



# DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA

## PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

## POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



## 1. INTRODUCCIÓN

La Dirección Nacional de Bomberos de Colombia, en cumplimiento de su misionalidad, reconoce la importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) como un pilar fundamental para garantizar el bienestar de sus trabajadores. Por ello, establece esta política con el objetivo de consolidar un entorno laboral seguro y saludable, minimizando riesgos y promoviendo la mejora continua de sus procesos. A través de esta declaración, se reafirman el compromiso institucional en pro de la protección de la vida y el cumplimiento de la normatividad vigente en materia de riesgos laborales.

## POLITICAS

La Dirección Nacional de Bomberos de Colombia, como entidad encargada de liderar, dirigir, coordinar y acompañar la actividad de los cuerpos de bomberos del país, establece su compromiso con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para todos sus trabajadores y visitantes, independientemente de su forma de vinculación y/o contratación, en todos sus centros de trabajo. Reafirma su compromiso a favor de la promoción de la calidad de vida laboral y la prevención de incidentes y accidentes de trabajo, enfermedades laborales y daños al ambiente, que se puedan generar en el desarrollo de sus actividades; por lo cual establece como lineamiento básico la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST, enmarcado en el proceso de mejoramiento continuo.

Todos los niveles de la entidad en sus diferentes centros de trabajo propenderán por mantener y mejorar un ambiente de trabajo sano y seguro, identificando los peligros, evaluando y valorando los riesgos; estableciendo así los controles respectivos y priorizando su intervención. Cumpliendo con los requisitos legales aplicables en materia de riesgos laborales y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo.

La entidad desarrollará programas que estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del auto cuidado, teniendo la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de que se desarrolle un trabajo seguro y productivo en todos los procesos.

La entidad designará un responsable que liderará el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, quien contará con el apoyo de la alta dirección, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST el CCL comité de convivencia laboral CCL y los servidores públicos en general, para promover la capacitación, participación y concertación en todas las actividades tendientes a la prevención de riesgos laborales dentro de la entidad.

La presente política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, será divulgada, socializada y publicada para conocimiento de todos los servidores públicos y demás partes interesadas, se actualizará de acuerdo con los cambios internos y los que imparta la legislación nacional vigente; será responsabilidad de todos los actores anteriormente mencionados aplicarla. Se deberá informar al Representante legal sobre cualquier actividad que vaya en contra de su cumplimiento.

## 2. CONTROL DE CAMBIOS

| FECHA      | CAMBIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | VERSIÓN |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 7/12/2021  | Emisión Inicial Oficial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1       |
| 12/04/2023 | Actualización de la política                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2       |
| 08/05/2024 | Se actualiza con la firma del director general encargado,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3       |
| 04/12/2025 | Se realiza ajuste al contenido política                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 4       |
| 11/03/2025 | <p>Se realiza ajuste en la introducción de la política agregando lo siguiente “La Dirección Nacional de Bomberos de Colombia, en cumplimiento de su misionalidad, reconoce la importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) como un pilar fundamental para garantizar el bienestar de sus trabajadores. Por ello, establece esta política con el objetivo de consolidar un entorno laboral seguro y saludable, minimizando riesgos y promoviendo la mejora continua de sus procesos. A través de esta declaración, se reafirman el compromiso institucional en pro de la protección de la vida y el cumplimiento de la normatividad vigente en materia de riesgos laborales.” Apropíandola a la DNBC.</p> <p>Se ajusta párrafo de la política “La Dirección Nacional de Bomberos de Colombia, como entidad encargada de liderar, dirigir, coordinar y acompañar la actividad de los cuerpos de bomberos del país, establece su compromiso con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para todos sus trabajadores, independientemente de su forma de vinculación y/o contratación.” Actualizando el objetivo de la DNBC y quitando la palabra subcontratista ya que este termino no se encuentra bien empleado.</p> | 5       |

**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO****Política de Seguridad y Salud en el Trabajo****Vigente Desde:**  
**26/03/2025**

|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Elaborado por:</b><br><b>Nombre:</b><br>Yinet Ximena Reyes Garcia<br><br><b>Cargo:</b> Responsable SG-SST<br><br><b>Fecha:</b><br>11/03/2025<br><br><b>Firma:</b> | <b>Revisado y Aprobado por:</b><br><b>Nombre:</b><br>Lourdes del Socorro Peña del Valle<br><br><b>Cargo:</b> Directora DNBC<br><br><b>Fecha:</b><br>26/03/2025<br><br><b>Firma:</b> | <b>Revisión metodológica:</b><br><b>Nombre:</b><br>Víctor Manuel Castro Rodríguez<br><br><b>Cargo:</b> Contratista Planeación Estratégica- Gestión de análisis y mejora continua<br><br><b>Fecha:</b><br>17/03/2025<br><br><b>Firma:</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|