencia pública de rendición de cuentas e iniciar su participación. (RUC)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	# Encuestas Realizadas	Suma de Encuestas Realizadas	1	Número	Encuestas Realizadas								1					N.A.	Información y Comunicación - Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	SI	Publicar en la página web de la entidad, la encuesta apoyada de un flyer	Diagnóstico y planeación	\$70.775.505	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Realizar concursos de conocimiento de la ley para la ciudadanía. (RUC)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	# de acciones realizadas	Suma de acciones realizadas	10	Número	Cuestionario Incentivo publicado		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	N.A.	Información y Comunicación - Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	SI	Aplicar un cuestionario a usuarios en el cual presentará se calificó y luego se efectúa el reconocimiento en cartilla y cartilla web.	Promoción	\$70.775.505	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Controlar y monitorear constantemente el Mapa de riesgos de corrupción (PAAC)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	# de seguimientos realizados	Suma de los seguimientos realizados	4	Número	Matriz de riesgos actualizada	1													N/A	Control Interno - Política de Control Interno	NO	No aplica	No aplica	\$70.775.505	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Diligenciar y actualizar el Autoevaluativo MPD	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	Diagnóstico diligenciado y actualizado	Diagnóstico diligenciado y actualizado	1	Número	Diagnóstico diligenciado y actualizado		1												N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Revisar y actualizar la caracterización del proceso (Etapas I, II, III, IV y V del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	% Caracterización revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Caracterización revisada y actualizada			100%											N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Revisar y actualizar los Procedimientos y formatos del proceso (Etapas I, II, III, IV y V del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	% Procedimientos revisados y actualizados	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Procedimientos revisados y actualizados			100%											N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Revisar y actualizar la Hoja de vida de los indicadores del proceso (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	% Hoja de vida de indicadores revisados y actualizados	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Hoja de vida de indicadores revisados y actualizados			100%											N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Revisar y actualizar el Mapa de Riesgos de Gestión del proceso (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	% Mapa de Riesgos de Gestión revisados y actualizados	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Mapa de Riesgos de Gestión revisados y actualizados			100%											N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Revisar y actualizar la Matriz de partes interesadas del proceso (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	% Matriz de partes interesadas revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Matriz de partes interesadas revisada y actualizada									100%					N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Revisar y actualizar la Matriz legal (Normativa) del proceso (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	% Matriz legal revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Matriz legal revisada y actualizada									100%					N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Revisar y actualizar la Matriz de producto del proceso (Etapas I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	% Matriz de producto del proceso revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Matriz de producto del proceso revisada y actualizada									100%					N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Elaborar el reporte de salidas no conformes del proceso	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	Reportes de salidas no conformes del proceso elaborado	Reportes de salidas no conformes del proceso elaborado	1	Número	Reportes de salidas no conformes del proceso elaborado									1					N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Atención al Usuario	Elaborar el reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso	Cl. German Andres Miranda	Rainer Narapo	Reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso elaborado	Reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso elaborado	4	Número	Reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso elaborado			1											N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL

ESTRATEGIA TRANSVERSAL	OBJETIVO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO - PND	ESTRATEGIA DEL OBJETIVO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO - PND	OBJETIVO SECTORIAL	OBJETIVO INSTITUCIONAL	PROCESO	ACTIVIDAD	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	Nombre del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2018 de las actividades	Unidad de Medida	Fuente de Verificación	TRIMESTRE I		TRIMESTRE II		TRIMESTRE III		TRIMESTRE IV		Variable	Dimensión MPD	Participación ciudadana	Actividad de participación	Tipo de acciones de participación	Recursos	Fuente de los Recursos	Proyecto de inversión asociado					
														ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO									SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Gestión de Tecnología Informática	Elaborar el reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso	Rainer Narajo	Edgardo Mandón Arenas	Reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso elaborado	Reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso elaborado	3	Número	Reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso elaborado									1	N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL				
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Presentar Informes y seguimientos de Ley	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	No. Informes Entes Externos	sumatoria del número de informes y seguimientos de ley presentados oportunamente	27	Número	Informes de Ley	2	5	4	1	2	0	5	2	2	0	2	2	N/A	Control Interno - Política de Control Interno	NO	No aplica	No aplica	\$247.384.000	Funcionamiento	N/A	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Realizar Auditorías de Gestión	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	No. Auditorías de Gestión ejecutadas	sumatoria del número de auditorías ejecutadas	8	Número	Programa de auditoría, informes de auditoría	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	N/A	Control Interno - Política de Control Interno	NO	No aplica	No aplica	\$247.384.000	Funcionamiento	N/A			
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Elaborar Seguimiento y cierre Plan de Mejoramiento	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	No Seguimientos a planes de mejoramiento realizados	sumatoria del número de seguimientos realizados	4	Número	Informe de seguimiento a planes de mejoramiento	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	N/A	Control Interno - Política de Control Interno	NO	No aplica	No aplica	\$247.384.000	Funcionamiento	N/A			
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Elaborar Asesoría y acompañamiento (asesoría comitee institucionales e institucionales)	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	No. De Comités realizados	sumatoria del número de Comités CCI realizados	6	Número	Actas de Comités de CCI	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	N/A	Control Interno - Política de Control Interno	NO	No aplica	No aplica	\$247.384.000	Funcionamiento	N/A			
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Realizar actividades ENFOQUE HACIA LA PREVENCIÓN (Fomento de la cultura del control)	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	No de actividades de Fomento de la Cultura del Control	sumatoria del número de actividades realizadas	3	Número	Reporte de la Actividad	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	N/A	Control Interno - Política de Control Interno	NO	No aplica	No aplica	\$247.384.000	Funcionamiento	N/A		
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Construir y Monitorear constantemente el Mapa de riesgos de corrupción (PAAC)	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	Matriz de riesgos de corrupción actualizada	Matriz de riesgos consolidada	4	Número	Matriz de riesgos publicada	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	N/A	Control Interno - Política de Control Interno	NO	No aplica	No aplica	\$247.384.000	Funcionamiento	N/A	
Buen Gobierno	Lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Implementar la Política Pública Integral Anticorrupción	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Realizar el seguimiento al Mapa de Riesgos de Corrupción	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	Seguimiento cuatrimestral del Mapa de Riesgos.	Suma seguimientos realizados en el año.	3	Número	Seguimientos publicados												1	N/A	Control Interno - Política de Control Interno	NO	No aplica	No aplica	\$247.384.000	Funcionamiento	N/A	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Diligenciar y actualizar el Autodiagnóstico MFC	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	Diagnóstico diligenciado y actualizado	Diagnóstico diligenciado y actualizado	1	Número	Diagnóstico diligenciado y actualizado		1										N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL		
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Revisar y actualizar la caracterización del proceso (Etapa I, II, III, IV y V del procedimiento de control de documentos)	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	% Caracterización revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Caracterización revisada y actualizada			100%									Son 5 etapas. Cada etapa pesa 20%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL		
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Revisar y actualizar los Procedimientos y formatos del proceso (Etapa I, II, III, IV y V del procedimiento de control de documentos)	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	% Procedimientos revisados y actualizados	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Procedimientos revisados y actualizados			100%									Son 5 etapas. Cada etapa pesa 20%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL		
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Revisar y actualizar la Hoja de vida indicadores del proceso (Etapa I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	% Hoja de vida de indicadores revisados y actualizados	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Hoja de vida de indicadores revisados y actualizados			100%									Son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL		
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Revisar y actualizar el Mapa de Riesgos de Gestión del proceso (Etapa I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	% Mapa de Riesgos de Gestión revisados y actualizados	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Mapa de Riesgos de Gestión revisados y actualizados			100%									Son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL		
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Revisar y actualizar la Matriz de partes interesadas del proceso (Etapa I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	% Matriz de partes interesadas revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Matriz de partes interesadas revisada y actualizada												Son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL		
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Revisar y actualizar la Matriz Legal (Normograma) del proceso (Etapa I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	% Matriz legal revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Matriz legal revisada y actualizada												Son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL		
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Revisar y actualizar la Matriz de producto del proceso (Etapa I, II, III del procedimiento de control de documentos)	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	% Matriz de producto del proceso revisada y actualizada	Porcentaje de acuerdo a la etapa cumplida del proceso de control de documentos	100%	Porcentaje	Matriz de producto del proceso revisada y actualizada												Son 3 etapas. Cada etapa pesa 33%	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL		
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Elaborar el reporte de salidas no conformes del proceso	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	Reportes de salidas no conformes del proceso elaborados	Reportes de salidas no conformes del proceso elaborados	1	Número	Reportes de salidas no conformes del proceso elaborados												1	N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL	
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Elaborar el reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	Reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso elaborado	Reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso elaborado	4	Número	Reporte del análisis de los indicadores de gestión del proceso elaborado				1									1	N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL
Buen Gobierno	Eficiencia y eficacia administrativa	Gobierno enfocado hacia la ejecución -delivery unit	Fortalecer la gestión institucional para el buen gobierno	Mejorar la capacidad estratégica, técnica, tecnológica, operativa y administrativa de la DNBC para liderar de manera eficiente los Bomberos de Colombia.	Evaluación y Control	Elaborar el reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso	Maria del Consuelo Arias Prieto	Equipo de trabajo Control Interno	Reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso elaborado	Reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso elaborado	3	Número	Reporte cuatrimestral de mapas de riesgos de gestión del proceso elaborado													1	N/A	Gestión con Valores para Resultados - Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NO	No aplica	No aplica	\$262.572.844	Inversión	FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS , NACIONAL



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CRONOGRAMA PLAN ANUAL DE CAPACITACION VIGENCIA 2018

Aprobado Por: Acta Enero de 2018, Comité Directivo Sistema integrado de Gestión y Control.

	TEMA DE CAPACITACIÓN	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	CAPACITADOR O ESTABLECIMIENTO	POBLACIÓN OBJETO	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	FECHA	HORA	PRESUPUESTO	AÑO 2018											
											ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
1	Capacitacion Ecenso			DANE	Funcionarios y Contratistas		DNBC	Febrero				1										
2	Investigación de incidentes, Accidentes y enfermedades laborales	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de Talento Humano, SST	Proveedor Positiva ARL	COPASST	4 horas	DNBC	Marzo	16:00 - 18:00 PM			1										
3	Programacion Neurolinguistica	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de talento humano		Funcionarios y Contratistas		DNBC	Marzo	10:00 - 12:00 AM			1										
4	Comisiones	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de talento humano		Funcionarios y Contratistas		DNBC	Marzo	11:30 a. m.			1										
5	Faltas disciplinarias	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestion de asuntos disciplinarios	Viviana Gonzalez	Funcionarios y Contratistas		DNBC	Abril					1									
6	Capacitacion Prevencion Syndrome del Burnout	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de Talento Humano		COPASST CCL Todos los empleados	1 hora	DNBC	Abril	9:00-10:00 AM				1									
7	Motivacion	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de Talento Humano		Funcionarios y Contratistas		DNBC	Mayo					1									
8	Capacitacion Orfeo	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de Talento Humano		Funcionario y Contratistas	1 hora	DNBC	Abril / Agosto				1				1						
9	Inteligencia Emocional - Negociacion y manejo de conflictos COPASST Y Comité Convivencia	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de Talento Humano, SST	Proveedor ARL Positiva	COPASST CCL	1 hora	DNBC	Mayo	9:00-10:00 AM				1									
10	Liderazgo	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de talento humano		Funcionarios y Contratistas		DNBC	Mayo					1									
11	Nicsp- Normas internacionales de contabilidad del sector publico- Espap	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de talento humano		Funcionarios y Contratistas		DNBC	Mayo					1									
12	Transferencia documental	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestion Documental	Jhon Warner	Funcionarios y Contratistas		DNBC	Mayo					1									
13	Atencion Al Ciudadano/ Lenguas Nativas	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestion Atencion al usuario		Funcionarios y Contratistas		Ministerio de Cultura	Mayo					1									
14	Brigada de emergencia: Contra incendio y rescate	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de Talento Humano, SST	Bombero Especializado	Brigada de emergencia	4 horas	DNBC	Junio	8:00-12:00 PM					1								
15	Capacitacion Codigo de Integridad/ Dia del servidor publico	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de Talento Humano		Funcionario y Contratistas	30 minutos	DNBC	Junio					1									
16	Que hacer en caso de emergencias	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de Talento Humano, SST	Brigadista Bombero/ Alexander Maya	Todo el personal Empleados y Contratistas	2 horas	DNBC	Julio	10:00- 12:00 AM						1							
17	Evacuacion	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de Talento Humano, SST	Bombero Especializado	Brigada de emergencia	4 horas	DNBC	Julio	8:00-12:00 PM							1						
18	Comunicación Asertiva y Trabajo en Equipo	Rainer Narval Naranjo Charrasquiell	Gestión de talento humano		Funcionarios y Contratistas	2 horas	DNBC	Julio	10:00- 12:00 AM							1						

Aprobado Por: Acta Enero de 2018, Comité Directivo Sistema integrado de Gestión y Control.											AÑO 2018													
	TEMA DE CAPACITACIÓN	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	CAPACITADOR O ESTABLECIMIENTO	POBLACIÓN OBJETO	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	FECHA	HORA	PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC		
19	Convenio curso de ingles con universidad Gran Colombia (Bilinguismo)	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano		Funcionarios y Contratistas			Semestre		15,000,000			1	1	1	1								
20	Charla habitos saludables	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano, SST	Proveedor Positiva ARL	Todo el personal Empleados y Contratistas	2 horas	DNBC	Agosto	10:00-12:00 AM										1					
21	Primeros Auxilios intermedio	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano, SST	Bombero Especializado	Brigada de emergencia	4 horas	DNBC	Agosto	8:00-12:00 PM										1					
22	Autoestima	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano		Funcionarios y Contratistas		DNBC	Septiembre												1				
23	Ergonomía e Higiene Postural - manipulacion de cargas	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano, SST	Proveedor Positiva ARL	Todo el personal Empleados y Contratistas	2 horas	DNBC	Septiembre	10:00-12:00 AM											1				
24	Entrenamiento sistema de comando de incidentes	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano, SST	Bombero Especializado	Brigada de emergencia	4 horas	DNBC	Septiembre	8:00-12:00 PM											1				
25	Pista entrenamiento a brigada	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano, SST	Bombero Especializado	Brigada de emergencia	8 horas	DNBC	Octubre	8:00-5:00 PM												1			
26	Seguridad vial: Sensibilización Seguridad Vial para conductores y peatones	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano, SST	Proveedor Positiva ARL	Todo el personal Empleados y Contratistas	2 horas	DNBC	Octubre	10:00-12:00 AM												1			
27	Manejo defensivo y conduccion segura	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano, SST	Proveedor Positiva ARL	Conductores DNBC. Empleados que conducen vehiculos personales	2 horas	DNBC	Octubre	10:00-12:00 AM												1			
28	Autoestima y motivacion y su relacion con la seguridad	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano, SST	Proveedor Positiva ARL	Todo el personal Empleados y Contratistas	4 horas	DNBC	Noviembre	8:00-12:00 AM													1		
29	Talla - peso y ejercicio	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano, SST	Especialista SST	Todo el personal Empleados y Contratistas	2 horas	DNBC	Diciembre	10:00-12:00 AM														1	
30	Funciones y responsabilidades del COPASST	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano, SST	Especialista SST	COPASST	1 hora	DNBC	Mensual	9:00-10:00 AM			1	1	1	1	1			1	1	1	1		
31	Aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo: identificación de peligros, normativa en SST, accidente laboral, reportes, inspecciones, induccion, pausas activas, medicina preventiva, seguridad e higiene industrial, ausentímo	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano	SST	Funcionarios y Contratistas	30 minutos	DNBC	Mensual	9:30-10:00 AM				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
32	Funciones y responsabilidades del Comité de Convivencia, Legislación actualizada sobre acoso laboral, tipos de acoso y negociación de conflictos - Ley 1010 y Resolución 652	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de Talento Humano	SST	Funcionarios y Contratistas	2 horas	DNBC	Bimensual	9:00-10:00 AM			1	1				1			1				1



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS VIGENCIA 2018

Aprobado Por: Acta Enero de 2018, Comité Directivo Sistema integrado de Gestión y Control.

Nº	ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	ESTABLECIMIENTO	POBLACIÓN OBJETO	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	HORA	PRESUPUESTO	AÑO 2018											
											ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
1	Realizar y Consolidar el Diagnóstico de Necesidades	Recolectar, analizar y organizar la información obtenida a partir de la encuesta de necesidades del plan de bienestar e incentivos 2018 diligenciado por los servidores.	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Funcionarios	16	DNBC	Jornada laboral			1										
2	Elaboración del Programa de Bienestar e Incentivos Vigencia 2018	Formular y elaborar el programa de bienestar e incentivos vigencia 2018, a partir de la detección, recolección y análisis de la encuesta de necesidades de Bienestar y diagnostico de clima laboral.	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Funcionarios	16	DNBC	Jornada laboral			1										
3	Cumpleaños	Felicitar en su cumpleaños a los servidores de la Dirección Nacional De Bomberos por medio de un mensaje, siendo este tipo de actividades un incentivo que demuestre a nuestros servidores el lugar importante que ocupan en la Entidad interviniendo el factor de motivación presente dentro de la medición de clima laboral. Dar un día libre a los funcionarios con respecto a su cumpleaños.	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad	8 horas	DNBC	Jornada laboral	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	Día Por Cumpleaños	Dar un día de permiso en homenaje a los cumpleaños cumplidos.	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	8 horas	DNBC	Jornada laboral	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Celebración Día Internacional de la Mujer	Conmemorar la lucha de la mujer por su participación, en pie de la igualdad con el hombre, en la sociedad y en su desarrollo integro como persona a través de un detalle	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de talento humano	Hombres de la DNBC	Mujeres de la DNBC	2 horas	DNBC	Jornada laboral			1										
6	Celebración día del hombre	Conmemoración día del hombre en honor a San José a través de un detalle	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de talento humano	Mujeres de la DNBC	Hombres de la DNBC	2 horas	DNBC	Jornada laboral			1										
7	Artístico y Cultural: Tarde de Cine	Incluir al núcleo familiar de los servidores de la DNBC en los planes de bienestar y calidad de vida. (Tarde de Cine)	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Funcionarios	Jornada continua	DNBC	Jornada laboral						1							
8	Reconocimiento al mejor funcionario calificado por atención al ciudadano	Felicitar a través de un boletín interno y protector de escritorio, según cumplimiento al plan de acción.	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones / Gestión Atención al ciudadano	Todos los colaboradores de la entidad	N/A	BNBC	Jornada laboral				1			1			1			
9	Día del trabajo	Conmemorar los derechos y lograr mejoras en la calidad de vida laboral a través de un mensaje de protector de Pantalla	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad	N/A	DNBC	Jornada laboral					1								
10	Día de la madre	Realizar un mensaje en honor a las madres de la DNBC por su trabajo, empeño, dedicación y amor para con sus hijos	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Madres de la DNBC	N/A	DNBC	Jornada laboral					1								
11	Brigada de salud y relajación	Realizar actividad de relajación a los colaboradores de la entidad que permita liberar tensiones causadas por el estrés / Llevar a cabo actividades que permitan estilo de vida saludable	Rainer Narval Naranjo Charrasqui	Gestión de talento humano	DNBC	Todos los colaboradores de la entidad	4 horas	DNBC	Jornada laboral						1							

Aprobado Por: Acta Enero de 2018, Comité Directivo Sistema integrado de Gestión y Control.											AÑO 2018												
Nº	ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	ESTABLECIMIENTO	POBLACIÓN OBJETO	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	HORA	PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	
12	Promocion de programas de vivienda: Feria de servicios	Apoyados con el fondo de empleados, FNA, Caja de compensacion, emermedica, colsanitas,medisanitas	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	DNBC	Todos los colaboradores de la entidad	Todo el día	DNBC	Jornada laboral	25.000.000,00							1						
13	Artístico y Cultural: Noche de Teatro	Incluir a todos los servidores de la DNBC en los planes de bienestar y calidad de vida. (Noche de Teatro)	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Prestador de Servicio	Funcionarios	4 horas	Por definir según parte contractual	Jornada laboral														1
14	Día del Padre	Realizar un mensaje en honor a los padres de la DNBC por su trabajo, empeño, dedicación y amor para con sus hijos	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Padres de la DNBC	N/A	DNBC	Jornada laboral								1						
15	Día del Servidor Público	Realizar un protector de pantalla en honor al día del servidor publico	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad	N/A	DNBC	Jornada laboral								1						
16	Día del Servidor Público	Condecorar a los mejores servidores públicos con el fin de exaltar su labor.	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Dirección General/ Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad	8 horas	DNBC	Jornada laboral								1						
17	Celebración mes del amor y la amistad.	Se hará una invitación a los Funcionarios y Colaboradores de la Dirección Nacional de Bomberos para que participen en la Celebración del Mes del Amor y la Amistad.	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC	Jornada laboral										1				
18	Día del Bomberos	Realizar un protector de pantalla y homenaje en honor al día Bombero.	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Dirección General/ Gestión de talento humano / Gestión de Comunicaciones	Todos los bomberos de la entidad		DNBC	Jornada laboral													1	
19	Promocion y prevencion de salud (Exámenes medicos ocupacionales)	Realizar valoración visual a los funcionarios de la entidad que permita identificar las condiciones de salud visual y Manejo del estrés.	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Prestador del servicio	Funcionarios	Por definir	Por definir según parte contractual	Jornada laboral														1
20	Cierre de Gestion (integraciones, Trabajo en Equipo, Manejo del estrés)	Incentivar a los Funcionarios y Colaboradores de la Dirección Nacional de Bomberos para que participen de actividades lúdicas y de esparcimiento que permitan fortalecer el clima laboral (Trabajo en equipo, Comunicación asertiva, Liderazgo)	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Prestador del servicio	Todos los colaboradores de la entidad	Por definir	Por definir según parte contractual	Jornada laboral														1
21	Medicion Clima Laboral (Clima laboral, cambio organizacional, adaptacion laboral)	Realizar medicion de clima laboral con el fin de identificar las puntos a tratar para mejorar el ambiente laboral	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Prestador del servicio	Todos los colaboradores de la entidad	Por definir	Por definir según parte contractual	Jornada laboral												1		
22	Celebraciones Decembrinas	Decoracion Navideña en nuestros puestos de trabajo y Llevar a cabo la novena de aguinaldos que permita la integración de los colaboradores de la entidad	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC	Jornada laboral														1
23	Capacitacion Informal: (Cursos de Cocina)	Incentivar a los Funcionarios y Colaboradores de la Dirección Nacional de Bomberos para que participen de actividades diferentes a las cotidianas y desarrollen su lado creativo	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC	Jornada laboral									1					
24	Estímulos e Incentivos: (Desempeño Laboral - reconocimientos)	Felicitar a través de un boletín interno y protector de escritorio, según cumplimiento al plan de acción y metas cumplidas	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC	Jornada laboral								1						1
25	Bolos - Gimnasio - Tenis de mesa	Torneo inter dependencias de la DNBC	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Todos los colaboradores de la entidad	Todos los colaboradores de la entidad		DNBC	Jornada laboral										1				
26	Identificación de funcionarios para el programa de pre pensionados; Taller normativo y vivencial	Identificar a los funcionarios para ingresar al programa de pre pensionados e identificar el cumplimiento en edad y semanas cotizadas al fondo de pensiones; actividad grupal en conjunto con Funcionarios de otras entidades que permite a través de actividades vivenciales y de integración reflexionar acerca de los cierres y apertura de ciclos a lo largo de la vida.	Rainer Narval Naranjo Charrasquel	Gestión de talento humano	Gestión de talento humano	Funcionarios	2 horas	DNBC	Jornada laboral									1					



GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO 2018

Aprobado Por: Acta Enero de 2018, Comité Directivo Sistema integrado de Gestión y Control.

PLAN DE TRABAJO: PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO							CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO: VIGENCIA 2018											
Nº	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	ESTABLECIMIENTO	POBLACION OBJETO	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
1	Acuerdos de Gestion	Realizar los acuerdos de gestion entre los directivos	Rainer Naranjo	Planeacion/Gestió n de talento humano	DNBC	Gerente Publicos	1		1				1					
2	Evaluación de desempeño	Realizar la evaluación de desempeño de funcionarios de la entidad	Rainer Naranjo	Gestión de talento humano	DNBC	Funcionarios de libre nombramiento y remocion		1					1					
3	Reporte Chip informacion gastos de personal 2017	Reporte Chip informacion gastos de personal 2017	Rainer Naranjo	Gestión de talento humano	DNBC	Funcionarios de la entidad			1									
4	Paac 2019	Proyectar la nomina al año siguiente	Rainer Naranjo	Gestión de talento humano	DNBC	Funcionarios de la entidad			1									
5	Monitoreo y seguimiento del SIGEP	Al ingreso de los nuevos funcioarios validar la informacion subida	Rainer Naranjo	Gestión de talento humano	DNBC	Funcionarios de la entidad	1					1						
6	Declaracion Bienes y Rentas	Lograr que todos los funcionarios públicos actualicen sus bienes y rentas en la página del SIGEP/ comparacion	Rainer Naranjo	Gestión de talento humano	DNBC	Funcionarios	1		1	1	1		1					
7	Reunión mensual de la Comisión de Personal	Llevar a cabo las reuniones mensuales de la Comisión de Personal según lo establecido en el reglamento y la normativa legal vigente	Rainer Naranjo	Gestión de talento humano	DNBC	Integrantes Comision de Personal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	Actas de Reunion	Realizar las actas de las respectivas reuniones realizadas, en la cual se contemple los aspectos tratados durante las reuniones de la Comisión de personal	Rainer Naranjo	Gestión de talento humano	DNBC	Gestión de Talento Humano/ Presidente de la Comisión	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	Informe trimestral de gestión de la Comisión de personal	Realizar el Informe de gestión trimestral de la Comisión de Personal de la entidad y subir el informe a la página Web de la CNSC	Rainer Naranjo	Gestión de talento humano	DNBC	Gestión de Talento Humano/ Presidente de la Comisión	1			1			1			1		
10	Base de datos actualizada de toda la informacion de los empleados publicos	Mantener Actualizada la informacion	Rainer Naranjo	Gestión de talento humano	DNBC	Funcionarios		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11	Manual de Funciones Actualizado	Mantener Actualizada la informacion	Rainer Naranjo	Gestión de talento humano	DNBC	Funcionarios y Entes de control							1					



GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PLAN DE TRABAJO SG-SST VIGENCIA 2018

Aprobado Por: Acta Enero de 2018, Comité Directivo Sistema integrado de Gestión y Control.

PLAN DE TRABAJO: SST									CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO: VIJENCIA 2018												
Nº	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	FECHA	HORA	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	
1	Elaboración de evaluación inicial año 2018	Conocer y reflejar el estado actual de la entidad en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	14	Carrera 30 # 85 A – 39	7/02/2018	8:30		1											
2	Elaboración del Plan de trabajo Anual del SGSST y respectivos ajustes posterior a revisiones	Realizar el Plan inicial de Trabajo Anual dando priorización a los hallazgos de auditorias internas del SG-SST	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	14	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30		1											
3	Elaboración del Plan de Capacitación Anual del SGSST	Lograr que los trabajadores de la Organización, adquieran conocimientos en Seguridad y. Salud en el Trabajo que les permita adoptar técnicas de prevención a la salud.	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	14	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30		1											
4	Revisión de la política SG-SST	Definir las intenciones de la Dirección General de la Organización relacionadas con el desempeño del SG-SST.	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	7	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30		1											
5	Revisión de objetivos SG-SST	Proporcionar una estructura para la acción y el establecimiento de los objetivos del SG- SST. Definir el fin que la organización quiere conseguir en materia de SST, siendo coherentes con la política de SST.	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	7	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30		1											
6	Elaborar el procedimiento de metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	Definir la metodología para identificar peligros, valorar riesgos y determinar los controles necesarios que eviten y prevengan daños para la salud de los trabajadores de la Organización	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	21	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30			1	1									
7	Elaboración Matriz de Identificación de Peligros	Identificar los peligros y riesgos asociados a las actividades realizadas en los distintos puestos de trabajo de la organización, determinando la severidad de los daños y estableciendo medidas de prevención y control a los mismos	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	21	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30			1	1	1								
8	Realizar presentación en SST para inducción y Reinducción	Generar documento el cual se utilizará para realizar la divulgación del SGSST	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	14	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30		1						1					

PLAN DE TRABAJO: SST									CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO: VIJENCIA 2018												
Nº	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	FECHA	HORA	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	
17	Elaborar el Presupuesto detallado desglosando el rubro designado para el año 2018	Definir la adecuada distribución de recursos financieros de la DNBC para adquirir los elementos necesarios para suplir los requerimientos en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo.	Rainer Narval Naranjo	Subdirección Administrativa y Financiera, Profesional especializado Gestión de Talento Humano, Especialista SST	10	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30						1							
18	Elaboración e implementación de las tablas de retención documental para el SGSST	Generar y aplicar las TRD con el fin de organizar registros que soporten el desarrollo del proceso y de las funciones establecidas en SST	Rainer Narval Naranjo	Gestión documental Profesional especializado Gestión de Talento Humano, Especialista SST	14	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30							1						
19	Definir e incluir la descripción de la rendición de cuentas en los manuales de funciones	Metodología para realizar la rendición de cuentas frente al Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de identificar oportunidades de mejora, necesidad de implementación de acciones correctivas, preventivas y de mejora.	Rainer Narval Naranjo	Profesional especializado Gestión de Talento Humano, Especialista SST, Contratación	7	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30								1					
20	Elaborar el programa de mantenimiento preventivo y Correctivo periódico para las instalaciones, equipos y vehículos y herramientas	Determinar las necesidades de mantenimiento que mejor convengan a instalaciones, equipos, herramientas y vehículos	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	7	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30												1	
21	Evaluación del cumplimiento de las responsabilidades de los diferentes niveles	Garantizar que la evaluación se realice de manera sistemática y eficaz, que permita verificar el cumplimiento de las funciones, responsabilidades y autoridad con respecto al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral.	Rainer Narval Naranjo	Profesional especializado Gestión de Talento Humano, Especialista SST	5	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30												1	
22	Elaborar procedimiento de entrega, uso, mantenimiento y reposición de los elementos de Protección Personal	Realizar procedimiento que establezca los pasos necesarios para realizar la selección, requisición, compra, suministro, y entrega de elementos y equipos de protección personal de acuerdo a los riesgos a los que están expuestos los trabajadores garantizando el cumplimiento con las condiciones de seguridad que conduzcan eficazmente a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	21	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30								1					
23	Elaborar matriz de EPP	Definir los elementos y equipos de protección personal necesarios a los trabajadores de la DNBC	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	14	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30									1				
24	Control de entrega EPP	Realizar la entrega y control de elementos y equipos de protección personal de acuerdo a los riesgos a los que están expuestos los trabajadores garantizando el cumplimiento con las condiciones de seguridad que conduzcan eficazmente a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Rainer Narval Naranjo	Profesional especializado Gestión de Talento Humano, Especialista SST	5	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30						1							

PLAN DE TRABAJO: SST									CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO: VIJENCIA 2018											
Nº	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	FECHA	HORA	ENE	FEB	MAR	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
25	Elaborar manual de contratistas, subcontratistas y proveedores	Informar a los Contratistas los requisitos legales y contractuales que deben dar cumplimiento a nivel de Seguridad y Salud en el trabajo durante la ejecución de sus actividades en la DNBC	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	28	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30									1	1		
26	Inspecciones a contratistas	Validar a los Contratistas la implementación de los requisitos legales y contractuales que deben dar cumplimiento a nivel de Seguridad y Salud en el trabajo durante la ejecución de sus actividades en la DNBC	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	10	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30						1			1			1
27	Solicitar y revisar los documentación a contratistas	Verificar que los Contratistas cumplan con los requisitos legales y contractuales que deben dar cumplimiento a nivel de Seguridad y Salud en el trabajo durante la ejecución de sus actividades en la DNBC	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	8	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30										1		
28	Actualizar la matriz de EMO	Realización de las evaluaciones médicas ocupacionales de acuerdo a peligros	Rainer Narval Naranjo	Proveedor EMO, Profesional especializado Gestión de Talento Humano, Especialista SST	6	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30					1							
29	Exámenes de ingreso / retiro	Dar cumplimiento a la normatividad que rige la realización de los mismos	Rainer Narval Naranjo	Profesional especializado Gestión de Talento Humano, Especialista SST, proveedor EMO	6	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30						1						1

PLAN DE TRABAJO: SST									CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO: VIJENCIA 2018											
Nº	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	FECHA	HORA	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
30	Exámenes periódicos	Dar cumplimiento a la normatividad que rige la realización de los mismos	Rainer Narval Naranjo	Profesional especializado Gestión de Talento Humano, Especialista SST, proveedor EMO	10	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30								1				
31	Informe condiciones de salud de todos los trabajadores	Documentar los criterios que permitan elaborar el diagnóstico de condiciones de salud de la población trabajadora vinculada a la Organización	Rainer Narval Naranjo	Proveedor EMO, Profesional especializado Gestión de Talento Humano, Especialista SST	7	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30								1				
32	Revisión de Diagnostico de Condiciones de Salud	Con base al diagnóstico de condiciones de salud de la población trabajadora vinculada a la DNBC definir planes de acción	Rainer Narval Naranjo	Profesional especializado Gestión de Talento Humano, Especialista SST, ARL	3	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30									1			
33	Elaboración documento PVE-DME	Realizar el Programa de Vigilancia Epidemiológica osteomuscular para los funcionarios de la DNBC, que se encuentran expuestos a riesgos por posturas inapropiadas, movimientos repetitivos, levantamiento de cargas, etc. en sus actividades laborales	Rainer Narval Naranjo	ARL Especialista SST	24	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30						1	1					
34	Inspección y ajuste de puestos de trabajo	Identificar las condiciones de los puestos de trabajo de los funcionarios de la DNBC	Rainer Narval Naranjo	ARL Especialista SST	40	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30							1					
35	Pausas Activas	Recuperar energía, prevenir el estrés laboral, mejorar la oxigenación muscular, interrumpir la monotonía y fortalecer los sistemas inmunológico y nervioso, además de los músculos.	Rainer Narval Naranjo	ARL Especialista SST	90	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
36	Elaboración documento PVE-RPS	Establecer y desarrollar un programa integral de identificación, control e intervención del factor de riesgo Psicosocial presente en la DNBC, con el fin de disminuir los trastornos de la salud	Rainer Narval Naranjo	ARL Especialista SST	30	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30						1	1					
37	Aplicación de baterías	Establecer si hay o no riesgos psicosociales, tanto en el plano intralaboral, como en el extralaboral, y el estrés al que se enfrenta el trabajador, y determinar qué nivel alcanzan. Evalúa el riesgo intralaboral, extralaboral	Rainer Narval Naranjo	ARL Especialista SST	18	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30								1				
38	Revisión y actualización del Plan de Emergencias, debe incluir el análisis de amenazas y vulnerabilidad	Salvaguardar la integridad y en último termino la vida de los trabajadores, la conservación de los bienes materiales ante los posibles riesgos que puedan materializarse en el caso emergencias	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST - brigadista de emergencia - Capitán bomberos	12	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30					1							

PLAN DE TRABAJO: SST									CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO: VIJENCIA 2018											
Nº	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	FECHA	HORA	ENE	FEB	MAR	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
53	Reuniones Comité de Convivencia	Contar con un equipo dinámico que gestione en la empresa los temas relacionados con acoso laboral	Rainer Narval Naranjo	Comité de Convivencia- Especialista SST	8	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30		1			1			1			1	
54	Realizar mediciones ambientales de los riesgos prioritarios	Conocer los datos precisos del entorno laboral en el cual se analizan varios factores que pueden ser molestos para los funcionarios que allí laboran, así como también existe la posibilidad de que tenga efectos nocivos en la salud	Rainer Narval Naranjo	ARL Especialista SST Copasst	6	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30							1					
55	Revisión de los resultados de mediciones ambientales con el Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo para realizar plan de trabajo	Tomar decisiones con base a los informes de mediciones higiénicas realizadas	Rainer Narval Naranjo	ARL Especialista SST Copasst	4	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30								1				
56	Definir protocolo en caso de accidentes laborales y divulgarlo	Determinar los pasos a seguir en caso de presentarse un Accidente laboral en la DNBC	Rainer Narval Naranjo	ARL Especialista SST Copasst	4	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30								1				
57	Procedimiento de investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales	Definir la metodología a seguir en caso de reporte e investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, orientado a disminuir los índices de accidentalidad al interior de la DNBC	Rainer Narval Naranjo	ARL Especialista SST Copasst	24	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30							1					
58	Reporte e Investigación de Accidentes de Trabajo	Investigar todos los Accidentes laborales para establecer mecanismos de prevención y acciones correctivas y preventivas que permitan evitar y controlar nuevos eventos similares	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST ARL Copasst	6	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30			1									
59	Revisar y actualizar la definición de los indicadores de estructura, proceso y resultado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (34)	Definir, aplicar y observar la situación y las tendencias de cambios generadas en relación con objetivos y metas previstas e impactos esperados.	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	28	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30									1			
60	Medición y análisis de los indicadores del SG-SST	Evaluar la gestión SST, Identificar oportunidades de mejoramiento Y adecuar a la realidad objetivos, metas y estrategias.	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	12	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30				1	1	1	1	1	1	1	1	1
61	Medición y análisis de los indicadores anuales 2018	Observar la situación y las tendencias de cambios generadas en relación con objetivos y metas previstas y concluir resultados	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	14	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30											1	
62	Procedimiento para que la Dirección revise una vez al año el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Establecer los lineamientos para que la Dirección revise el Sistema de Gestión SST con el fin de asegurar continuamente su conveniencia, adecuación, eficacia, eficiencia y efectividad	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	21	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30										1		

PLAN DE TRABAJO: SST								CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO: VIJENCIA 2018												
Nº	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	FECHA	HORA	ENE	FEB	MAR	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC

PLAN DE TRABAJO: SST									CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO: VIJENCIA 2018											
Nº	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	INTENSIDAD HORARIA	LUGAR	FECHA	HORA	ENE	FEB	MAR	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
63	Revisión del SG-SST por la alta dirección	Asegurarse de la conveniencia, eficacia, eficiencia y efectividad del Sistema de Gestión de SST de la DNBC	Rainer Narval Naranjo	Dirección General, Profesional especializado Gestión de Talento Humano, Especialista SST	14	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30											1	
64	Elaboración de procedimiento a acciones preventivas, correctivas y de mejora	Establecer un método unificado para identificar, analizar y tratar las causas de No conformidades reales o potenciales, observaciones, y se establezcan las actividades necesarias para prevenir que éstas ocurran o que vuelvan a ocurrir	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	21	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30										1		
65	Gestión de Acciones correctivas, preventivas y de mejora de incidentes, accidentes y Enfermedades laborales	Formular, implementar, hacer seguimiento y evaluar las acciones correctivas, preventivas y de mejora surgidas accidentes y Enfermedades laborales	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	21	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30										1		
66	Gestión de Acciones correctivas, preventivas y de mejora de revisión por la dirección	Formular, implementar, hacer seguimiento y evaluar las acciones correctivas, preventivas y de mejora surgidas en la revisión por la dirección	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	35	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30												1
66	Gestión de Acciones correctivas, preventivas y de mejora de Auditorías internas	Formular, implementar, hacer seguimiento y evaluar las acciones correctivas, preventivas y de mejora detectadas en Auditorías internas	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	35	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
67	Atención a requerimientos en SST de empleados, contratistas entre otros	Prevenir en nuestros trabajadores, contratistas y subcontratistas la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, promoviendo en nuestras partes interesadas el cuidado de la salud y los estilos de vida saludables	Rainer Narval Naranjo	Especialista SST	50	Carrera 30 # 85 A – 39	21/02/2018	8:30			1		1		1		1		1	



GESTIÓN ADMINISTRATIVA

PLAN CERO PAPEL 2018

Nº	ACTIVIDAD	META	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO: 2018											
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic
1	Elaboración y aprobación del Plan de Eficiencia Administrativa y Cero Papel 2018	1	Rainer Narval	Laura Campuzano		1										
2	Socialización del Plan de Eficiencia Administrativa y Cero Papel de la Dirección Nacional de Bomberos	1	Rainer Narval	Laura Campuzano			1									
3	Actividades para concientizar a los funcionarios y contratistas sobre la importancia de reducir el consumo de papel en la DNBC.	10	Rainer Narval	Laura Campuzano			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	Reunión de seguimiento del Equipo Cero Papel con el fin de verificar el cumplimiento del Plan	4	Rainer Narval	Laura Campuzano			1			1			1			1
5	Realizar informes de seguimiento y socialización del Plan de Eficiencia Administrativa y Cero Papel 2018	4	Rainer Narval	Laura Campuzano			1			1			1			1
TOTAL					0	1	4	1	1	3	1	1	3	1	1	3



GESTIÓN ADMINISTRATIVA

PLAN INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL 2018

Nº	OBJETIVO	ACTIVIDAD	META	LIDER DEL PROCESO	RESPONSABLE	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO: 2018											
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic
1	Control de plagas y vectores	Fumigaciones	2	Rainer Narval	Laura Campuzano						1						1
2	Lavado y desinfección de tanques	Lavado y desinfección de tanques	2	Rainer Narval	Laura Campuzano						1						1
3	Manejo de residuos sólidos ordinarios	Capacitaciones para el adecuado manejo de residuos sólidos ordinarios en la DNBC.	2	Rainer Narval	Laura Campuzano				1						1		
4	Manejo de residuos o desechos peligrosos	Capacitaciones para el adecuado manejo de residuos o desechos peligrosos en la DNBC.	2	Rainer Narval	Laura Campuzano				1						1		
5	Ahorro y uso eficiente de agua	Capacitaciones referentes al manejo del recurso de agua	4	Rainer Narval	Laura Campuzano			1			1			1			1
6		Verificación del ahorro de consumos de agua, con las facturas del cobro del servicio.	6	Rainer Narval	Laura Campuzano		1		1		1		1		1		1
7		Campañas de sensibilización en la Dirección para concientizar a los usuarios sobre la importancia de ahorrar y utilizar eficientemente el consumo de agua en las instalaciones de la Entidad.	6	Rainer Narval	Laura Campuzano		1		1		1		1		1		1
8	Ahorro y uso eficiente de energía	Capacitaciones referentes al manejo del recurso de energía	4	Rainer Narval	Laura Campuzano			1			1			1			1
9		Verificación mensual del ahorro de consumos de energía, con las facturas del cobro del servicio.	12	Rainer Narval	Laura Campuzano	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
10		Campañas de sensibilización en la Dirección para concientizar a los usuarios sobre la importancia de ahorrar y utilizar eficientemente el consumo de energía en las instalaciones de la Entidad.	6	Rainer Narval	Laura Campuzano		1		1		1		1		1		1
TOTAL						1	4	3	6	1	8	1	4	3	6	1	8



PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS 2018

Nº	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	PROCESO RESPONSABLE	LUGAR	FECHA	HORA	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
1	Elaborar un diagnóstico de gestión documental.	Diagnostico integral de Archivos de Gestión ,Central y con esto se dará identificación de situación de actual de los Archivos en la DNBC en todo los aspectos .	Gestión Documental	DNBC	8-feb-18	10:30AM		1										
2	Elaborar un cuadro de priorización de los aspectos críticos y proponer acciones para su optimización y mejoramiento.	Se analiza la información recolectada y se elabora las siguientes tablas : Tabla (1) identificando los aspectos críticos y riesgos. Tabla (2) Priorización de aspectos. Tabla (3) Criterios de evaluación.	Gestión Documental	DNBC	15-feb-18	9:30AM		1										
3	Estructura del Plan Intitucional de Archivos -PINAR	La estructura del Plan Institucional de Archivos -PINAR es la siguiente : Introducción , contexto estratégico de la Entidad , visión estratégica del Plan, objetivos , mapa de ruta , herramienta de seguimiento ,glosario, anexos.	Gestión Documental	DNBC	2-mar-18	3:00PM			1									
4	Presentar el PINAR para aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño (Comité Directivo SIGEC)	Se presenta al Comité Directivo el Plan Institucional de Archivos -PINAR	Gestión Documental	DNBC	8-mar-18	9:30AM			1									
5	Socializar el PINAR con los servidores públicos de la DNBC	Se debe socializar el Plan Institucional de Archivos -PINAR a todos los Funcionarios y Contratistas de la DNBC .	Gestión Documental	DNBC	9-mar-18	10:00AM			1									
6	Publicar en página Web de la Entidad	Se remite Plan Institucional de Archivos -PINAR , al Proceso de Gestión TI para su publicación en la Pag Web de la DNBC .	Gestión Documental	DNBC	9-mar-18	11:30AM			1									
7	Ejecutar acciones de mejoramiento de acuerdo al cuadro de aspectos críticos de la Entidad .	Elaborar informe tomando como insumo el cuadro de aspectos críticos.	Gestión Documental	DNBC	10-ago-18	5:00PM								1				
8	Construir herramientas de seguimiento y control de los resultados de la ejecución del Plan Institucional de Archivos -PINAR	Hacer monitoreo de un periodo de tiempo a los planes programas y proyectos en relación al Plan Institucional de Archivos -PINAR.	Gestión Documental	DNBC	15-ago-18	5:00PM								1				



PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

PLAN DE CONSERVACIÓN DOCUMENTAL 2018

Nº	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	PROCESO RESPONSABLE	LUGAR	FECHA	HORA	MES											
							ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
1	Estructura del Plan de Conservación Documental	Se estructura este Plan con base al Acuerdo 006 de 15 de Octubre de 2014 en su Artículo 15º el cual menciona lo siguiente : "PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE CONSERVACIÓN DOCUMENTAL: El plan de conservación documental debe incluir todos los procesos y procedimientos utilizados para la conservación de los documentos de archivo, de acuerdo con la política general de gestión documental, los instrumentos archivísticos para la gestión documental y otros sistemas administrativos y de gestión, de conformidad con las normas técnicas y estándares internacionales vigentes a lo largo del ciclo vital de los documentos.	Gestión Documental	DNBC	9-abr-18	2:30PM				1								
2	Presentar el Plan de Conservación Documental para aprobación del Comité Directivo	Se presenta al Comité Directivo el Plan de Conservación Documental	Gestión Documental	DNBC	10-abr-18	9:30AM				1								
3	Socializar el Plan de Conservación Documental con los servidores públicos de la DNBC	Se debe socializar el Plan de Conservación Documental a todos los Funcionarios y Contratistas de la DNBC .	Gestión Documental	DNBC	12-abr-18	10:00AM				1								
4	Publicar en página Web de la Entidad	Se remite Plan de Conservación Documental , al Proceso de Gestión TI para su publicación en la Pág. Web de la DNBC .	Gestión Documental	DNBC	12-abr-18	11:30AM				1								
5	Inspección y mantenimiento de sistemas de almacenamiento e instalaciones físicas	Implementar mecanismos y sistemas de monitoreo, control y mantenimiento de las instalaciones de las edificaciones	Gestión Documental	DNBC	8-may-18	4:00PM					1							
6	Saneamiento ambiental: desinfección, desratización y desinsectación	Implementar procesos de limpieza: control de polvo y suciedad en espacios de conservación (depósitos) y documentos.	Gestión Documental	DNBC	16-may-18	5:00PM					1							
7	Monitoreo y control de condiciones ambientales	Implementar mecanismos y sistemas de monitoreo, control y mantenimiento de las condiciones ambientales de espacios de conservación documental (depósitos).	Gestión Documental	DNBC	8-jun-18	9:00PM						1						
8	Almacenamiento y re-almacenamiento	Implementar el uso de mobiliario y unidades de conservación acordes con el formato, la cantidad, la técnica y el uso de los documentos (Ciclo vital: Archivo de Gestión, Archivo Central, Archivo Histórico).	Gestión Documental	DNBC	15-jun-18	11:30AM						1						
9	Prevención de emergencias y atención de desastres	Implementar, monitorear y evaluar procesos y procedimientos básicos de intervención con el propósito de detener el deterioro , alteración física por desastres naturales de los documentos que son producidos y recepcionados por la DNBC.	Gestión Documental	DNBC	19-jul-18	5:30PM							1					



PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

PLAN DE CAPACITACIONES GESTIÓN DOCUMENTAL 2018

Nº	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	PROCESO RESPONSABLE	LUGAR	FECHA	HORA	MES											
							ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
1	CAPACITAR EN TEMAS REFERENTES A PROCEDIMIENTOS GESTIÓN DOCUMENTAL A LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS DE LA DNBC POR PARTE DEL LIDER DEL PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	<p>1. Se estableció de acuerdo a Plan de capacitaciones DNBC (Gestión Talento Humano).</p> <p>2. Se Programaron (3) capacitaciones en el año con diversos temas.</p> <ul style="list-style-type: none">- Transferencias Documentales.- Organización de Archivos.- Tramites y Procedimientos Gestión Documental. <p>3. Adicional se pasara en el mes de mayo por todos los Procesos de la DNBC , socializando el PGD e Instrumentos archivísticos .</p>	Gestión Documental	DNBC	De acuerdo a Cronograma Capacitaciones	9am -6:00 pm			1			1			1			1

